

Freistaat
Thüringen



Ministerium
für Inneres und
Kommunales

www.thueringen.de

2024

Jahresfortbildungsprogramm



Die folgenden Links ermöglichen Ihnen einen schnellen Einstieg in das Jahresfortbildungsprogramm 2024:

[Themenkomplexe](#)

[Inhaltsverzeichnis](#)

[Kalendarische Übersicht](#)

[Januar](#)

[Februar](#)

[März](#)

[April](#)

[Mai](#)

[Juni](#)

[Juli](#)

[August](#)

[September](#)

[Oktober](#)

[November](#)

[Dezember](#)

[Seminare für Führungskräfte](#)

THEMENKOMPLEXE

1 ERFOLGREICH FÜHREN

2 RECHT UND GESETZ

3 ARBEITSTECHNIKEN

4 PERSONAL

5 MODERNE VERWALTUNG


6 WIRTSCHAFTLICH HANDELN





7 EUROPA

8 LÄNDERÜBERGREIFENDE ZUSAMMENARBEIT



[Zurück zur Startseite](#)

Inhaltsverzeichnis





Kalendarische Seminarübersicht	15
1 Erfolgreich führen	26
<i>Führungskompetenzen stärken</i>	27
10100 Vom Teammitglied zur Führungskraft.....	27
10200 Plötzlich Führungskraft.....	28
10300 Frauen in Führung.....	29
10400 Führungskräfte-Trainee-Programm in 10 Modulen (FKT)	30
10500 Führungszirkel.....	31
<i>Personalführung</i>	32
10600 Delegation statt Frustration	32
10700 Als Führungskraft freier, gelassener und leistungsfähiger	33
10800 Auffallend anders: Souverän und kompetent in offiziellen Terminen	34
10900 Kommunikation und Rhetorik für Führungskräfte des mittleren und gehobenen Dienstes	35
11000 Erfolgreich und gesund führen – Seminar für Bedienstete des mittleren und gehobenen Dienstes mit Führungsaufgaben.....	36
11100 Agile Führung 4.0 – Moderne und zukunftsorientierte Führungskonzepte in der Landesverwaltung.....	37
<i>Seminare für erfahrene Führungskräfte</i>	38
11200 Menschenkenntnis im Führungsalltag	38
11300 Mein Team entwickeln	39
11400 Manipulationen und Machtspiele erkennen	40
11500 Politisch klug agieren	41
11600 Man kann nicht nicht kommunizieren	42
11700 Führung und Digitalisierung.....	43
<i>Führen in besonderen Situationen</i>	44
11800 Führung von Mitarbeitenden vor Ort und im Homeoffice.....	44
11900 Mitarbeitende im Homeoffice führen 	45
12000 Onboarding neuer Mitarbeitenden erfolgreich gestalten	46
12100 Gesund führen, sich sowie die Mitarbeitenden gesund und leistungsfähig halten	47
12200 Führen aus der 2. Reihe – Ein Seminar für Personen in Stellvertretungsfunktion	48
12300 Steigerung der Teamdynamik über wertorientierte Führung nach dem Modell von Profile Dynamics®	49



12400	Wirksam führen – Einblicke in Persönlichkeitsmuster, Motive, Eigenheiten und Extreme	50
12500	Change Management – Erfolgreicher Umgang mit Veränderungsprozessen und deren Auswirkungen auf Bedienstete	51
12600 / 12700	Mitteldeutscher Austausch – Führungskräfte im Gespräch	52
2	Recht und Gesetz	53
	Allgemeines Verwaltungsrecht	54
20100	Verwaltungsrecht für den mittleren Dienst	54
20200	Bescheidtechnik	55
20300	Allgemeines Verwaltungsrecht für Nichtjuristen	56
20400	Der Verwaltungsakt kompakt	57
20500	Juristisches Arbeiten in der Verwaltung	58
20600	Juristische Rahmenbedingungen bei der Nutzung künstlicher Intelligenz – espresso'online 	59
20700	Rücknahme und Widerruf von Verwaltungsakten	60
20800	Hinweisgeberschutzgesetz	61
20900	Erstellen von Gesetzentwürfen und Verordnungen in der Thüringer Landesverwaltung	62
21000	Legistik – Sprache in der Gesetzgebung	63
	Besonderes Verwaltungsrecht I	64
21100	Thüringer Vergabegesetz und Unterschwellenvergabeordnung	64
21200	Vergaberecht Basiswissen – espresso'online 	65
21300	Allgemeine Grundzüge des Vergaberechts	66
21400	Grundlagen Vergabe nach VgV	67
21500	Vertiefung Vergabe VgV	68
21600	Grundlagen Vergabe nach VOB	69
21700	Vertiefung Vergabe VOB	70
21800	Rahmenverträge und Rahmenvereinbarungen bei der öffentlichen Vergabe 	71
21900	Nachhaltige Beschaffung 	72
22000	Ausgewählte Fragen zum RVG und dem GKG (LÜZ)	73
22100	Zuwendungsrecht – Grundlagen	74
22200	Zuwendungsrecht – Vertiefung	75
22300	Schnittstelle Zuwendungsrecht – Vergaberecht: Die Rücknahme von Zuwendungen bei Vergaberechtsverstößen 	76
22400	Verwendungsnachweisprüfung	77
	Besonderes Verwaltungsrecht II	78



22500	Grundlagenlehrgang Reisekostenrecht	78
22600	Vertiefungsworkshop Reisekostenrecht	79
22700	Grundlagenlehrgang Trennungsgeldrecht	80
22800	Vertiefungsworkshop Trennungsgeldrecht	81
22900	Einführung in die Honorarordnung für Architekten und Ingenieure – HOAI (LÜZ) ..	82
23000	Workshop zur Umsetzung der HOAI (LÜZ)	83
23100	Gesetzesfolgenabschätzung (LÜZ)	84
Recht allgemein		85
23200	Effiziente Nutzung des juris-Portals – espresso’online 	85
23300	Grundlagen des Medienrechts	86
23400	Urheberrecht, Datenschutz, Anbieterkennzeichnung - wie sieht der juristische Rahmen für Websites und Social Media aus? – espresso’online 	87
23500	Das Thüringer Transparenzgesetz – Hintergrund, Inhalt und Auswirkungen	88
23600	Datenschutz allgemein	89
23700	Datenschutzgrundverordnung und Thüringer Datenschutzgesetz	90
23800	Grundlagen zum BGB	91
23900	Risikofaktor Mensch – Compliance in Behörden	92
24000	Korruptionsgefährdungsanalysen im öffentlichen Dienst (LÜZ)	93
24100	Antikorruption in besonders korruptionsgefährdeten Bereichen (LÜZ)	94
24200	Ansprechperson für Antikorruption (LÜZ)	95
24300	Gesprächsführung für Antikorruptionsbeauftragte (LÜZ)	96
3	Arbeitstechniken	97
Rhetorik und Präsentation		98
30100	Rhetorik kompakt für den höheren Dienst	98
30200	Rhetorik kompakt für den gehobenen Dienst	99
30300	Rhetorik kompakt für den mittleren Dienst	100
30400	Rhetorik für Fortgeschrittene – die Kunst des Redens perfekt beherrschen	101
30500	Auch Small Talk will gelernt sein – espresso’online 	102
30600	Besprechungen mal anders - Teambesprechungen gut vorbereiten und zielorientiert durchführen	103
30700	Stimme, Präsenz und Körpersprache für wirksame Kommunikation	104
30800	Das 1x1 der Persönlichkeitstypen	105
30900	Überzeugungskraft durch optimalen Einsatz der Stimme	106
31000	Stimme, Präsenz und Überzeugungskraft in Videokonferenzen 	107
31100	Stimm- und Präsenztraining – für Frauen	108
31200	Mit gesunder und belastbarer Stimme durch den sprechintensiven Arbeitsalltag	109


31300	Der Ton macht die Musik – Stimmtraining für die Gesprächsführung.....	110
31400	Das ABC der Körpersprache	111
31500	Nudging – Entscheidungen anstoßen	112
31600	Deeskalierende Gesprächsführung.....	113
31700	Konflikte im Arbeitsalltag verstehen und konstruktiv bearbeiten.....	114
31800	Kommunikation bei Konflikten.....	115
31900	Magic Words	116
32000	Emotionale Intelligenz.....	117
32100	Schlagfertig reagieren – espresso’online 	118
32200	Nie wieder sprachlos – Schlagfertigkeitstraining	119
32300	Wirkungsvoller Einsatz von Fotos in der Öffentlichkeitsarbeit	120
32400	Gendergerechte Sprache in der Verwaltung 	121
32500	Abschied vom Amtsdeutsch – Bürgernahe Verwaltungssprache	122
32600	Logik? Logisch!	123
32700	Business-Knigge.....	124
32800	Sichere Anwendung der heutigen Rechtschreibung und DIN 5008	125

Effizient arbeiten 126






32900	SpeedReading – espresso’online 	126
33000	SpeedReading – effizientes Lesen und Verarbeiten von Texten	127
33100	Visualisierungstraining – Kreativworkshop	128
33200	Zeit- und Selbstmanagement in der Verwaltungspraxis.....	129
33300	Mit System und Ordnung geht es leichter.....	130
33400	Optimales Arbeiten im Homeoffice 	131
33500	Effektiv im Homeoffice – espresso’online 	132
33600	Mentale Aktivierung für den Berufsalltag	133
33700	Dem Gedächtnis auf die Sprünge helfen – Gedächtnistraining.....	134
33800	Burnout-Prophylaxe.....	135
33900	Aus dem Leistungssport lernen: Mentale Stärke für den Arbeitsalltag	136
34000	Fit im Kopf – Top im Job – Spitzenleistung entsteht im Gehirn.....	137
34100	Fit im Kopf 	138
34200	Innere Kräfte finden und aktivieren.....	139
34300	Gefühle @ Work – Tabuthema oder Transformationsmöglichkeit	140
34400	MindManager.....	141
34500	Espresso-Seminar (mD) – Auffrischung Verwaltungsrecht – Gesunder Arbeitsplatz	142
34600	Espresso-Seminar (gD) – Büroorganisation – Knigge am Arbeitsplatz	143
34700	Erfolgreich verhandeln in Anlehnung an das Harvard-Prinzip	144

34800	KI, ChatGPT & Co. – Möglichkeiten, Chancen und Risiken	145
34900	Microsoft Word 2016 – Workshop für Fortgeschrittene.....	146
35000	Seriendruck mit Microsoft Word 2016 inkl. DIN 5008.....	147
35100	Barrierefreie Druck- und PDF-Dokumente erstellen.....	148
35200	Microsoft Excel 2016 – Grundlagenlehrgang.....	149
35300	Microsoft Excel 2016: Pivot-Tabellen, Filter, Solver und Szenarien	150
35400	Microsoft Excel 2016: Controlling	151
35500	PowerPivot mit Microsoft Excel 2016	152
35600	Hacker lauern überall – Vorsicht vor Cyberkriminellen – espresso'online 	153
35700	Präsentationen erstellen und vorführen mit Microsoft PowerPoint 2016	154
35800	Grundlagenlehrgang zur Datenbankanstellung mit Microsoft Access 2016	155
35900	Aufbaulehrgang zur Datenbankanstellung mit Microsoft Access 2016	156
36000	TYPO3 – Einstieg 	157
36100	TYPO3 – Workshop für Fortgeschrittene	158
36200	Barrierefreie Gestaltung des Webauftritts	159
4	Personal.....	160
	Dienst- und Arbeitsrecht allgemein	161
40100	Grundlagen Beamtenrecht/öffentliches Dienstrecht	161
40200	Thüringer Urlaubsverordnung und Thüringer Arbeitszeitverordnung.....	162
40300	Beamtenstatusgesetz 	163
40400	Aktuelle Rechtsprechung zum Beamtenrecht	164
40500	Grundlagen des Disziplinarrechts	165
40600	Disziplinarrecht aus der Praxis	166
40700	Thüringer Beamtenversorgungsrecht	167
40800	Pensionsrecht und Versorgungsrecht	168
40900	Grundlagen des Arbeits- und Tarifrechts nach TV-L	169
41000	Grundlagen zur Entgeltordnung zum TV-L.....	170
41100	Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeitsrecht im öffentlichen Dienst.....	171
41200	Mutterschutz, Elternzeit, Pflegezeit und Familienpflegezeit 	172
41300	Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst.....	173
	Spezielle Fragen des Dienst- und Arbeitsrechts	174
41400	Professionelles Führen von Bewerbungsgesprächen.....	174
41500	Moderne Personalauswahlverfahren.....	175
41600	Ohne Vorurteile – Geschlechtergerechte Personalauswahl und -entwicklung....	176
41700	Beurteilungen – Rechtliche Grundlagen und deren Umsetzung	177
41800	Dienstliche Beurteilung und Konkurrentenstreitverfahren	178

41900	Personalaktenführung	179
42000	Krankheit im Arbeitsverhältnis 	180
42100	Haftung und Verantwortung im öffentlichen Dienst 	181
42200	Personaldatenverarbeitung vs. Datenschutz	182
Seminare für Beauftragte und Personalräte		183
42300	Schulung für Wahlvorstände der Personalratswahlen	183
42400	Schulung für Wahlvorstände der Wahlen der Jugend- und Auszubildendenvertretungen	184
42500	Grundkurs Personalvertretungsrecht	185
42600	Aufbaukurs für Personalvertretungen	186
42700	Die Gleichstellungsbeauftragten und ihre Rolle in den Landesbehörden (Fortbildung nach § 19 Abs. 8 ThürGleichstG)	187
42800	Me-too – Was hilft bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz? – Seminar für Gleichstellungsbeauftragte als Ansprechperson (Fortbildung nach § 19 Abs. 8 ThürGleichG)	188
42900	Grundlagen des Datenschutzes und der Datensicherheit	189
5	Moderne Verwaltung	190
Digitalisierung und digitale Daten		191
50100	Geodaten nutzen – Grundkurs	191
50200	Geodaten nutzen – Aufbaukurs	192
50300	e-Vergabe-Plattform des Bundes und Best Practice für Vergabestellen.....	193
50400	QGIS – Einstieg	194
50500	QGIS – Fortgeschrittene.....	195
50600	Going digital – Organisatorische und technische Herausforderungen der Aufbewahrung und Langzeitarchivierung elektronischer Unterlagen	196
50700	Going digital – Aussonderung elektronischer Unterlagen.....	197
50800	Aufgaben und Praxis der Schriftgutverwaltung.....	198
50900	Social-Media-Kommunikation im Kontext des öffentlichen Dienstes – Chancen und Risiken	199
51000	Prozessoptimierung – Schlanke Prozesse durch Lean Management.....	200
Verwaltung 4.0 und Organisation		201
51100	Verwaltungsaufbau in Thüringen	201
51200	Vom Onboarding bis zur Bindung der Mitarbeitenden.....	202
51300	Neu in der Landesverwaltung.....	203
51400	Grundsätze der Aktenführung.....	204
51500	Organisations- und Methodenwissen für Sekretariate und Vorzimmer	205
51600	Erfolgreich Strategien und Lösungen entwickeln	206

51700	Wissensmanagement	207
51800	Projektmanagement	208
51900	Prozesse erfolgreich gestalten – Grundlagen des Prozessmanagements	209
52000	Agiles Projektmanagement	210
52100	Zivilschutz	211
52200	Nachhaltigkeit in den Behörden fördern	212
52300	Grundlagen der CO2-Bilanzierung in der Verwaltung – espresso'online 	213
52400	Berücksichtigung der unterschiedlichen Interessen und Lebenssituationen von Frauen und Männern in der Gestaltung von Prozessen und Arbeitsabläufen (LÜZ)	214
52500	Seminar zur Sensibilisierung im Umgang mit Menschen mit Behinderungen	215
52600	Einfache Sprache schreiben und sprechen	216
52700	Landesprogramm „Denk bunt“	217

Gesundheit und Gesundheitsmanagement 219

52800	Grundlagen des Behördlichen Gesundheitsmanagements (BGM)	219
52900	Betriebliches Eingliederungsmanagement	220
53000	Menschenkenntnis im Büroalltag	221
53100	Bis hierher mit Erfolg... und jetzt? – Perspektiven für die zweite Hälfte des Arbeitslebens	222
53200	Gesunde Arbeit und Älterwerden 	223
53300	Behördlicher Pflegelotse	224
53400	Den Übergang in den Ruhestand positiv gestalten	225
53500	Resilienz – Die persönliche Widerstandskraft gegen Stress erhöhen	226
53600	Strategien für einen guten Umgang mit Stress – espresso'online 	227
53700	Selbstmanagement und Selbstfürsorge – Für einen gesunden Umgang mit Stress	228
53800	Mobbing-Prävention – Hilfe zur Selbsthilfe	229
53900	Erste Hilfe	230
54000	Rückenfit im Büro – espresso'online 	231
54100	Rückenfit am Bildschirmarbeitsplatz	232
54200	Schreibtisch, Stuhl und Licht – Ergonomie am Arbeitsplatz	233
54300	Die Augen fit halten – espresso'online 	234
54400	Besser sehen am Bildschirmarbeitsplatz	235
54500	Schlaflos in Thüringen – Gesund schlafen in der Nacht, am Tag leistungsfähig sein – espresso'online 	236

6 Wirtschaftlich handeln 237

Betriebswirtschaftslehre und Steuern 238

60100	Kosten- und Leistungsrechnung in der öffentlichen Verwaltung (LÜZ)	238
60200	Controlling als ganzheitliches Konzept (LÜZ)	239

60300	Bilanzen richtig lesen	240
60400	Bilanz- und Jahresabschlussanalyse.....	241
60500	Volkswirtschaftliche Grundlagen	242
60600	Grundlagen zu Wirtschaftlichkeitsuntersuchungen bei Investitionsmaßnahmen	243
60700	Wirtschaftlichkeitsuntersuchungen bei Investitionsmaßnahmen, insbesondere Hochbau	244
60800	Schulung zur Anwendung des Wirtschaftlichkeitsrechners der TAB	245
Haushaltsrecht		246
60900	Einzelplan, Kapitel, Titel – Grundzüge des Haushalts.....	246
61000	Grundlagen des Haushaltsrechts	247
61100	Vertiefungskurs zur Finanzverfassung und zum Haushaltsrecht	248
61200	HAMASYS-Grundschulung für Anordnungsbefugte (AOB)	249
61300	HAMASYS-Schulung für Auswertungen/Informationsnutzer	250
61400	HAMASYS-Grundschulung für Belegerfasser	251
61500	HAMASYS-Grundschulung für Dialogbücher.....	252
61600	HAMASYS-Schulung für Verwahrung/Vorschuss, Stundung, Niederschlagung, Erlass	253
61700	HAMASYS-Schulung für Mittelbindungen, Abschlagszahlungen	254
7	Europa	255
Allgemeines Europarecht		256
70100	EU-Förderprogramme.....	256
70200	EFRE-Grundkurs.....	257
70300	EU-Beihilfenrecht mit Schwerpunkt De-Minimis-Regelungen.....	258
70400	Europäisches Beihilfenrecht einschl. EFRE.....	259
70500	Europa in Thüringen – kompakt und praxisnah	260
Europa aktiv		261
70600	Berlin vor Ort – Job Shadowing in der Vertretung des Freistaats Thüringen beim Bund	261
70700	Brüssel vor Ort – Job Shadowing in der Vertretung des Freistaats Thüringen bei der Europäischen Union.....	262
70800	English for Public Administration (LÜZ)	263
70900	Französisch (LÜZ)	264
71000	Polnisch (LÜZ)	265
71100	Programm NSBW	266

8	Länderübergreifende Zusammenarbeit	267
	Thüringen.....	268
	Sachsen	269
	Sachsen-Anhalt.....	270
9	Weitere Angebote	271
	Allgemeine Hinweise zum Fortbildungsprogramm 2024	272
	FAQ A wie Anmeldung ... Z wie Zertifikat.....	281
	Kalender 2024.....	283
	Anmeldeformular.....	284

Kalendarische Seminarübersicht

(ohne Termine der LÜZ-Veranstaltungen außerhalb Thüringens)

	von	bis	Seminar	Nr.
Januar	15. Jan. 24	17. Jan. 24	Verhandlungen erfolgreich führen (Modul 6 – FKT 2023/2024)	10400-06
	15. Jan. 24	16. Jan. 24	Das 1x1 der Persönlichkeitstypen	30801
	15. Jan. 24	9. Feb. 24	Berlin vor Ort – Job Shadowing in der Vertretung des Freistaats Thüringen beim Bund	70601
	18. Jan. 24	19. Jan. 24	Rhetorik kompakt für den gehobenen Dienst	30200
	18. Jan. 24	19. Jan. 24	Dem Gedächtnis auf die Sprünge helfen – Gedächtnistraining	33701
	22. Jan. 24	23. Jan. 24	Agiles Projektmanagement	52000
	24. Jan. 24	25. Jan. 24	Mentale Aktivierung für den Berufsalltag	33601
	25. Jan. 24	26. Jan. 24	Business-Knigge	32701
	25. Jan. 24	25. Jan. 24	Aus dem Leistungssport lernen: Mentale Stärke für den Arbeitsalltag	33900
	29. Jan. 24	31. Jan. 24	Grundlagenlehrgang zur Datenbankerstellung mit Microsoft Access 2016	35800
	29. Jan. 24	30. Jan. 24	Neu in der Landesverwaltung – Teil 1 (Die öffentliche Verwaltung, Verwaltungsaufbau in Thüringen)	51300-01
	30. Jan. 24	30. Jan. 24	Mitarbeitende im Homeoffice führen – online	11900
	31. Jan. 24	1. Feb. 24	Agile Führung 4.0 – Moderne und zukunftsorientierte Führungskonzepte in der Landesverwaltung	11100

[Zurück zur Startseite](#)

	von	bis	Seminar	Nr.
Februar	1. Feb. 24	2. Feb. 24	Projektmanagement	51800
	5. Feb. 24	7. Feb. 24	Gestern Teammitglied – Morgen in Führungsaufgaben (Modul 1 – FKT 2024/2025)	10400-01
	5. Feb. 24	6. Feb. 24	Bescheidtechnik	20200
	6. Feb. 24	6. Feb. 24	Vergaberecht Basiswissen – espresso'online	21200
	7. Feb. 24	8. Feb. 24	Grundlagen des Arbeits- und Tarifrechts nach TV-L	40900
	7. Feb. 24	8. Feb. 24	Prozesse erfolgreich gestalten – Grundlagen des Prozessmanagements	51900
	8. Feb. 24	9. Feb. 24	Stimm- und Präsenztraining – für Frauen	31100
	13. Feb. 24	14. Feb. 24	Organisations- und Methodenwissen für Sekretariate und Vorzimmer	51500
	19. Feb. 24	20. Feb. 24	PowerPivot mit Microsoft Excel 2016	35500
	19. Feb. 24	20. Feb. 24	Neu in der Landesverwaltung – Teil 2 (Motivation und Kommunikation, Die ersten 100 Tage im neuen Team)	51300-02
	19. Feb. 24	21. Feb. 24	Bilanzen richtig lesen	60300
	20. Feb. 24	20. Feb. 24	Hinweisgeberschutzgesetz	20800
	20. Feb. 24	20. Feb. 24	Auch Small Talk will gelernt sein – espresso'online	30500
	21. Feb. 24	21. Feb. 24	KI, ChatGPT & Co. – Möglichkeiten, Chancen und Risiken	34800
	21. Feb. 24	22. Feb. 24	Grundlagen Beamtenrecht / öffentliches Dienstrecht	40100
	21. Feb. 24	22. Feb. 24	Grundkurs Personalvertretungsrecht	42501
	21. Feb. 24	22. Feb. 24	HAMASYS-Grundschulung für Belegerfasser	61401
	22. Feb. 24	23. Feb. 24	Resilienz – Die persönliche Widerstandskraft bei Stress erhöhen	53501
	26. Feb. 24	27. Feb. 24	Erfolgreich und gesund führen – Seminar für Bedienstete des mittleren und gehobenen Dienstes mit Führungsaufgaben	11000
	27. Feb. 24	28. Feb. 24	Modern und agil führen in der Verwaltung – Führungszirkel Modul 1	10500-01
	27. Feb. 24	27. Feb. 24	Grundlagenlehrgang Reisekostenrecht	22500
	27. Feb. 24	27. Feb. 24	Schlaflos in Thüringen – Gesund schlafen in der Nacht, am Tag leistungsfähig sein – espresso'online	54500
	28. Feb. 24	29. Feb. 24	Als Führungskraft freier, gelassener und leistungsfähiger	10700
	28. Feb. 24	1. Mrz. 24	Zuwendungsrecht – Grundlagen	22100
	28. Feb. 24	28. Feb. 24	Schulung für Wahlvorstände der Jugend- und Auszubildendenvertretungen	42400
	28. Feb. 24	28. Feb. 24	Einzelplan, Kapitel, Titel – Grundzüge des Haushalts	60901
	29. Feb. 24	1. Mrz. 24	Abschied vom Amtsdeutsch – Bürgernahe Verwaltungssprache	32500
	29. Feb. 24	1. Mrz. 24	Professionelles Führen von Bewerbungsgesprächen	41400

[Zurück zur Startseite](#)

	von	bis	Seminar	Nr.
März	4. Mrz. 24	5. Mrz. 24	Wirksam führen – Einblicke in Persönlichkeitsmuster, Motive, Eigenheiten und Extreme	12400
	4. Mrz. 24	4. Mrz. 24	Rahmenverträge und Rahmenvereinbarungen bei der öffentlichen Vergabe – online	21800
	4. Mrz. 24	5. Mrz. 24	Microsoft Excel 2016: Grundlagenlehrgang	35200
	5. Mrz. 24	5. Mrz. 24	Juristische Rahmenbedingungen bei der Nutzung künstlicher Intelligenz (KI) – espresso-online	20600
	5. Mrz. 24	6. Mrz. 24	Allgemeine Grundzüge des Vergaberechts	21300
	6. Mrz. 24	7. Mrz. 24	Führung und Digitalisierung	11700
	6. Mrz. 24	8. Mrz. 24	Wirkungsvoller Einsatz von Fotos in der Öffentlichkeitsarbeit	32300
	6. Mrz. 24	6. Mrz. 24	HAMASYS-Grundschulung für Anordnungsbefugte (AOB)	61201
	7. Mrz. 24	8. Mrz. 24	Schnittstelle Zuwendungsrecht Vergaberecht: Die Rücknahme von Zuwendungen bei Vergaberechtsverstößen	22300
	7. Mrz. 24	7. Mrz. 24	Barrierefreie PDF-Dokumente erstellen (Veranstaltung nach 2. Thüringer Maßnahmeplan zur Umsetzung UN-BRK)	35100
	11. Mrz. 24	12. Mrz. 24	Stimme, Präsenz und Überzeugungskraft in Videokonferenzen – online	31000
	11. Mrz. 24	12. Mrz. 24	Zeit- und Selbstmanagement in der Verwaltungspraxis	33200
	11. Mrz. 24	11. Mrz. 24	Aktuelle Rechtsprechung zum Beamtenrecht	40400
	12. Mrz. 24	13. Mrz. 24	Plötzlich Führungskraft	10200
	12. Mrz. 24	12. Mrz. 24	Legistik – Sprache in der Gesetzgebung	21000
	12. Mrz. 24	12. Mrz. 24	Espresso-Seminar (mD) – Auffrischung Verwaltungsrecht – Gesunder Arbeitsplatz	34500
	13. Mrz. 24	14. Mrz. 24	Mein Team entwickeln	11300
	13. Mrz. 24	13. Mrz. 24	Nachhaltigkeit in den Behörden fördern	52200
	13. Mrz. 24	13. Mrz. 24	HAMASYS-Schulung für Mittelbindungen, Abschlagszahlungen	61701
	14. Mrz. 24	15. Mrz. 24	Grundkurs Personalvertretungsrecht	42502
	18. Mrz. 24	20. Mrz. 24	Kollegiale Beratung, Feedbackgespräche (Modul 7 – FKT 2023/2024)	10400-07
	18. Mrz. 24	18. Mrz. 24	Datenschutz allgemein	23600
	18. Mrz. 24	18. Mrz. 24	Effektiv im Homeoffice – espresso'online	33500
	18. Mrz. 24	19. Mrz. 24	Zivilschutz	52100
	19. Mrz. 24	19. Mrz. 24	Visualisierungstraining – Kreativworkshop	33100
	20. Mrz. 24	20. Mrz. 24	Barrierefreie Gestaltung des Webauftritts (Veranstaltung nach 2. Thüringer Maßnahmeplan zur Umsetzung UN-BRK)	36200
	20. Mrz. 24	20. Mrz. 24	Grundsätze der Aktenführung	51400
	20. Mrz. 24	21. Mrz. 24	HAMASYS-Grundschulung für Belegfasser	61402
21. Mrz. 24	22. Mrz. 24	Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst	41300	

[Zurück zur Startseite](#)

	von	bis	Seminar	Nr.
April	8. Apr. 24	10. Apr. 24	Gesund führen, sich sowie die Mitarbeitenden gesund und leistungsfähig halten	12100
	8. Apr. 24	9. Apr. 24	Grundlagenlehrgang Trennungsgeldrecht	22700
	8. Apr. 24	9. Apr. 24	Gefühle @ Work – Tabuthema oder Transformationsmöglichkeit	34300
	9. Apr. 24	9. Apr. 24	Geodaten nutzen – Grundkurs	50101
	9. Apr. 24	9. Apr. 24	Rückenfit im Büro – espresso'online	54000
	10. Apr. 24	11. Apr. 24	Kommunikation bei Konflikten	31801
	10. Apr. 24	10. Apr. 24	TYPO3 – Einstieg – online	36001
	10. Apr. 24	11. Apr. 24	Grundlagen des Disziplinarrechts	40500
	11. Apr. 24	12. Apr. 24	Personaldatenverarbeitung vs. Datenschutz	42200
	11. Apr. 24	11. Apr. 24	Die Gleichstellungsbeauftragten und ihre Rolle in den Landesbehörden (Fortbildung nach § 19 Abs. 8 ThürGleichG)	42700
	15. Apr. 24	17. Apr. 24	Persönlichkeitsentwicklung für Führungskräfte (Modul 2 – FKT 2024/2025)	10400-02
	15. Apr. 24	16. Apr. 24	Delegation statt Frustration	10600
	16. Apr. 24	16. Apr. 24	Schlagfertig reagieren – espresso'online	32100
	16. Apr. 24	16. Apr. 24	SpeedReading – espresso'online	32900
	16. Apr. 24	16. Apr. 24	Fit im Kopf – online	34100
	16. Apr. 24	16. Apr. 24	Erste Hilfe	53901
	17. Apr. 24	18. Apr. 24	Grundlagen des Behördliches Gesundheitsmanagements	52800
	17. Apr. 24	17. Apr. 24	HAMASYS-Schulung für Verwahrung / Vorschuss, Stundung, Niederschlagung, Erlass	61601
	18. Apr. 24	19. Apr. 24	Der Ton macht die Musik – Stimmtraining für die Gesprächsführung	31300
	22. Apr. 24	23. Apr. 24	Zeit- und Selbstmanagement mit Structogram – Führungszirkel Modul 2	10500-02
	22. Apr. 24	23. Apr. 24	Allgemeines Verwaltungsrecht für Nichtjuristen	20301
	22. Apr. 24	22. Apr. 24	EFRE-Grundkurs	70200
	23. Apr. 24	24. Apr. 24	Das 1x1 der Persönlichkeitstypen	30802
	23. Apr. 24	23. Apr. 24	Geodaten nutzen – Grundkurs	50102
	23. Apr. 24	23. Apr. 24	EU-Förderprogramme	70100
	24. Apr. 24	25. Apr. 24	Rhetorik kompakt für den mittleren Dienst	30300
	24. Apr. 24	25. Apr. 24	Burnout-Prophylaxe	33800
	24. Apr. 24	24. Apr. 24	TYPO3 – Einstieg – online	36002
	24. Apr. 24	24. Apr. 24	Einzelplan, Kapitel, Titel – Grundzüge des Haushalts	60902
	24. Apr. 24	25. Apr. 24	HAMASYS-Grundsicherung für Belegerfasser	61403
	24. Apr. 24	24. Apr. 24	Europäisches Beihilfenrecht, einschl. EFRE	70400
	25. Apr. 24	26. Apr. 24	Onboarding neuer Mitarbeitenden erfolgreich gestalten	12000
	29. Apr. 24	30. Apr. 24	Juristisches Arbeiten in der Verwaltung	20500
	29. Apr. 24	30. Apr. 24	Zuwendungsrecht – Vertiefung	22200
29. Apr. 24	30. Apr. 24	Logik? Logisch!	32600	
29. Apr. 24	30. Apr. 24	Dem Gedächtnis auf die Sprünge helfen – Gedächtnistraining	33702	

