

Bachelorstudiengang Öffentliche Betriebswirtschaft/Public Management

Modul	59 – Organisation und Personal (Vertiefung)		
Semester	6. Fachsemester (Sommersemester)		
Lehrveranstaltungen	a) Organisation (Vertiefung) (V) DE b) Personal (Vertiefung) (V) DE		
Leistungsumfang	4 SWS	5 Credits	150 h Workload (45 h Präsenzstudium, 105 h Selbststudium)
Teilnahmebedingungen	–		
Modulverantwortliche	Prof. Dr. Petra Hiller		
Verwendbarkeit	Bachelorstudiengang Öffentliche Betriebswirtschaft/Public Management		

1. Qualifikationsziele
<p>a) Die Studierenden erkennen, dass Organisationsgestaltung als komplexer Prozess zu verstehen ist, dessen Erfolgsbedingungen nur in Grenzen kontrollierbar sind. Sie sind in der Lage, Reformbestrebungen des New Public Managements als Herausforderung für Organisationsentwicklung zu analysieren und können konkrete Techniken der OE exemplarisch anwenden.</p> <p>b) Die Studierenden kennen grundlegende Begriffe, Konzepte und Handlungsfelder der Personalentwicklung. Sie sind in der Lage, ausgewählte Methoden auf konkrete Problemstellungen anzuwenden und mögliche Wirkungen zu analysieren.</p>
2. Empfohlene Vorqualifikation
Organisation und Personal I (Modul 01)
3. Inhalte
<p>a) • Grundlagen der Organisationsentwicklung • Ziele der Organisationsentwicklung • Organisation und Umwelt • Geplanter und ungeplanter Wandel • Phasenmodelle der Organisationsentwicklung • Change Management / Instrumente und Techniken der OE • Organisationskultur</p> <p>b) • Theorien der Motivation und Arbeitsgestaltung • Gruppenarbeitsmodelle in der Verwaltung • Gruppenleistung, Gruppendynamik, Teamentwicklung • Mitbestimmung im öffentlichen Dienst • Personalauswahl • Personalbeurteilung • Personalführung</p>
4. Lehr- und Lernformen, Arbeitsaufwand
Vorlesung mit aktiver Einbeziehung der Studierenden (45 h); Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen (60 h); Klausurvorbereitung (45 h).
5. Leistungsnachweis
Klausurarbeit (120 Minuten)
6. Literaturempfehlungen
BEA, Franz Xaver; GÖBEL, Elisabeth: <i>Organisation</i> , 4. Auflage, Stuttgart 2010; SCHREYÖGG, Georg; KOCH, Jochen: <i>Grundlagen des Managements</i> , 3. Auflage, Wiesbaden 2015; SCHULER, Heinz; KANNING, Uwe Peter (Hrsg.): <i>Lehrbuch der Personalpsychologie</i> , 2. Auflage, Göttingen 2014; STOCK-HOMBURG, Ruth: <i>Personalmanagement</i> , 3. Auflage, Wiesbaden 2013; VAHS, Dietmar: <i>Organisation</i> , 9. Auflage, Stuttgart 2015.
7. Studieninhalte nach Ziff. 6 des Positionspapiers der Innenministerkonferenz vom 24. Juni 2005
Verwaltungslehre (20%), Verwaltungsbetriebswirtschaft (80%).