

## Bachelorstudiengang Öffentliche Betriebswirtschaft/Public Management

<b>Modul</b>	<b>13 – Organisation II/Personalwesen II</b>		
Prüfung	BWL III (Betriebswirtschaftslehre)		
Semester	2. Fachsemester (Sommersemester)		
Lehrveranstaltungen	a) Organisation II (V) <span style="border: 1px solid black; padding: 0 2px;">DE</span> b) Personalwesen II (V) <span style="border: 1px solid black; padding: 0 2px;">DE</span>		
Leistungsumfang	4 SWS	4 Credits	120 h Workload (45 h Präsenzstudium, 75 h Selbststudium)
Teilnahmebedingungen	–		
Modulverantwortliche	Prof. Dr. Petra Hiller		

<b>1. Qualifikationsziele</b>
<p>a) Die Studierenden können Theorien der Organisation in einem meta-theoretischen Bezugsrahmen reflektieren. Sie sind in der Lage, die Leistungsfähigkeit und Reichweite sowohl konkurrierender wie auch komplementärer Theorieoptionen in erkenntnistheoretischer Hinsicht zu bewerten.</p> <p>b) Die Studierenden kennen Problemstellungen der Personalbeurteilung und -vergütung, Personalführung und Personalfreisetzung und können diese theoretisch fundiert und differenziert angehen und bestehende Lösungen bewerten. Sie können Methoden des Personalcontrollings einsetzen und verstehen Grundüberlegungen der Organisation des Personalwesens.</p>
<b>2. Empfohlene Vorqualifikation</b>
Organisation I/Personalwesen I (Modul 11)
<b>3. Inhalte</b>
<p>a) • Erkenntnistheorie der Organisation</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterschiedliche Perspektiven</li> <li>• Handlungstheoretische Ansätze</li> <li>• Externale Kontrolle der Organisation</li> <li>• Systemtheorie der Organisation</li> <li>• Sozialkonstruktivistische Perspektiven des Organisierens</li> <li>• Organisationen als Paradigmen</li> </ul> <p>b) • Personalbeurteilung und -vergütung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalführung</li> <li>• Personalfreisetzung</li> <li>• Personalcontrolling</li> <li>• Personalorganisation</li> </ul>
<b>4. Lehr- und Lernformen, Arbeitsaufwand</b>
Vorlesung mit aktiver Einbeziehung der Studierenden (45 h); Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen (45 h); Klausurvorbereitung (30 h).
<b>5. Leistungsnachweise</b>
Klausurarbeit (120 Minuten)
<b>6. Literatur</b>
PFEFFER, Jeffrey: <i>New Directions for Organization Theory: Problems and Prospects</i> , New York 1997; TSOUKAS, Haridimos; KNUDSEN, Christian (Eds.): <i>The Oxford Hand-book of Organization Theory. Meta-Theoretical Perspectives</i> , Oxford 2003; HILGENSTOCK, Ralf; JIRMANN, Renate: <i>Mitarbeiterführung in der öffentlichen Verwaltung</i> , Wiesbaden 2001; JUNG, Hans: <i>Personalwirtschaft</i> , 8. Auflage, München 2008; SCHOLZ, Christian: <i>Personalmanagement – Informationsorientierte und verhaltenstheoretische Grundlagen</i> , 5. Auflage, München 2000; STOCK-HOMBURG, Ruth: <i>Personalmanagement: Theorien – Konzepte – Instrumente</i> , Wiesbaden 2008.
<b>7. Studieninhalte nach Ziff. 6 des Positionspapiers der Innenministerkonferenz vom 24. Juni 2005</b>
Verwaltungslehre (20%), Verwaltungsbetriebswirtschaft (80%).