[Zurück zur Startseite](#)

	von	bis	Seminar	Nr.
Mai	2. Mai. 24	3. Mai. 24	Mentale Aktivierung für den Berufsalltag	33602
	6. Mai. 24	8. Mai. 24	Führen aus der 2. Reihe – Ein Seminar für Personen in Stellvertretungsfunktion	12201
	13. Mai. 24	13. Mai. 24	Gesunde Arbeit und Älterwerden – online	53200
	14. Mai. 24	15. Mai. 24	MindManager	34400
	14. Mai. 24	15. Mai. 24	Thüringer Beamtenversorgungsrecht	40700
	14. Mai. 24	14. Mai. 24	Die Augen fit halten – espresso'online	54300
	15. Mai. 24	15. Mai. 24	HAMASYS-Grundschulung für Anordnungsbefugte (AOB)	61202
	16. Mai. 24	16. Mai. 24	HAMASYS-Schulung für Auswertungen/Informationsnutzer	61301
	21. Mai. 24	22. Mai. 24	Aufgaben und Praxis der Schriftgutverwaltung	50801
	22. Mai. 24	23. Mai. 24	HAMASYS-Grundschulung für Dialogbücher	61500
	23. Mai. 24	24. Mai. 24	Mit System und Ordnung geht es leichter – Umgang mit den täglichen Papier- und Aufgabenbergen	33300
	23. Mai. 24	24. Mai. 24	Aufbaulehrgang zur Datenbankerstellung mit Microsoft Access 2016	35900
	27. Mai. 24	29. Mai. 24	Grundzüge des Change Management (Modul 8 – FKT 2023/2024)	10400-08
	27. Mai. 24	28. Mai. 24	Ohne Vorurteile – Geschlechtergerechte Personalauswahl und -entwicklung	41600
	27. Mai. 24	28. Mai. 24	e-Vergabe-Plattform des Bundes und Best Practice für Vergabestellen	50301
	27. Mai. 24	27. Mai. 24	Strategien für einen guten Umgang mit Stress – espresso'online	53600
	28. Mai. 24	28. Mai. 24	EU-Beihilfenrecht mit Schwerpunkt De-Minimis-Regelungen	70300
	29. Mai. 24	30. Mai. 24	Volkswirtschaftliche Grundlagen	60500
	30. Mai. 24	31. Mai. 24	Mit gesunder und belastbarer Stimme durch den sprechintensiven Arbeitsalltag	31200
30. Mai. 24	30. Mai. 24	Hacker lauern überall! – Vorsicht vor Cyberkriminellen – espresso'online	35600	

[Zurück zur Startseite](#)

	von	bis	Seminar	Nr.
Juni	3. Jun. 24	3. Jun. 24	Beamtenstatusgesetz – online	40300
	3. Jun. 24	4. Jun. 24	Moderne Personalauswahlverfahren	41500
	3. Jun. 24	4. Jun. 24	Aufbaukurs für Personalvertretungen	42601
	3. Jun. 24	3. Jun. 24	Grundlagen des Datenschutzes und der Datensicherheit	42900
	4. Jun. 24	4. Jun. 24	Going digital – Organisatorische und technische Herausforderungen der Aufbewahrung und Langzeitarchivierung elektronischer Unterlagen	50600
	4. Jun. 24	5. Jun. 24	Den Übergang in den Ruhestand positiv gestalten	53400
	5. Jun. 24	5. Jun. 24	Grundlagen der CO2-Bilanzierung in der Verwaltung – espresso'online	52300
	5. Jun. 24	6. Jun. 24	Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)	52900
	5. Jun. 24	6. Jun. 24	Vertiefungskurs zur Finanzverfassung und zum Haushaltsrecht	61100
	5. Jun. 24	6. Jun. 24	HAMASYS-Grunds Schulung für Belegerfasser	61404
	10. Jun. 24	12. Jun. 24	Rhetorik für Führungskräfte – Die Sprache des Erfolgs (Modul 3 – FKT 2024/2025)	10400-03
	10. Jun. 24	11. Jun. 24	Allgemeines Verwaltungsrecht für Nichtjuristen	20302
	10. Jun. 24	11. Jun. 24	Konflikte im Arbeitsalltag verstehen und konstruktiv bearbeiten	31700
	10. Jun. 24	10. Jun. 24	Mutterschutz, Elternzeit, Pflegezeit und Familienpflegezeit – online	41200
	10. Jun. 24	11. Jun. 24	Grundlagen zu Wirtschaftlichkeitsuntersuchungen bei Investitionsmaßnahmen	60600
	12. Jun. 24	13. Jun. 24	Vom Onboarding bis zur Bindung der Mitarbeitenden	51200
	12. Jun. 24	13. Jun. 24	Aufbaukurs zu Wirtschaftlichkeitsuntersuchungen bei Investitionsmaßnahmen, insbes. Hochbau	60700
	13. Jun. 24	14. Jun. 24	Vom Teammitglied zur Führungskraft	10100
	17. Jun. 24	18. Jun. 24	Psychologie der Kommunikation – Führungszirkel Modul 3	10500-03
	17. Jun. 24	17. Jun. 24	Datenschutzgrundverordnung und Thüringer Datenschutzgesetz	23700
	17. Jun. 24	17. Jun. 24	Haftung und Verantwortung im öffentlichen Dienst – online	42100
	17. Jun. 24	5. Jul. 24	Berlin vor Ort – Job Shadowing in der Vertretung des Freistaats Thüringen beim Bund	70602
	18. Jun. 24	19. Jun. 24	Steigerung der Teamdynamik über werteorientierte Führung nach dem Modell von Profile Dynamics®	12300
	19. Jun. 24	20. Jun. 24	Sichere Anwendung der heutigen Rechtschreibung und DIN 5008	32800
	20. Jun. 24	21. Jun. 24	Emotionale Intelligenz	32000
	27. Jun. 24	27. Jun. 24	Mobbing Prävention – Hilfe zur Selbsthilfe	53800

[Zurück zur Startseite](#)

	von	bis	Seminar	Nr.
August	5. Aug. 24	7. Aug. 24	Grundlagen Vergabe nach VgV	21400
	5. Aug. 24	6. Aug. 24	Besprechungen mal anders: Teambesprechungen gut vorbereiten und zielorientiert durchführen	30600
	6. Aug. 24	6. Aug. 24	Effiziente Nutzung des juris-Portals – espresso'online	23200
	8. Aug. 24	9. Aug. 24	Vertiefung Vergabe VgV	21500
	12. Aug. 24	13. Aug. 24	Aufbaukurs für Personalvertretungen	42602
	13. Aug. 24	14. Aug. 24	Kosten- und Leistungsrechnung in der öffentlichen Verwaltung (LÜZ)	60100
	14. Aug. 24	15. Aug. 24	Auffallend anders: Souverän und kompetent in offiziellen Terminen	10800
	15. Aug. 24	15. Aug. 24	Microsoft Excel 2016: Pivot-Tabellen, Filter, Solver und Szenarien	35300
	15. Aug. 24	16. Aug. 24	Controlling als ganzheitliches Konzept (LÜZ)	60200
	19. Aug. 24	21. Aug. 24	Motivation im Führungsalltag (Modul 9 – FKT 2023/2024)	10400-09
	19. Aug. 24	20. Aug. 24	Nudging – Entscheidungen anstoßen	31500
	19. Aug. 24	20. Aug. 24	Präsentationen erstellen und vorführen mit Microsoft PowerPoint 2016	35700
	20. Aug. 24	21. Aug. 24	Disziplinarrecht aus der Praxis	40600
	21. Aug. 24	22. Aug. 24	Social-Media-Kommunikation im Kontext des öffentlichen Dienstes – Chancen und Risiken	50900
	21. Aug. 24	21. Aug. 24	HAMASYS-Grundschulung für Anordnungsbefugte (AOB)	61203
	22. Aug. 24	23. Aug. 24	Nie wieder sprachlos – Schlagfertigkeitstraining	32201
	26. Aug. 24	27. Aug. 24	Überzeugungskraft durch optimalen Einsatz der Stimme	30900
	27. Aug. 24	27. Aug. 24	Seminar zur Sensibilisierung im Umgang mit Menschen mit Behinderungen (Veranstaltung nach 2. Thüringer Maßnahmeplan zur Umsetzung UN-BRK)	52500
	27. Aug. 24	28. Aug. 24	Bis hier her mit Erfolg... und jetzt? – Perspektiven für die zweite Hälfte des Arbeitslebens	53100
	28. Aug. 24	30. Aug. 24	Gesetzesfolgenabschätzung (LÜZ)	23100
28. Aug. 24	29. Aug. 24	Grundlagen zur Entgeltordnung zum TV-L	41000	
28. Aug. 24	28. Aug. 24	Einfache Sprache schreiben und sprechen	52600	
28. Aug. 24	28. Aug. 24	HAMASYS-Schulung für Auswertungen/Informationsnutzer	61302	
29. Aug. 24	30. Aug. 24	Kommunikation und Rhetorik für Führungskräfte des mittleren und gehobenen Dienstes	10900	

[Zurück zur Startseite](#)

	von	bis	Seminar	Nr.
September	2. Sep. 24	4. Sep. 24	Mit der Stimme überzeugend wirken (Modul 4 – FKT 2024/2025)	10400-04
	2. Sep. 24	2. Sep. 24	Der Verwaltungsakt kompakt	20400
	2. Sep. 24	2. Sep. 24	Krankheit im Arbeitsverhältnis – online	42000
	3. Sep. 24	3. Sep. 24	Schreibtisch, Stuhl und Licht – Ergonomie am Arbeitsplatz	54200
	4. Sep. 24	5. Sep. 24	SpeedReading – effizientes Lesen und Verarbeiten von Texten	33001
	4. Sep. 24	4. Sep. 24	TYPO3 – Workshop für Fortgeschrittene	36101
	5. Sep. 24	6. Sep. 24	Deeskalierende Gesprächsführung	31600
	9. Sep. 24	10. Sep. 24	Pendeldiplomatie – Führungszirkel Modul 4	10500-04
	9. Sep. 24	9. Sep. 24	Dienstliche Beurteilung und Konkurrentenstreitverfahren	41800
	10. Sep. 24	10. Sep. 24	Gendergerechte Sprache in der Verwaltung	32400
	10. Sep. 24	10. Sep. 24	Espresso-Seminar (gD) – Büroorganisation – Knigge am Arbeitsplatz	34600
	10. Sep. 24	11. Sep. 24	Thüringer Urlaubsverordnung und Thüringer Arbeitszeitverordnung	40200
	10. Sep. 24	11. Sep. 24	Behördlicher Pflegelotse	53300
	11. Sep. 24	12. Sep. 24	Thüringer Vergabegesetz und Unterschwellenvergabeordnung	21100
	11. Sep. 24	11. Sep. 24	Grundlagen des Medienrechts	23300
	12. Sep. 24	13. Sep. 24	Change Management – Erfolgreicher Umgang mit Veränderungsprozessen und deren Auswirkungen auf Bedienstete	12500
	12. Sep. 24	13. Sep. 24	Grundlagen des Haushaltsrechts	61001
	16. Sep. 24	17. Sep. 24	Menschenkenntnis im Führungsalltag	11200
	16. Sep. 24	17. Sep. 24	Aufgaben und Praxis der Schriftgutverwaltung	50802
	17. Sep. 24	18. Sep. 24	Erstellen von Gesetzentwürfen und Verordnungen in der Thüringer Landesverwaltung	20900
	17. Sep. 24	17. Sep. 24	Urheberrecht, Datenschutz, Anbieterkennzeichnung – Wie sieht der juristische Rahmen für Websites und Social Media aus? – espresso'online	23400
	18. Sep. 24	18. Sep. 24	TYPO3 – Workshop für Fortgeschrittene	36102
	18. Sep. 24	19. Sep. 24	Prozessoptimierung – Schlanke Prozesse durch Lean Management	51000
	23. Sep. 24	23. Sep. 24	Personalaktenführung	41900
	23. Sep. 24	24. Sep. 24	e-Vergabe-Plattform des Bundes und Best Practice für Vergabestellen	50302
	24. Sep. 24	25. Sep. 24	Das Thüringer Transparenzgesetz (ThürTG) – Hintergrund, Inhalt und Auswirkungen	23500
24. Sep. 24	24. Sep. 24	Schulung für Wahlvorstände der Personalratswahlen	42300	
26. Sep. 24	27. Sep. 24	Risikofaktor Mensch – Compliance in Behörden	23900	
30. Sep. 24	2. Okt. 24	Verwendungsnachweisprüfung	22400	

[Zurück zur Startseite](#)

	von	bis	Seminar	Nr.
Oktober	14. Okt. 24	15. Okt. 24	Selbstmanagement und Selbstfürsorge – Für einen gesunden Umgang mit Stress	53700
	15. Okt. 24	16. Okt. 24	Man kann nicht nicht kommunizieren – Kommunikation für Führungskräfte	11600
	15. Okt. 24	16. Okt. 24	Das ABC der Körpersprache	31401
	15. Okt. 24	15. Okt. 24	Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeitsrecht im öffentlichen Dienst	41100
	16. Okt. 24	16. Okt. 24	Manipulationen und Machtspiele erkennen	11400
	16. Okt. 24	17. Okt. 24	Kommunikation bei Konflikten	31802
	16. Okt. 24	17. Okt. 24	HAMASYS-Grundschulung für Belegerfasser	61405
	17. Okt. 24	17. Okt. 24	Vertiefungsworkshop Trennungsgeldrecht	22800
	17. Okt. 24	18. Okt. 24	Wissensmanagement	51700
	21. Okt. 24	21. Okt. 24	Rücknahme und Widerruf von Verwaltungsakten	20700
	21. Okt. 24	23. Okt. 24	Grundlagen Vergabe nach VOB	21600
	21. Okt. 24	22. Okt. 24	Innere Kräfte finden und aktivieren	34200
	22. Okt. 24	24. Okt. 24	Verwaltungsrecht für den mittleren Dienst	20100
	22. Okt. 24	22. Okt. 24	Optimales Arbeiten im Homeoffice – online	33400
	22. Okt. 24	22. Okt. 24	Geodaten nutzen – Aufbaukurs	50201
	22. Okt. 24	22. Okt. 24	Schulung zur Anwendung des Wirtschaftlichkeitsrechners der TAB	60800
	23. Okt. 24	24. Okt. 24	Grundlagen zum BGB	23800
	23. Okt. 24	24. Okt. 24	Resilienz – Die persönliche Widerstandskraft gegen Stress erhöhen	53502
	23. Okt. 24	23. Okt. 24	HAMASYS-Schulung für Mittelbindungen, Abschlagszahlungen	61702
	24. Okt. 24	25. Okt. 24	Vertiefung Vergabe VOB	21700
28. Okt. 24	28. Okt. 24	Magic Words	31900	
29. Okt. 24	30. Okt. 24	Grundlagen des Haushaltsrechts	61002	

[Zurück zur Startseite](#)

	von	bis	Seminar	Nr.
November	4. Nov. 24	6. Nov. 24	Blick auf die Mitarbeitenden: Arbeits- und Beamtenrecht, Beurteilungen (Modul 5 – FKT 2024/2025)	10400-05
	4. Nov. 24	8. Nov. 24	English for Public Administration (LÜZ)	70801
	5. Nov. 24	5. Nov. 24	Fit im Kopf – Top im Job – Spitzenleistung entsteht im Gehirn	34000
	5. Nov. 24	5. Nov. 24	Geodaten nutzen – Aufbaukurs	50202
	5. Nov. 24	5. Nov. 24	Verwaltungsaufbau in Thüringen	51100
	6. Nov. 24	6. Nov. 24	Besser sehen am Bildschirmarbeitsplatz	54400
	6. Nov. 24	7. Nov. 24	HAMASYS-Grundschulung für Belegerfasser	61406
	7. Nov. 24	8. Nov. 24	Rhetorik kompakt für den höheren Dienst	30100
	7. Nov. 24	8. Nov. 24	Nie wieder sprachlos – Schlagfertigkeitstraining	32202
	7. Nov. 24	7. Nov. 24	QGIS – Einstieg	50400
	11. Nov. 24	13. Nov. 24	Führen in der Verwaltung 4.0 (Modul 10 – FKT 2023/2024)	10400-10
	11. Nov. 24	12. Nov. 24	Führung von Mitarbeitenden vor Ort und im Homeoffice	11800
	12. Nov. 24	12. Nov. 24	Vertiefungsworkshop Reisekostenrecht	22600
	12. Nov. 24	12. Nov. 24	Europa in Thüringen – kompakt und praxisnah	70500
	13. Nov. 24	14. Nov. 24	Frauen in Führung	10300
	13. Nov. 24	14. Nov. 24	SpeedReading – effizientes Lesen und Verarbeiten von Texten	33002
	14. Nov. 24	14. Nov. 24	Nachhaltige Beschaffung – online	21900
	14. Nov. 24	14. Nov. 24	QGIS – Fortgeschrittene	50500
	14. Nov. 24	15. Nov. 24	Erfolgreich Strategien und Lösungen entwickeln	51600
	18. Nov. 24	19. Nov. 24	Komplexitätsmanagement für Führungskräfte – Führungszirkel Modul 5	10500-05
	18. Nov. 24	18. Nov. 24	Rückenfit am Bildschirmarbeitsplatz	54100
	18. Nov. 24	22. Nov. 24	English for Public Administration (LÜZ)	70802
	19. Nov. 24	19. Nov. 24	Going digital – Aussonderung elektronischer Unterlagen	50700
	19. Nov. 24	19. Nov. 24	Erste Hilfe	53902
	20. Nov. 24	22. Nov. 24	Führen aus der 2. Reihe – Ein Seminar für Personen in Stellvertretungsfunktion	12202
	20. Nov. 24	20. Nov. 24	TYPO3 – Einstieg – online	36003
	20. Nov. 24	20. Nov. 24	HAMASYS-Schulung für Verwahrung / Vorschuss, Stundung, Niederschlagung, Erlass	61602
	21. Nov. 24	21. Nov. 24	Beurteilungen – Rechtliche Grundlagen und deren Umsetzung	41700
	25. Nov. 24	25. Nov. 24	Microsoft Excel 2016: Controlling	35400
	25. Nov. 24	26. Nov. 24	Menschenkenntnis im Büroalltag	53000
	26. Nov. 24	27. Nov. 24	Politisch klug agieren	11500
	26. Nov. 24	26. Nov. 24	Pensionsrecht und Versorgungsrecht	40800
26. Nov. 24	26. Nov. 24	Me-too – Was hilft bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz? – Seminar für Gleichstellungsbeauftragte (Fortbildung nach § 19 Abs. 8 ThürGleichG)	42800	
27. Nov. 24	27. Nov. 24	TYPO3 – Einstieg – online	36004	
28. Nov. 24	29. Nov. 24	Erfolgreich verhandeln in Anlehnung an das Harvard-Prinzip	34700	

[Zurück zur Startseite](#)

Dezember	von	bis	Seminar	Nr.
	2. Dez. 24	3. Dez. 24	Stimme, Präsenz und Körpersprache für wirksame Kommunikation	30700
	2. Dez. 24	2. Dez. 24	Microsoft Word 2016 – Workshop für Fortgeschrittene	34900
	3. Dez. 24	3. Dez. 24	Seriendruck mit Microsoft Word 2016 inkl. DIN 5008	35000
	4. Dez. 24	5. Dez. 24	Das ABC der Körpersprache	31402
	5. Dez. 24	6. Dez. 24	Business-Knigge	32702
	9. Dez. 24	10. Dez. 24	Bilanz- und Jahresabschlussanalyse	60400
	12. Dez. 24	13. Dez. 24	Rhetorik für Fortgeschrittene – die Kunst des Redens perfekt beherrschen	30400

[Zurück zur Startseite](#)

1 Erfolgreich führen

10100 – 10500	10600 – 11100	11200 – 11700	11800 – 12600
Führungs-kompetenzen stärken	Personalführung	Seminare für erfahrene Führungskräfte	Führen in besonderen Situationen
Vom Teammitglied zur Führungskraft	Delegation statt Frustration	Menschenkenntnis im Führungsalltag	Führung vor Ort und im Homeoffice
Plötzlich Führungskraft	Als Führungskraft freier, gelassener und leistungsfähiger	Mein Team entwickeln	Mitarbeitende im Homeoffice führen
Frauen in Führung	Auffallend anders: Souverän auftreten	Manipulationen und Machtspiele erkennen	Onboarding
Führungskräfte-Trainee-Programm (FKT)	Kommunikation und Rhetorik für Führungskräfte des mittleren und gehobenen Dienstes	Politisch klug agieren	Gesund führen
	Erfolgreich und gesund führen – Seminar für Bedienstete des mittleren und gehobenen Dienstes mit Führungsaufgaben	Man kann nicht nicht kommunizieren	Führen aus der 2. Reihe
Führungskräftezirkel	Agile Führung 4.0	Führung und Digitalisierung	Steigerung der Teamdynamik
			Wirksam führen
			Change Management
			Mitteldeutscher Austausch – Führungskräfte im Gespräch

[Zurück zur Startseite](#)

[Zurück zu Themenkomplexen](#)

10100 Vom Teammitglied zur Führungskraft

- Zielgruppe:** Nachwuchsführungskräfte, die kurz vor der Übernahme einer Führungsfunktion stehen oder diese seit kurzer Zeit ausüben.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden
- vollziehen den Perspektivwechsel, lernen sich selbst in der Rolle als Führungskraft kennen und erhalten Feedback,
 - lernen die Grundlagen zum Thema Führung, Führungsstil und Führungskommunikation kennen,
 - können sich in Konflikten situativ behaupten,
 - lernen systematisch Feedback zu geben,
 - kennen Ansatzpunkte Mitarbeitende zu motivieren und
 - erarbeiten sich einen eigenen To-do-Plan, um ihre Führungsrolle zu festigen.
- Seminarinhalte:**
- Führungsrolle
 - Eigene und fremde Erwartungen an Führung
 - Selbst- und Fremdbild als Führungskraft
 - Führungs- und Kommunikationsstile
 - Erfolgsfaktoren für Führung
 - Sachbezogene Führung
 - Ziele formulieren
 - Aufgaben erfassen, strukturieren und lösen
 - Personenbezogene Führung
 - Das Potenzial des Teams nutzen
 - Konfliktgespräch und Konfliktlösung
 - Das Feedbackgespräch
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
270,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
10100	13.06. – 14.06.2024	Tambach-Dietharz	Andreas Kettritz

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

10200 *Plötzlich Führungskraft*

Neu

- Zielgruppe:** Personen, die kürzlich eine Führungsposition (auch kommissarisch) übernommen haben oder sich auf den Einstieg in Führungsaufgaben vorbereiten möchten.
- Seminarziel:** Plötzlich muss man die Organisationseinheit führen. „Mach ich alles richtig?“ ist dann eine drängende Frage. Dieser Workshop gibt den Teilnehmenden Raum, ihre Aufgabe als Führungskraft zu reflektieren und wesentliche Aspekte des Führens näher zu beleuchten. In einem zweistündigen Follow-up nach ca. 6 Wochen kann man das Angewandte reflektieren, um an bestimmten Stellen ggf. nachzuarbeiten und sich im Erfahrungsaustausch mit anderen Führungskräften zu orientieren.
- Seminarinhalte:**
- Meine Rolle als Führungskraft: Wie möchte ich als Führungskraft sein und welche Anforderungen werden an mich gestellt? Wo fällt mir Führen noch schwer und welche Kompetenzen sollte ich auf dem Weg zu meinem Rollenbild schulen?
 - Selbstfürsorge: Warum Selbstfürsorge so wichtig ist und was sie mit Delegation und Teilen von Verantwortung zu tun hat. Wie erreiche ich eine Balance der Lebensbereiche?
 - Mitarbeitendenführung: Was heißt (für mich) gute Mitarbeitendenführung und wie setze ich sie um?
 - Kommunikation: Worauf kommt es bei guter Kommunikation an? Was sind einfache Werkzeuge?
 - Pausen- und Zeitmanagement: Wo liegen meine Zeitfresser? Worauf sollte ich bei meiner Zeitplanung unbedingt achten?
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
270,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
10200	12.03. – 13.03.2024	Tambach-Dietharz	Nadine Keitel

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

10300 Frauen in Führung

- Zielgruppe:** Frauen in Führungspositionen oder solche, die sich auf die Übernahme einer Führungsposition vorbereiten.
- Seminarziel:** Dass Frauen Führungspositionen im Berufsleben innehaben, ist nicht nur zeitgemäß, sondern wird in der Gesellschaft akzeptiert und gefordert. Seit vielen Jahren sind die Erwerbsbeteiligung ebenso wie die Qualifikation der Frauen kontinuierlich angestiegen, demgegenüber zeigten sich bis in die jüngste Vergangenheit nur wenige Veränderungen in Bezug auf den geringen Anteil an Frauen in Führungspositionen. Auch in der *6. Jährlichen Information der Bundesregierung über die Entwicklung des Frauen- und Männeranteils an Führungsebenen und in Gremien der Privatwirtschaft und des öffentlichen Dienstes* ist dargestellt, dass der Frauenanteil an Führungspositionen regelmäßig geringer ist je höher die Hierarchieebene. Daher befasst sich das Seminar mit Vorurteilen und Tatsachen zu Frauen in Führungspositionen und den Fragen: Gibt es Unterschiede in der Führung durch Männer und Frauen? Sind biologische Rollenzuschreibungen zeitgemäß? Welche Besonderheiten gilt es zu beachten?
- Seminarinhalte:**
- Regeln der Organisation
 - Führung
 - Macht
 - Kommunikation
 - Besprechungen
 - Balance der Lebensbereiche
 - Emotionen
 - Weibliche Stärken
 - Reflexion der Führungskraft
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
270,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
10300	13.11. – 14.11.2024	Tambach-Dietharz	Heike Langguth

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

10400 Führungskräfte-Trainee-Programm in 10 Modulen (FKT)

- Zielgruppe:** Bedienstete, die für die Übernahme einer Referatsleitung geeignet erscheinen bzw. eine Referatsleitung vor kurzem übernommen haben.
- Das Führungskräfte-Trainee-Programm ist nur komplett zu belegen und wird in allen 10 Modulen mit dem identischen Kreis der Teilnehmenden durchgeführt.***
- Hinweis:** Die detaillierten Inhalte, Termine der Module und Hinweise zur Anmeldung sind einer separaten Broschüre zu entnehmen, die bei den jeweiligen Fortbildungsbeauftragten verfügbar ist.
- Die Anmeldungen für das FKT sind dem TMIK bis zum 30.10.2023 zu übersenden.
- Inhalt:**
- Modul 1** Gestern Teammitglied – Morgen in Führungsaufgaben
 - Modul 2** Persönlichkeitsentwicklung für Führungskräfte
 - Modul 3** Rhetorik für Führungskräfte – Die Sprache des Erfolgs
 - Modul 4** Mit der Stimme überzeugend wirken
 - Modul 5** Blick auf die Mitarbeitenden: Arbeits- und Beamtenrecht, Beurteilungen
 - Modul 6** Verhandlungen erfolgreich führen
 - Modul 7** Kollegiale Beratung, Feedbackgespräche
 - Modul 8** Grundzüge des Change Management
 - Modul 9** Motivation im Führungsalltag
 - Modul 10** Führen in der Verwaltung 4.0

Die Module 1 bis 5 werden 2024, die Module 6 bis 10 im Jahr 2025 durchgeführt.

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

10500 Führungszirkel

Zielgruppe: Erfahrene Bedienstete des höheren Dienstes, insbesondere auch aus den nachgeordneten Behörden, die Führungsaufgaben wahrnehmen oder denen im Rahmen der Personalentwicklung weitere Führungsverantwortung übertragen werden soll.

Der Führungszirkel ist nur komplett zu belegen und wird in allen Modulen mit dem identischen Kreis der Teilnehmenden durchgeführt.

Seminarinhalte:

- Modul 1** Modern und agil führen in der Verwaltung
- Modul 2** Zeit- und Selbstmanagement mit Structogram
- Modul 3** Psychologie der Kommunikation
- Modul 4** Pendeldiplomatie
- Modul 5** Komplexitätsmanagement für Führungskräfte

Hinweis: Personen, die bereits das FKT oder das Mentoring-Programm „Mehr Frauen in Führungspositionen“ absolviert haben, scheiden für die Teilnahme am Führungszirkel aus. Ebenso schließt eine berücksichtigte Anmeldung zum Führungszirkel eine Teilnahme am aktuellen und an künftigen FKT aus.

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
Je Modul 270,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
10500-01	27.02. – 28.02.24	Tambach-Dietharz	Dr. Kathrin Carl
10500-02	22.04. – 23.04.2024		Kamila Patitucci
10500-03	17.06. – 18.06.2024		Christina Schmitz-Riol
10500-04	09.09. – 10.09.2024		Dr. Rasmus Tenbergen
10500-05	18.11. – 19.11.2024		Matthias Walz

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

10600 Delegation statt Frustration

Zielgruppe: Personen in Führungspositionen, die bereits Delegationserfahrungen gesammelt haben und ihre Delegationsfähigkeit verbessern möchten.

Seminarziel: Erfolgreiche Führungskräfte müssen in der Lage sein, große Mengen an Aufgaben mit effektivem Zeiteinsatz zu bewältigen. Dies gelingt meist nur, wenn man einen Teil der Arbeit abgibt. Aber das fällt vielen Führungskräften schwer. Welche Aufgaben sind eigentlich delegierbar? Wie delegiert man richtig und an wen? Wie behalte ich am Ende den Überblick? Dieses praxisnahe Training soll bei der Beantwortung dieser Fragen unterstützen. Die Teilnehmenden reflektieren über ihr konkretes Team und erarbeiten Ansatzmöglichkeiten für effiziente Delegation in ihrem Berufsalltag. Die Teilnehmenden lernen

- zu erkennen, was sie bisher gehindert hat zu delegieren,
- welche Aufgaben sich zur Delegation eignen,
- Mitarbeitende aufgabenadäquat einzusetzen,
- Mitarbeitende durch gute Delegation zu motivieren und zu fördern.

Seminarinhalte:

- Vorteile der Delegation
- Delegationshemmnisse
- Typ- und aufgabengerechtes Delegieren
- Richtig priorisieren
- Das Delegationsgespräch
- Delegiertes kontrollieren
- Feedback geben

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
270,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
10600	15.04. – 16.04.2024	Tambach-Dietharz	Andreas Kettritz

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

10700 Als Führungskraft freier, gelassener und leistungsfähiger

Zielgruppe: Personen in Führungspositionen.

Seminarziel: Das Seminar hilft dabei, Dinge, die wir nicht verändern können, zu akzeptieren, sie loszulassen und unsere Energie stattdessen dafür zu nutzen, das Leben zu gestalten, das wir leben wollen. Das gilt in gleichen Maße für die private als auch für die berufliche Sphäre. Die Grundlagen dieses aktiv gestalteten Seminars basieren auf lebensnahen, greifbaren und gut erklärbaren Prozessen mit vielen praktischen Übungen. Dieses Seminar ist dafür geeignet, mit allen möglichen emotionalen Herausforderungen des Lebens umzugehen.

Das Motto

„Akzeptiere die Dinge, die du nicht verändern kannst.

Verändere Dinge, die in deiner Macht liegen.

Finde die Gewissheit, zwischen beiden zu unterscheiden.“

wird greifbar.

Mit den sechs Kernprozessen im Hexaflex-Modell erlangen die Teilnehmenden mehr psychische Flexibilität.

Seminarinhalte:

- Das ACT-Hexaflex-Modell – ein integrativer Ansatz zur Entwicklung von Menschen und Organisationen
- Modell und Führungsalltag
- Diskussion und Erfahrungsaustausch

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
270,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
10700	28.02. – 29.02.2024	Tambach-Dietharz	Ursula Diettrich

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

10800 Auffallend anders: Souverän und kompetent in offiziellen Terminen

Zielgruppe: Bedienstete in Führungspositionen.

Seminarziel: Redebeiträge bei Sitzungen und in Gremien, Fachbeiträge bei Konferenzen, Pressekonferenzen oder auch anlassbezogene Grußworte: Letztlich kann es im Arbeitsalltag einer Führungskraft jederzeit passieren, im Mittelpunkt des Interesses zu stehen. Wie jedoch vermittelt man seine eigene Kompetenz, ohne dass dies in peinliche Selbstdarstellung abdriftet? Was muss gegeben sein, dass man dynamisch, anregend und überzeugend wirkt und die Anwesenden nicht langweilt? Mit diesem Seminar erlernen die Teilnehmenden Inhalte reizvoll und überzeugend zu vermitteln.

- Seminarinhalte:**
- Souveräner Auftritt
 - Überzeugen durch Souveränität, Glaubwürdigkeit und Sympathie
 - Mutbeweis: Weg vom Durchschnitt – angenehm anders!
 - Vergleich von Selbst- und Fremdwahrnehmung
 - Profilierung des individuellen Stils
 - Wie fasziniere ich meine Zuhörer/innen?
 - Stimmführung, lebendige Sprechweise und körpersprachliche Aspekte
 - Stegreifrede-Modelle
 - Vorbereitet wirken, ohne es zu sein!
 - Inhalte strukturiert darstellen
 - Die Nutzenargumentation als Entscheidungshilfe
 - Kompetent wirken – andere überzeugen
 - Was wirkt in welcher Weise?
 - Fundamentale Attributionsfehler
 - Flattieren: die Kunst, beliebt zu sein
 - Den eigenen Ruf beeinflussen, pflegen und ggf. ändern
 - Hohe Erwartungen und die Selbstdarstellung vor der Aufgabe
 - Effekte, die man nutzen kann: Expectancy, Kontrast, Luncheon,
 - Unsicherheit überspielen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
270,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
10800	14.08. – 15.08.2024	Tambach-Dietharz	Celina Schareck

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

10900 Kommunikation und Rhetorik für Führungskräfte des mittleren und gehobenen Dienstes

Zielgruppe: Bedienstete, die dem mittleren oder gehobenen Dienst angehören und mit Führungsaufgaben betraut sind.

