

Studiengang Sozialmanagement (Bachelor of Arts)

Modul – Nr.	23-25		
Modulbezeichnung	Vertiefungsfach Personalmanagement sozialwirtschaftlicher Organisationen		
Titel der Lehrveranstaltung(en)	Lehrveranstaltungsmodul I) Lehrveranstaltungsmodul II)		
Fachprüfung	Vertiefungsfach Personalmanagement		
Fachsemester	5+6		
Art der Lehrveranstaltung(en)	Vorlesung		
SWS/ ECTS/ Workload	8	16	480
Formale Teilnahmebedingungen	- keine -		
1. Lernziele (Learning Outcomes)			
<p>A) Ziel der Veranstaltung ist es, den Studierenden vertiefende Kenntnisse des Personalmanagements zu vermitteln. Der Schwerpunkt wird hierbei auf die neueren Entwicklungen gelegt, die insbesondere für sozialwirtschaftliche Organisationen relevant sind.</p> <p>B) Ziel der Veranstaltung ist es, den Studierenden Kenntnisse der Personalführung zu vermitteln. Hierbei sollen die erworbenen Kenntnisse in Fallstudien und Übungssituationen vertieft werden. Dabei wird natürlich auf die Besonderheiten sozialwirtschaftlicher Organisationen eingegangen</p>			
2. Empfohlene Vorkenntnisse			
Modul 5, Modul 13			
3. Inhalt			
<p>Lehrveranstaltungsmodul I) Neuere Entwicklungen im Personalmanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personalmanagement insbesondere in sozialwirtschaftlichen Organisationen • Strategisches Personalmanagement • Neuere Entwicklungen in der Personalentwicklung • Betriebliches Gesundheitsmanagement und demographischer Wandel als Herausforderung für das Personalmanagement • Veränderte Arbeitsformen • Zukünftige Herausforderungen an das Personalmanagement in sozialwirtschaftlichen Organisationen <p>Lehrveranstaltungsmodul II) Personalführung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Führungstheorie und Führungsstile • Symbolische Führung • Kommunikation, Führungsverhalten und Konfliktmanagement • Gruppen und Teams • Gesprächsführung (Kommunikationstechniken, Transaktionsanalyse, NLP, Phasen des Gesprächs, Emotionale Intelligenz) • Coaching und Mentoring • Personalführung in sozialwirtschaftlichen Organisationen 			
4. Literatur			
<p>Klimecki, R.G., Gmür, M.: Personalmanagement: Strategien – Erfolgsbeiträge - Entwicklungsperspektiven, 3. Aufl., Stuttgart 2005.</p> <p>Kolb, M.: Personalmanagement, 3. A., Berlin 2002.</p> <p>Krieg, H.-J./ Ehrlich, H.: Personal: Lehrbuch mit Beispielen und Kontrollfragen, Stuttgart 1998.</p> <p>Neuberger, O.: Personalwesen 1, - Grundlagen, Entwicklung, Organisation, Arbeitszeit, Fehlzeiten - , Stuttgart 1997.</p> <p>Neuberger, O.: Führen und führen lassen, Ansätze, Ergebnisse und Kritik der Führungsforschung, 6.A. Stuttgart 2002.</p> <p>von Rosenstiel, L./ Regnet, E./ Domsch, M.E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern: Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Aufl., Stuttgart 2003.</p> <p>Kell, T.: Die Kunst der Führung: Verhalten entwickeln, Führungspotenzial erweitern, Wiesbaden 2005.</p> <p>Goleman, D.: Emotionale Führung, München 2002.</p> <p>Weitere Literaturhinweise im Rahmen der Vorlesung</p>			
5. Arbeitsformen und didaktische Hilfsmittel			
Die Veranstaltung findet in Form einer Vorlesung mit aktiver Einbeziehung der Studierenden statt.			
6. Leistungsnachweis			
<p>A) + B)</p> <p>Am Ende eines jeden Semesters wird als Art der Prüfungsleistung mündlich und/oder schriftlich auf der Basis der angekündigten Stoffgrundlage angeboten.</p>			
7. Arbeitsbelastung (Workload)			
<p>Die Arbeitsbelastung besteht im Wesentlichen im Besuch der Vorlesungen mit aktiver Teilnahme der Studierenden (120 Std.), der Vor- und Nachbereitung des behandelten Stoffes (180 Std.), der Bearbeitung von Fallbeispielen (90 Std.), sowie der Prüfungsvorbereitung (90 Std.).</p> <p>Die gesamte Arbeitsbelastung umfasst 480 Std.; dies entspricht 16 ECTS credits.</p>			