

## Bachelorstudiengang Öffentliche Betriebswirtschaft/Public Management

<b>Modul</b>	<b>34 – Handelsrecht / Gesellschaftsrecht / Arbeitsrecht</b>		
Prüfung	Recht IV (Rechtswissenschaften)		
Semester	2. Fachsemester (Sommersemester)		
Lehrveranstaltung	Handelsrecht / Gesellschaftsrecht / Arbeitsrecht (V/Ü) <span style="border: 1px solid black; padding: 0 2px;">DE</span>		
Leistungsumfang	4 SWS	5 Credits	150 h Workload (45 h Präsenzstudium, 105 h Selbststudium)
Teilnahmebedingungen	–		
Modulverantwortlicher	Prof. Dr. Thomas Tegen		

<b>1. Qualifikationsziele</b>
Die Studierenden können die Bedeutung der Kaufmannseigenschaft und die Funktionen des Handelsregisters erläutern. Sie können die handelsrechtliche Stellvertretung und deren Formen von der zivilrechtlichen Stellvertretung unterscheiden und die Wirkung einer Eintragung einer Prokura in das Handelsregister und deren Löschung beurteilen. Die Studierenden können verschiedene Formen von Personengesellschaften und Kapitalgesellschaften hinsichtlich ihrer Merkmale unterscheiden, die Voraussetzungen für deren wirksame Verpflichtung im Rechtsverkehr beurteilen und für eine Gesellschaftsgründung eine geeignete Gesellschaftsform auswählen und dies begründen. Sie kennen die Grundzüge des Individualarbeitsrechts und können einen Arbeitsvertrag abschließen und arbeitnehmer- oder arbeitgeberseitig rechtlich wirksam beenden. Die Studierenden können einfache Probleme aus den genannten Rechtsbereichen erkennen und unter Anwendung der Subsumtionstechnik lösen. Dabei können Sie das Zivilrecht und das Handelsrecht in der praktischen Anwendung verknüpfen.
<b>2. Empfohlene Vorqualifikation</b>
Zivilrecht (Modul 32)
<b>3. Inhalte</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der Kaufmannsbegriff</li> <li>• Handelsregister und Publizität</li> <li>• Grundzüge des Firmenrechts</li> <li>• Prokura und Handlungsvollmacht</li> <li>• Handlungsgehilfe, Handelsvertreter und Handelsmakler</li> <li>• Handelsgeschäfte</li> <li>• Personen- und Kapitalgesellschaften (Gründung, Geschäftsführung, Vertretung, Haftung, Beendigung)</li> <li>• Das Zustandekommen des Arbeitsvertrages</li> <li>• Das Fragerecht des Arbeitnehmers</li> <li>• Pflichten des Arbeitnehmers</li> <li>• Pflichten des Arbeitgebers</li> <li>• Kündigungsschutz</li> </ul> <p>Relevante Rechtsnormen: HGB, GmbHG, AktG.</p>
<b>4. Lehr- und Lernformen, Arbeitsaufwand</b>
Vorlesung mit aktiver Einbeziehung der Studierenden und integrierten Übungen (45 h); Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen (25 h); Bearbeitung von Übungsaufgaben und einer Musterklausur (40 h), Besprechung im Rahmen der Lehrveranstaltung; Klausurvorbereitung (40 h).
<b>5. Leistungsnachweis</b>
Klausurarbeit (120 Minuten)
<b>6. Literatur</b>
TEGEN, Thomas; REUL, Adolf; HEIDINGER, Andreas; TERSTEEGEN, Jens: <i>Studienbuch Wirtschaftsrecht</i> , München 2009 (erscheint im Sommer 2009); WÖRLEN, Rainer: <i>Handelsrecht mit Gesellschaftsrecht</i> , 9. Auflage, Köln 2008.
<b>7. Studieninhalte nach Ziff. 6 des Positionspapiers der Innenministerkonferenz vom 24. Juni 2005</b>
Privatrecht (50%), sonstige Rechtswissenschaften (50%).