Seminarziel: Für eine Führungskraft ist es wichtig, sachlich klar und wertschätzend zu kommunizieren, um die Mitarbeitenden zu erreichen. Das Seminar befähigt die Teilnehmenden ihr Kommunikationsverhalten kritisch einzuschätzen und dahingehend zu verändern, dass sie ihre Führungsaufgaben besser wahrnehmen können.

Seminarinhalte:

- Grundlagen der Kommunikation
- Zielorientierte Führung
- Konfliktmanagement
- Selbstbewusstes und sicheres Auftreten

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
270,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
10900	29.08. – 30.08.2024	Tambach-Dietharz	Christiane Willing

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

11000 *Erfolgreich und gesund führen – Seminar für Bedienstete des mittleren und gehobenen Dienstes mit Führungsaufgaben*

- Zielgruppe:** Bedienstete, die dem mittleren oder gehobenen Dienst angehören und mit Führungsaufgaben betraut sind.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden reflektieren ihre Rolle als Führungskraft und können nach dem Besuch des Seminars ihr eigenes Führungsverhalten kritisch betrachten und sind in der Lage, ihr Führungsverhalten situativ an die Mitarbeitenden und die Situation auszurichten mit dem Ziel einer erfolgreichen und gesunden Führung.
- Seminarinhalte:**
- Gute und gesunde Führung und deren Auswirkung auf den Führungsprozess
 - Führungsstile und deren Wahrnehmung
 - Wertschätzende Führung
 - Motivation, Stress und Gesundheit
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
380,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
11000	26.02. – 27.02.2024	Tambach-Dietharz	Andrea Wöllecke

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

11100 Agile Führung 4.0 – Moderne und zukunftsorientierte Führungskonzepte in der Landesverwaltung

Zielgruppe: Bedienstete in Führungspositionen.

Seminarziel: Führung in der Landesverwaltung braucht neue Ansätze, um den demografischen und digitalen Wandel souverän zu meistern. Motivierte und engagierte Verwaltungskräfte haben heute eine veränderte Einstellung zur Arbeit. Sie möchten eigenständig, selbstorganisiert in Teams arbeiten und bei Entscheidungen mit eingebunden werden. Gute Arbeitsbedingungen und ein angenehmes Arbeitsklima tragen dazu bei, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an die Verwaltung zu binden und für neue Fachkräfte attraktiv zu sein. In diesem praxisorientierten Seminar dreht sich alles um moderne und leistungsorientierte Führungskonzepte. Die Teilnehmenden erfahren neue und zukunftsorientierte Führung und entwickeln durch innovative Denkanstöße ihren Führungsstil agil und dynamisch weiter.

Seminarinhalte:

- Agile Fakten – Warum neue Führung in der Landesverwaltung wichtig ist
- Direkt zum Wesentlichen – Was eine zukunftsfähige Führungskultur leisten muss
- Rahmenbedingungen, damit agile Führung 4.0 etwas bewirken kann
- Schluss mit 08/15-Methoden – Schlüsselkompetenzen moderner Führungskräfte
- Die Führungskraft 4.0 – Ermöglicher/in, Mediator/in und Coach
- Reflexion des eigenen Führungsstils
- Womit Sie morgen schon anfangen können

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
270,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
11100	31.01. – 01.02.2024	Tambach-Dietharz	Rolf Dindorf

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

Seminare für erfahrene Führungskräfte

11200 Menschenkenntnis im Führungsalltag

Zielgruppe: Bedienstete in Führungspositionen.

Seminarziel: In der Führung liegt der Schlüssel des Erfolgs im gelungenen Umgang mit den Mitmenschen. Die Teilnehmenden lernen anhand des DISG-Persönlichkeitsmodells die Persönlichkeitstypen kennen. Ausgestattet mit diesen Kenntnissen können die Teilnehmenden die Personen in ihrem Team besser einschätzen. Hinzu kommt die Betrachtung der persönlichen Wertesysteme im Profile Dynamics® nach Clare Graves. Individuelle Werte sind Triebfedern für Motivation und Konfrontation. Beleuchtet werden die Fragen, welche Triebfedern es gibt und wie diese erkannt werden können.

Seminarinhalte:

- DISG-Persönlichkeitsmodell
- Erkennen der eigenen Persönlichkeit
- Kommunikation und Zusammenarbeit mit anderen Persönlichkeiten
- Führen von anderen Persönlichkeiten
- Wertesysteme als Triebfeder der intrinsischen Motivation

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
270,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
11200	16.09. – 17.09.2024	Tambach-Dietharz	Claudia Lückenotto

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

11300 Mein Team entwickeln

Zielgruppe: Bedienstete in Führungspositionen.

Seminarziel: Erfolgreiche Teams zeichnen sich durch Ideenvielfalt und effektive Arbeitsweisen aus, bei denen jedes Teammitglied Kompetenzen und Erfahrungen einbringt. Durch die individuellen Beiträge ist das Team ständig im Wandel. Diese Dynamik erfordert eine kontinuierliche Weiterentwicklung des Teams. Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden Wissen, Methoden und Techniken für eine erfolgreiche Entwicklung ihrer Teams zu vermitteln. Sie lernen den Teamentwicklungsprozess zu unterstützen, die Zusammenarbeit und Wirksamkeit des Teams zu optimieren und die Beziehungen innerhalb der Gruppe zu stärken.

Seminarinhalte:

- Dynamik der Teamentwicklung
- Phasen der Teamentwicklung
- Erfolgsmerkmale eines guten Teams
- Optimierung der Teamzusammenarbeit
- Umgang mit Störungen im Team
- Maßnahmen zum Teambuilding

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung

270,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
11300	13.03. – 14.03.2024	Tambach-Dietharz	Steffi Pfeiffer

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

11400 Manipulationen und Machtspiele erkennen**Zielgruppe:** Bedienstete mit Führungsverantwortung.**Seminarziel:** Häufig ist man Opfer in einem Spiel, welches man zu spät durchschaut. Wenn Menschen andere gezielt beeinflussen, für ihre Zwecke benutzen oder ausschalten, dann steht man dem Geschehen ungläubig, hilflos gegenüber und erstarrt innerlich. Im Nachhinein ärgert man sich über die Leichtgläubigkeit, die schlechte Menschenkenntnis oder über das eigene Unvermögen, anders zu handeln. Durch gezielte Informationen über Machtmechanismen, Manipulationstechniken und mikropolitische Beeinflussungsstrategien soll der Weg zu selbstverantwortlichem Handeln aufgezeigt werden. Daneben sollen auch Reflexionen eigener Muster und Triggerpunkte Platz haben.**Seminarinhalte:**

- Das Thema Macht im Arbeitskontext
- Machtmotive und Machtstadien
- Machtspiele und Statusverhalten
- Merkmale des Hoch- und Tiefstatus
- Mikropolitische Taktiken durchschauen
- Machiavellistische Handlungsmaxime kennenlernen
- Notwendiger Perspektivwechsel zum Erkennen der Muster
- Von Männern und von Frauen bevorzugte Machtstrategien
- Vorstellung gängiger Manipulationsstrategien
- Wahrnehmung und Abwehr einer geplanten Einflussnahme Anderer
- Arbeit an Fallbeispielen und Fragen der Teilnehmenden

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
150,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
11400	16.10.2024	Gotha	Celina Schareck

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

11500 Politisch klug agieren

- Zielgruppe:** Bedienstete in Führungspositionen mit Interesse für die politischen Aspekte des Verwaltungsalltags im engeren und weiteren Sinne.
- Seminarziel:** Ziel des Trainings ist es, die Teilnehmenden in die Lage zu versetzen, durch politisch kluges Agieren auf der Basis von theoretischen Erkenntnissen und praktischen Übungen die Erfolgsaussichten ihrer Initiativen zu erhöhen. Die Teilnehmenden sollen die wichtigsten Ergebnisse der deutsch- und englischsprachigen Literatur zum Thema durch interaktive Vorträge kennenlernen und sie in praktischen Zusammenhängen anwenden können. Sie sollen durch die Anwendung der Konzepte auf Ihren Alltag in der Verwaltung besser ihre Ziele erreichen können.
- Seminarinhalte:**
- Begriffsklärungen: Was bedeutet „Politik“, „Politische Führung“, „Organizing“, „Political Savvy“, „Political Advocacy“?
 - Das „Camp Obama Model“ als Beispiel für Politische Führung
 - Reflexion: Wie verträgt sich „politisches“ Agieren mit dem Rollenverständnis von Bediensteten der Landesverwaltung?
 - Welche anderen Themen sind für politisch kluges Agieren hilfreich?
 - Grundlagen der Kommunikation, Überzeugung, Verhandlung, Konfliktmanagement, Projektmanagement u.a.
 - Was kann ich aus aktuellen Krisen in der Welt-Politik für meinen Alltag lernen?
 - Praktische Übungen: Wie nutze ich die Theorie zur Erreichung meiner Ziele?
 - Eigene und fremde Fallstudien aus dem Verwaltungsalltag
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
- 270,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
11500	26.11. – 27.11.2024	Tambach-Dietharz	Dr. Rasmus Tenbergen

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

11600 *Man kann nicht nicht kommunizieren***Zielgruppe:** Bedienstete in Führungspositionen.**Seminarziel:** „Man kann nicht nicht kommunizieren“: Dieser Satz von Paul Watzlawick (1921-2007) bringt zum Ausdruck, dass man, auch wenn man kein Wort sagt, mit dem Körper, der Gestik und Mimik Botschaften an die Umgebung sendet.

Die Teilnehmenden lernen die Axiome der Kommunikation kennen bzw. rufen diese in Erinnerung und erarbeiten, wie sich die Kommunikation in der zu führenden Organisationseinheit verbessern kann, denn gute Kommunikation ist das Rückgrat erfolgreicher Führung.

Seminarinhalte:

- Axiome der Kommunikation nach Paul Watzlawick
- Grundlagen erfolgreicher Kommunikation
- Kommunikation im Führungsalltag

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung

270,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
11600	15.10. – 16.10.2024	Tambach-Dietharz	Claudia Lückenotto

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

11700 Führung und Digitalisierung

Zielgruppe: Bedienstete in Führungspositionen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen

- die kritische Reflexion der eigenen Führungsrolle,
- die Chancen und Herausforderungen heute und morgen kennen,
- den Umgang mit der zunehmenden Digitalisierung in der Organisation,
- die Nutzung der Möglichkeiten der Digitalisierung für die eigene Führungsrolle.

Seminarinhalte:

- Digitalisierung und ihre Relevanz für die Arbeitswelt heute und in der Zukunft
- Digitalisierung und ihre Auswirkungen auf die Kommunikation und Führung heute und in der Zukunft
- Führung und Management
- Umgang mit Komplexität und hoher Veränderungsgeschwindigkeit durch Digitalisierung
- Neue Führungsansätze zur Bewältigung veränderter Anforderungen
- Umgang mit Transparenz und Unsicherheit in Führungssituationen
- Digitalisierung zur Weiterentwicklung der eigenen Führungskompetenz nutzen
- Entwicklung konkreter eigener Ansätze zur Nutzung der Digitalisierung in der Führung
- Work-Life-Balance und gesunde Führung vor dem Hintergrund der Digitalisierung

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
270,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
11700	06.03. – 07.03.2024	Tambach-Dietharz	Prof. Dr. Stefan Landwehr (Fachhochschule Erfurt)

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

11800 Führung von Mitarbeitenden vor Ort und im Homeoffice

Zielgruppe: Bedienstete in Führungspositionen, in deren Organisationseinheit im Homeoffice gearbeitet wird.

Seminarziel: Auch nach dem Ende der pandemiebedingten Homeofficepflicht ist mobiles Arbeiten inzwischen in vielen Bereichen möglich. Orts- und zeitunabhängiges und damit flexibles Arbeiten gehört zunehmend zum Alltag auch in der öffentlichen Verwaltung. Neben zahlreichen Vorteilen bringt dies auch einige Herausforderungen mit sich. Hier kommt den Führungskräften eine zentrale Rolle zu, um flexibles Arbeiten zum Erfolg werden zu lassen. Im Seminar setzen sich die Teilnehmenden mit ihrer Führungsrolle auseinander und entwickeln Erfolgsfaktoren für „Führung auf Distanz“. Sie können bedarfs- und lösungsorientiert die besonderen Herausforderungen bewältigen und kennen die Relevanz regelmäßiger Kommunikation. Die Teilnehmenden wissen, wie sie die Teamidentität fördern und entwickeln können und kennen Instrumente für die Motivation ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Homeoffice.

Seminarinhalte:

- Homeoffice: Merkmale, Vorteile, Herausforderungen
- Was verändert sich bei Führung auf Distanz?
- Wie gelingt Führung auf Distanz?
- Erfolgsfaktor Kommunikation
- Motivation aufrechterhalten
- Teamgefühl und Zusammenarbeit
- Arbeitsorganisation im Homeoffice

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
270,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
11800	11.11. – 12.11.2024	Tambach-Dietharz	Dr. Kathrin Carl

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

11900 Mitarbeitende im Homeoffice führen

Zielgruppe: Bedienstete in Führungspositionen.

Seminarziel: Mobiles Arbeiten bzw. Arbeiten im Homeoffice ist inzwischen in vielen Bereichen möglich und gehört zunehmend zum Arbeitsalltag. Neben zahlreichen Vorteilen bringt dies auch Herausforderungen für alle Beteiligten mit sich. Hier kommt den Führungskräften eine besondere Rolle zu, um flexibles Arbeiten zum Erfolg in der Organisationseinheit werden zu lassen.

Im Seminar setzen sich die Teilnehmenden mit ihrer Führungsrolle auseinander und entwickeln Erfolgsfaktoren für das Führen ihres Teams, welches zum Teil mobil arbeitet. Die teilnehmenden Führungskräfte bewältigen bedarfs- und lösungsorientiert die besonderen Herausforderungen und kennen die Relevanz regelmäßiger Kommunikation. Die Teilnehmenden wissen, wie sie die Teamidentität fördern und entwickeln können und kennen Instrumente für die Motivation ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Homeoffice.

- Seminarinhalte:**
- Homeoffice: Merkmale, Vorteile, Herausforderungen
 - Führung auf Distanz
 - Erfolgsfaktor Kommunikation
 - Motivation aufrechterhalten
 - Teamgefühl und Zusammenarbeit
 - Arbeitsorganisation im Homeoffice

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
150,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
11900	30.01.2024	online	Dr. Kathrin Carl

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

12000 Onboarding neuer Mitarbeitenden erfolgreich gestalten

Zielgruppe: Bedienstete in Führungspositionen.

Seminarziel: Willkommen an Bord! Gerade in Zeiten des Fachkräftemangels ist es wichtig, Mitarbeitende zu gewinnen und auch im Team zu behalten. Ein gelungenes Onboarding, also die Aufnahme und Integration neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ein Team, ist dabei eine wichtige Grundlage. So wie im Auswahlprozess der Bedienstete überzeugen konnte, muss jetzt das Team und insbesondere die Führungskraft zeigen, dass es „die Neue“ bzw. „den Neuen“ willkommen heißt und die Grundlagen legen, dass die Aufgabenerfüllung gelingen kann.

Seminarinhalte:

- Ziele und Bedeutung des Onboarding
- Onboardingkonzepte
- Beteiligte Personen am Onboarding-Prozess
- Phasen des Onboarding:
 - Phase 1: Pre-Work
 - Phase 2: Orientierung
 - Phase 3: Integration
- Onboarding im Team erfolgreich umsetzen
- Die Relevanz von Feedback im Onboarding

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
270,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
12000	25.04. – 26.04.2024	Tambach-Dietharz	Claudia Lückenotto

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

12100 *Gesund führen, sich sowie die Mitarbeitenden gesund und leistungsfähig halten*

Zielgruppe: Führungskräfte, die ihre Gesundheit und Leistungsfähigkeit sowie die ihrer Mitarbeitenden verbessern und auf Dauer erhalten wollen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen

- die Belastungen und Gefährdungen der Mitarbeitenden und Führungskräfte zu erkennen und diese zu reduzieren,
- adäquates Führungsverhalten zum Erhalt der Gesundheit der Mitarbeitenden zu reflektieren und anzuwenden,
- ihre spezifischen Beanspruchungsreaktionen (körperlich, geistig) auf Belastungen zu erkennen und ihren individuellen Reaktionstyp zu ermitteln und
- sich dazu passende Interventionsstrategien sowie Denk- und Verhaltensweisen anzueignen, die ihnen die Bewältigung von Belastungen und Beanspruchungen erleichtern, und helfen Ihre Gesundheit und Leistungsfähigkeit zu erhalten.

Seminarinhalte:

- Reflexion eigener Einstellungen zu Gesundheit, Leistung und Führung sowie des eigenen Gesundheits- und Führungsverhaltens
- Früherkennung von Belastungen und Gefährdungen im eigenen Arbeits- und Führungsbereich
- Beanspruchungsreaktionen in Körper und Geist – Einflüsse auf die Gesundheit
- Reaktionstypen, Reaktionsmuster, Möglichkeiten zur Veränderung
- Achtsamkeit vs. Konzentration, zwei nützliche Verhaltensweisen zur Steigerung der Leistungsfähigkeit, mit verschiedenen Auswirkungen auf die Gesundheit
- Einflussfaktoren des eigenen Denkens und Handelns auf die Gesundheit und Leistungsfähigkeit
- Kurze praktische Übungen zur Aktivierung und Entspannung

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
380,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
12100	08.04. – 10.04.2024	Tambach-Dietharz	Rudolf G. Bildhauer

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

12200 Führen aus der 2. Reihe – Ein Seminar für Personen in Stellvertretungsfunktion

Zielgruppe: Führungskräfte in Stellvertretungspositionen.

Seminarziel: In Stellvertretungsfunktion ist man nur manchmal in Vorgesetztenfunktion. Nicht nur das „Umschalten“ zur Wahrnehmung von Führungsaufgaben und zurück, sondern auch das gute Zusammenspiel mit den Vorgesetzten stellen ganz besondere Anforderungen an die Führungskompetenzen. Die Teilnehmenden

- lernen die Grundlagen der Führung aus der Stellvertretungsposition,
- reflektieren die Einflussfaktoren,
- entwickeln ein authentisches Führungsprofil, um in verschiedenen Situationen glaubwürdig führen zu können.

Seminarinhalte:

- Stellvertretung von Auftrag bis Ziel, Führungsaufgaben, Verantwortung
- Reflexion der eigenen Position und Rolle(n)
- Erfolgreich „zwischen allen Stühlen“ – was Vorgesetzten und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wichtig ist
- Typische Fehler und Fallen in der (stellvertretenden) Führung
- Bestandteile der individuellen Autorität
- Motivierendes, effektives Führungsverhalten
- Eigene Ressourcen und Fähigkeiten
- Selbst- und Fremdbild – die eigene Wirkung
- Sechs Gestaltungsebenen für die eigene Führungskräfteentwicklung
- Das eigene Führungsprofil
- Glaubwürdig und überzeugend kommunizieren
- Individuelle Herausforderungen meistern

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung

380,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
12201	06.05. – 08.05.2024	Tambach-Dietharz	Rudolf G. Bildhauer
12202	20.11. – 22.11.2024	Tambach-Dietharz	Rudolf G. Bildhauer

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

12300 Steigerung der Teamdynamik über werteorientierte Führung nach dem Modell von Profile Dynamics®

Zielgruppe: Bedienstete in Führungspositionen.

Seminarziel: Jedes Team ist anders – jede Führungskraft ebenso. Neben der beruflichen Expertise sind die eigenen Werte und die eigene Persönlichkeit verantwortlich für den Stil der Führung. Um sicherzustellen, dass trotzdem alle Mitarbeitenden eines Teams erreicht werden, wird in diesem Seminar thematisiert, wie die Führungskraft es schaffen kann, Klarheit, Akzeptanz und Teamdynamik zu steigern. Der Fokus liegt hierbei auf intrinsischer Motivation, die auf individuellen Werten basiert.

Seminarinhalte:

- Profile Dynamics® kennen und anwenden
- Motivation steigern durch werteorientierte Führung – wie geht das?
- Herausforderungen meistern – Kommunikation, Akzeptanz und Teamdynamik verbessern
- Transfer im Seminar: Handlungskonzept zur Verbesserung der Teamdynamik (Praxisteil)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
270,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
12300	18.06. – 19.06.2024	Tambach-Dietharz	Claudia Lückenotto

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

12400 *Wirksam führen – Einblicke in Persönlichkeitsmuster, Motive, Eigenheiten und Extreme*

- Zielgruppe:** Bedienstete in Führungspositionen.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden reflektieren eigene Muster und erweitern ihre Menschenkenntnis. Sie lernen Copings zu deuten sowie zu hinterfragen. Die Schwerpunkte des Seminars eignen sich als Grundlage für Veränderungen und bieten Ansätze für eine wirksamere Führung. Es kommt zu einem besseren Verständnis vieler Verhaltensweisen.
- Seminarinhalte:**
- Johari-Fenster/Reflexion eigener Muster
 - Rollengerechtes Auftreten
 - Glaubenssätze und ihre Macht
 - Unsere Meinung über andere Menschen
 - Bedürfnisse, Macht und Status im Führungskontext
 - Von Männern und Frauen bevorzugte Machtstrategien
 - Grundaussprägungen in der Zusammenarbeit: Das Riemann-Thomann-Modell
 - Nachhaltige Integration von Neuen in das Team
 - Besonderheiten im Generationenmix (Digital Natives vs. Digital Immigrants)
 - Die Transaktionsanalyse
 - Persönlichkeitsstile, Akzentuierungen und Störungen
 - Erhöhte narzisstische und histrionische Anteile
 - Kommunikation in Veränderungsprozessen: Typische Fallen und Missverständnisse
 - Umgang mit schwierigen Situationen
 - Umgang mit Feedback und Kritik
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
270,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
12400	04.03. – 05.03.2024	Tambach-Dietharz	Celina Schareck

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

12500 *Change Management – Erfolgreicher Umgang mit Veränderungsprozessen und deren Auswirkungen auf Bedienstete*

- Zielgruppe:** Bedienstete mit Führungs- oder Projektverantwortung, die Veränderungen erfolgreich gestalten müssen.
- Seminarziel:** Change Management umfasst die Entwicklung von Strukturen, Prozessen, Strategien und der Organisationskultur. Bei der planvollen Gestaltung von Veränderungsprozessen kommt den Führungskräften eine besondere Rolle zu: Wandel trifft nicht überall auf Freude, der konstruktive Umgang mit Sorgen und Bedenken ist daher essentieller Bestandteil erfolgreicher Veränderungsprojekte. Im Seminar werden die Grundlagen des Change Managements vorgestellt, die Teilnehmenden lernen Erfolgsfaktoren sowie Möglichkeiten für eine gelungene Kommunikation und Beteiligung der Beschäftigten kennen.
- Seminarinhalte:**
- Grundlagen des Change Managements
 - Erfolgreiche Veränderungsprozesse gestalten
 - Die Rolle der Führungskraft im Veränderungsprozess
 - Kommunikation und Beteiligung
 - Umgang mit Widerständen
 - Vorstellung ausgewählter Methoden
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
- 270,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
12500	12.09. – 13.09.2024	Tambach-Dietharz	Dr. Kathrin Carl

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

12600 / 12700 Mitteldeutscher Austausch – Führungskräfte im Gespräch

- Zielgruppe:** Referatsleiterinnen und Referatsleiter sowie Referentinnen und Referenten mit Führungserfahrung. Pro Bundesland ist die Teilnahme für maximal sieben Bedienstete möglich.
- Seminarziel:** „Mitteldeutscher Austausch – Führungskräfte im Gespräch“. Die Veranstaltungsreihe wird gemeinsam von Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen im Rahmen der Länderübergreifenden Zusammenarbeit (LÜZ) angeboten. Mit zwei Veranstaltungen pro Jahr werden aktuelle Themen aufgegriffen, die auf der Grundlage von aktuellen Beiträgen, die eine fachkundige Person einbringt, gemeinsam von den Teilnehmenden aller drei Bundesländer diskutiert werden. Der Kreis der Teilnehmenden variiert von Gespräch zu Gespräch dieser Fortbildungsreihe.
- Seminarkosten:** Reisekosten sowie Kosten der Unterkunft und Verpflegung sind von der entsendenden Dienststelle zu tragen.
- Termine:** Die genauen Seminarbeschreibungen und Termine werden ca. drei Monate vor dem jeweiligen Termin durch das federführende Bundesland bekannt gegeben.

[zurück zur Übersicht „Erfolgreich führen“](#)

2 Recht und Gesetz

20100 – 21000 Allgemeines Verwaltungsrecht	21100 – 22400 Besonderes Verwaltungsrecht I	22500 – 23100 Besonderes Verwaltungsrecht II	23200 – 24300 Recht allgemein
Verwaltungsrecht für den mittleren Dienst	Thüringer Vergabegesetz Vergaberecht Basiswissen	Grundlagen Reisekostenrecht	Nutzung juris Grundlagen Medienrecht
Bescheidtechnik	Grundzüge Vergaberecht	Vertiefung Reisekostenrecht	Urheberrecht, Datenschutz, Anbieterkennzeichnung
Allgemeines Verwaltungsrecht für Nichtjuristen	Grundlagen VgV Vertiefung VgV	Grundlagen Trennungsgeldrecht	Thüringer Transparenzgesetz Datenschutz allgemein
Der Verwaltungsakt kompakt	Grundlagen VOB	Vertiefung Trennungsgeldrecht	DSGVO
Juristisches Arbeiten in der Verwaltung	Vertiefung VOB Rahmenverträge	HOAI	Grundlagen BGB Risikofaktor Mensch – Compliance
Juristische Rahmenbedingungen bei der Nutzung Künstlicher Intelligenz	Nachhaltige Beschaffung RVG und GKG	Workshop HOAI	Korruptionsgefährdungsanalysen Antikorruption in besonders korruptionsgefährdeten Bereichen
Rücknahme und Widerruf von VA	Zuwendungsrecht I	Gesetzesfolgenabschätzung	Ansprechperson Antikorruption
Hinweisgeber-schutzgesetz	Zuwendungsrecht II		
Erstellen von Gesetzentwürfen	Zuwendungs- und Vergaberecht		Gesprächsführung für Antikorruptionsbeauftragte
Legistik	Verwendungsnachweisprüfung		

[Zurück zur Startseite](#)

[Zurück zu Themenkomplexen](#)

Allgemeines Verwaltungsrecht

20100 Verwaltungsrecht für den mittleren Dienst



Zielgruppe: Bedienstete, die Grundlagenwissen zum allgemeinen Verwaltungsrecht erwerben wollen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen die Grundlagen des allgemeinen Verwaltungsrechts kennen und werden befähigt, die Abläufe in der Verwaltung besser zuzuordnen und entsprechende Regelungen für die eigenen Arbeitsabläufe anzuwenden.

Seminarinhalte:

- Einführung in das Verwaltungsrecht unter Abgrenzung des öffentlichen Rechts zum Privatrecht
- Erläuterung der Begrifflichkeiten und Rechtsgrundlagen
- Das Verwaltungsverfahren
- Verwaltungsakt – Begriff, Wirksamkeit und Bestandskraft, Bekanntgabe, Nebenbestimmungen
- Fehlerhafte Verwaltungsakte (formelle/materielle Rechtswidrigkeit)
- Rücknahme/Widerruf von Verwaltungsakten
- Rechtsschutz gegen Verwaltungsakte (formlose/förmliche Rechtsbehelfe)
- Fallübungen

Arbeitsmittel: Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:

- Verwaltungsgerichtsordnung (VwGO)
- Thüringer Verwaltungsverfahrensgesetz (ThürVwVfG)
- Thüringer Verwaltungszustellungs- und Vollstreckungsgesetz (ThürVwZVG)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
280,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
20100	22.10. – 24.10.2024	Gotha	Gerald Scherer (Thüringer Fachhochschule für öffentliche Verwaltung)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

Zielgruppe: Bedienstete des mittleren und des gehobenen Dienstes, die Bescheide zu erlassen haben.

Seminarziel: Die Teilnehmenden werden befähigt, mit Anwendung ihrer verwaltungsrechtlichen Kenntnisse sachlich richtige, rechtmäßige und verständliche Bescheide zu erstellen. Es können Fälle aus der Tätigkeit der Teilnehmenden als Grundlage für eine Vertiefung der Technik des Erstellens von Bescheiden mitgebracht werden.

Seminarinhalte:

- Aufbau eines Bescheides – Funktion der einzelnen Elemente
- Erarbeitung eines Sachverhalts
- Juristische Methodenlehre
- Bürgernahe Verwaltungssprache

Arbeitsmittel: Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:

- Verwaltungsgerichtsordnung (VwGO)
- Thüringer Verwaltungsverfahrensgesetz (ThürVwVfG)
- Thüringer Verwaltungszustellungs- und Vollstreckungsgesetz (ThürVwZVG)
- Thüringer Ausführungsgesetz zur Verwaltungsgerichtsordnung (ThürAGVwGO)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
20200	05.02. – 06.02.2024	Gotha	Dr. Torsten Meisel (Sozialgericht Gotha)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

Zielgruppe: Bedienstete ohne juristische Vorkenntnisse, die für ihre Tätigkeit Kenntnisse des Verwaltungsrechts benötigen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden erwerben Grundkenntnisse im allgemeinen Verwaltungsrecht.

- Seminarinhalte:**
- Einführung in das Verwaltungsrecht – Rechtsgrundlagen, Methodik der Verwaltungsentscheidung, Grundsätze des Verwaltungsverfahrens
 - Das Verwaltungsverfahren – Begriff, Verfahrensarten
 - Verwaltungsakt – Begriff, Wirksamkeit und Bestandskraft, allgemeine Anforderungen, fehlerhafte Verwaltungsakte
 - Rechtsfolgen – Rücknahme und Widerruf
 - Rechtsschutz gegen Verwaltungsmaßnahmen – formlose Rechtsbehelfe, förmliche Rechtsbehelfe
 - Das Vollstreckungsverfahren – Voraussetzung, Zwangsmittel

Arbeitsmittel: Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:

- Grundgesetz (GG)
- Verwaltungsgerichtsordnung (VwGO)
- Thüringer Verwaltungsverfahrensgesetz (ThürVwVfG)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
20301	22.04. – 23.04.2024	Gotha	Dr. Torsten Meisel (Sozialgericht Gotha)
20302	10.06. – 11.06.2024	Gotha	Dr. Torsten Meisel (Sozialgericht Gotha)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

20400 Der Verwaltungsakt kompakt



Zielgruppe: Bedienstete mit geringen verwaltungsrechtlichen Vorkenntnissen, die sich in kompakter Form mit dem Verwaltungsakt als Art des Verwaltungshandelns auseinandersetzen möchten.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen den Verwaltungsakt und dessen rechtliche Besonderheiten kennen.

Seminarinhalte:

- Begriff und Bedeutung des Verwaltungsaktes
- Merkmale des Verwaltungsaktes
- Rechtmäßiges Verwaltungshandeln durch Verwaltungsakte
- Bekanntgabe und Rechtswirksamkeit des Verwaltungsaktes
- Anfechtbarkeit und Aufhebbarkeit
- Nebenbestimmungen zum Verwaltungsakt

Arbeitsmittel: Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:

- Verwaltungsgerichtsordnung (VwGO)
- Thüringer Verwaltungsverfahrensgesetz (ThürVwVfG)
- Thüringer Verwaltungszustellungs- und Vollstreckungsgesetz (ThürVwZVG)
- Thüringer Ausführungsgesetz zur Verwaltungsgerichtsordnung (ThürAGVwGO)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
20400	02.09.2024	Gotha	Dr. Torsten Meisel (Sozialgericht Gotha)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

Zielgruppe: Bedienstete ohne juristische Ausbildung.

Seminarziel: Die Seminarteilnehmenden erhalten einen Überblick über das juristische Arbeiten in der Verwaltung. Dabei wird Wert darauf gelegt, die oftmals komplizierten Zusammenhänge einfach zu erklären und anhand von Beispielen zu verdeutlichen. Ziel des Seminars soll es auch sein, dass die Bediensteten die erworbenen Kenntnisse über juristische Argumentations- und Begründungstechniken im Arbeitsalltag anwenden können.

- Seminarinhalte:**
- Grundlagen des Rechtssystems in Deutschland
 - Herleitung des Begriffs Recht
 - Quellen und Funktionen des Rechts
 - Hierarchie der Rechtsnormen
 - Gesetzgebung
 - Juristische Methodenlehre
 - Subsumtionstechnik
 - Gesetzesauslegung
 - Juristische Argumentation
 - Überblick über die juristische Fallbearbeitung

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
20500	29.04. – 30.04.2024	Gotha	Thomas Weißenborn (Thüringer Rechnungshof)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

20600 Juristische Rahmenbedingungen bei der Nutzung künstlicher Intelligenz – espresso'online



Zielgruppe: Interessierte Bedienstete.

Seminarziel: Derzeit sind KI-Tools wie ChatGPT, Midjourney, DALL-E & Co. regelmäßig in den Nachrichten. Es ergeben sich durch die Nutzung von KI neue Möglichkeiten bei der Gestaltung von Vorträgen, Pressemitteilungen, von Zusammenfassungen oder Übersetzungen von Texten, bei der Gestaltung von Bildern für interne oder externe Zwecke. Das Seminar vermittelt online in 2 x ca. 90 Minuten die für die Verwaltung relevanten rechtlichen Rahmenbedingungen der Nutzung künstlicher Intelligenz.

