

## Bachelorstudiengang Öffentliche Betriebswirtschaft/Public Management

<b>Modul</b>	<b>11 – Organisation I/Personalwesen I</b>		
Prüfung	BWL I (Betriebswirtschaftslehre)		
Semester	1. Fachsemester (Wintersemester)		
Lehrveranstaltungen	a) Organisation I (V) <span style="border: 1px solid black; padding: 0 2px;">EN</span> b) Personalwesen I (V) <span style="border: 1px solid black; padding: 0 2px;">DE</span>		
Leistungsumfang	4 SWS	4 Credits	120 h Workload (45 h Präsenzstudium, 75 h Selbststudium)
Teilnahmebedingungen	–		
Modulverantwortliche	Prof. Dr. Petra Hiller		

<b>1. Qualifikationsziele</b>
<p>a) Die Studierenden können Strukturvariationen und Gestaltungsalternativen formaler Organisation unterscheiden und problemorientiert analysieren. Sie sind in der Lage, Strukturtypen formaler Organisation als Resultate kontingenter System/Umwelt-Relationen zu reflektieren und problembezogen zu bewerten.</p> <p>b) Die Studierenden kennen die Handlungsfelder des Personalwesens, wesentliche wirtschaftliche, gesellschaftliche und rechtliche Rahmenbedingungen sowie die Zusammenhänge zwischen Personalwesen und Organisation. Sie können Probleme des Personalwesens aus dem Blickwinkel verschiedener theoretischer Modelle gedanklich verarbeiten, Methoden der Personalplanung, der Personalbeschaffung und der Personalauswahl beurteilen und haben ein Verständnis für Begriffe, Ziele und Prozesse der Personalentwicklung.</p>
<b>2. Empfohlene Vorqualifikation</b>
–
<b>3. Inhalte</b>
<p>a) • Organisationen als offene Systeme</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Externe Umwelten und organisationale Domänen</li> <li>• Die Formalstruktur der Organisation</li> <li>• Strategie und Organisationsgestaltung</li> <li>• Die Messung von Zielen und Effektivität der Organisation</li> <li>• Größe, Wachstum und Niedergang von Organisationen</li> <li>• Innovation und Wandel</li> <li>• Entscheidungsprozesse in Organisationen</li> <li>• Konflikt, Macht und Spiele</li> </ul> <p>b) • Gegenstand und theoretische Grundlagen des Personalwesens</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rahmenbedingungen für das Personalwesen</li> <li>• Personalplanung</li> <li>• Personalbeschaffung und -auswahl</li> <li>• Personalentwicklung</li> </ul>
<b>4. Lehr- und Lernformen, Arbeitsaufwand</b>
Vorlesung mit aktiver Einbeziehung der Studierenden (45 h); Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen (45 h); Klausurvorbereitung (30 h).
<b>5. Leistungsnachweise</b>
Klausurarbeit (120 Minuten)
<b>6. Literatur</b>
DAFT, Richard L.: <i>Understanding the Theory and Design of Organizations. International Student Edition</i> , Mason, Ohio 2007; JUNG, Hans: <i>Personalwirtschaft</i> , 8. Auflage, München 2008; SCHOLZ, Christian: <i>Personalmanagement – Informationsorientierte und verhaltenstheoretische Grundlagen</i> , 5. Auflage, München 2000; STOCK-HOMBURG, Ruth: <i>Personalmanagement: Theorien – Konzepte – Instrumente</i> , Wiesbaden 2008.
<b>7. Studieninhalte nach Ziff. 6 des Positionspapiers der Innenministerkonferenz vom 24. Juni 2005</b>
Verwaltungslehre (20%), Verwaltungsbetriebswirtschaft (80%).