Seminarinhalte:

- Einführung
- Urheberrecht
- Data Mining
- Datenschutzrecht
- Allgemeines Persönlichkeitsrecht (Recht am eigenen Bild / Recht an der eigenen Stimme)
- Strafrechtliche Aspekte (Deep Fakes...)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
50,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung
sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
20600	05.03.2024	online	Michael Rohrlich (dbb akademie)

20700 Rücknahme und Widerruf von Verwaltungsakten ○ ● ●

- Zielgruppe:** Bedienstete, deren Aufgaben auch Widerruf und Rücknahme von Verwaltungsakten umfassen.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden erlernen die verschiedenen Anspruchsgrundlagen für die Rücknahme und den Widerruf von Verwaltungsakten nach dem allgemeinen Verwaltungsrecht. Zudem werden die Grundlagen für eine rechtmäßige Ausübung von Rücknahmeermessen vermittelt, so dass die zu lösenden Aufgaben in der konkreten Rechtsanwendung sicherer werden können.
- Seminarinhalte:**
- Allgemeine Grundlagen der Rücknahme nach § 48 Thüringer Verwaltungsverfahrensgesetz (ThürVwVfG) und des Widerrufs nach § 49 ThürVwVfG
 - Erstattung nach § 49a ThürVwVfG sowie öffentlich-rechtlicher Erstattungsanspruch
 - Vertrauensschutz und Schutzwürdigkeit des Vertrauens, Fahrlässigkeitsmaßstab
 - Billigkeitsentscheidung und Ermessensgrundsätze
 - Verfahrensfragen: Verjährung, Leistungsbescheid und Leistungsklage
 - Fall- und Formulierungsbeispiele aus der Rechtsprechung
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
20700	21.10.2024	Gotha	Dr. Torsten Meisel (Sozialgericht Gotha)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

Zielgruppe: Beschäftigte aus dem Bereich der Compliance, die das System für hinweisgebende Personen konzipieren und/oder die interne Meldestelle einrichten.

Seminarziel: Am 02.07.2023 ist das „Gesetz für einen besseren Schutz hinweisgebender Personen sowie zur Umsetzung der Richtlinie zum Schutz von Personen, die Verstöße gegen das Unionsrecht melden“ in Kraft getreten. Die Teilnehmenden sind nach der Veranstaltung gemäß den Vorgaben des o.g. Gesetzes qualifiziert ein System zur Hinweisgebung in der Behörde zu konzipieren und die interne Meldestelle zu besetzen.

Seminarinhalte:

- Anforderungen an Verpflichtete (insbesondere Schnittstelle/Zusammenarbeit mit Ombudspersonen und Verhältnis zu sonstigen, bereits in der Organisation bestehenden Meldekanälen, Diskurs zum sachlichen Anwendungsbereich)
- Angemessene Kommunikation des Hinweisgeberschutzsystems
- Einbeziehung Beschäftigtenvertretungsorgane
- Anonymität und Datenschutz
- Praktische Umsetzungsempfehlungen (z. B. Ergreifen von Folgemaßnahmen in Zusammenarbeit mit weiteren Stellen im Haus vor dem Hintergrund des Vertraulichkeitsschutzes; praktische Empfehlungen für den Schutz der Vertraulichkeit)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
20800	20.02.2024	Gotha	Peter Weis (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

20900 Erstellen von Gesetzentwürfen und Verordnungen in der Thüringer Landesverwaltung

Zielgruppe: Bedienstete des gehobenen und höheren Dienstes, die mit der Erarbeitung von Rechtsvorschriften und Bearbeitung von Bundesratsvorgängen befasst sind oder befasst sein werden.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen

- die Bedeutung von Gesetz und Rechtsverordnung als Regelungsinstrumente kennen,
- den Ablauf des Rechtsetzungsverfahrens in Thüringen und beim Bund kennen und verstehen,
- die formalen und inhaltlichen Anforderungen an die Rechtsentwicklung und -änderung umzusetzen.

Seminarinhalte:

- Verfassungsrechtliche Vorgaben
- Gesetzestechnische, förmliche und sprachliche Gestaltung
- Erstellung eines Referentenentwurfs als Workshop
- Besonderheiten bei der Erstellung einer Rechtsverordnung
- Besonderheiten der Änderungsrechtssetzung
- Besonderheiten bei der Formulierung von Ermächtigungsgrundlagen, Übergangsvorschriften und Inkrafttretensregelungen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
20900	17.09. – 18.09.2024	Gotha	Britta Büchner (Thüringer Ministerium für Migration, Justiz und Verbraucherschutz)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

- Zielgruppe:** Bedienstete des gehobenen und höheren Dienstes, die mit der Erarbeitung von Rechtsvorschriften befasst sind oder befasst sein werden.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden werden befähigt, die sprachliche Qualität von zu erstellenden Rechtsvorschriften zu verbessern.
- Seminarinhalte:**
- Sprachliche Gestaltung von Gesetzen und Rechtsverordnungen
 - Fachsprache und Verständlichkeit
 - Die spezielle Textsorte „Gesetz“
 - Einige rechtsförmliche Anforderungen an Aufbau und Gliederung von Rechtsvorschriften (Verweisungstechnik, Schreibweisen, Zitierregeln, Befristung etc.)
 - Satzbau und Wortwahl in Regelungstexten
 - Im Spannungsfeld von Rechtssystematik, -förmlichkeit und Verständlichkeit (z.B. Terminologie, europäische Vorgaben, geschlechtergerechtes Formulieren)
 - Die Perspektive von Rechtsetzung, Rechtsprüfung, Rechtsanwendung und Laien
 - Die Gesetzesredaktion auf Bundesebene
 - Beispiele zur Diskussion
- Hinweis:** Bei Bedarf können die Teilnehmenden Texte aus ihrem Arbeitsbereich einreichen, die im Seminar gemeinsam bearbeitet werden.
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
21000	12.03.2024	Erfurt	Dr. Sibylle Hallik, Arne Janssen (Redaktionsstab der GfDS beim Deutschen Bundestag)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

Besonderes Verwaltungsrecht I**21100 Thüringer Vergabegesetz und Unterschwellenvergabeordnung**

- Zielgruppe:** Bedienstete, welche öffentliche Auftragsvergaben wirtschaftlich und rechtssicher zu realisieren haben.
- Seminarziel:** Durch die Änderung des ThürVgG und die gleichzeitige Einführung der UVgO müssen zahlreiche Veränderungen bei der Vergabe von Liefer- und Dienstleistungen im Unterschwellenbereich beachtet werden. In dem Seminar werden ein Überblick über alle zu berücksichtigenden Änderungen vermittelt und viele Anwendungshinweise gegeben.
- Seminarinhalte:**
- Überblick ThürVgG und UVgO
 - Schwellenwerte und Wertgrenzen
 - Verschiedene Vergabeverfahren
 - Rückblick und Einordnung: Auftragswesen 2020 im Zuge der Corona-Pandemie
 - Gestaltung und Zusammenstellung von Vergabeunterlagen
 - Durchführung von Vergabeverfahren
- Arbeitsmittel:** Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:
- ThürVgG
 - UVgO
 - VGV
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
21100	11.09. – 12.09.2024	Tambach-Dietharz	Bettina Schmitt (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

Zielgruppe: Bedienstete, welche sich in den Bereich der öffentlichen Auftragsvergaben einarbeiten.

Seminarziel: In 2x90 Minuten erhalten die Teilnehmenden online einen ersten Überblick über das Vergaberecht. Die Teilnahme an der Online-Veranstaltung soll die Interessierten bei der zielgerichteten Auswahl weiterführender Seminare unterstützen, damit sie ihren Schwerpunkt besser einordnen können.

Seminarinhalte:

- Grundsätze des Vergaberechts
- Verfahrensarten

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
50,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
21200	06.02.2024	online	Bettina Schmitt (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

21300 *Allgemeine Grundzüge des Vergaberechts* ○ ● ●

Zielgruppe: Bedienstete, welche öffentliche Auftragsvergaben wirtschaftlich und rechtssicher zu realisieren haben.

Seminarziel: Die Teilnehmenden sollen in die Lage versetzt werden, öffentliche Auftragsvergaben wirtschaftlich und rechtssicher zu realisieren. Sie erhalten einen Überblick über die Struktur und den Inhalt der unterschiedlichen vergaberechtlichen Bestimmungen. Es werden die Grundzüge des materiellen Vergaberechts, des Rechtsschutzes und der Vertragsbedingungen für öffentliche Auftraggeber vermittelt.

Seminarinhalte:

- Struktur des Vergaberechts
- Zweiteilung in nationale und europaweite Bestimmungen
- Schwellenwerte und Wertgrenzen
- Erläuterung der Vergabevorschriften im Überblick
- Öffentliche Aufträge und ihre Unterscheidung nach Beschaffungsgegenstand
- Vergabearten
- Bedeutung des Vergabevermerks
- Allgemeine, zusätzliche und besondere Vertragsbedingungen der öffentlichen Auftraggeber

Arbeitsmittel: Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:

- Vergaberecht (Beck-Texte im dtv, aktuellste Auflage)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
21300	05.03. – 06.03.2024	Tambach-Dietharz	Bettina Schmitt (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

Zielgruppe: Bedienstete, welche öffentliche Auftragsvergaben im Liefer- und Dienstleistungsbereich realisieren sollen und über geringe Erfahrungen und Kenntnisse im Vergaberecht verfügen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden sollen in die Lage versetzt werden, öffentliche Auftragsvergaben in den Bereichen der Liefer- und Dienstleistungsaufträge sowie der Beauftragung von Freiberuflern zu realisieren. Sie erhalten einen Überblick zur Verordnung über die Vergabe öffentlicher Aufträge (VgV) und zum Vertragsrecht für Aufträge der Freiberufler. Es werden die Inhalte der o. g. Regelungen vermittelt.

Seminarinhalte:

- Anwendungsbereiche der VgV
- Grundsätze der Vergabe
- Abgrenzung zwischen gewerblichen und freiberuflichen Dienstleistungen
- Vergabearten
- Ablauf der Beschaffungsvorgänge
- Abschluss der Vergabeverfahren

Arbeitsmittel: Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:
- Vergaberecht (Beck-Texte im dtv, aktuellste Auflage)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
280,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
21400	05.08. – 07.08.2024	Tambach-Dietharz	Bettina Schmitt (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

21500 Vertiefung Vergabe VgV



Zielgruppe: Bedienstete, welche öffentliche Auftragsvergaben im Liefer- und Dienstleistungsbereich realisieren und bereits über Erfahrungen und Kenntnisse im Vergaberecht verfügen.

Die Teilnehmenden sollten möglichst das Grundlagenseminar (21400) besucht haben oder anderweitig in Seminaren Kenntnisse zum Vergaberecht erworben haben.

Seminarziel: Die Teilnehmenden sollen in die Lage versetzt werden, spezielle Fragen der öffentlichen Auftragsvergaben in den Bereichen der Liefer- und Dienstleistungsaufträge zu klären. Sie vertiefen ihr bereits vorhandenes Wissen zu den Vergabevorschriften und werden über Entwicklungen und Neuerungen im Vergaberecht der Verordnung über die Vergabe öffentlicher Aufträge (VgV) sowie über Rechtsprechung informiert.

Seminarinhalte:

- Vergaberechtskonforme Vergabevorbereitung
- Schätzung des Auftragswertes
- Bestimmung des zutreffenden Vergabeverfahrens
- Ablauf der verschiedenen Vergabeverfahren, dargestellt für Einzelbeschaffungen von der Bekanntmachung/Aufforderung zur Angebotsabgabe bis zum Zuschlag/Aufhebung des Vergabeverfahrens
- Umgang mit Anfragen und Rügen von Unternehmen
- Nachprüfungsverfahren
- Übersicht über Entwicklungen und Neuerungen im Vergaberecht

Arbeitsmittel: Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:

- Vergaberecht (Beck-Texte im dtv, aktuellste Auflage)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
21500	08.08. – 09.08.2024	Tambach-Dietharz	Bettina Schmitt (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

21600 Grundlagen Vergabe nach VOB



- Zielgruppe:** Bedienstete, welche öffentliche Auftragsvergaben im Baubereich realisieren sollen und über geringe Erfahrungen und Kenntnisse im Vergaberecht verfügen.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden sollen in die Lage versetzt werden, öffentliche Auftragsvergaben im Bereich der Bauaufträge zu realisieren. Sie erhalten einen Überblick zur Vergabe und Vertragsordnung für Bauleistungen (VOB) – VOB/A, VOB/B und VOB/C. Es werden die Inhalte der o. g. Regelungen vermittelt.
- Seminarinhalte:**
- Anwendungsbereiche der VOB/A, VOB/B und VOB/C
 - Grundsätze der Bauauftragsvergabe
 - Abgrenzung zwischen Bau- und Liefer- bzw. Dienstleistungsaufträgen
 - Vergabearten
 - Ablauf der Beschaffungsvorgänge
 - Abschluss der Vergabeverfahren
- Arbeitsmittel:** Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:
- Vergaberecht (Beck-Texte im dtv, aktuellste Auflage)
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
280,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
21600	21.10. – 23.10.2024	Tambach-Dietharz	Bettina Schmitt (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

21700 Vertiefung Vergabe VOB



- Zielgruppe:** Bedienstete, welche öffentliche Auftragsvergaben im Baubereich realisieren und bereits über Erfahrungen und Kenntnisse im Vergaberecht verfügen.
Die Teilnehmenden sollten möglichst das Grundlagenseminar (21600) besucht haben oder anderweitig in Seminaren Kenntnisse zum Vergaberecht erworben haben.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden sollen in die Lage versetzt werden, spezielle Fragen der öffentlichen Bauauftragsvergabe zu klären. Sie vertiefen ihr bereits vorhandenes Wissen zu den Vergabevorschriften und werden über Entwicklungen und Neuerungen im Vergaberecht der Vergabe und Vertragsordnung für Bauleistungen (VOB) sowie über Rechtsprechung informiert.
- Seminarinhalte:**
- Vergaberechtskonforme Vergabevorbereitung; Leistungen von Planungsbüros zur Vorbereitung und Mitwirkung der Vergabe von Bauleistungen
 - Schätzung des Auftragswertes
 - Bestimmung des zutreffenden Vergabeverfahrens
 - Ablauf der verschiedenen Vergabeverfahren, dargestellt für Einzelbeschaffungen von der Bekanntmachung/Aufforderung zur Angebotsabgabe bis zum Zuschlag/Aufhebung des Vergabeverfahrens
 - Umgang mit Anfragen und Rügen von Unternehmen
 - Nachprüfungsverfahren
 - Übersicht über Entwicklungen und Neuerungen im Bauvergabe- und Bauvertragsrecht
- Arbeitsmittel:** Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:
- Vergaberecht (Beck-Texte im dtv, aktuellste Auflage)
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
21700	24.10. – 25.10.2024	Tambach-Dietharz	Bettina Schmitt (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

21800 Rahmenverträge und Rahmenvereinbarungen bei der öffentlichen Vergabe 

Zielgruppe: Bedienstete, welche über Erfahrungen und Kenntnisse im Vergaberecht verfügen und Möglichkeiten sowie Anforderungen bei der Vergabe von Rahmenvereinbarungen kennen lernen und vertiefen möchten.

Seminarziel: Die Teilnehmenden sollen in die Lage versetzt werden, die Vergabe von Rahmenvereinbarungen einordnen zu können. Sie erhalten in der Online-Veranstaltung eine Einordnung der Vergabe von Rahmenvereinbarungen nach der Vergaberechtsreform als Umsetzung der EU-Richtlinien sowie einen detaillierten Überblick bei der Vergabe von Rahmenvereinbarungen.

- Seminarinhalte:**
- Die Vergaberechtsreform – Neustrukturierung des Vergaberechts – Einordnung Rahmenvereinbarung
 - Verordnung über die Vergabe öffentlicher Aufträge (VgV) und Gesetz gegen Wettbewerbsbeschränkung (GWB) – ein Überblick
 - Einordnung Rahmenvereinbarung
 - Rechtliche Grundlagen
 - Verfahrensablauf

Arbeitsmittel: Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:
 - Vergaberecht (Beck-Texte im dtv, aktuellste Auflage)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
 110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
21800	04.03.2024	online	Bettina Schmitt (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

21900 Nachhaltige Beschaffung  ● ● ●

- Zielgruppe:** Bedienstete, welche Auftragsvergaben zu realisieren haben.
- Seminarziel:** Das Seminar informiert über die Bedeutung einer nachhaltigen öffentlichen Beschaffung und geht auf Besonderheiten in Thüringen ein.
- Seminarinhalte:**
- Aufgaben und Zuständigkeiten der Kompetenzstelle für nachhaltige Beschaffung
 - Nachhaltige Beschaffung – strategisch und innovativ
 - Erfolgsfaktoren
 - Umsetzung
 - Rechtlicher Rahmen der nachhaltigen Beschaffung
 - Grundsätze öffentlicher Beschaffung
 - Vergaberecht/Vergabeverfahren
 - Reform des EU-Vergaberechts
 - Schwerpunkt 1: Klimafreundliche Beschaffung
 - Schwerpunkt 2: Bürogeräte/Multifunktionsgeräte
 - Schwerpunkt 3: Büroeinrichtung/Holzmöbel
 - Schlussgespräch/Diskussion
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
 110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
21900	14.11.2024	online	Ralf Grosse (Kompetenzstelle für nachhaltige Beschaffung)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

22000 Ausgewählte Fragen zum RVG und dem GKG (LÜZ) ● ● ●

- Zielgruppe:** Bedienstete der Rechtsabteilungen und mit gerichtlichen Verfahren betraute Bedienstete.
- Seminarziel:** Das Seminar trägt zur sicheren Anwendung des Gesetzes über die Vergütung der Rechtsanwälte (RVG) bei und gibt einen kurzen Überblick über das Gerichtskostengesetz (GKG).
- Seminarinhalte:**
- Systematik und Aufbau des RVG
 - Gebührenarten für 3 Rechtszüge – Zeitpunkt und Voraussetzungen der Entstehung
 - Außergerichtliche Gebühren
 - Änderung der Anrechnungsvorschriften – jeweils mit Anwendungsbeispielen und Rechtsprechungshinweisen
 - Neuerungen im Vergleich zur Bundesgebührenordnung für Rechtsanwälte
 - Überblick über das GKG (n. F.)
 - GKG (n. F.) – Schwerpunkt: Gebühren in Zivilprozesssachen, Fälligkeit, Kostenschuldner, Kosten- und Gebührenfreiheit und Auslagentatbestände
- Arbeitsmittel:** Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:
- Rechtsanwaltsvergütungsgesetz (RVG)
 - Gerichtskostengesetz (GKG)
- Hinweis:** Das Seminar wird im Rahmen der länderübergreifenden Zusammenarbeit zwischen Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen für Bedienstete aller drei Bundesländer angeboten. Reisekosten, Verpflegung und Unterkunft sind von der entsendenden Dienststelle zu tragen. Anmeldungen müssen **spätestens 10 Wochen vor Seminarbeginn** im Thüringer Ministerium für Inneres und Kommunales vorliegen.
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
Interessierte der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden melden sich direkt beim Aus- und Fortbildungsinstitut des Landes Sachsen-Anhalt (AFI) an.

Seminarnummer	Datum	Ort
22000	12.08. – 13.08.2024	Thale

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)



Zielgruppe: Bedienstete, die mit der Vergabe von Zuwendungen befasst sind.

Die Absolvierung von Grundlagen- und Vertiefungskurs innerhalb eines Jahres ist nicht zweckmäßig, da aktuelles Recht und aktuelle Probleme sowohl im Grundlagen- als auch im Vertiefungskurs besprochen werden.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen die Bewilligungsgrundsätze kennen und diese anzuwenden. Dabei lernen sie die Zuwendungsfähigkeit von Maßnahmen zu beurteilen.

Seminarinhalte:

- Antrag
- Bewilligung
- Bewirtschaftung
- Nachweis der Verwendung
- Prüfung der Verwendung
- Rückforderung und Verzinsung
- Abschluss des Vorhabens, Ausschlussfrist

Arbeitsmittel: Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:

- Verwaltungsvorschriften zu §§ 23 und 44 Thüringer Landeshaushaltsordnung (ThürLHO)
- §§ 36, 48 bis 49a Thüringer Verwaltungsverfahrensgesetz (ThürVwVfG)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
280,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
22100	28.02. – 01.03.2024	Gotha	Jürgen Stricker (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)



Zielgruppe: Bedienstete, die mit der Vergabe von Zuwendungen befasst sind.

Die Absolvierung von Grundlagen- und Vertiefungskurs innerhalb eines Jahres ist nicht zweckmäßig, da aktuelles Recht und aktuelle Probleme sowohl im Grundlagen- als auch im Vertiefungskurs besprochen werden.

Seminarziel: Die Teilnehmenden vertiefen die Bewilligungsgrundsätze und befassen sich mit problematischen Fällen der Zuwendungsfähigkeit und haben Gelegenheit praktische Erfahrungen auszutauschen.

- Seminarinhalte:**
- Antrag, Bewilligung und Bewirtschaftung
 - Nachweis und Prüfung der Verwendung
 - Rückforderung und Verzinsung
 - Abschluss des Vorhabens, Ausschlussfrist
 - Erfahrungsaustausch und Diskussion

- Arbeitsmittel:** Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:
- Verwaltungsvorschriften zu §§ 23 und 44 Thüringer Landeshaushaltsordnung (ThürLHO)
 - §§ 36, 48 bis 49a Thüringer Verwaltungsverfahrensgesetz (ThürVwVfG)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
22200	29.04. – 30.04.2024	Gotha	Jürgen Stricker (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

22300 Schnittstelle Zuwendungsrecht – Vergaberecht: Die Rücknahme von Zuwendungen bei Vergaberechtsverstößen



Zielgruppe: Bedienstete, die mit Zuwendungen befasst sind.

Seminarziel: Das Vergaberecht oberhalb, aber auch unterhalb des für das Vergaberecht relevanten „Schwellenwertes“ ist für den öffentlichen Dienst von großer Bedeutung. So wird durch die allgemeinen Nebenbestimmungen im Zuwendungsbescheid für den Zuwendungsempfänger die Einhaltung von Vergaberecht unter gewissen Voraussetzungen relevant. Bei Verstößen kann es zum (teilweisen) Widerruf des Zuwendungsbescheides kommen. Das Seminar erklärt die Strukturen des Vergaberechts sowie die wesentlichen Neuerungen des Vergaberechts oberhalb und unterhalb des Schwellenwertes. Danach steigen die Teilnehmenden in die Schnittstelle zum Zuwendungsrecht ein: Es werden die grundsätzliche Systematik von Rücknahme und Widerruf eines Zuwendungsbescheides und die „Auflage Vergaberecht“ als möglicher Widerrufsgrund erklärt. Abschließend werden eingehend verschiedene Vergaberechtsverstöße diskutiert, ob und in welcher Höhe diese in Ausübung des Ermessens der Behörden zum Widerruf berechtigen.

Seminarinhalte:

- Überblick über Struktur und Inhalte des Vergaberechts
- Überblick über das „neue“ Vergaberecht
- Verdeutlichung der Schnittstelle von Vergaberecht und Zuwendungsrecht
- Überblick über mögliche Vergaberechtsverstöße
- Zuwendungsrechtliche Einordnung eines „schweren Vergaberechtsverstoßes“
- Diskussion und Einordnung des Ermessens bei Vergaberechtsverstößen in dem (teilweisen) Widerruf eines Zuwendungsbescheides

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
22300	07.03. – 08.03.2024	online	Bettina Schmitt (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

22400 Verwendungsnachweisprüfung ○ ● ●

Zielgruppe: Bedienstete, die langjährig mit dem Zuwendungsrecht vertraut und mit dem Prüfen von Verwendungsnachweisen befasst sind.

Seminarziel: Die Teilnehmenden erlernen die Prüfung von Verwendungsnachweisen anhand von Falldiskussionen und praktischen Beispielen aus dem Zuwendungsgeschehen der Behörden.

Seminarinhalte:

- Das Regelwerk
- Zweck
- Bestandteile
 - Sachbericht
 - Zahlenmäßiger Nachweis
- Vorlage
- Zuständigkeit
- Prüfungsverfahren
- Fristen
- Prüfungsvermerk
- Rückforderung

Arbeitsmittel: Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:

- Verwaltungsvorschrift zu §§ 23 und 44 ThürLHO
- §§ 36, 48-49a ThürVwVfG

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
280,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
22400	30.09. – 02.10.2024	Gotha	Jürgen Stricker (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

Besonderes Verwaltungsrecht II

22500 Grundlagenlehrgang Reisekostenrecht ● ● ○

Zielgruppe: Bedienstete, die mit der Sachbearbeitung des Reisekostenrechts befasst sind bzw. befasst sein werden.

Die Absolvierung von Grundlagen- und Vertiefungskurs innerhalb eines Jahres ist nicht zweckmäßig, da aktuelles Recht und aktuelle Probleme sowohl im Grundlagen- als auch im Vertiefungskurs besprochen werden.

Seminarziel: Die Teilnehmenden befassen sich mit den reisekostenrechtlichen Bestimmungen, können diese verstehen und anwenden.

Seminarinhalte:

- Persönlicher, örtlicher, sachlicher Geltungsbereich
- Anspruch und Arten der Reisekostenvergütung
- Berechnungsbeispiele für Dienstreisen

Arbeitsmittel: Folgende Arbeitsmittel sind zum Seminar mitzubringen:

- Thüringer Reisekostengesetz (ThürRKG)
- Taschenrechner
- Verwaltungsvorschriften zum ThürRKG (ThürRKGVwV)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
22500	27.02.2024	Gotha	Kristin Geyer (Thüringer Finanzministerium)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

Zielgruppe: Bedienstete, die schon an Grundlehrgängen zum Reisekostenrecht teilgenommen haben und aus dienstlichen Gründen auf diesem Gebiet ihr Wissen vertiefen bzw. in einen Erfahrungsaustausch treten wollen.

Die Absolvierung von Grundlagen- und Vertiefungskurs innerhalb eines Jahres ist nicht zweckmäßig, da aktuelles Recht und aktuelle Probleme sowohl im Grundlagen- als auch im Vertiefungskurs besprochen werden.

Seminarziel: Die Teilnehmenden vertiefen in diesem Seminar mittels Erfahrungsaustausch ihre Fertigkeiten auf dem Gebiet des Reisekostenrechts.

Seminarinhalte:

- Aktuelle Gesetzeslagen im Thüringer Reisekostenrecht
- Erfahrungsaustausch im Anwenden der geltenden Vorschriften

Arbeitsmittel: Folgende Arbeitsmittel sind zum Seminar mitzubringen:

- Thüringer Reisekostengesetz (ThürRKG)
- Taschenrechner
- Verwaltungsvorschriften zum ThürRKG (ThürRKGVwV)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
22600	12.11.2024	Gotha	Kristin Geyer (Thüringer Finanzministerium)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

22700 Grundlagenlehrgang Trennungsgeldrecht ● ● ○

Zielgruppe: Bedienstete, die mit der Sachbearbeitung des Trennungsgeldes befasst sind bzw. befasst sein werden.

Die Absolvierung von Grundlagen- und Vertiefungskurs innerhalb eines Jahres ist nicht zweckmäßig, da aktuelles Recht und aktuelle Probleme sowohl im Grundlagen- als auch im Vertiefungskurs besprochen werden.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen die trennungsgeldrechtlichen Bestimmungen zu verstehen und anzuwenden.

Seminarinhalte:

- Rechtsgrundlagen
- Verwaltungsverfahren
- Berechnungsbeispiele zum Verfahren

Arbeitsmittel: Folgende Arbeitsmittel sind zum Seminar mitzubringen:

- Thüringer Trennungsgeldverordnung (ThürTGV)
- Taschenrechner

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
22700	08.04. – 09.04.2024	Gotha	Kristin Geyer (Thüringer Finanzministerium)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

22800 Vertiefungsworkshop Trennungsgeldrecht ● ● ○

Zielgruppe: Bedienstete, die schon an Grundlehrgängen zum Trennungsgeldrecht teilgenommen haben und aus dienstlichen Gründen auf diesem Gebiet ihr Wissen vertiefen bzw. in einen Erfahrungsaustausch treten wollen.

Die Absolvierung von Grundlagen- und Vertiefungskurs innerhalb eines Jahres ist nicht zweckmäßig, da aktuelles Recht und aktuelle Probleme sowohl im Grundlagen- als auch im Vertiefungskurs besprochen werden.

Seminarziel: Die Teilnehmenden vertiefen in diesem Seminar mit Erfahrungsaustausch ihre Fertigkeiten auf dem Gebiet des Trennungsgeldrechts.

Seminarinhalte:

- Aktuelle Vorschriften aus dem Bereich des Trennungsgeldrechts

Arbeitsmittel: Folgende Arbeitsmittel sind zum Seminar mitzubringen:

- Thüringer Trennungsgeldverordnung (ThürTGV)
- Taschenrechner

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
22800	17.10.2024	Gotha	Kristin Geyer (Thüringer Finanzministerium)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

22900 Einführung in die Honorarordnung für Architekten und Ingenieure – HOAI (LÜZ)

Zielgruppe: Bedienstete, zu deren Aufgabe die Vorbereitung, Vergabe und Kontrolle von Architekten- und Ingenieurleistungen gehören.

Seminarziel: Das Seminar vermittelt Kenntnisse zum Inhalt und zur Anwendung der Honorarordnung für Architekten und Ingenieure (HOAI).

- Seminarinhalte:**
- Persönlicher und sachlicher Anwendungsbereich der HOAI
 - Architektenvertrag als Grundlage der Architektenleistungen und ihrer Honorierung
 - Leistungen und Leistungsbilder
 - Honorarbestimmung nach anrechenbaren Kosten
 - Bestimmung von Honorarzonen
 - Honorarvereinbarung
 - Kostenermittlungsarten
 - Nebenkosten
 - Bonus- und Malus-Regelung
 - Leistungen im Bestand
 - Voraussetzung für die Fälligkeit des Honorars
 - Prüffähigkeit der Honorarrechnung

Arbeitsmittel: Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:
 - Honorarordnung für Architekten und Ingenieure (HOAI)

Hinweis: Das Seminar wird im Rahmen der länderübergreifenden Zusammenarbeit zwischen Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen für Bedienstete aller drei Bundesländer angeboten. Reisekosten, Verpflegung und Unterkunft sind von der entsendenden Dienststelle zu tragen. Anmeldungen müssen **spätestens 10 Wochen vor Seminarbeginn** im Thüringer Ministerium für Inneres und Kommunales vorliegen.

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
 Interessierte der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden melden sich direkt beim Aus- und Fortbildungsinstitut des Landes Sachsen-Anhalt (AFI) an.

Seminarnummer	Datum	Ort
22900	11.09.2024	online

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

23000 Workshop zur Umsetzung der HOAI (LÜZ)



- Zielgruppe:** Bedienstete, zu deren Aufgabe die Ausschreibung und Vertragsgestaltung sowie vertragliche Begleitung von Architekten- und Ingenieurleistungen gehört.
- Seminarziel:** Der Workshop trägt dazu bei, die Sicherheit in der Anwendung der HOAI zu optimieren.
- Seminarinhalte:**
- Vertragsgestaltung
 - Frei zu vereinbarende Leistungen und deren Honorierung
 - Leistungen der Anlagen
 - Honoraranpassungen
- Arbeitsmittel:** Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:
- Honorarordnung für Architekten und Ingenieure (HOAI)
- Hinweis:** Das Seminar wird im Rahmen der länderübergreifenden Zusammenarbeit zwischen Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen für Bedienstete aller drei Bundesländer angeboten. Reisekosten, Verpflegung und Unterkunft sind von der entsendenden Dienststelle zu tragen. Anmeldungen müssen **spätestens 10 Wochen vor Seminarbeginn** im Thüringer Ministerium für Inneres und Kommunales vorliegen.
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
Interessierte der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden melden sich direkt beim Aus- und Fortbildungsinstitut des Landes Sachsen-Anhalt (AFI) an.

Seminarnummer	Datum	Ort
23000	13.11.2024	Halle/S.

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

23100 Gesetzesfolgenabschätzung (LÜZ) ○ ○ ●

- Zielgruppe:** Bedienstete des höheren Dienstes, die mit der Entwicklung von Rechtsvorschriften befasst sind.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden lernen
- den neuesten Stand eines modernen Bereiches der Gesetzgebungslehre kennen,
 - Tests von Rechtsvorschriften und Gesetzesfolgenabschätzung exemplarisch anzuwenden,
 - Aspekte der Umsetzung und Institutionalisierung in der Praxis zu erörtern.
- Seminarinhalte:**
- Ansätze zur Gesetzesfolgenabschätzung
 - Testmethoden zu ausgewählten Rechtsvorschriften
 - Vorschläge zur Durchführung und Institutionalisierung
 - Erfüllungsaufwand
- Arbeitsmittel:** Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:
- Gesetz und Begründung Maßregelvollzug
- Hinweis:** Das Seminar wird im Rahmen der länderübergreifenden Zusammenarbeit zwischen Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen für Bedienstete aller drei Bundesländer angeboten.
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie für Teilnehmende im Rahmen der länderübergreifenden Zusammenarbeit
- 280,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
23100	28.08. – 30.08.2024	Tambach-Dietharz	Prof. Dr. Gottfried Konzendorf (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

23200 Effiziente Nutzung des juris-Portals – espresso'online 



Zielgruppe: Bedienstete, die am Arbeitsplatz mit juris bereits arbeiten oder damit arbeiten möchten.

Seminarziel: Im Rahmen der Veranstaltung erhalten die Teilnehmenden anhand von Recherchebeispielen online unter der Anwendung „juris.de“ wertvolle Tipps und Tricks zur juris-Recherche und werden über die Datenbank-inhalte, komfortable Funktionalitäten und Recherchestrategien informiert. Ziel des Seminars ist es, juris zur Lösung von Rechtsfragen schnell und gezielt einsetzen zu können, um damit die tägliche Verwaltungs- und Entscheidungspraxis effizient zu gestalten.

Hinweis: Die Veranstaltung findet online von 10 Uhr bis ca. 11 Uhr statt.

- Seminarinhalte:**
- Die juris-Recherche:
 - Systematische Suche
 - Kategorien, Filter, Suchfelder
 - Logische Operatoren
 - Erläuterungen zu Datenbankinhalten:
 - Kommentare
 - Zeitschriften
 - Rechtsprechung
 - Gesetze/RVO (Bundes- und Landesrecht)
 - Fassungsvergleich
 - Verwaltungsvorschriften
 - Nutzung persönlicher Funktionalitäten:
 - Favoriten und Suchprofile
 - Eigene Akten
 - Persönliche Notizen
 - Kostenlose Informationsdienste

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
23200	06.08.2024	online	Jens Bräumer (juris)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

Zielgruppe: Bedienstete, die sich über das Medienrecht informieren möchten.

Seminarziel: Das Seminar bietet einen ersten Überblick über die praktische Bedeutung des Medienrechts. Ausgangspunkt sind die medienrechtlich relevanten Grundrechte, die es den Teilnehmenden ermöglichen sollen, Fälle in der Praxis möglichst rasch einzuschätzen. Neben den Mediengrundrechten spielt dabei insbesondere das allgemeine Persönlichkeitsrecht eine große Rolle, da es immer wieder mit den Grundrechten der Medien zur Abwägung zu bringen ist. Berücksichtigt werden Presse-, Rundfunk- und Multimediaangebote. Das Seminar richtet sich an alle, die selbst Medieninhalte generieren oder mit den Medien zu tun haben, wie Pressesprecherinnen bzw. Pressesprecher von Behörden. Zudem kann jede Person selbst Gegenstand von Medienberichterstattungen werden, weshalb es hilfreich ist zu wissen, in welchen Fällen und wie man sich dagegen zur Wehr setzen kann.


- Seminarinhalte:**
- Mediengrundrechte: Kommunikationsgrundrechte, Meinungsfreiheit, Informationsfreiheit, Presse-, Rundfunk- und Filmfreiheit, Kunstfreiheit, Wissenschaftsfreiheit, Berufsfreiheit, Eigentumsfreiheit, Menschenwürde
 - Persönlichkeitsrecht und Rechtsschutz gegenüber Medien: Schutz des Kernbereichs privater Lebensgestaltung, Recht der persönlichen Ehre, Verfügungsrecht über Darstellungen der eigenen Person, Recht am eigenen Bild, Recht am gesprochenen Wort, Recht am geschriebenen Wort
 - Urheberrecht: Bedeutung urheberrechtlichen Schutzes, Dauer des Urheberrechts, Rechte aus dem Urheberrechtsgesetz, Verwertungsrechte, Nutzungsrechte, Vergabe von Lizenzen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
23300	11.09.2024	Gotha	Johannes Arnhold

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)



23400 *Urheberrecht, Datenschutz, Anbieterkennzeichnung - wie sieht der juristische Rahmen für Websites und Social Media aus? – espresso'online* 

Zielgruppe: Bedienstete, die sich über das Medienrecht informieren möchten.

Seminarziel: Die Teilnehmenden werden in einem Online-Meeting mit einem Umfang von 90 Minuten

- die wichtigsten Rechtsgrundlagen für den Betrieb einer Internetseite kennenlernen,
- Antworten auf zentrale Fragestellungen zur Internetseite und zum Social-Media-Profil erhalten,
- erfahren, was bei der Gestaltung von Inhalten zu beachten ist, insbesondere in Bezug auf das Urheberrecht und das Recht am eigenen Bild,
- lernen alles Notwendige zu den erforderlichen Rechtstexten (Impressum und Datenschutzerklärung) kennen.

- Seminarinhalte:**
- Grundzüge des Thüringer Datenschutzrechts
 - Urheberrecht
 - Fotorecht
 - Anbieterkennzeichnung
 - Datenschutzerklärung
 - Besonderheiten von Social-Media-Profilen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
50,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
23400	17.09.2024	online	Michael Rohrlich (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

23500 Das Thüringer Transparenzgesetz – Hintergrund, Inhalt und Auswirkungen

- Zielgruppe:** Führungskräfte und Bedienstete, die mit der Umsetzung des Thüringer Transparenzgesetz (ThürTG) beauftragt sind oder Auskünfte nach dem Gesetz zu bearbeiten haben und aus dienstlichen Gründen in einen Informations- und Erfahrungsaustausch treten möchten.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden lernen die Inhalte und den Anwendungsbereich des ThürTG kennen und bearbeiten praktische Fälle.
- Seminarinhalte:**
- Ursprung und Zweck des Thüringer Transparenzgesetzes (ThürTG)
 - Das Recht auf Informationszugang
 - Veröffentlichungs- und Transparenzpflichten
 - Das Verhältnis ThürTG zu anderen Informationszugangsgesetzen
 - Spannungsverhältnis des ThürTG und Datenschutz
 - Einrichtung eines Transparenzportals
 - Verfahren und Prüfschema für Informationen nach ThürTG
 - Ausnahmen vom Informationszugang auf Antrag:
 - Schutz öffentlicher Belange
 - Schutz privater Interessen (Personenbezogene Daten, besondere Kategorien personenbezogener Daten und Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse)
 - Kosten (Gebühren und Auslagen)
 - Stellung und Aufgaben des Landesbeauftragten für die Informationsfreiheit
- Arbeitsmittel:** Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:
- Thüringer Transparenzgesetz (ThürTG)
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
23500	24.09. – 25.09.2024	Tambach-Dietharz	Holger-Michael Arndt (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

23600 Datenschutz allgemein ● ● ●

Zielgruppe: Führungskräfte, Personalverantwortliche, Personalräte, Gleichstellungsbeauftragte und sonstige interessierte Bedienstete, die sich für Fragen des Datenschutzes interessieren.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen mit Blick auf die Datenschutz-Grundverordnung

- die wesentlichen Bestimmungen des Thüringer Datenschutzgesetzes kennen,
- die Verantwortlichkeiten der datenschutzkonformen Gestaltung von Geschäftsprozessen in der Verwaltung,
- bevorstehende Prüfungen durch die Aufsichtsbehörde vorzubereiten und durchzuführen.

Seminarinhalte:

- Grundzüge des Thüringer Datenschutzrechts
- Verantwortlichkeiten beim Datenschutz
- Verzeichnis von Verarbeitungstätigkeiten
- Gestaltung von Verträgen für die Auftragsdatenverarbeitung
- Rechte der Betroffenen
- Ordnungswidrigkeiten und Straftatbestände beim Datenschutz
- Die Aufsichtsbehörde will uns prüfen – was müssen wir vorbereiten?

Arbeitsmittel: Folgende Arbeitsmittel sind zum Seminar mitzubringen:

- Thüringer Datenschutzgesetz (ThürDSG)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
23600	18.03.2024	Gotha	Prof. Jürgen Müller (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

Zielgruppe: Datenschutzbeauftragte, EDV-Organisatoren und IT-Verantwortliche, Führungskräfte mit Verantwortung zum Datenschutz, Multiplikatorinnen und Multiplikatoren für datenschutzrechtliche Fragen.

Seminarziel: Am 25. Mai 2018 ist die Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) in Kraft getreten. Die Teilnehmenden lernen anhand von Fällen die Bestimmungen zum Datenschutz einschließlich der einschlägigen Bestimmungen des Thüringer Datenschutzgesetzes in der Verwaltungspraxis anzuwenden. Das Seminar soll Bediensteten mit Multiplikatorenfunktion dazu dienen, Informationen weiterzutragen.

- Seminarinhalte:**
- Rechtscharakter und Anwendungsbereich der DSGVO
 - Anwendungsbereich und Inhalte des Thüringer Datenschutzgesetzes
 - Aufgaben und Rechtsstellung der Behörde als Verantwortlicher im Sinne der DSGVO
 - Auftragsverarbeitung/gemeinsame Verantwortlichkeit
 - Grundsätze für die Verarbeitung personenbezogener Daten
 - Umsetzung der Betroffenenrechte
 - Anforderung an die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung
 - Aufgaben und Rechtsstellung der behördlichen Datenschutzbeauftragten
 - Rechtsstellung des und Zusammenarbeit mit dem Landesbeauftragten für Datenschutz

Arbeitsmittel: Folgende Arbeitsmittel sind zum Seminar mitzubringen:

- Thüringer Datenschutzgesetz (ThürDSG)
- Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
23700	17.06.2024	Gotha	Sabine Pöllmann (TLfDI)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

- Zielgruppe:** Bedienstete des mittleren und gehobenen Dienstes, die bisher keine oder geringe Kenntnisse im BGB haben und für ihre dienstliche Tätigkeit Kenntnisse hierzu benötigen.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden erhalten
- Grundkenntnisse im bürgerlichen Recht,
 - ein Grundverständnis für die juristische Denk- und Arbeitsmethodik und
 - einen Einblick in die Grundzüge des Prozessrechts.
- Seminarinhalte:**
- Überblick über die ersten drei Bücher des BGB
 - Der Allgemeine Teil
 - Das (allgemeine und besondere) Schuldrecht
 - Das Sachenrecht
- Arbeitsmittel:** Folgende Arbeitsmittel sind zum Seminar mitzubringen:
- Bürgerliches Gesetzbuch (BGB)
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
23800	23.10. – 24.10.2024	Gotha	Dr. Hans-Christoph Kandler (Thüringer Oberlandesgericht)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

23900 Risikofaktor Mensch – Compliance in Behörden ● ● ●

Zielgruppe: Interessierte Bedienstete.

Seminarziel: Compliance bedeutet regelrechtes, vorschriftsgemäßes und ethisch korrektes Verhalten. Die Umsetzung dieser Ziele sollte für eine öffentliche Verwaltung selbstverständlich sein, sie sind aber im Alltag eine große Herausforderung. Mit dem Seminar sollen die Teilnehmenden für die Notwendigkeit der Einführung einer Compliance-Strategie bzw. eines Compliance-Managementsystems (CMS) für die öffentliche Verwaltung sensibilisiert werden und ihre erworbenen Kenntnisse praxisnah in den Behörden umsetzen können. Praxistipps und Argumentationshilfen zur Umsetzung vor Ort runden das Seminarprogramm ab.

Seminarinhalte:

- Beschreibung des Begriffs Compliance für die Bedürfnisse der öffentlichen Verwaltung in Thüringen
- Rechtliche Rahmenbedingungen für ein Compliance Managementsystem (CMS) für die öffentliche Verwaltung in Thüringen
- Standards im Bereich CMS
- Aktuelle Entwicklungen und Herausforderungen
- Notwendige Werkzeuge und Methoden für ein CMS
- Fahrplan für ein CMS: Konzept, Umsetzung, Steuerung und Evaluation eines CMS
- Best-Practice-Beispiele aus der öffentlichen Verwaltung

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
23900	26.09. – 27.09.2024	Tambach-Dietharz	Holger-Michael Arndt (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

24000 Korruptionsprävention (LÜZ)

Zielgruppe: Interessierte Bedienstete.

Seminarziel: Die Teilnehmenden werden mit dem Thema Korruptionsprävention vertraut und in der Lage sein, Korruption zu bekämpfen sowie begünstigende Bedingungen zu erkennen und auszuschalten.

Seminarinhalte:

- Einführung in die Phänomenologie von Korruptionsdelikten
- Strafbarkeit der Korruption im öffentlichen Dienst und in der Privatwirtschaft
- Ermittlungen der Strafverfolgungsbehörden
- Kooperation mit den Strafverfolgungsbehörden und anderen Stellen
- Prävention und Kontrollmöglichkeiten zur Verhinderung von Korruption
- Schwachstellen und Indikatoren zur Erkennung von Korruption

Seminarkosten: Das Seminar wird im Rahmen der länderübergreifenden Zusammenarbeit angeboten und vom Fortbildungszentrum des Freistaats Sachsen Meißen organisiert. Bei Interesse wenden Sie sich bitte an Referat 13 des TMIK.

Seminarnummer	Ort
24000	30.08.2024 e-Learning

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

24100 *Antikorruption in besonders korruptionsgefährdeten Bereichen (LÜZ)* ○ ● ●

Zielgruppe: Führungskräfte aller Führungsebenen, Bedienstete in Aufgabenbereichen mit Außenkontakten, die insbesondere an Ausschreibungs- und Vergabeverfahren, der Bewilligung von Fördermitteln, der Festsetzung und Erhebung von Abgaben und Gebühren sowie der Erteilung von Genehmigungen beteiligt oder mit der Kontrolle darüber beauftragt sind sowie Bedienstete mit Verantwortung für sicherheitssensible Bereiche, insbesondere sensible Datenbestände.

Seminarziel: Die Teilnehmenden werden für Korruptionsgefahren sensibilisiert, lernen Rechtsbegriffe und einschlägige Vorschriften kennen und anzuwenden, lernen Grundlagen zur Entwicklung und Organisation von Arbeitsprozessen kennen, welche dazu geeignet sind, der Korruption entgegenzuwirken und erhalten Verhaltenshinweise zum Umgang mit konkreten Korruptionsgefährdungen.

Seminarinhalte:

- Rechtsnormen und Rechtsbegriffe der Korruption
- Länderspezifische Regelungen zur Korruptionsvorbeugung, Verhaltenskodex gegen Korruption
- Korruptionsgefährdete Bereiche
- Praktische Fälle der Korruption und ihre Ausprägung
- Planung und Entwicklung von Arbeitsprozessen in korruptionsgefährdeten Bereichen
- Organisation von Arbeitsprozessen/interne Controlling

Hinweis: Das Seminar wird im Rahmen der länderübergreifenden Zusammenarbeit zwischen Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen für Bedienstete aller drei Bundesländer angeboten und wird im Fortbildungszentrum des Freistaats Sachsen in Meißen durchgeführt. Reisekosten, Verpflegung und Unterkunft sind von der entsendenden Dienststelle zu tragen. Anmeldungen müssen **spätestens 10 Wochen vor Seminarbeginn** im Thüringer Ministerium für Inneres und Kommunales vorliegen.

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
Interessierte der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden melden sich direkt im Fortbildungszentrum des Freistaats Sachsen Meißen an.

Seminarnummer	Datum	Ort
24100	29.10. – 30.10.2024	Meißen

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

24200 Ansprechperson für Antikorruption (LÜZ) ● ● ●

Zielgruppe: Bedienstete, die als Ansprechperson für Antikorruption tätig sind.

Seminarziel: Die Teilnehmenden

- werden für Korruptionsgefahren sensibilisiert,
- erhalten einen Überblick über die einschlägigen Rechtsvorschriften, die in Korruptionsfällen zur Anwendung kommen können,
- kennen Rechtsbegriffe und grundlegende Vorschriften, können diese anwenden und stehen innerhalb ihrer Dienststelle zur Vermeidung von Korruption als Ansprechperson und zur Beratung zur Verfügung.

Seminarinhalte:

- Korruptionsbekämpfung in der Bundesrepublik Deutschland
- Länderspezifische Regelungen zur Korruptionsvorbeugung, Verhaltenskodex gegen Korruption
- Erkennen von Korruption und aktive Korruptionsvorbeugung
- Strafrechtliche Aspekte und Konsequenzen
- Dienstrechtliche und arbeitsrechtliche Aspekte
- Aufgaben der Ansprechperson für Antikorruption (u. a. Leitfaden für Ansprechperson)
- Zusammenarbeit mit Strafverfolgungsbehörden

Hinweis: Das Seminar wird im Rahmen der länderübergreifenden Zusammenarbeit zwischen Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen für Bedienstete aller drei Bundesländer angeboten und im Fortbildungszentrum des Freistaats Sachsen in Meißen durchgeführt. Reisekosten, Verpflegung und Unterkunft sind von der entsendenden Dienststelle zu tragen. Anmeldungen müssen **spätestens 10 Wochen vor Seminarbeginn** im Thüringer Ministerium für Inneres und Kommunales vorliegen.

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
Interessierte der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden melden sich direkt im Fortbildungszentrum des Freistaats Sachsen Meißen an.

Seminarnummer	Datum	Ort
24200	29.02. – 01.03.2024	Meißen

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

24300 Gesprächsführung für Antikorruptionsbeauftragte (LÜZ) ● ● ●

- Zielgruppe:** Bedienstete, die als Ansprechperson für Antikorruption tätig sind.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden lernen, wie sie unter Beachtung der rechtlichen Situation erfolgreich in ihrer Rolle als Ansprechperson für Antikorruption mit Hinweisgebenden und zu prüfenden Stellen kommunizieren.
- Seminarinhalte:**
- Kommunikation mit Hinweisgebern
 - Kommunikation mit zu prüfenden Stellen
- Hinweis:** Das Seminar wird im Rahmen der länderübergreifenden Zusammenarbeit zwischen Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen für Bedienstete aller drei Bundesländer angeboten und im Fortbildungszentrum des Freistaats Sachsen in Meißen durchgeführt. Reisekosten, Verpflegung und Unterkunft sind von der entsendenden Dienststelle zu tragen. Anmeldungen müssen **spätestens 10 Wochen vor Seminarbeginn** im Thüringer Ministerium für Inneres und Kommunales vorliegen.
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
- Interessierte der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden melden sich direkt im Fortbildungszentrum des Freistaats Sachsen Meißen an.

Seminarnummer	Datum	Ort
24300	27.05. – 28.05.2024	Meißen

[zurück zur Übersicht „Recht und Gesetz“](#)

3 Arbeitstechniken

30100 – 32800 Rhetorik und Präsentation		32900 – 36200 Effizient arbeiten	
Rhetorik Grundlagen	Nudging	SpeedReading	KI, ChatGPT & Co.
Rhetorik für Fortgeschrittene	Deeskalierende Gesprächsführung	Visualisierungstraining „Flipchartfieber“	MS Word Workshop für Fortgeschrittene
Auch Small Talk will gelernt sein	Konflikte im Arbeitsalltag	Zeit- und Selbstmanagement	Seriendruck mit MS Office 2016
Besprechungen mal anders	Kommunikation bei Konflikten	Mit System und Ordnung	Barrierefreie Druck- und PDF-Dokumente
Stimme, Präsenz und Körpersprache	Magic Words	Optimales Arbeiten im Homeoffice	MS Excel – Grundlagen
	Emotionale Intelligenz	Effektiv im Homeoffice	MS Excel – Pivot, Filter
1x1 der Persönlichkeitstypen	Schlagfertig reagieren	Mentale Aktivierung	MS Excel – Controlling
Überzeugungskraft durch Stimme	Nie wieder sprachlos	Dem Gedächtnis auf die Sprünge helfen	
		Burnout-Prophylaxe	PowerPivot
Stimme und Präsenz in Videokonferenzen	Einsatz von Fotos in der Öffentlichkeitsarbeit	Mentale Stärke aus dem Leistungssport lernen	Hacker lauern überall – Vorsicht vor Cyberkriminellen
Stimm- und Präsenztraining für Frauen	Gendergerechte Sprache	Fit im Kopf – Top im Job	MS PowerPoint
	Abschied vom Amtsdeutsch	Innere Kräfte finden und aktivieren	MS Access
Gesunde und belastbare Stimme	Logik? Logisch!	Gefühle @ Work	TYPO3
		MindManager	
Der Ton macht die Musik	Business-Knigge	Espresso-Seminare	Barrierefreie Gestaltung des Webauftritts
ABC der Körpersprache	Sichere Anwendung der Rechtschreibung und DIN 5008	Erfolgreich verhandeln	

[Zurück zur Startseite](#)

[Zurück zu Themenkomplexen](#)

30100 Rhetorik kompakt für den höheren Dienst



Zielgruppe: Bedienstete, die für ihre dienstliche Tätigkeit ihre Rhetorik verbessern müssen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden erlernen die Grundlagen der Redekunst und wie sie erfolgreich in der Kommunikation beim Reden vor einer Gruppe sein können und andere Menschen von ihrem Anliegen überzeugen.

- Seminarinhalte:**
- Grundlagen der Rhetorik
 - Die Eigenwirkung der redenden Person – Bedeutung des ersten Eindrucks
 - Sympathie aufbauen, Akzeptanz fördern, verständlicher sein
 - Die verschiedenen Botschaften in der Kommunikation
 - Körpersprache als fördernder Bestandteil einer Rede
 - Klarheit, Verständlichkeit und Prägnanz des eigenen Ausdrucks
 - Rhetorische Bilder, Vergleiche und rhetorische Figuren nutzen
 - Überzeugende Kommunikation
 - Auswirkungen des unterschiedlichen Sprachgebrauchs
 - Sprache im Geschäftsleben – Sprache als Mittel der Macht
 - Methoden für die erfolgreiche Rede
 - Vorbereitung und Struktur einer Rede
 - Die Rede zielorientiert aufbauen
 - Die Dramaturgie einer Rede

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
30100	07.11. – 08.11.2024	Erfurt	Gesine Schöps

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

30200 *Rhetorik kompakt für den gehobenen Dienst* ○ ● ○

Zielgruppe: Bedienstete, die für ihre dienstliche Tätigkeit ihre Rhetorik verbessern müssen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden befassen sich mit den Grundlagen der Redekunst und erhalten eine Antwort auf die Frage, wie sie erfolgreich in der Kommunikation beim Reden vor einer Gruppe sein können und andere Menschen von ihrem Anliegen überzeugen.

- Seminarinhalte:**
- Die Verknüpfung von Information und Entertainment
 - Sprachmarotten und Füllwörter
 - Ausstrahlung von Selbstbewusstsein
 - Überzeugende Beispiele
 - Spannung in einer Rede/Präsentation
 - Zeitlupentechnik: Wie man ein Ergebnis/eine Leistung zur Hochwirkung bringt
 - Aussagen inszenieren, um Emotionen auszulösen
 - Reden halten ohne jegliche Vorbereitung
 - Argumentation in Bildern
 - Training von Gestik, Körperhaltung, Stimm- und Atemtechnik

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
30200	18.01. – 19.01.2024	Tambach-Dietharz	Rico Chmelik

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

30300 Rhetorik kompakt für den mittleren Dienst



Zielgruppe: Bedienstete, die für ihre dienstliche Tätigkeit ihre Rhetorik verbessern müssen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden befassen sich mit den Grundlagen der Redekunst und erhalten eine Antwort auf die Frage, wie sie erfolgreich in der Kommunikation beim Reden vor einer Gruppe sein können und andere Menschen von ihrem Anliegen überzeugen.

- Seminarinhalte:**
- Die Verknüpfung von Information und Entertainment
 - Sprachmarotten und Füllwörter
 - Ausstrahlung von Selbstbewusstsein
 - Überzeugende Beispiele
 - Spannung in einer Rede/Präsentation
 - Zeitlupentechnik: Wie man ein Ergebnis/eine Leistung zur Hochwirkung bringt
 - Aussagen inszenieren, um Emotionen auszulösen
 - Argumentation in Bildern
 - Training von Gestik, Körperhaltung, Stimm- und Atemtechnik

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
30300	24.04. – 25.04.2024	Tambach-Dietharz	Christiane Willing

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)



30400 Rhetorik für Fortgeschrittene – die Kunst des Redens perfekt beherrschen

Zielgruppe: Bedienstete, die für ihre dienstliche Tätigkeit ihre Rhetorik verbessern müssen und in vorangegangenen Seminaren bereits theoretische Kenntnisse erworben haben.

Seminarziel: Kommunizieren ist im beruflichen Alltag eine wichtige Grundlage für den Erfolg. Die Teilnehmenden werden ihr in vorangegangenen Seminaren erworbenes Wissen zur Rhetorik auffrischen und vertiefen, um noch besser zielgerichtet und klar kommunizieren zu können. Die Teilnehmenden lernen ihre rhetorischen Stärken kennen und diese gezielt einzusetzen.

- Seminarinhalte:**
- Redeanlässe und Redearten
 - Vorbereitung
 - Redehemmungen abbauen
 - Aufbau einer Rede
 - Rhetorische Mittel richtig einsetzen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
30400	12.12. – 13.12.2024	Erfurt	Gesine Schöps

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

Zielgruppe: Bedienstete, die an Veranstaltungen teilnehmen, in deren Umfeld richtiges „Smalltalken“ erforderlich ist.

Seminarziel: Die Teilnehmenden

- lernen in einer 90minütigen Online-Sitzung das Wesentliche, um in geeigneten Situationen richtig Small Talk durchzuführen,
- erfahren, welche Ansprachen und Themen beim Small Talk geeignet sind,
- überwinden Hemmschwellen bei der Durchführung von Small Talk.

Seminarinhalte:

- Was tun in Gesprächsrunden mit Fremden während einer Veranstaltung
- Das universelle Frageinstrument beim Small Talk
- Wie man professionell reagiert, wenn man plötzlich angesprochen wird
- Die ausgetüftelte Methode: Wie man auf sich gemünzte Themen raffiniert in ein Gespräch einbringen kann
- Wie man in defensiven Situationen die Gesprächsinitiative zurückbekommt
- So antworten, dass man elegant wirkt und gleichzeitig den Anderen auch noch auf einer tiefen Ebene überzeugt
- Die elegante Art ein Gespräch zu beenden
- Die Falle bei Warum-Fragen und wie man sie vermeidet

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
30500	20.02.2024	online	Rico Chmelik

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

30600 *Besprechungen mal anders - Teambesprechungen gut vorbereiten und zielorientiert durchführen*



Zielgruppe: Mitarbeitende der Landesverwaltung, die Besprechungen moderieren

Seminarziel: In unserer heutigen komplexen Arbeitswelt nimmt die Zahl der Besprechungen, in denen wir täglich sitzen, stetig zu. Besprechungen kosten uns viel Zeit und Ressourcen. Erfolgsfaktoren von zielführenden Besprechungen sind eine gute Vorbereitung und Organisation, eine transparente Zielstellung sowie konsequente Moderation. Im Workshop wird erarbeitet, wie man Besprechungen gut vorbereitet, professionell durchführt und somit zu guten Ergebnissen führen kann. Ziel dieses Workshops ist es außerdem, Abwechslung, Kreativität und mehr Interaktion in den Meeting-Alltag zu bringen. Basierend auf den Erfolgsfaktoren für zielführende Besprechungen lernen die Teilnehmenden innovative Meetingformate und Moderationstechniken für mehr Interaktion und Beteiligung kennen und haben die Gelegenheit, verschiedene Methoden auszuprobieren.

Seminarinhalte:

- Besprechungsarten und -ziele
- Gute Vorbereitung
- Professionelle Durchführung
 - Moderation und Rolle der Besprechungsleitung
 - Umgang mit schwierigen Situationen und Teilnehmenden
 - Für mehr Interaktion in Meetings: Moderationstechniken gezielt nutzen
- Ergebnissicherung, Protokoll und Nachbereitung
- Meetingformate
 - Klassische Formate: Dienstberatungen, JourFixe, Online-Meetings
 - Neue Meetingformate kennenlernen und ausprobieren

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
30600	05.08. – 06.08.2024	Tambach-Dietharz	Dr. Kathrin Carl

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

30700 *Stimme, Präsenz und Körpersprache für wirksame Kommunikation* ○ ● ●

Zielgruppe: Interessierte Bedienstete.

Seminarziel: Gelungene Kommunikation zeigt sich in ihrer Wirksamkeit. Neben dem Inhalt und der entsprechenden rhetorischen Gestaltung entscheidet das Zusammenwirken mit Präsenz in Stimme und Körper über den Grad der Wirksamkeit. Rhetorische Schulung allein reicht der Erfahrung nach nicht aus, um vollständig handlungsorientierte und wirksame Kommunikationssituationen zu gestalten. Das Seminar widmet sich deshalb den Bereichen Präsenz, Stimme und Körpersprache in ergänzender Form auf sprachwissenschaftlicher und kommunikationspsychologischer Basis. Die individuellen Potenziale der Teilnehmerinnen und Teilnehmer bilden die Basis für diese praxisorientierte Weiterbildung.

Seminarinhalte:

- Sprachwissenschaftliche und kommunikationspsychologische Grundlagen
- Präsenz, Stimme und Körpersprache
- Analyse individueller Potenziale für eine gelungene Kommunikation

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
30700	02.12. – 03.12.2024	Tambach-Dietharz	Christina Schmitz-Riol (Institut für Sprechbildung)

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

30800 Das 1x1 der Persönlichkeitstypen



Zielgruppe: Interessierte Bedienstete aller Laufbahngruppen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden setzen sich mit Modellen der psychologischen Klassifizierung verschiedener Typen von Individuen in Persönlichkeitstypen auseinander, lernen ihr eigenes Naturell und das des Gegenübers einzuschätzen. Dieses Wissen dient der Konfliktreduzierung und trägt zu einem entspannteren Miteinander bei.

Seminarinhalte:

- Kritische Betrachtung der Persönlichkeitstypen: Wissenschaft oder alles nur Klischee?
- Klassifizierung von Individuen nach Persönlichkeitstypen
- Analyse der Stärken und Schwächen
- Grundlagen eines erfolgreichen Miteinanders

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
30801	15.01. – 16.01.2024	Tambach-Dietharz	Nadine Hildesheim
30802	23.04. – 24.04.2024	Tambach-Dietharz	Nadine Hildesheim

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

30900 Überzeugungskraft durch optimalen Einsatz der Stimme

Zielgruppe: Bedienstete, die im Rahmen ihrer dienstlichen Tätigkeit häufig durch Reden überzeugen müssen.

Seminarziel: Das Seminar vermittelt die physiologisch gesunde und optimale Stimmgebung und trainiert damit gleichzeitig die sprecherische Sicherheit der Teilnehmenden.

Seminarinhalte:

- Atemtechnik und Stimmtechnik
- Lockerheit im Sprechen
- Optimaler Stimmklang
- Lebendiges und abwechslungsreiches Sprechen
- Artikulation
- Übungsprogramm zum selbständigen Training nach dem Seminar

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
30900	26.08. – 27.08.2024	Tambach-Dietharz	Eva-Maria Ortmann (Institut für Sprechbildung)

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

31000 *Stimme, Präsenz und Überzeugungskraft in Videokonferenzen*

Zielgruppe: Interessierte Bedienstete.

Seminarziel: Im Verwaltungsalltag haben zunehmende Videokonferenzen Einzug gehalten. Für die Teilnehmenden ist es in Videokonferenzen oftmals schwieriger Präsenz zu zeigen und überzeugend zu kommunizieren als in Veranstaltung mit physischer Anwesenheit. Das Seminar widmet sich deshalb den Bereichen Präsenz und Stimme und deren Wirkung in Videokonferenzen auf sprachwissenschaftlicher und kommunikationspsychologischer Basis. Die individuellen Potenziale der Teilnehmerinnen und Teilnehmer bilden die Basis für diese praxisorientierte Weiterbildung.

- Seminarinhalte:**
- Sprachwissenschaftliche und kommunikationspsychologische Grundlagen
 - Präsenz, Stimme und Körpersprache
 - Analyse individueller Potenziale für eine gelungene Kommunikation in Videokonferenzen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
31000	11.03. – 12.03.2024	online	Christina Schmitz-Riol (Institut für Sprechbildung)

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

31100 Stimm- und Präsenztraining – für Frauen

Zielgruppe: Interessierte Frauen.

Seminarziel: Die Akzeptanz im beruflichen Alltag ist neben der fachlichen und menschlichen Kompetenz an Präsenz gekoppelt. Es ist daher nicht nur wichtig, was „frau“ sagt, sondern auch wie. Mit diesem Seminar soll es Frauen gelingen erfolgreich und selbstsicher zu kommunizieren. Sie bekommen dazu Gelegenheit, dies zu trainieren.

Seminarinhalte:

- Sprechwirkung und Präsenz mit dem Ziel einer natürlichen Autorität
- Körpersprachliche Präsenz und kongruenter Körperausdruck
- Artikulatorische Präsenz
- Bearbeiten eventueller Hemmungen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
31100	08.02. – 09.02.2024	Tambach-Dietharz	Christina Schmitz-Riol (Institut für Sprechbildung)

[zurück zur Übersicht „Arbeitsstechniken“](#)

31200 *Mit gesunder und belastbarer Stimme durch den sprechintensiven Arbeitsalltag*

- Zielgruppe:** Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, die in ihrem Arbeitsalltag viel sprechen, beraten und telefonieren.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden lernen ihre Stimme physiologisch richtig und schonend einzusetzen, um die Belastbarkeit im Alltag zu erhalten und Stimmproblemen vorzubeugen. Die Stimmen werden gekräftigt und für den Einsatz innerhalb der beruflichen Kommunikation optimiert. Am Ende steht ein alltagstaugliches Trainingsprogramm zur eigenständigen unkomplizierten Anwendung. Hinweise zur Pflege der Sprechstimme ergänzen das Seminar.
- Seminarinhalte:**
- Der physiologisch richtige Einsatz der Stimme
 - Kräftigung der Sprechstimme
 - Vermittlung eines Trainingsprogramms zur Anwendung im beruflichen Alltag
 - Hinweise zur Gesunderhaltung und Pflege der Sprechstimme
 - Optimierung der Stimmgebung für den kommunikativen Alltag im Beruf
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
31200	30.05. – 31.05.2024	Tambach-Dietharz	Christina Schmitz-Riol (Institut für Sprechbildung)

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

31300 *Der Ton macht die Musik – Stimmtraining für die Gesprächsführung* ○ ● ●

- Zielgruppe:** Bedienstete, die im Rahmen ihrer dienstlichen Tätigkeit häufig reden.
- Seminarziel:** Eine angemessene und angenehme Gesprächsatmosphäre ist Grundlage für gelungene ergebnisorientierte Gespräche sowohl "face to face" als auch am Telefon. Oftmals entscheidet der Ton maßgeblich über die Zufriedenheit der Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartner. Mit dem Ton sind die stimmlich-sprecherischen Komponenten eines Gesprächs gemeint. Der gezielte Einsatz der Stimme kann z.B. Spannungen gezielt beeinflussen. Die optimal eingesetzte Stimme im Gespräch trägt erheblich zum zielführenden Transfer des Inhalts in guter Gesprächsatmosphäre bei.
- Seminarinhalte:**
- Sprechwissenschaftliche und kommunikationspsychologische Grundlagen
 - Stimme und Wirkung
 - Optimaler Einsatz der Stimme
 - Stimmübungen
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
31300	18.04. – 19.04.2024	Tambach-Dietharz	Christina Schmitz-Riol (Institut für Sprechbildung)

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)



Zielgruppe: Bedienstete aller Laufbahngruppen.

Seminarziel: In diesem Seminar lernen die Teilnehmenden, wie sie ihre Körpersprache als Wirkmittel bewusster einsetzen können. Sie werden ihre eigene und die Körpersprache ihrer Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartner sensibel wahrnehmen und zu deuten wissen. Die Teilnehmenden trainieren die Körpersprache bewusst zu steuern, dabei authentisch zu bleiben, um ihre Präsenz zu erhöhen und die Kommunikation zu optimieren. Sie erleben, wie sich die Körperhaltung auf das Selbstwertgefühl und die Gedanken auswirkt.

- Seminarinhalte:**
- Die Sprache des Körpers entschlüsseln
 - Mimik, Gestik, Körperhaltung, Tonfall
 - Wie wirkt meine Körpersprache auf andere?
 - Nonverbale Botschaften verstehen
 - Möglichkeiten und Grenzen der Interpretation körpersprachlicher Signale
 - Durch Körpersprache ein positives Gesprächsklima schaffen
 - Die eigene Präsenz erhöhen
 - Mit Distanzzonen professionell umgehen
 - Sitzordnung, Sitzhaltung und ihre Bedeutung
 - Verbale und nonverbale Aussagen verbinden
 - Äußere und innere Haltung
 - Wie wirkt meine Haltung auf Stimme und Sprechen?
 - Der Ton macht die Musik: die richtige Haltung, den passenden Ton treffen
 - Stimme bewusst steuern
 - Authentisch und überzeugend auftreten

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
31401	15.10. – 16.10.2024	Tambach-Dietharz	Heike Rutke
31402	04.12. – 05.12.2024	Tambach-Dietharz	Heike Rutke

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

31500 Nudging – Entscheidungen anstoßen



- Zielgruppe:** Interessierte Personen und Führungskräfte, die Erkenntnisse der Psychologie und Verhaltensökonomie nutzen wollen, um das Verhalten in Organisationen besser zu verstehen und die Auswirkungen der konkreten Ausgestaltung des institutionellen Umfelds auf Entscheidungen zu evaluieren.
- Seminarziel:** Nudging will „anstoßen“, sanfte Verhaltensänderungen befördern und zum Nachdenken anregen. Dabei nimmt es die Menschen mit und vermindert Konflikte. Nudging wird vielfältig eingesetzt. Im Seminar wird grundlegend über Methoden und Hintergründe aufgeklärt und ein Überblick über ein spannendes, aber noch wenig bekanntes Feld geboten. Mit „Nudging“ verwandt und kombinierbar ist „Gamification“ – die Anreicherung von Alltagssituationen mit unterhaltsamen Elementen. Aus Sicht der Praxis wird gezeigt, wie Verfahren der Gamification und des Nudging bisher eingesetzt wurden und was sich übernehmen lässt. Mit welchem Aufwand ist zu rechnen, mit welchem Widerstand? Welche Schlussfolgerungen lassen sich ziehen? Diese gelten als vielversprechende Wege, Menschen in für sie neue Verfahren einzubinden, von der Bedeutung eines Sachverhaltes zu überzeugen und zu einem kooperativen Verhalten zu bewegen.
- Seminarinhalte:**
- Das Verhalten von Personen, die rational entscheiden
 - Verhaltensverzerrungen und deren Einfluss auf unsere Entscheidungen (eingeschränkte Rationalität, Gegenwartsfixierung, zeitinkonsistentes Verhalten)
 - Nudges und ihre Auswirkung auf Verhalten: wie kann Entscheidungsarchitektur zur Förderung besserer Entscheidungen gestaltet werden (z.B. Zielvereinbarungen, Erinnerungen, Automatismen/Defaults, Information)?
 - Ethische Aspekte von Nudging und anderen verhaltenswissenschaftlichen Interventionen
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
31500	19.08. – 20.08.2024	Erfurt	Prof. Dr. Stefan Piasecki

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

31600 Deeskalierende Gesprächsführung ○ ● ●

Zielgruppe: Bedienstete, die in ihrer dienstlichen Tätigkeit häufig Konfliktgespräche zu führen haben.

Seminarziel: Die Teilnehmenden

- lernen Ursachen und Hintergründe von Konflikten kennen,
- erfahren etwas über das persönliche Konfliktmuster,
- behandeln die Dynamik von Konflikten,
- entwickeln konkrete Konfliktlösungsstrategien,
- trainieren geeignete Kommunikationstechniken und
- stabilisieren das zielorientierte Handeln im Konfliktfall.

Seminarinhalte:

- Konflikte und Wahrnehmung von Konflikten
- Konfliktgegenstände, -verläufe und -parteien
- Persönliche Grundeinstellung zu Konflikten
- Eskalationsdynamik erkennen
- Mit Konflikten und Konfliktpartnern arbeiten
- Konfliktstrategien in schwierigen Situationen
- Interventionstechniken zur Deeskalation
- Gesprächstechniken zur Konfliktbearbeitung
- Vermeidung von Konflikten in Arbeitsgruppen und Entwicklung einer gewinnenden Konfliktkultur
- Das professionelle Vorgehen beim Schlichten von Konflikten

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
31600	05.09. – 06.09.2024	Tambach-Dietharz	Kamila Patitucci (etb-Dialog)

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

31700 Konflikte im Arbeitsalltag verstehen und konstruktiv bearbeiten ● ● ●

Zielgruppe: Bedienstete, die in ihrer dienstlichen Tätigkeit Konflikten ausgesetzt sind.

Seminarziel: Wenn Menschen miteinander arbeiten, ist es völlig normal, dass es auch zu Missverständnissen und Konflikten kommt. Zu leicht stoßen verschiedene Interessen, Vorstellungen oder Bedürfnisse aufeinander. Entscheidend ist dabei immer, wie mit Konflikten umgegangen wird. Jede Person kann die Grundlagen für eine professionelle Konfliktkultur im Team legen, Konflikte offen ansprechen und in Konfliktsituationen auch vermittelnd tätig sein. In diesem Workshop werden typische Konfliktsituationen analysiert, das eigene Konfliktverhalten reflektiert und Strategien für einen professionellen Umgang mit Konflikten entwickelt.

Seminarinhalte:

- Konfliktsituationen im Alltag und Eskalationsstufen erkennen
- Konflikte analysieren, verschiedene Perspektiven verstehen
- Den eigenen Konfliktstil kennen
- Strategien für die Konfliktbearbeitung entwickeln
- Konfliktgespräche vorbereiten und lösungsorientiert führen
- Mehr Gelassenheit in schwierigen Gesprächen
- In Konflikten vermitteln

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
31700	10.06. – 11.06.2024	Tambach-Dietharz	Dr. Kathrin Carl

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

Zielgruppe: Bedienstete, die in ihrer dienstlichen Tätigkeit häufig Konfliktgespräche zu führen haben.

Seminarziel: Konflikte sind ein Spannungsfeld zwischen Erfüllung und Nichterfüllung von Erwartungen. Der Mensch ist in Konfliktsituationen besonders gefordert. Der Berufsalltag ist häufig durch Konflikte bestimmt und kann die Team- und Arbeitsatmosphäre und auch einen selbst belasten. In diesem Seminar werden in den alltäglichen herausfordernden Arbeitssituationen eigene Verhaltensmuster bewusst gemacht.

Die Teilnehmenden

- lernen die unterschiedlichen Konfliktarten und -ebenen und die Konfliktauslöser in der zwischenmenschlichen Kommunikation kennen,
- sind sich über die Konfliktzirkularität im Klaren und kennen die Möglichkeit Konflikte zu eskalieren und gleichzeitig zu deeskalieren,
- reflektieren ihre Verhaltensmuster in Konflikten,
- lernen Konfliktlösungs-Tools kennen und werden befähigt, Konflikten noch souveräner zu begegnen,
- lernen zielgerichtet und wirksam zu kommunizieren und
- erproben neues Verhaltensrepertoire in Konfliktsituationen.

- Seminarinhalte:**
- Grundlagen Konfliktmanagement und –lösung, Konfliktdefinition, -arten, -ebenen, Ursachen und Anzeichen von Konflikten
 - Konfliktverhalten erkennen und entsprechende Umgangsmöglichkeiten entdecken
 - Widerständen und Blockaden wirksam begegnen mithilfe von bewährten Konfliktlösungsmethoden
 - Konfliktansprache: Steuerung der Gesprächsstruktur/-dynamik, Nutzung von Fragetechniken
 - Reflexion eigener konfliktbehafteter Arbeitssituationen
 - Kennenlernen und Erproben von Konfliktlösungsmethoden
 - Professionelles Feedback erhalten und geben

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
31801	10.04. – 11.04.2024	Tambach-Dietharz	Jeanette Deloch
31802	16.10. – 17.10.2024	Tambach-Dietharz	Jeanette Deloch

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

31900 *Magic Words*

- Zielgruppe:** Bedienstete, die das positive Potenzial der Sprache für sich und andere zur Auflösung von Blockaden und zur Stimulierung von Kreativität und mentaler Stabilität nutzen möchten.
- Seminarziel:** Wer kennt sie nicht, die Macht der Wörter? Allein schon beim Aussprechen, Darandenken oder Zuhören lösen manche Wörter besondere Gefühle und Reaktionen aus. Wörter und Sprache haben einen bedeutenden Einfluss auf unser Handeln. Mit Magic Words erlernen und erleben die Teilnehmenden eine neurobiologisch bestätigte Methode die Energie dieser Macht positiv für die beruflichen und persönlichen Lebensziele zu nutzen.
- Seminarinhalte:**
- Das Gehirn: Hüter unseres Wortschatzes
 - Die Wortkraft körperlich erleben
 - Die Magic Words Methode
 - Beispiele und Demonstrationen
 - Praktische Anwendungsübungen
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
31900	28.10.2024	Gotha	Steffi Pfeiffer

[zurück zur Übersicht „Arbeitsstechniken“](#)



Zielgruppe: Interessierte Bedienstete.

Seminarziel: Im Arbeitsalltag muss man so gut wie möglich sachlich funktionieren und wird doch erstaunlich oft in emotionale Situationen verwickelt. Der Erfolg eines Gespräches hängt auch von der Fähigkeit ab, andere Menschen und ihre Emotionen richtig einschätzen zu können. Im Seminar erhalten die Teilnehmenden Einblicke, was emotionale Intelligenz ist und welche Rolle sie im Umgang mit anderen spielt. Dabei nimmt die Selbstwahrnehmung eine entscheidende Rolle ein, denn ohne sie können wir auch nicht die Gefühlsmuster anderer Menschen verstehen und beeinflussen.

- Seminarinhalte:**
- Funktionen und Steuerung von Emotionen
 - Entstehung und Steuerung von Emotionen in den verschiedenen Situationen (Ärger, Angst, Wut, Trauer, Freude, Neugier etc.)
 - Spieglein, Spieglein an der Wand: „Sag mir, wer ich bin?“
 - Selbstwahrnehmung: Gefühle wahrnehmen und regulieren
 - Selbst-/Fremdbild, (Selbst-)Reflektion
 - Können wir uns selbst trauen?
 - Situationen und Personen richtig einschätzen, Menschenbilder, Persönlichkeitsstile
 - Gefühle angemessen ausdrücken und konstruktiv einsetzen, sachlich emotional bleiben
 - Sind Konflikte normal oder der Ausnahmefall?
 - Emotionale Intelligenz in Konfliktsituationen
 - Wie bleiben Sie souverän?
 - Wohlwollende Selbstfürsorge
 - Achtsamkeit: die Bewusstheit über unsere Stimmung
 - Die Steigerung des emotionalen Wohlbefindens

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
32000	20.06. – 21.06.2024	Tambach-Dietharz	Janett Ratzing

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

32100 Schlagfertig reagieren – espresso'online 

Zielgruppe: Interessierte Bedienstete.

Seminarziel: Die Teilnehmenden werden in dem Online-Meeting mit einem Umfang von ca. 90 Minuten lernen, wie man wirksame verbale Strategien zur cleveren Antwort in jeder Situation, einschließlich der dazu notwendigen Körpersprache einsetzt. Die Teilnehmenden lernen und trainieren Antworten und Techniken zur Verbesserung der individuellen Schlagfertigkeit und die Anwendung wirksamer Techniken zu den drei Arten von Vorwürfen (Pauschal-, Problem- und Etikettenvorwürfe).

Seminarinhalte:

- Wie Sie bei Zielkonflikten hochwirksam reagieren können
- Kontern mit höherem Ziel
- Nein sagen, so dass Andere akzeptieren
- Wie Sie professionell reagieren, wenn während einer Präsentation kritische Fragen gestellt werden
- Die Verblüff-Methode: Wie Sie Angreifende wie einen gestrandeten Wal zurücklassen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
50,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
32100	16.04.2024	online	Rico Chmelik

[zurück zur Übersicht „Arbeitsstechniken“](#)

32200 *Nie wieder sprachlos – Schlagfertigkeitstraining*



Zielgruppe: Bedienstete aller Laufbahngruppen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden werden erfahren, dass Schlagfertigkeit und rhetorisches Ausdrucksvermögen nicht angeboren, sondern erlernbar ist. Ähnlich wie die Grammatikregeln der deutschen Sprache, die jeder korrekt anwendet, aber nicht bewusst kennt, gibt es auch für die Schlagfertigkeit Regeln, die schlagfertige Menschen nicht bewusst kennen, jedoch anwenden. Die Teilnehmenden lernen auf verbale Angriffe spontan und gekonnt zu reagieren und ihre Außenwirkung in kritischen Gesprächssituationen zu reflektieren.

Seminarinhalte:

- Was tun bei kritischen Fragen während der Arbeit
- Das universelle Konterinstrument bei Pauschalvorwürfen
- Professionell reagieren, wenn man für Probleme verantwortlich gemacht wird
- Die ausgetüftelte Methode: Wie man auf sich gemünzte Negativ-Etiketten raffiniert zu einem Positiv-Etikett umwandelt
- Wie man in defensiven Situationen die Gesprächsinitiative zurückbekommt
- Die Falle bei Warum-Fragen und wie man sie vermeidet
- Die Verblüff-Methode
- Die Methode, mit der man das Gegenüber dazu bringt, dass es die Verteidigung übernimmt

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
32201	22.08. – 23.08.2024	Tambach-Dietharz	Rico Chmelik
32202	07.11. – 08.11.2024	Tambach-Dietharz	Rico Chmelik

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

Zielgruppe: Bedienstete, die im Bereich Öffentlichkeitsarbeit tätig sind.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen

- den sicheren Umgang mit der eigenen Fototechnik,
- Bilder selbst auch unter schwierigen Bedingungen so zu erstellen, dass deren Qualität den gewünschten Anforderungen gerecht wird,
- den gezielten, effektiven Einsatz von guten und aussagekräftigen Bildern in der täglichen Arbeit.

Seminarinhalte:

- Qualitätskriterien für Fotografie in der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- Der unterschiedliche Umgang mit Bildern für Print / Web / Soziale Medien
- Fototechnik und Workflow
- Die Gestaltungsmittel der Fotografie: Schwierige Lichtverhältnisse, Belichtungseinstellungen, vorteilhafter Einsatz des Blitzes
- Das Anfertigen von Einzel- und Gruppenporträts
- Das Anfertigen von Minireportagen und der Umgang mit Übergabesituationen
- Veranstaltungs- und Eventfotografie (innen und außen) mit Checkliste
- Die fotografische Visualisierung von Abläufen
- Zu vermeidende Bildfehler (Checkliste)
- Einsatz von Visual Storytelling / Archetypen
- Konstruktive Analyse der eigenen Bilder und Bildsprache
- Diskussion von Praxisfällen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
280,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
32300	06.03. – 08.03.2024	Gotha	Felix Krull

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)



Zielgruppe: Bedienstete, die in ihrer dienstlichen Tätigkeit häufig Vorträge halten müssen.

Seminarziel: Über das Thema der sprachlichen Gleichbehandlung der Geschlechter wird seit einigen Jahren sehr viel diskutiert. Dabei ist die Diskussion nicht neu: bereits in den 1970er Jahren formierte sich eine Bewegung, die die männerzentrierte Sprachverwendung kritisierte und verlangte, dass auch Frauen sprachlich sichtbar gemacht werden. Gleichzeitig stößt die gendergerechte Sprache in weiten Teilen der Bevölkerung auf Ablehnung.

Nach dem Kabinettsbeschluss vom 13. April 2021 sind Rechtsverordnungen, die von der Landesregierung oder den Ministerien erlassen werden, und Entwürfe der Landesregierung für Thüringer Gesetze in geschlechtergerechter Sprache zu formulieren.

Die Teilnehmenden lernen – gestützt auf den Leitlinien zu den Möglichkeiten des Genderings der Gesellschaft für deutsche Sprache – verschiedene Möglichkeiten kennen, um in den Norm- und anderen Texten Gleichberechtigung sprachlich sichtbar zu machen.

Seminarinhalte:

- Hintergründe und Geschichte der geschlechtergerechten Sprache
- Von Binnenmajuskel über Gendersternchen bis X-Endung - Möglichkeiten gendergerechter Sprache und deren Bewertung
- Sonderfall Komposita: statt Bürgermeister Bürger:innenmeister:in?
- Übungen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
32400	10.09.2024	online	Dr. Lutz Kuntzsch (Gesellschaft für deutsche Sprache)

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

32500 *Abschied vom Amtsdeutsch – Bürgernahe Verwaltungssprache* ● ● ●

Zielgruppe: Bedienstete, die Schreiben an Bürgerinnen und Bürger verfassen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen Auskünfte, Informationen und Entscheidungen, die sich an Bürgerinnen und Bürger richten, so zu formulieren, dass sie allgemein verständlich und dennoch rechtssicher sind.

Seminarinhalte:

- Grundsätze einer modernen, bürgernahen Verwaltungssprache
- Anwendung von Beispielen (Bescheide, Mahnungen, Briefe etc.)
- Verständliche, juristisch abgesicherte und adressatengerechte Formulierung von Texten
- Aufbau und Gliederung von Texten ebenso wie stilistische Fragen
- Grammatik und Rechtschreibung

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
32500	29.02. – 01.03.2024	Tambach-Dietharz	Dr. Lutz Kuntzsch (Gesellschaft für deutsche Sprache)

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)



Zielgruppe: Bedienstete aller Laufbahngruppen.

Seminarziel: Logisches Denken heißt, schlussfolgernd zu denken. Kern ist es also, Muster in den jeweiligen Situationen zu erkennen, unbekannte Aspekte (Variablen) zu ermitteln und mit bekannten Zusammenhängen und Erfahrungen in den Kontext zu setzen, zu vergleichen und Schlussfolgerungen / Ableitungen für eine Handlung abzuleiten. Egal, ob man mehr Fach- und Methodenkompetenz im (Berufs)Alltag benötigt oder verstärkt auf die Sozialkompetenz setzen (muss), man benötigt nachvollziehbare und korrekte Beziehungen zu Denkinhalten und deren Schlussfolgerungen, in schriftlichen wie mündlichen Situationen, um argumentativ und kommunikativ stark zu sein. Das Seminar regt zum logischen Denken an, um argumentativ die Position zu verbessern.

- Seminarinhalte:**
- Grundlagen
 - Gesetze, Geschwindigkeit, Denkvorgänge, Strategien, Sprache, Persönlichkeit, Denk- und Handlungsmuster
 - Logisches Denken
 - Abstrahieren, konkretisieren und klassifizieren
 - Schlussfolgerungen – analog, analytisch, konditional, induktiv, deduktiv
 - Vernetztes Denken
 - Gehirngerechtes und assoziatives Denken
 - Dem eigenen Denken, Trugschlüssen und Widersprüchlichkeiten auf der Spur
 - Gedächtnistraining
 - Dem Erinnerungssystem auf der Spur
 - Wie können wir logisches Denken trainieren?
 - Kreativitätstechniken vs. Gedächtnistechniken

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
32600	29.04. – 30.04.2024	Tambach-Dietharz	Janett Ratzing

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)



Zielgruppe: Bedienstete, für deren dienstliche Tätigkeit das Beherrschen korrekter Umgangsformen unabdingbar ist.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen zeitgemäße Umgangsformen kennen und zu beherrschen. Gutes Benehmen, sympathische Umgangsformen und eine reibungslose Kommunikation ist die Basis für ein gutes Miteinander. Ob beim Erstkontakt mit Kundschaft oder im Kreis der Kolleginnen und Kollegen, beim Meeting oder beim Geschäftsessen, selbst bei einem Small Talk sind zeitgemäße Umgangsformen von großer Bedeutung. Auf diese Situationen werden die Teilnehmenden vorbereitet.

- Seminarinhalte:**
- Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance
 - Begrüßung, Vorstellung und Verabschiedung
 - Aktive Selbstvorstellung und die Wirkung auf andere
 - Bedeutung der Visitenkarte
 - Körpersprache und Distanzzonen
 - Das richtige Verhältnis von Zuhören und Reden
 - Wertschätzung meines Gegenübers
 - Bedeutung des Small Talk
 - Duzen und Siezen
 - Pünktlichkeit und Verspätung
 - Verhalten am Telefon
 - „Danke“ für das Gespräch – Das Einmaleins der Höflichkeit
 - Zeitgemäß und positiv formulieren, Unwörter vermeiden
 - Sicheres Auftreten und eine natürliche Autorität
 - 7 Erfolgsregeln für den Umgang miteinander
 - Zusammenarbeit im Team – 7 Schlüsselfaktoren
 - Gutes Betriebsklima
 - Business-Kleidung im Büro und bei Repräsentationsanlässen
 - Tisch- und Esskultur (gemeinsames Mittagessen)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
32701	25.01. – 26.01.2024	Tambach-Dietharz	Annett Schlegel
32702	05.12. – 06.12.2024	Tambach-Dietharz	Annett Schlegel

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

32800 *Sichere Anwendung der heutigen Rechtschreibung und DIN 5008* ● ● ○

Zielgruppe: Interessierte Bedienstete.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen

- Änderungen von Schreib- und Gestaltungsregeln bei Geschäftsbriefen anzuwenden,
- welche Schreibgewohnheiten legalisiert wurden, die sich im Laufe der Zeit gegen die geltenden Regeln durchgesetzt haben.

Seminarinhalte:

- Überblick über alle seit 01.08.2006 geltenden Änderungen der Rechtschreibung mit entsprechenden Übungen
- Welche Neuerungen sollten als „Vorschriften“ akzeptiert werden?
- Welche „Kann-Regeln“ lassen Gestaltungsspielraum zu?
- Was ist neu bei der DIN 5008-2011?
- Wie wird ein Geschäftsbrief DIN-gerecht gestaltet?
- Wo im Schreiben stehen „vorab per e-Mail“, „i. A.“
- Datumsangaben

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
32800	19.06. – 20.06.2024	Tambach-Dietharz	Andreas Stein

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

32900 *SpeedReading – espresso'online* 



- Zielgruppe:** Bedienstete, die in ihrem Arbeitsalltag viel lesen müssen.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden lernen in dem Online-Meeting mit einem Umfang von ca. 90 Minuten die Techniken SpeedReading, Querlesen und Diagonallesen kennen und wie sie durch deren Anwendung ihre persönliche Lesegeschwindigkeit verdoppeln bis verdreifachen können.
- Seminarinhalte:**
- Lesetechniken für unterschiedliche Leseanforderungen
 - Vor- und Nachteile und Anwendung von SpeedReading, Querlesen und Diagonallesen
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
50,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
32900	16.04.2024	online	Christoph Teege

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

Zielgruppe: Bedienstete, die in ihrem Arbeitsalltag viel lesen müssen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden

- können in nur zwei Tagen ihre persönliche Lesegeschwindigkeit verdoppeln bis verdreifachen,
- lernen SpeedReading, Querlesen und Diagonallesen,
- bekommen einige einfache Abspeichertechniken an die Hand, mit der sie sich die Inhalte (z. B. aus Fachzeitschriften) dauerhaft merken können,
- lernen, wie sie die relevanten Informationen sicher abspeichern, damit diese gezielt abgerufen werden können,
- werden Lesen wieder als etwas Angenehmes erleben,
- lernen durch eine einfache Konzentrationsübung ganz bei der Sache zu sein und brauchen Texte nicht doppelt zu lesen.

Seminarinhalte:

- Feststellen der derzeitigen Lesegeschwindigkeit
- Trainieren von diversen Lesetechniken für unterschiedliche Leseanforderungen
- Informationen sicher abspeichern und besser behalten – Lesen ist nicht gleich Lernen
- Gedächtnistraining
- Lesen am Bildschirm und paperbased
- Konzentrationstraining

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
 200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
33001	04.09. – 05.09.2024	Gotha	Christoph Teege
33002	13.11. – 14.11.2024	Gotha	Christoph Teege

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

33100 Visualisierungstraining – Kreativworkshop ● ● ●

Zielgruppe: Bedienstete, die in ihrer dienstlichen Tätigkeit Präsentationen am Flipchart gestalten.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen die Möglichkeiten der analogen Gestaltung kennen und diese anzuwenden und trainieren den Umgang mit Stiften und Papier, um bei Veranstaltungen in analoger Form die wesentlichen Inhalte zu visualisieren und damit die Inhalte punktgenau wiederzugeben.

Seminarinhalte:

- Theoretischer Input zum Thema Visualisierung
- Grundlagen der Schriftgestaltung
- Gestaltung des Layouts
- Materialien und Stifte
- Container und Figuren
- Hilfreiche Gestaltungsmuster für die Prozessvisualisierung
- Praktische Tipps für den Arbeitsalltag
- Ideensammlung und Reflexion zur Anwendung der Trainingsinhalte
- Eigenständiges Zeichnen von Figuren, Containern, Schriften, Schatten und Kolorierungen
- Einblicke in das Live-Graphic-Recording
- 5–10 selbst kreierte Symbole zur Anwendung

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
33100	19.03.2024	Gotha	Sandra Bach

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)



Zielgruppe: Interessierte Bedienstete mit großer Aufgabenbelastung und Zeitdruck.

Seminarziel: Das Telefon klingelt, Aufgaben mit nahem Termin gehen ein, dazu noch eine Flut von Mails – Bedienstete sind häufig einer großen Informations- und Aufgabenflut ausgesetzt. Dann ist es wichtig sich mit einem guten und individuell passenden Zeit- und Selbstmanagement zu organisieren, um eine Überlastung zu vermeiden. Die Teilnehmenden reflektieren in dem Seminar ihr bisheriges Zeit- und Selbstmanagement und lernen Möglichkeiten zur Optimierung kennen und anzuwenden.

Seminarinhalte:

- Analyse des eigenen Arbeitsstils
- Individuelle Gestaltung des Arbeitsalltags: Von „Gut geplant ist halb gewonnen“ bis „Nur das Genie beherrscht das Chaos“
- Ziele formulieren und erreichen
- Aufgaben priorisieren
- Effiziente Arbeitstechniken und -methoden

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
33200	11.03. – 12.03.2024	Tambach-Dietharz	Andrea Wöllecke

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

33300 *Mit System und Ordnung geht es leichter*

Zielgruppe: Bedienstete in allen Laufbahngruppen.

Seminarziel: Bei der zu bewältigenden Aufgabenfülle sind Prioritätensetzung, Terminplanung und gute Effizienz am Arbeitsplatz unerlässlich. Gutes Selbstmanagement ermöglicht eine bessere Bewältigung der Aufgaben und steigert somit die Arbeitszufriedenheit. Mit dem Seminar schärfen die Teilnehmenden ihr Bewusstsein für einen gut strukturierten Büroarbeitstag und lernen Instrumente zur besseren Beherrschung des Arbeitsalltags anzuwenden.

Seminarinhalte:

- Ablagestrukturen für analoge und digitale Daten
- Umgang mit der E-Mail-Flut
- ABC-Analyse der Aufgaben

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
33300	23.05. – 24.05.2024	Tambach-Dietharz	Cornelia Turke (media project)

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

33400 *Optimales Arbeiten im Homeoffice*



- Zielgruppe:** Bedienstete in allen Laufbahngruppen.
- Seminarziel:** Der Trend hat sich durchgesetzt, dass mehr Bedienstete zumindest zeitweise im Homeoffice arbeiten.
Die Teilnehmenden tauschen sich intensiv aus und lernen im Training,
- sich optimal auf die Arbeitssituation im Homeoffice vorzubereiten,
 - den Arbeitstag im Homeoffice zu strukturieren,
 - ihr persönliches Zeit- und Selbstmanagement, Abläufe und Prozesse alleine und im Team zu optimieren.
- Seminarinhalte:**
- Optimale Gestaltung des Homeoffice-Arbeitsplatzes
 - Persönliche und technische Voraussetzungen und Grenzen
 - Tagesstruktur und Arbeitsweise
 - Zusammenarbeit im Team
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
33400	22.10.2024	online	Sandro Freudenberg

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

33500 *Effektiv im Homeoffice – espresso'online* 

Zielgruppe: Bedienstete, die Homeoffice arbeiten.

Seminarziel: In dem halbtägigen Online-Seminar wird das gesunde und effektive Homeoffice in den Fokus gestellt und es werden gemeinsam Arbeitsmethoden, Strategien und Gewohnheiten hinterfragt. Das Seminar bietet einen Pool aus praktischen Hacks (effektive Kniffe), Anregungen und leicht umsetzbaren Ideen zum konzentrierten und gesunden Arbeiten.

Seminarinhalte:

- Besonderheiten des Homeoffice
- Ergonomie am Küchentisch
- Aktiv und bewegt durch den Tag
- Ernährung im Homeoffice
- Trennung Arbeitsplatz und Privatleben
- Umgang mit Störfaktoren
- Kleine Helfer im Homeoffice-Alltag

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
50,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
33500	18.03.2024	online	Theresa Wolcke (FSA)

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

33600 Mentale Aktivierung für den Berufsalltag



Zielgruppe: Bedienstete, die ihre geistige Leistungsfähigkeit durch gezieltes Training verbessern wollen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden

- lernen mentales Aktivierungstraining als Methode zur Steigerung der mentalen Fitness kennen und anzuwenden,
- werden mit Entspannungstechniken zur Stressregulation vertraut gemacht.

Seminarinhalte:

- Was ist mentales Aktivierungstraining und welche Wirkung hat es auf die geistige Leistungsfähigkeit?
- Der Arbeitsspeicher und seine Funktionen
- Optimierung der Informationsverarbeitungsgeschwindigkeit
- Verbesserung der Merkfähigkeit
- Mentale Aktivierung und Umsetzung im beruflichen und privaten Alltag durch praktische Übungen
- Stressmanagement durch verschiedene Entspannungstechniken
- Brain Walking – mentale Aktivierungsübungen bei leichter Bewegung

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
33601	24.01. – 25.01.2024	Tambach-Dietharz	Sylvia Garthoff (FSA)
33602	02.05. – 03.05.2024	Tambach-Dietharz	Sylvia Garthoff (FSA)

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

33700 Dem Gedächtnis auf die Sprünge helfen – Gedächtnistraining



Zielgruppe: Bedienstete, die für ihre dienstliche Tätigkeit ihre geistige Fitness steigern wollen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden

- verbessern ihre Fähigkeit, sich Informationen zu merken,
- können durch Beherrschung von Lern- und Gedächtnistechniken ihre Leistungen steigern.

Seminarinhalte:

- Voraussetzungen zum mentalen Erfolg
- Fotografisches Gedächtnis – Wahrheit oder Legende?
- Lerntechniken zur Speicherung zahlreicher Informationen
- Assoziationsmethode für Wörterinformationen
- Master-System für die Zahleninformationen
- Loci-Methode (für Präsentationen, freie Rede, Argumentation)
- Fremdsprache und Vokabeln einfach und mit Spaß lernen
- Namen und Gesichter – so sind sie unvergesslich
- Motivation und Ziele beim Lernen
- Entspannung und Lernen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
33701	18.01. – 19.01.2024	Tambach-Dietharz	Dr. Michaela Karsten
33702	29.04. – 30.04.2024	Tambach-Dietharz	Dr. Michaela Karsten

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

33800 *Burnout-Prophylaxe*

Zielgruppe: Bedienstete in allen Laufbahngruppen.

Seminarziel: Der Begriff des Burnout-Syndroms als Folge von chronischem Stress taucht seit Jahren immer wieder in den Medien und Berichterstattungen zur psychischen Gesundheit auf. Im Seminar wird der Frage nachgegangen, was man persönlich tun kann, um trotz vielfältiger Anforderungen im Arbeitsleben, mental gesund zu bleiben und präventiv einem Burnout vorzubeugen.

Die Teilnehmenden

- wissen nach dem Seminar, was ein Burnout-Syndrom ist und in welchen Phasen es sich entwickelt,
- lernen, welche Risikofaktoren einen Burnout begünstigen.
- sind sensibilisiert für ihre eigene mentale Gesundheit und wissen, wie sie diese aufrechterhalten können,
- kennen Handlungsstrategien und Maßnahmen zur Burnout Prävention.

- Seminarinhalte:**
- Das Burnout-Syndrom
 - Rahmenbedingungen und Risikofaktoren für einen Burnout
 - Persönliche Burnout Prävention:
 - Burnout Gefährdungen erkennen und gegensteuern
 - Strategien und Maßnahmen, um einem Burnout vorzubeugen
 - Eigene innere Antreiber und Glaubenssätze identifizieren und bearbeiten
 - Bewusster Umgang mit den eigenen Grenzen und der eigenen Leistungsfähigkeit
 - Kraftvoll und engagiert bei der Arbeit durch Selbstfürsorge und Regeneration
 - Rahmenbedingungen und Verhältnisse mitgestalten, um Burnout zu vermeiden
 - Selbstreflexion in (Einzel-)Übungen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
33800	24.04. – 25.04.2024	Tambach-Dietharz	Mareike Paulus

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

33900 Aus dem Leistungssport lernen: Mentale Stärke für den Arbeitsalltag**Zielgruppe:** Bedienstete in allen Laufbahngruppen.**Seminarziel:** Im Spitzensport werden zahlreiche Strategien verwendet, um auf ihrem Gebiet erfolgreich zu sein. Viele dieser Wege kann man nutzen, um den Alltag zu meistern. In diesem Seminar lernen die Teilnehmenden eine Auswahl fundierter und wissenschaftlich belegter Strategien kennen, die sie dabei unterstützen, herausfordernde Situationen zu bewältigen und den angestrebten Weg zu verwirklichen. Dabei steht neben dem Verständnis der Strategien vor allem das praktische Üben im Mittelpunkt, um den Dreiklang Motivation – Selbstbewusstsein – Wohlbefinden erreichen zu können. Mit einer Leistungssportlerin als Dozentin wird dafür die Brücke vom Sport zum Arbeitsalltag geschlagen.**Seminarinhalte:**

- Der Kopf entscheidet
- Mentalstrategie 1: Motivieren Sie sich selbst
- Mentalstrategie 2: Optimieren Sie Ihre psychische Leistungsfähigkeit
- Mentalstrategie 3: Optimieren Sie Ihr Selbstbewusstsein
- Mentalstrategie 4: Optimieren Sie Ihre Regenerationsfähigkeit
- Mentalstrategie 5: Lassen Sie sich durch andere unterstützen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
33900	25.01.2024	Gotha	Steffi Pfeiffer

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

- Zielgruppe:** Bedienstete, die für ihre dienstliche Tätigkeit ihre geistige Fitness erhalten wollen.
- Seminarziel:** Um im beruflichen Alltag fit und leistungsfähig zu sein, ist eine optimale Nutzung unseres Gedächtnisses unerlässlich. Dabei bestimmen ständig zunehmender Zeitdruck, permanente Konzentration, wachsende Verantwortungsbereiche mit entsprechenden Belastungen immer stärker unseren Tagesablauf.
Die Teilnehmenden
- erleben in dem Seminar, wie gut sich ein optimal genutztes Gedächtnis anfühlt,
 - entdecken, wie sich ein bestmöglich genutztes Gedächtnis auf die Kommunikation mit Anderen auswirkt,
 - erfahren, wie man Einfluss auf das Erinnerungsvermögen nehmen kann,
 - begreifen die Engstelle im Gehirn und wie man mit ihr umgeht,
 - erfassen, wie man durch Denken und Kommunizieren mit Bildern in der Lage ist Gedanken zu lenken, Emotionen hervorzurufen und Entscheidungen zu beeinflussen,
 - unternehmen einen Ausflug in die Welt der Merktechniken.
- Seminarinhalte:**
- Neue Erkenntnisse der Neurowissenschaften
 - Effektiv Mechanismen des Gehirns nutzen
 - Denkgewohnheiten analysieren und anpassen
 - Merktechniken
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
34000	05.11.2024	Gotha	Daniela Nestler

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

34100 *Fit im Kopf* 

- Zielgruppe:** Bedienstete, die für ihre dienstliche Tätigkeit ihre geistige Fitness erhalten wollen.
- Seminarziel:** Das Gedächtnis ist eine wichtige Grundlage, um im beruflichen Alltag fit und leistungsfähig zu sein. Die Teilnehmenden werden in dem Online-Seminar
- entdecken, wie sich ein bestmöglich genutztes Gedächtnis auf die Kommunikation mit Anderen auswirkt,
 - erfahren, wie man Einfluss auf das Erinnerungsvermögen nehmen kann,
 - begreifen die Engstelle im Gehirn und wie man mit ihr umgeht,
 - erfassen, wie man durch Denken und Kommunizieren mit Bildern in der Lage ist Gedanken zu lenken, Emotionen hervorzurufen und Entscheidungen zu beeinflussen,
 - lernen Merktechniken kennen.
- Seminarinhalte:**
- Neue Erkenntnisse der Neurowissenschaften
 - Effektiv Mechanismen des Gehirns nutzen
 - Denkgewohnheiten analysieren und anpassen
 - Merktechniken
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
34100	16.04.2024	online	Daniela Nestler

[zurück zur Übersicht „Arbeitsstechniken“](#)



Zielgruppe: Bedienstete, die für ihre dienstliche Tätigkeit ihre geistige Fitness erhalten wollen.

Seminarziel: Der Alltag ist immer mehr als der gewohnte Ablauf von Arbeit und Privatleben. Viele unterschiedliche Situationen und Vorkommnisse beeinflussen jeden Menschen täglich und der Wunsch, dennoch in der eigenen Kraft zu bleiben, kann manchmal eine echte Herausforderung darstellen. Im Seminar stehen daher folgende Fragen im Fokus:

- Wie finde ich in herausfordernden Situationen wieder in meine Mitte und in meine innere Kraft?
- Wie gelingt Eigenmotivation?
- Wie kann ich lernen, Dinge loszulassen?
- Wie lerne ich mich abzugrenzen und wie begegne ich Konflikten?
- Was kann ich tun, wenn ich in der Überforderung bin und wie kann ich es schaffen, Stress zu reduzieren?

Im Seminar werden diese Fragen beantwortet. Mit viel Selbstreflexion und praktischen Übungen kann jede Person Wege finden, diesen Themen zu begegnen. Dafür wird auf ausgewähltes Wissen aus Kommunikation, Konfliktmanagement, Menschenkenntnis, Zeitmanagement, Persönlichkeitsentwicklung und Stressreduktion zurückgegriffen. Mit Elementen aus der NLP, positiven Psychologie und systemischer Arbeit bekommen die Teilnehmenden Werkzeuge an die Hand, die im Alltag wirkungsvoll unterstützen.

Seminarinhalte:

- Eigenmotivation
- Begegnung mit Konflikten
- Überforderung vermeiden
- Stressreduktion

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
34200	21.10. – 22.10.2024	Tambach-Dietharz	Nadine Hildesheim

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

- Zielgruppe:** Führungskräfte, die Konfliktfähigkeit, Kooperationsbereitschaft, intrinsische Motivation und Potenzialentfaltung bei sich und ihren Mitarbeitenden durch einen angemessenen Umgang mit Emotionen fördern wollen.
- Seminarziel:** Gefühle am Arbeitsplatz gelten häufig immer noch als Tabu. Dabei ist längst bekannt, dass die emotionale Kompetenz von Mitarbeitenden und Führungskräften ausschlaggebend für ihre Kooperationsfähigkeit und damit für ihren Erfolg ist. In diesem Seminar wird grundlegendes Wissen zum Thema emotionale Kompetenz vermittelt und aufgezeigt, wie es Führungskräften gelingen kann, sich mit ihrer emotionalen Intelligenz zu verbinden. Dadurch werden Impulse für mögliche Transformationen im Team, in der Führung und in der Nutzung der kollektiven Intelligenz gegeben.
- Seminarinhalte:**
- Emotionale Intelligenz verstehen
 - Gefühle als Ressource nutzen
 - Emotionale Kompetenz aufbauen
 - Führen mit Herz und Verstand
 - Beispiele und Demonstrationen
 - Praktische Anwendungsübungen
 - Transfer in den Führungsalltag
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
34300	08.04. – 09.04.2024	Tambach-Dietharz	Steffi Pfeiffer

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

34400 MindManager ● ● ●

Zielgruppe: Bedienstete, die für ihren beruflichen Alltag das Programm MindManager kennenlernen möchten.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen, Informationen, Gedanken und Ideen mit Hilfe der Mindmapping-Methode zu strukturieren und unter Nutzung der Software MindManager zu visualisieren.

- Seminarinhalte:**
- Grundlagen der Mindmapping-Methode
 - Oberfläche des Programms MindManager
 - Funktionen des Programms MindManager
 - Entwickeln von verschiedenen Maps, Konzept-Maps, Prozessdarstellungen, Zeitachsen, verschiedenen Diagrammen, Projektplänen, Kalkulationen, eigenen Vorlagen, Abfragen, und Checklisten
 - Formatierungen, Exportfunktionen, Verknüpfungen mit MS Office Anwendungen (Outlook, Word, Excel)
 - Integration des MindManager in die tägliche Arbeit

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
34400	14.05. – 15.05.2024	Gotha	René Winter

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

34500 Espresso-Seminar (mD) – Auffrischung Verwaltungsrecht – Gesunder Arbeitsplatz



Espresso – da denkt man an eine kleine Tasse mit sehr starkem Kaffee. Und genau so sollen auch die Espresso-Seminare sein: klein und stark – oder für die Beschreibung eines Seminars passender: kurz und intensiv. An einem Seminartag wird zu zwei Themenschwerpunkten möglichst viel Wissen ohne große Übungsphasen vermittelt und über gute Transferhinweise sichergestellt werden, dass das Wissen am Arbeitsplatz genutzt wird.

Zielgruppe: Bedienstete des mittleren Dienstes.

Seminarziel: Die Teilnehmenden frischen ihre Kenntnisse des allgemeinen Verwaltungsrechts auf und werden in die Lage versetzt ihr Verwaltungshandeln rechtssicherer zu gestalten.

Die Teilnehmenden lernen, wie sie ihren Arbeitsplatz gesundheitsgerecht einrichten.

Seminarinhalte: Auffrischung Verwaltungsrecht

- Der Verwaltungsakt – Begriff, Wirksamkeit und Bestandskraft, Bekanntgabe, Nebenbestimmungen
- Fehlerhafte Verwaltungsakte (formelle/materielle Rechtswidrigkeit)
- Rücknahme/Widerruf von Verwaltungsakten

Gesunder Arbeitsplatz

- Den Arbeitsplatz gesundheitsgerecht einrichten
- Arbeitsumgebung und Arbeitsmittel

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
34500	12.03.2024	Gotha	Dr. Ulrike Kilian Uwe Gebhardt

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

34600 Espresso-Seminar (gD) – Büroorganisation – Knigge am Arbeitsplatz

Espresso – da denkt man an eine kleine Tasse mit sehr starkem Kaffee. Und genau so sollen auch die Espresso-Seminare sein: klein und stark – oder für die Beschreibung eines Seminars passender: kurz und intensiv. An einem Seminartag wird zu zwei Themenschwerpunkten möglichst viel Wissen ohne große Übungsphasen vermittelt und über gute Transferhinweise sichergestellt werden, dass das Wissen am Arbeitsplatz genutzt wird.

Zielgruppe: Bedienstete des gehobenen Dienstes.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen, wie sie ihre Bürotätigkeit besser organisieren können, um der täglichen Aufgabenfülle besser gewachsen zu sein.

Im zweiten Teil lernen die Teilnehmenden zeitgemäße Umgangsformen kennen und zu beherrschen, denn gutes Benehmen und sympathische Umgangsformen sind die Basis für ein gutes Miteinander.

Seminarinhalte: Büroorganisation

- Von unübersichtlichem Chaos bis zur pedantischen Ordnung – Analyse des eigenen Arbeitsstils
- Ziele formulieren und erreichen
- Aufgaben priorisieren

Knigge am Arbeitsplatz

- Begrüßung, Vorstellung und Verabschiedung
- Körpersprache und Distanzzonen
- Das richtige Verhältnis von Zuhören und Reden
- Du oder Sie
- Pünktlichkeit und Verspätung

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
34600	10.09.2024	Gotha	Cornelia Turke Annett Schlegel

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

34700 *Erfolgreich verhandeln in Anlehnung an das Harvard-Prinzip* ○ ● ●

Zielgruppe: Bedienstete, die ihre Verhandlungsergebnisse messbar verbessern wollen.

Seminarziel: Ziel des Trainings ist es, die Teilnehmenden in die Lage zu versetzen, in Verhandlungen Ergebnisse zu erzielen, die ihnen nach strategischer Analyse mindestens 20% mehr an Wert schaffen. Die Teilnehmenden sollen sich in einer beliebigen Verhandlungssituation sicher fühlen, weil sie die Situation quantitativ und qualitativ analysieren können. Sie sollen Verhandlungen in der Praxis mit den im Training erlernten Instrumenten zu effizienten Ergebnissen und zur eigenen Wertmaximierung führen und den Erfolg ihres Vorgehens zum Nutzen der Organisation messen können.

Seminarinhalte:

- Grundlagen der Verhandlungsführung: Wer hat die „Macht“ in einer Verhandlung?
- BATNA („Best Alternative to Negotiated Agreement“)?
- Kooperation unter den Bedingungen von Konkurrenz
- Einführung in das Harvard-Konzept
 - Hart oder weich verhandeln?
 - Unterscheidung von Positionen und Interessen
 - Unterscheidung von Sach- und Beziehungsebene
 - Wie orientiert man sich an objektiven Kriterien?
 - Wie entwickelt man Win-Win-Optionen?
 - Wie optimiert man das Verhandlungsergebnis?
- Psychologische Aspekte von Verhandlungen, z. B.: Wie wehre ich mich gegen unfaire Verhandlungstechniken (Täuschung, Ultimaten, „Salami“-Taktik usw.)?
- Simulation verschiedener Verhandlungssituationen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
34700	28.11. – 29.11.2024	Tambach-Dietharz	Dr. Rasmus Tenbergen (Institute for Leadership Development)

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

Zielgruppe: Interessierte Bedienstete.

Seminarziel: In aller Munde ist aktuell die künstliche Intelligenz (KI). Es ist heute möglich, Bilder, Fotos und Texte und vieles mehr mithilfe von KI zu erstellen. Die Nutzenden können diese nur schwer oder gar nicht von Produkten unterscheiden, die mit menschlicher Intelligenz geschaffen wurden.

Im Seminar werden an Beispielen Möglichkeiten des Einsatzes von KI gezeigt, diese bewertet. Zudem wird diskutiert, welche Möglichkeiten und Chancen sich in der öffentlichen Verwaltung durch KI bieten, aber auch welche Risiken mit KI verbunden sind.

Seminarinhalte:

- Begriff „Künstliche Intelligenz“
- Menschliche Intelligenz vs. künstliche Intelligenz
- Möglichkeiten, Chancen und Risiken des Einsatzes von KI

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
34800	21.02.2024	Gotha	Sascha Rupprecht (TLLLR)

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

34900 Microsoft Word 2016 – Workshop für Fortgeschrittene

Zielgruppe: Teilnehmende mit grundlegenden Kenntnissen und Fähigkeiten in der Benutzung von Microsoft Word.

Seminarziel: Die Teilnehmenden erlernen den Umgang mit erweiterten Funktionen, die es ihnen erlauben, Microsoft Word noch effizienter und zielgerichteter für die Bearbeitung unterschiedlicher Verwaltungsvorgänge einzusetzen.

Seminarinhalte:

- Nutzung von Formatvorlagen
- Nutzung von Dokumentvorlagen
- Besondere Druckoptionen / Erstellung von PDF-Dokumenten
- Fortgeschrittene Nutzung der Zwischenablage
- Umgang mit großen Dokumenten
- Erstellung von Inhaltsverzeichnissen
- Einfache Berechnungen im Word-Dokument vornehmen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
34900	02.12.2024	Gotha	Matthias Wendel

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

- Zielgruppe:** Bedienstete, die über fundierte Kenntnisse mit MS Word 2016 verfügen und aus dienstlichen Gründen ihre Arbeitsweise mit dem Versenden von Dokumenten über einen Seriendruck effizienter gestalten möchten.
- Seminarziel:** Nie wieder denselben Text oder die Adresse x-mal schreiben, sondern gezielt Seriendruck-Regeln einsetzen und sicher mit dem Seriendruck-assistenten arbeiten können.
Die Teilnehmenden lernen anwendungssichere Kenntnisse des MS Word-Seriendruckes und der aktuellen Schreib- und Gestaltungsregeln für die Text- und Informationsverarbeitung (DIN 5008) kennen und anzuwenden.
- Seminarinhalte:**
- Bestimmen des Dokumententyps
 - Auswahl und Bearbeiten der Empfängerdaten
 - Erstellen des Serienbrief-Hauptdokumentes nach DIN 5008
 - Arbeiten mit der Seriendrucksymbolleiste – Einfügen der Seriendruck- und Bedingungsfelder
 - Anwenden von Seriendruck-Regeln für Verschachtelungen, wie z. B. die „Wenn-Dann-Sonst-Regel“ für eine 3-fach Anrede (Sehr geehrte Frau, Sehr geehrter Herr, Sehr geehrte Damen und Herren)
 - Individuelle Speicherung/Bearbeitung des Serienbriefes oder gleich Drucken oder Versenden
 - Datensicherung – Speichern der Dateien „Adressen“, „Hauptdokument“, „Serienbriefe“
 - Einblicke in den Umschläge- und Etiketten-Seriendruck
 - Übungen – Do it yourself (Aufgaben unterschiedlichen Schwierigkeitsgrades)
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
35000	03.12.2024	Gotha	Matthias Wendel

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

35100 *Barrierefreie Druck- und PDF-Dokumente erstellen* ● ● ●

Zielgruppe: Interessierte Bedienstete.

Veranstaltung nach dem 2. Thüringer Maßnahmeplan zur Umsetzung der UN-BRK.

Seminarziel: Die Teilnehmenden befassen sich mit den rechtlichen Grundlagen einer Barrierefreiheit bei der Erstellung von Druck- und PDF-Dokumenten und lernen Möglichkeiten der Umsetzung der Barrierefreiheit kennen und anzuwenden.

Seminarinhalte:

- Notwendigkeit und gesetzliche Grundlagen der Barrierefreiheit
- Präsentation verschiedener Möglichkeiten zur Erstellung barrierefreier Dokumente mit Diskussion der Vor- und Nachteile
- Zentrale Überwachungsstelle für digitale Barrierefreiheit

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
35100	07.03.2024	Gotha	Alexander Herz (Thüringer Staatskanzlei)

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

35200 Microsoft Excel 2016 – Grundlagenlehrgang ● ● ●

Zielgruppe: Bedienstete, die aus dienstlichen Gründen die Grundfunktionen von MS Excel 2016 beherrschen müssen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen die grundlegenden Funktionen von MS Excel 2016 kennen und sind in der Lage, eigenständig Tabellen, Kalkulations-schemata und Grafiken zu erstellen.

Seminarinhalte:

- Grundlagen der Tabellenkalkulation und die MS Excel 2016-Oberfläche
- Aufbau einer Tabelle
- Tabellen anlegen, ändern und auswerten
- Datenerfassung in MS Excel 2016, Text- und Zahleneingabe, Korrektur
- Formeln und Funktionen
- Verknüpfungen von Tabellen
- Diagramme erstellen und formatieren

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
35200	04.03. – 05.03.2024	Gotha	Sascha Rupprecht (TLLLR)

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

35300 Microsoft Excel 2016: Pivot-Tabellen, Filter, Solver und Szenarien ● ● ●

- Zielgruppe:** Bedienstete, die bereits mit MS Excel 2016 arbeiten und im Rahmen ihrer dienstlichen Tätigkeit ihre Arbeitsweise mit dem Tabellenkalkulationsprogramm effizienter gestalten möchten.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden können mit Pivot-Tabellen, Filter, Solver und Szenarien in MS Excel 2016 umgehen und lernen die zahlreichen Funktionen und Nutzungsmöglichkeiten von MS Excel 2016 kennen. Sie erlernen dabei wichtige Handgriffe, um ihre Arbeit mit MS Excel 2016 zu optimieren.
- Seminarinhalte:**
- Pivot-Tabellen erstellen
 - Auswertungsmöglichkeiten mit Pivot-Tabellen
 - Pivot-Charts anfertigen
 - AutoFilter verwenden
 - Spezialfilter kennenlernen
 - Zielwertsuche mit dem Solver
 - Szenarien erstellen
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
35300	15.08.2024	Gotha	Sascha Rupprecht (TLLLR)

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

35400 Microsoft Excel 2016: Controlling ● ● ●

Zielgruppe: Bedienstete, die in Excel 2016 Controllinginstrumente verwenden möchten. Grundkenntnisse in Excel 2016 werden vorausgesetzt.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen, wie ausgewählte Controllinginstrumente in Excel umgesetzt werden können.

- Seminarinhalte:**
- Planung und Budgetierung
 - Datenmodellierung und -konsolidierung
 - Forecast und Trendfunktionen
 - Beispiele zur Investitionsrechnung
 - Reporting und Steuerung
 - Kennzahlen
 - Visualisierung und Dashboard

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
35400	25.11.2024	Gotha	Sascha Rupprecht (TLLLR)

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

35500 PowerPivot mit Microsoft Excel 2016



Zielgruppe: Bedienstete, die bereits umfassende Kenntnisse im Umgang mit dem Tabellenkalkulationsprogramm MS Excel besitzen und mithilfe des Add-Ins PowerPivot mit großen Datenbeständen in Excel arbeiten.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen das Tool PowerPivot kennen und erlangen die Fähigkeit Daten aus verschiedenen Tabellen zusammenzuführen, zu analysieren und mit PowerPivot aussagekräftige Übersichten zu erstellen.

Seminarinhalte:

- Aktivierung von PowerPivot
- Daten aus verschiedenen Datenquellen importieren
- PowerPivot-Tabellen bearbeiten und formatieren
- Beziehungen zwischen PowerPivot-Tabellen erstellen und anwenden
- Berechnungen mit PowerPivot praktizieren

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
35500	19.02. – 20.02.2024	Gotha	Michael Forstmeier

[zurück zur Übersicht „Arbeitsstechniken“](#)



Zielgruppe: Bedienstete an vernetzten Computerarbeitsplätzen.

Seminarziel: Die Zahl der Cyberangriffe auf die öffentliche Verwaltung ist deutlich gestiegen. Gemeinden, Städte, Landkreise und staatliche Behörden waren bereits betroffen. Im ca. 90minütigen Online-Seminar soll diese Gefährdung deutlich gemacht werden. Den Teilnehmenden werden in verständlicher und humorvoller Weise das komplexe Thema sowie die Auswirkungen eigener Verhaltensweisen auf die Cybersicherheit anschaulich nähergebracht, um das Risiko eines erfolgreichen Cyberangriffs zu reduzieren. Anhand realer Fallbeispiele und Angriffsszenarien lernen die Teilnehmenden, wie sie gängige Methoden der Kriminellen erkennen und wie sie die Widerstandsfähigkeit der eigenen Einrichtung erhöhen.

- Seminarinhalte:**
- Überblick über aktuelle Cybervorfälle
 - Wissen um verschiedene Angreifertypen und Angriffspfade, insbesondere Betrachtung gängiger Methoden psychologischer Manipulationstechniken (Social Engineering)
 - Erkennen des (Un-)Sicherheitsfaktors Mensch und wie eigene Verhaltensweisen die Cybersicherheit erhöhen können
 - Vorstellung allgemeiner organisatorischer und prozessualer Maßnahmen zur Erhöhung der Cybersicherheit

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
35600	30.05.2024	online	Jörg von Malottki

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)



35700 Präsentationen erstellen und vorführen mit Microsoft PowerPoint 2016

Zielgruppe: Bedienstete, die für die dienstliche Tätigkeit PowerPoint-Präsentationen erstellen müssen und **keine oder nur geringe Vorkenntnisse** bei der Anwendung von MS PowerPoint 2016 haben.

Seminarziel: Die Teilnehmenden können einfache PowerPoint-Präsentationen erstellen und vorführen.

- Seminarinhalte:**
- Vorbereitung einer Präsentation
 - Präsentationsziele festlegen
 - Zeitplanung
 - Grundfunktionen von MS PowerPoint 2016
 - Folien bearbeiten
 - Effekte und Animationen verändern
 - Handzettel erstellen
 - Einsatz von Organigrammen, Diagrammen, Grafikobjekten
 - Import von Daten aus MS Excel 2016, MS Word 2016 und MS Access 2016
 - Grundregeln der Präsentation
 - Aufbau einer Präsentation
 - Allgemeine Gestaltungsregeln
 - Unterschiedliche Gestaltungsregeln für manuelle und elektronische Präsentationen
 - Typische Gestaltungsfehler von Präsentationen
 - Gekonnter Medienmix
 - Die Technik zum Laufen bringen
 - Zusammenspiel von Beamer und Notebook
 - Auf fremden Geräten präsentieren
 - Notfallregeln

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
35700	 20.08.2024	Gotha	Matthias Wendel

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)



35800 Grundlagenlehrgang zur Datenbankanstellung mit Microsoft Access 2016

Zielgruppe: Bedienstete, die sich aus dienstlichen Gründen auf die Arbeit mit dem Datenbankmanagementsystem MS Access 2016 vorbereiten.

Seminarziel: Die Teilnehmenden erhalten einen Überblick über die Grundlagen von Datenbanksystemen, können Tabellen und Abfragen erstellen und ändern, erzeugen Verknüpfungen (Beziehungen) zwischen verschiedenen Tabellen und können Formulare und Berichte erstellen und anwenden.

Seminarinhalte:

- Einführung
- Programmoberfläche und Funktionen
- Tabellen erstellen und Daten erfassen
- Erstellung von Auswahlabfragen
- Datenaustausch mit MS Office-Anwendungen
- Beziehungen zwischen Tabellen
- Erstellung von einfachen Formularen
- Erstellung von Berichten für die Druckausgabe
- Komplexübung
- Selbständige Übungen/Selbststudium/Nachbereitung

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
280,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
35800	29.01. – 31.01.2024	Gotha	Matthias Wendel

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

35900 Aufbaulehrgang zur Datenbankanerstellung mit Microsoft Access 2016 ● ● ●

Zielgruppe: Bedienstete, die mit MS Access 2016 arbeiten und bereits über Kenntnisse und Erfahrungen in der Arbeit mit MS Access 2016 verfügen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen erweiterte Funktionen von MS Access 2016 zu nutzen.

Seminarinhalte:

- Erweiterte Programmfunktionen
- Entwerfen von Auswahl-, Aktions- und Parameterabfragen
- Entwerfen komplexer Abfragen
- Erstellen von Formularen, basierend auf mehreren Tabellen
- Verwenden besonderer Gestaltungselemente für Formulare
- Arbeiten mit Steuerelementen in Formularen und Berichten
- Erweiterte Berichterstellung/Reports mit Analysefunktionen
- Automatisieren mit Makros

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
35900	23.05. – 24.05.2024	Gotha	Matthias Wendel

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)



- Zielgruppe:** Neueinsteiger für die Bearbeitung des Internet-Auftritts der Behörden mit TYPO3.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden erlernen die Grundlagen der Webseitenbetreuung mit dem Content Management System (CMS) TYPO3 und können die wichtigsten Grundfunktionen des Systems nutzen.
- Seminarinhalte:**
- Überblick über die Grundstruktur von www.thueringen.de
 - Überblick über die Oberfläche des CMS TYPO3
 - Erstellen einer neuen Webseite
 - Bearbeitung einer bestehenden Webseite
 - Pflege von Medieninformationen und Terminen
 - Umgang mit dem Dateimanagement
 - Tricks und Kniffe im Umgang mit TYPO3
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden
- Hinweis:** Vorbehaltlich Terminänderungen und Zusatztermine. Es erfolgt eine Zuordnung der Anmeldungen auf einen verfügbaren Termin.

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
36001	10.04.2024	online	Alexander Herz (Thüringer Staatskanzlei)
36002	24.04.2024	online	Alexander Herz (Thüringer Staatskanzlei)
36003	20.11.2024	online	Alexander Herz (Thüringer Staatskanzlei)
36004	27.11.2024	online	Alexander Herz (Thüringer Staatskanzlei)

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

36100 TYPO3 – Workshop für Fortgeschrittene



Zielgruppe: Bedienstete, die für die Bearbeitung des Internet-Auftritts der Behörden mit TYPO3 zuständig sind und ihr Kenntnisse vertiefen wollen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden vertiefen die Kenntnisse in der Anwendung des Content Management Systems (CMS) TYPO3 und lernen erweiterte Funktionalitäten des Systems kennen und können diese anwenden.

Seminarinhalte:

- Konfiguration und Nutzung von Plugins in TYPO3
- Einrichten neuer Benutzer im System
- Verwaltung eines Rechte- und Rollenkonzeptes
- Das Erstellen neuer Funktionen und Module mit der Mask-Erweiterung
- Die Nutzung fortgeschrittener Module innerhalb von TYPO3
- Freie Fragerunde zu Problemen bei der Arbeit mit TYPO3
- Erstellen einer neuen Webseite

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
36101	04.09.2024	Gotha	Alexander Herz (Thüringer Staatskanzlei)
36102	18.09.2024	Gotha	Alexander Herz (Thüringer Staatskanzlei)

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

36200 *Barrierefreie Gestaltung des Webauftritts*



Zielgruppe: Bedienstete, die für die Bearbeitung des Internet-Auftritts der Behörden zuständig sind.

Veranstaltung nach dem 2. Thüringer Maßnahmenplan zur Umsetzung der UN-BRK.

Seminarziel: Die Internetseiten der Behörden sollen so gestaltet sein, dass sie für alle Menschen zugänglich, verständlich und nutzbar sind. Die Teilnehmenden befassen sich mit der Notwendigkeit und den rechtlichen Grundlagen einer Barrierefreiheit bei der Gestaltung des Internetauftritts der Behörden, lernen Möglichkeiten der barrierefreien Gestaltung der Internetseite kennen und anzuwenden.

Seminarinhalte:

- Grundlagen der Barrierefreiheit
- Gestaltungsparadigmen für barrierefreie Webseiten
- Checkliste für Barrierefreiheit

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
36200	20.03.2024	Gotha	Alexander Herz

[zurück zur Übersicht „Arbeitstechniken“](#)

4 Personal

40100 – 41300 Dienst- und Arbeitsrecht allgemein	41400 – 42200 Spezielle Fragen des Dienst- und Arbeitsrechts	42300-42900 Seminare für Beauftragte und Personalräte
Grundlagen Beamtenrecht	Professionelles Führen von Bewerbungsgesprächen	Schulung für Wahlvorstände der Personalratswahlen
ThürUrlVO und ThürAzVO	Moderne Personalauswahlverfahren	Schulung für Wahlvorstände der Wahlen der JAV
Beamtenstatusgesetz		
Aktuelle Rechtsprechung zum Beamtenrecht	Geschlechtergerechte Personalauswahl und - entwicklung	Grundkurs Personalvertretungsrecht
Grundlagen des Disziplinarrechts		
Disziplinarrecht aus der Praxis	Beurteilungen – Rechtliche Grundlagen und Umsetzung	Aufbaukurs für Personalvertretungen
Thüringer Beamten- versorgungsrecht		
Pensions- und Versorgungsrecht	Dienstliche Beurteilung und Konkurrentenstreitverfahren	Die Gleichstellungsbeauftragten und ihre Rollen in den Landesbehörden (§ 19 Abs. 8 ThürGleichG)
Grundlagen Arbeits- und Tarifrecht nach TV-L	Personalaktenführung	
Grundlagen zur Entgeltordnung zum TV-L	Krankheit im Arbeitsverhältnis	Me-too – Was hilft bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz? (§ 19 Abs. 8 ThürGleichG)
Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeitsrecht	Haftung und Verantwortung im öffentlichen Dienst	
Mutterschutz, Elternzeit, Pflegezeit und Familienpflegezeit		Grundlagen des Datenschutzes und der Datensicherheit
Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst	Personaldatenverarbeitung vs. Datenschutz	

[Zurück zur Startseite](#)

[Zurück zu Themenkomplexen](#)

Dienst- und Arbeitsrecht allgemein

40100 Grundlagen Beamtenrecht/öffentliches Dienstrecht ● ● ●

- Zielgruppe:** Bedienstete mit Personalverantwortung, aber auch Mitglieder der Personalvertretungen, Gleichstellungsbeauftragte und Beauftragte, welche sich aus dienstlichen Gründen einen Überblick über das Thüringer Beamtengesetz und das Thüringer Laufbahngesetz verschaffen wollen.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden erhalten grundlegende Informationen über die Bestimmungen des Thüringer Beamtengesetzes und des Thüringer Laufbahngesetzes.
- Seminarinhalte:**
- Gesetzliche Grundlagen des Statusrechts der Beamtinnen und Beamten
 - Thüringer Beamtengesetz, insbesondere Fragen der Ernennung, Entlassung und Ruhestandsversetzung, Rechte und Pflichten
 - Thüringer Laufbahngesetz, insbesondere Fragen des Erwerbs der Laufbahnbefähigung, der Probezeit und der beruflichen Entwicklung
- Arbeitsmittel:** Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:
- Beamtenstatusgesetz (BeamtStG)
 - Thüringer Beamtengesetz (ThürBG)
 - Thüringer Laufbahngesetz (ThürLaufbG)
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
40100	21.02. – 22.02.2024	Erfurt	Ines Poßner (Thüringer Ministerium für Inneres und Kommunales)

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

40200 Thüringer Urlaubsverordnung und Thüringer Arbeitszeitverordnung ● ● ●

- Zielgruppe:** Bedienstete mit Personalverantwortung, aber auch Mitglieder der Personalvertretungen, Gleichstellungsbeauftragte und Beauftragte, welche sich Kenntnisse über das derzeit geltende Urlaubs- und Arbeitszeitrecht verschaffen wollen.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden erhalten einen Überblick über die Bestimmungen der Thüringer Urlaubsverordnung und der Thüringer Arbeitszeitverordnung sowie praktische Anwendungsfragen.
- Seminarinhalte:**
- Thüringer Urlaubsverordnung
 - Auswirkungen der Richtlinie 2003/88/EG auf das Urlaubsrecht
 - Gewährung von Erholungs-, Zusatz- und Sonderurlaub
 - Berechnung von Urlaubsansprüchen, Urlaubsansparung und Abgeltung

 - Thüringer Arbeitszeitverordnung
 - Auswirkungen der Richtlinie 2003/88/EG auf das Arbeitszeitrecht
 - Höchstarbeitszeit und Ruhezeiten
 - Flexible Arbeitszeitmodelle
 - Wiedereingliederung
 - Abrechnung der Arbeitszeit von Dienstreisen
- Arbeitsmittel:** Folgende Gesetzestexte sind mitzubringen:
- Richtlinie 2003/88/EG des Europäischen Parlaments und des Rates vom 4. November 2003 über bestimmte Aspekte der Arbeitszeitgestaltung
 - Thüringer Urlaubsverordnung (ThürUrlVO)
 - Thüringer Arbeitszeitverordnung (ThürAzVO)
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
40200	10.09. – 11.09.2024	Erfurt	Ines Poßner (Thüringer Ministerium für Inneres und Kommunales)

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

40300 Beamtenstatusgesetz



Zielgruppe: Bedienstete der personalführenden Stellen sowie Personalvertretungen, Schwerbehindertenvertretungen und Gleichstellungsbeauftragte.

Seminarziel: Die Teilnehmenden erhalten einen Überblick über die Regelungen des Beamtenstatusgesetzes.

Seminarinhalte:

- Begründung des Beamtenverhältnisses
- Beendigung des Beamtenverhältnisses
- Rechtstellung der Beamtinnen und Beamten

Arbeitsmittel: Folgende Gesetzestexte werden im Seminar genutzt:

- Beamtenstatusgesetz (BeamtStG)
- Thüringer Beamtengesetz (ThürBG)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
40300	03.06.2024	online	Andreas Gepp (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

40400 Aktuelle Rechtsprechung zum Beamtenrecht



- Zielgruppe:** Bedienstete, die für die Erfüllung ihrer Aufgaben Kenntnisse über die aktuelle Rechtsprechung im Beamtenrecht benötigen einschließlich Gleichstellungsbeauftragte.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden lernen die neuere Rechtsprechung insbesondere des Bundesverwaltungsgerichts zum Beamtenrecht an ausgewählten Entscheidungen kennen, die im Einzelnen besprochen werden.
- Seminarinhalte:**
- Dienstliche Beurteilung
 - Konkurrentenstreitverfahren
 - Dienstunfähigkeit
 - Dienstunfall
 - Alimentation
 - Sonstige Gebiete des Beamtenrechts
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
40400	11.03.2024	Gotha	Dr. Klaus von der Weiden (Bundesverwaltungsgericht)

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

40500 Grundlagen des Disziplinarrechts



Zielgruppe: Bedienstete aus den Personalreferaten, aber auch aus den Personalvertretungen, Schwerbehindertenvertretungen und Gleichstellungsbeauftragte der obersten und oberen Landesbehörden, die mit der Entwicklung im Disziplinarrecht vertraut gemacht werden wollen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden erlernen

- die Strukturen des formellen und materiellen Disziplinarrechts,
- den praktischen Umgang mit dem Thüringer Disziplinarrecht.

Seminarinhalte:

- Formelles Disziplinarrecht
 - Disziplinarverfahren
 - Disziplinarverfügung
- Materielles Disziplinarrecht
 - Beamtenrechtliche Dienstpflichten
 - Grundlagen des Disziplinarrechts
 - Dienstvergehen
 - Disziplinarmaßnahmen

Arbeitsmittel: Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:

- Beamtenstatusgesetz (BeamtStG)
- Thüringer Disziplinarrecht (ThürDG)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
40500	10.04. – 11.04.2024	Erfurt	Dr. Werner Gansen

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)



- Zielgruppe:** Bedienstete aus den Personalreferaten, aber auch aus den Personalvertretungen, Schwerbehindertenvertretungen und Gleichstellungsbeauftragte der obersten und oberen Landesbehörden, die mit der Entwicklung im Disziplinarrecht und aktuellen Rechtsfällen vertraut gemacht werden wollen.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden lernen
- die Strukturen des formellen und materiellen Disziplinarrechts und den praktischen Umgang mit dem Thüringer Disziplinargesetz kennen sowie
 - Fälle aus der Praxis kennen.
- Seminarinhalte:**
- Formelles Disziplinarrecht
 - Disziplinarverfahren
 - Disziplinarverfügung
 - Materielles Disziplinarrecht
 - Beamtenrechtliche Dienstpflichten
 - Grundlagen des Disziplinarrechts
 - Dienstvergehen
 - Disziplinarmaßnahmen
 - Gerichtliches Verfahren
 - Aktuelle Rechtsprechung
- Arbeitsmittel:** Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:
- Beamtenstatusgesetz (BeamtStG)
 - Thüringer Disziplinargesetz (ThürDG)
- Seminarkosten** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
40600	20.08. – 21.08.2024	Gotha	Martin Becker (Verwaltungsgericht Meiningen)

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

40700 Thüringer Beamtenversorgungsrecht ● ● ●

- Zielgruppe:** Bedienstete der Personalreferate mit Grundkenntnissen im Versorgungsrecht.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden können
- das Ruhegehalt einer Beamtin/eines Beamten berechnen,
 - Fragen von betroffenen Bediensteten zur Problematik sachkundig beantworten.
- Seminarinhalte:**
- Aktuelle Inhalte des Beamtenversorgungsrechts
 - Ruhegehaltsfähige Dienstzeiten
 - Auswirkungen von Ehescheidungen auf die beamtenrechtliche Versorgung
 - Anrechnung von Renten auf die Versorgungsbezüge
 - Unfallfürsorgeleistungen
- Arbeitsmittel:** Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:
- Beamtenstatusgesetz (BeamStG)
 - Beamtenversorgungsgesetz (BeamtVG)
 - Thüringer Beamtengesetz (ThürBG)
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
40700	14.05. – 15.05.2024	Gotha	Kristin Geyer (Thüringer Finanzministerium)

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)



Zielgruppe: Personalvertretungsmitglieder, Amts- und Dienststellenleitungen, Interessierte.

Seminarziel: Die Teilnehmenden erhalten einen Überblick über die wichtigsten versorgungsrechtlichen Regelungen mit Bezug auf das Thüringer Beamtenversorgungsgesetz (ThürBeamtVG) und Beamtenversorgungsgesetz (BeamtVG).

- Seminarinhalte:**
- Anspruch auf Versorgung: Voraussetzungen, Beginn, Versorgungsarten
 - Berechnung des Ruhegehaltes
 - Ruhegehaltfähige Dienstbezüge
 - Ruhegehaltfähige Dienstzeit
 - Ruhegehaltssatz und Ruhegehalt
 - Vorübergehende Erhöhung des Ruhegehaltssatzes
 - Versorgungsabschlag
 - Berücksichtigung von Kindern/Kindererziehungszeiten
 - Kindererziehungszuschlag
 - Kindererziehungsergänzungszuschlag
 - Familienzuschlag
 - Hinterbliebenenversorgung: Voraussetzungen, Beginn, Arten
 - Sterbegeld
 - Witwen-/Witwergeld (Voraussetzungen und Berechnung)
 - Waisengeld (Voraussetzungen und Berechnung)
 - Ruhensregelungen
 - Zusammentreffen von Versorgungsbezügen mit Renten
 - Zusammentreffen von Versorgungsbezügen mit Erwerbs-/Erwerbsersatzeinkommen
 - Dienstunfallfürsorge
 - Voraussetzung Dienstunfall
 - Unfallruhegehalt und erhöhtes Unfallruhegehalt
 - Unfallwitwengeld und Unfallwaisengeld

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
40800	26.11.2024	Erfurt	Rainer Kräuter (LPI Saalfeld)

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

40900 Grundlagen des Arbeits- und Tarifrechts nach TV-L ● ● ○

Zielgruppe: Neue Bedienstete mit Aufgaben in der Personalverwaltung.

Seminarziel: Die Seminarteilnehmenden erhalten eine systematische Einführung in das Arbeits- und Tarifrecht. Hierbei wird auch auf die Besonderheiten des öffentlichen Arbeitgebers eingegangen. Beispiele aus der Praxis verdeutlichen die Ausführungen. Nach dem Seminar sind die Teilnehmenden grundsätzlich in der Lage, Sachverhalte arbeitsvertraglich und tarifrechtlich einzuordnen.

- Seminarinhalte:**
- Grundlagen des Arbeitsrechts
 - Rechtsquellen des Arbeitsrechts
 - Begründung des Arbeitsverhältnisses
 - Inhalt des Arbeitsverhältnisses
 - Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses
 - Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis
 - Beendigung des Arbeitsverhältnisses
 - Grundlagen des Tarifrechts
 - Die Einbindung des Tarifrechts in das Arbeitsrecht
 - Darstellung und Wirkung des TV-L

- Arbeitsmittel:** Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:
- Arbeitsgesetze (Aktuelle Auflage der Beck-Texte im dtv)
 - Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L)
 - Tarifvertragsgesetz (TVG)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
40900	07.02. – 08.02.2024	Gotha	Thomas Weißenborn (Thüringer Rechnungshof)

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

41000 Grundlagen zur Entgeltordnung zum TV-L ○ ● ●

- Zielgruppe:** Bedienstete der Personalreferate, welche bisher keine oder nur geringe Kenntnisse in der Systematik der Entgeltordnung und der tariflichen Eingruppierung haben.
- Seminarziel:** Die Seminarteilnehmenden erhalten neben einem systematischen Überblick über die Entgeltordnung des TV-L auch einen strukturierten und praxisorientierten Einstieg in die Grundlagen des tariflichen Eingruppierungsrechts unter Berücksichtigung der neuen Entgeltordnung zum TV-L. Im Mittelpunkt stehen dabei die Rechtsgrundlagen zur Eingruppierung sowie die Systematik der geregelten Tätigkeitsmerkmale im Geltungsbereich des TV-L. Daneben werden ausgewählte Praxisfälle besprochen. Nach dem Seminar sind die Seminarteilnehmenden grundsätzlich in der Lage, Sachverhalte anhand der Entgeltordnung zum TV-L einzuordnen.
- Seminarinhalte:**
- Systematischer Überblick über die Entgeltordnung des TV-L
 - Darstellung der Tarifautomatik
 - Grundlagen und Prinzipien der Eingruppierung
 - Der Arbeitsvorgang als Gegenstand der Bewertung
- Arbeitsmittel:** Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:
- Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L)
 - Entgeltordnung zum TV-L
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
41000	28.08. – 29.08.2024	Gotha	Thomas Weißenborn (Thüringer Rechnungshof)

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

41100 Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeitsrecht im öffentlichen Dienst ● ● ●

- Zielgruppe:** Das Seminar richtet sich an Bedienstete in personalverwaltenden Dienststellen.
- Seminarziel:** Die Rechtsprechung gibt im Arbeitsrecht oftmals den Kurs vor. Anhand ausgewählter Urteile im Arbeits- und Tarifrecht wird ein praxisgerechter Überblick. Das Seminar dient neben der Besprechung der Entscheidungen auch zu einem Erfahrungsaustausch untereinander.
- Seminarinhalte:**
- Besprechung ausgewählter Entscheidungen zum Arbeits- und Tarifrecht
 - Möglichkeit des Erfahrungsaustausches
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
41100	15.10.2024	Gotha	Thomas Weißenborn (Thüringer Rechnungshof)

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

41200 Mutterschutz, Elternzeit, Pflegezeit und Familienpflegezeit



Zielgruppe: Bedienstete der personalführenden Stellen und Gleichstellungsbeauftragte.

Seminarziel: Die Teilnehmenden bekommen einen praxisorientierten Überblick über alle wichtigen Regelungen zu Mutterschutz, Elternzeit, Pflegezeit und Familienpflegezeit.

- Seminarinhalte:**
- Mutterschutz
 - Arbeits- und Gesundheitsschutz
 - Freistellungen und Beschäftigungsverbote
 - Kündigungsschutz
 - Elternzeit
 - Voraussetzungen
 - Zeitrahmen
 - Teilzeitarbeit und Ersatzbeschäftigung
 - Krankenversicherung
 - Verfahrensregeln
 - Elternzeit, Mutterschutz und sonstige Freistellungen
 - Kündigungsschutz
 - Elterngeld
 - Pflegezeit
 - Kurzzeitpflege (Voraussetzungen und Rechtsfolgen)
 - Pflegezeit (Voraussetzungen und Rechtsfolgen)
 - Sozialversicherung in der Pflegezeit
 - Familienpflegezeit
 - Voraussetzungen und Rechtsfolgen
 - Dauer
 - Zinsloses Darlehen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
41200	10.06.2024	online	Hans Olbert (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

41300 Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst ● ● ●

Zielgruppe: Bedienstete mit Personalverantwortung und Führungskräfte, aber auch Personalratsmitglieder, Gleichstellungsbeauftragte und Beauftragte.

Seminarziel: Die Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst leistet einen wichtigen Beitrag zur Altersversorgung. Dennoch sind ihre Rechtsgrundlagen und ihr Funktionieren vielen Bediensteten, Personalvertretungen und in der Personalsachbearbeitung oft nicht umfassend. In dem Seminar werden die Grundlagen erläutert, Entwicklungen und Perspektiven aufgezeigt sowie praktische Fragen der Abwicklung geklärt.

Seminarinhalte:

- Säulen der Alterssicherung
- Grundlagen und Grundbegriffe der Zusatzversorgung
- Rechtsgrundlagen: Tarifverträge (ATV, ATV-K) vom 01.03.2002
- Abkehr von der Gesamtversorgung, Organisation des Systemwechsels
- Arten von Versicherung, Pflichtversicherung, Finanzierung
- Besonderheiten bei Krankheit, Altersteilzeit, Elternzeit
- Wechsel zwischen Zusatzversorgungskassen
- Leistungen der Zusatzversorgungskasse
- Grundzüge der Rentenberechnung/Leistungsberechnung
- Soziale Komponenten (z. B. Zurechnungszeiten, Elternzeiten)
- Zusätzliche Alters- und Risikoabsicherung mit privater Altersvorsorge
- Staatliche Förderungsmöglichkeiten der privaten Altersvorsorge
- Auswirkungen der Rechtsprechung des Bundesfinanzhofes
- Berücksichtigung von Mutterschutzzeiten in der Zusatzversorgung
- Aktuelle Zweifelsfragen zur Zusatzversorgung
- Neuer Steuerfreibetrag nach § 3 Nr. 56 EStG
- Neue beitragsrechtliche Behandlung der Umlage
- Ermittlung des ZVK-Bruttos und der Umlage
- Aufzehrmodell, Verteilmodell, Wahlmöglichkeiten
- Entgeltumwandlung in kapitalgedeckte Pensionskasse, Direktversicherung
- Verbesserung der Riester-Förderung

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
41300	21.03. – 22.03.2024	Tambach-Dietharz	Uwe Weis (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

Spezielle Fragen des Dienst- und Arbeitsrechts

41400 Professionelles Führen von Bewerbungsgesprächen



Zielgruppe: Bedienstete, die Bewerbungsgespräche vorbereiten und durchführen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen, wie in strukturierten Bewerbungsgesprächen vor allem überfachliche Kompetenzen (Soft-Skills) festgestellt und dokumentiert werden können, um im Rahmen der Bestenauslese nicht nur geeignete, sondern auch passende Bewerber/innen zu identifizieren. In Übungen lernen die Teilnehmenden, Bewerbungsgespräche sicher zu führen und die Leistung der sich bewerbenden Personen einzuschätzen. Hinweise und Tipps zur Anreicherung von Interviews durch Übungen runden die Veranstaltung ab.

Seminarinhalte:

- Was sind „Soft-Skills“ und wann sind sie wirklich relevant?
- Das Anforderungsprofil als Ausgangsbasis
- Darstellung von „Soft-Skills“ in Stellenausschreibungen
- Aussagekraft von Bewerbungen, Anschreiben, Arbeitszeugnissen usw.
- Struktur, Aufbau und Gestaltung des Bewerbungsgesprächs
- Gute und zielführende Fragen in Bewerbungsgesprächen
- Vom standardisierten „Verhör“ zum dialogischen, strukturierten Bewerbungsgespräch
- Tipps und Hinweise zum Beobachten von „Soft-Skills“ in Interviews
- Bewertung der Leistung der Bewerber/innen
- Häufige Schwierigkeiten und Wahrnehmungsfehler bei der Erfassung von Soft Skills
- Bewerbungsgespräche anreichern: Übungen und Arbeitsproben
- Schulung von Soft Skills in der Personalentwicklung

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
41400	29.02. – 01.03.2024	Tambach-Dietharz	Marah Saenger

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

Zielgruppe: Bedienstete, die mit der Personalauswahl befasst sind, sowie Mitglieder der Personalvertretungen und Gleichstellungsbeauftragte.

Seminarziel: Die Teilnehmenden erwerben Kompetenzen zur professionellen Vorbereitung und Umsetzung des Personalauswahlprozesses im öffentlichen Dienst. Ziel ist, eine gute Grundlage für die Auswahlentscheidung zu schaffen. Das Seminar gibt einen Überblick über den gesamten Prozess der Personalauswahl, von der Stellenausschreibung bis zum Ende der Probezeit. Die Teilnehmenden lernen, einen Auswahlprozess zu gestalten, der die Anforderungen der Stelle abbildet, Risiken und Fallstricke zu erkennen und professionell mit ihnen umzugehen. Anwendungsorientierte Übungen bereiten auf die Gestaltung und Durchführung kommender Personalauswahlprozesse vor.

- Seminarinhalte:**
- Anforderungen eines modernen Personalmanagements
 - Der Auswahlprozess: von der Stellenausschreibung bis zum Ende der Probezeit
 - Zuständigkeiten, Beteiligungen und Prinzipien (Bestenauslese) im Personalauswahlverfahren
 - Anforderungsprofil
 - Konzeption des Verfahrens
 - Moderne Instrumente der Personalauswahl, z.B. Online-Interviews
 - Stellenausschreibung
 - Vorauswahl
 - Durchführung des Auswahlverfahrens (z.B. Interview etc.)
 - Typische Fehler im Auswahlverfahren
 - Überprüfung der Besetzung innerhalb der Probezeit
 - Personalentwicklung

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
41500	03.06. – 04.06.2024	Tambach-Dietharz	Marah Saenger

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

41600 Ohne Vorurteile – Geschlechtergerechte Personalauswahl und -entwicklung

Zielgruppe: Bedienstete, die mit Fragen der Personalauswahl und -entwicklung betraut sind sowie Mitglieder der Personalvertretungen und Gleichstellungsbeauftragte.

Seminarziel: Erzählt der Bewerber im Vorstellungsgespräch von den Kindern, ist er sozial – wenn die Bewerberin von den Kindern erzählt, hat sie nur die Familie im Kopf. Pflügt der Mann Kontakte, ist er ein guter Networker – pflügt sie Kontakte, tratscht sie nur. Ist sein Schreibtisch aufgeräumt, ist er gut organisiert und hat alles im Griff – ist ihr Schreibtisch aufgeräumt, hat sie nichts zu tun.

Auch wenn der gesetzliche Rahmen eine Gleichstellung von Frauen und Männern in allen Bereichen des öffentlichen Lebens vorsieht, wird man doch unbewusst von Vorurteilen geleitet. Ziel des Seminars ist es, für ein Phänomen zu sensibilisieren, das in keiner Weise gewollt ist und dennoch unbewusst und stark unsere Wahrnehmung beeinflusst: die stereotype Beurteilung von Frauen und Männern. Nur so können Personalauswahl- und Personalentwicklungsprozesse vorurteilsfreier gestaltet werden.

- Seminarinhalte:**
- Die getäuschte Wahrnehmung
 - Beurteilungsfehler (Halo-Effekt)
 - Geschlechtsstereotype Zuschreibungen und daraus folgende Erwartungen
 - Rollendiskrepanz – Wie soziale Rollen Karrierechancen beeinflussen
 - Von der Wirkung unbewusster Geschlechterstereotype in der Personalauswahl
 - Geschlechtergerechtigkeit in der Personalauswahl

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
41600	27.05. – 28.05.2024	Tambach-Dietharz	Christiane Willing

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

41700 Beurteilungen – Rechtliche Grundlagen und deren Umsetzung ○ ● ●

Zielgruppe: Bedienstete mit Führungsverantwortung und Personalverantwortliche, die an der Erstellung dienstlicher Beurteilungen beteiligt sind.

Seminarziel: Mit Blick auf die neue Thüringer Beurteilungsverordnung werden den Teilnehmenden Grundlagen des Beurteilungsrechts vermittelt und damit verbundene Herausforderungen nähergebracht. Beleuchtet werden der Stellenwert und die Auswirkungen von dienstlichen Beurteilungen für die zu Beurteilenden und die Organisation sowie deren Rolle in einem rechtssicheren Auswahlverfahren nach Art. 33 Abs. 2 GG.

Seminarinhalte:

- Vermittlung umfassender Kenntnisse zum Beurteilungswesen auf Grundlage der Thüringer Vorschriften
- Dienstliche Beurteilungen als Grundlage von Auswahlentscheidungen
- Einheitlicher Bewertungsmaßstab, Richtwertvorgaben
- Inhalt dienstlicher Beurteilungen
- Ablauf des Beurteilungsverfahrens
- Rechtsbehelfe gegen Beurteilungen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
41700	21.11.2024	Gotha	Claudia Brandstädt (Thüringer Ministerium für Inneres und Kommunales)

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

41800 Dienstliche Beurteilung und Konkurrentenstreitverfahren



Zielgruppe: Bedienstete der Personalreferate und Gleichstellungsbeauftragte.

Seminarziel: Die Teilnehmenden bekommen einen vertieften Überblick über die rechtlichen Anforderungen im Zusammenhang mit dienstlichen Beurteilungen und Konkurrentenstreitverfahren. Dabei wird die Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichts und des Bundesverwaltungsgerichts umfassend und obergerichtliche Rechtsprechung ergänzend zugrunde gelegt.

Seminarinhalte:

- Die dienstliche Beurteilung
- Neuere Entwicklungen in der Rechtsprechung insbesondere des BVerfG und des BVerwG
- Zweck der dienstlichen Beurteilung, allgemeine Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen, Begründungserfordernis, Regelbeurteilung und Anlassbeurteilung; Eignung, Befähigung und fachliche Leistung, Beurteilungsrichtlinien, Beurteilungsbeiträge; Dienstliche Beurteilung und Dienstpostenbündelung
- Verhältnis von dienstlicher Beurteilung und Anforderungsprofil, Bedeutung von Vorstellungs- und Auswahlgesprächen, Erlöschen des Bewerbungsverfahrensanspruchs durch Ernennung oder Abbruch des Auswahlverfahrens, Dokumentationspflichten, Mitteilungs- und Wartepflichten des Dienstherrn, gerichtliches Verfahren, Schadensersatzanspruch wegen Nichtbeförderung, Organisationsgewalt des Dienstherrn

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
41800	09.09.2024	Gotha	Dr. Klaus von der Weiden (Bundesverwaltungsgericht)

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

41900 Personalaktenführung ● ● ○

- Zielgruppe:** Bedienstete der Personalreferate, aber auch Mitglieder von Personalvertretungen und Gleichstellungsbeauftragte.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden werden auf Basis der grundlegenden Zusammenhänge mit aktuellen Entwicklungen in der Personalaktenführung vertraut gemacht und erhalten die Möglichkeit zur fallbezogenen Diskussion.
- Seminarinhalte:**
- Pflicht zur Führung einer Personalakte
 - Inhalt der Personalakte
 - Sachakten
 - Grundsätzlich nicht aufzunehmende Vorgänge
 - Materielles und formelles Prinzip
 - Vollständigkeits- und Richtigkeitsprinzip/Resozialisierungsgedanke
 - Einsichtnahme in die Personalakte
 - Anhörung und (Gegen-)Äußerung
 - Berichtigungsansprüche/Entfernungsansprüche
 - Automatisierte Personalverwaltungssysteme – Prozessuale Fragen
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
41900	23.09.2024	Gotha	Holger-Michael Arndt (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

42000 Krankheit im Arbeitsverhältnis ● ● ●

Zielgruppe: Bedienstete der Personalreferate und Gleichstellungsbeauftragte.

Seminarziel: Die Teilnehmenden setzen sich mit Fragen auseinander, die sich im Zusammenhang mit Krankschreibungen der Bediensteten ergeben.

Seminarinhalte:

- Was ist Arbeitsunfähigkeit?
- Arbeit trotz Krankheit?
- Meldepflichten des Arbeitnehmers
- Entgeltfortzahlung
- Keine Entgeltfortzahlung bei Verschulden
- Muss der Arbeitgeber dem Attest glauben?
- Was tun, wenn das Attest fragwürdig ist?
- Kündigung wegen Krankheit
- Entgeltfortzahlung über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus?

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
42000	02.09.2024	online	Andreas Gepp (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

Zielgruppe: Bedienstete der Personalreferate, aber auch Mitglieder von Personalvertretungen und Gleichstellungsbeauftragte.

Seminarziel: Die Teilnehmenden erhalten einen fundierten Überblick über alle Fragen der Haftung der Beamtinnen und Beamten sowie Tarifbeschäftigten und damit Ansatzpunkte für eine bessere interne Risikoeinschätzung.

- Seminarinhalte:**
- Gesetzliche Haftungstatbestände, Schadensersatz- und Entschädigungsansprüche
 - Hoheitliche und fiskalische Haftung, Amtshaftung, unterschiedlicher Haftungsumfang
 - Besonderheiten bei Tarifbeschäftigten
 - Haftungsprivilegien der Beamtinnen und Beamten sowie gegenüber Dritten
 - Regressmöglichkeiten des Dienstherrn
 - Haftung für mittelbar verursachte Schäden
 - Haftung der Vorgesetzten für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
 - Besonderheiten bei abgeordneten Beamtinnen und Beamten sowie Tarifbeschäftigten

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
42100	17.06.2024	online	Holger-Michael Arndt (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

42200 *Personaldatenverarbeitung vs. Datenschutz* ● ● ●

Zielgruppe: Personalverantwortliche, Gleichstellungsbeauftragte, Personalratsmitglieder, Datenschutzbeauftragte, EDV-Organisatoren und IT-Verantwortliche, Führungskräfte mit Verantwortung zum Datenschutz.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen

- die neuen Bestimmungen zum Arbeitnehmerdatenschutz kennen,
- Inhalt, Umfang und Grenzen einer rechtskonformen Überwachung der Beschäftigten im Arbeitsleben kennen,
- die Aufgaben und Kompetenzen der Personalräte im Arbeitnehmerdatenschutz kennen,
- Regelungsbereiche in Dienstvereinbarungen kennen.

Seminarinhalte:

- Grundlagen des Arbeitnehmerdatenschutzes
- Mitarbeiterüberwachung: Videoüberwachung im Arbeitsleben, private und dienstliche E-Mail- und Internetnutzung
- Besondere Aspekte des Arbeitnehmerdatenschutzes
 - Arbeitnehmerdatenschutz im Bewerbungsverfahren
 - Gesundheitsuntersuchungen, psychologische Testverfahren, biometrische Verfahren
 - Arbeitnehmerdatenschutz und Compliance-Verfahren
 - Arbeitnehmerdatenschutz und interne Ermittlungen
- Arbeitnehmerdatenschutz und kollektives Arbeitsrecht
 - Kompetenzen des Personalrats im Arbeitnehmerdatenschutz
 - Zusammenarbeit zwischen Personalrat und behördlichem Datenschutzbeauftragten
 - Dienstvereinbarungen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
42200	11.04. – 12.04.2024	Tambach-Dietharz	Holger-Michael Arndt (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

Seminare für Beauftragte und Personalräte

42300 Schulung für Wahlvorstände der Personalratswahlen



Zielgruppe: Wahlvorstandsmitglieder für die Personalratswahlen.

Seminarziel: Werden Dienststellen ganz oder teilweise in eine andere Dienststelle eingegliedert, zu einer neuen Dienststelle zusammengeschlossen oder bilden sie durch Ausgliederung eine neue Dienststelle, so sind die Personalräte neu zu wählen. Die Teilnehmenden lernen in dem Seminar die gesetzlichen Bestimmungen für die Durchführung der Personalratswahlen kennen, die im Falle o.g. Umorganisationen oder aus anderen Gründen erforderlich sind.

Seminarinhalte:

- Einführung in die allgemeinen Bestimmungen
- Vorbereitung und Durchführung von Personalratswahlen
- Aktuelle Rechtsfragen im Zusammenhang mit der Durchführung von Personalratswahlen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
42300	24.09.2024	Gotha	Rainer Kräuter (LPI Saalfeld)

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

42400 *Schulung für Wahlvorstände der Wahlen der Jugend- und Auszubildendenvertretungen*



- Zielgruppe:** Wahlvorstandsmitglieder für die Wahlen der Jugend- und Auszubildendenvertretungen (JAV).
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden lernen die gesetzlichen Bestimmungen für die Durchführung der JAV-Wahlen kennen.
- Seminarinhalte:**
- Einführung in die allgemeinen Bestimmungen
 - Vorbereitung und Durchführung der Wahlen der JAV
 - Aktuelle Rechtsfragen im Zusammenhang mit der Durchführung der Wahlen der JAV
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
42400	28.02.2024	Gotha	Michael S. Brock (Thüringer Landesverwaltungsamt)

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)



Zielgruppe: Personalratsmitglieder.

Die Absolvierung von Grund- und Aufbaukurs zum Personalvertretungsrecht innerhalb eines Jahres ist nicht zweckmäßig, da aktuelles Recht und aktuelle Probleme sowohl im Grund- als auch im und Aufbaukurs besprochen werden.

Seminarziel: Die Teilnehmenden erwerben in diesem Seminar die Grundkenntnisse für ihre Arbeit in den Personalvertretungen.

- Seminarinhalte:**
- Einführung in das Personalvertretungsrecht
 - Personalvertretungen
 - Geschäftsführung der Personalvertretung
 - Rechtsstellung der Mitglieder
 - Stufenvertretungen, Gesamtpersonalrat, Jugend- und Auszubildendenvertretung
 - Beteiligung der Personalvertretung
 - Das Verfahren bei Nichteinigung
 - Übungsfälle

Arbeitsmittel: Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:
 - Thüringer Personalvertretungsgesetz (ThürPersVG)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
 200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
42501	21.02. – 22.02.2024	Tambach-Dietharz	Rainer Kräuter (LPI Saalfeld)
42502	14.03. – 15.03.2024	Tambach-Dietharz	Holger Ronneberger (Thüringer Landesverwaltungsamt)

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

42600 *Aufbaukurs für Personalvertretungen* ● ● ●

Zielgruppe: Personalratsmitglieder, die ihr Wissen im Personalvertretungsrecht vertiefen möchten.

Die Absolvierung von Grund- und Aufbaukurs zum Personalvertretungsrecht innerhalb eines Jahres ist nicht zweckmäßig, da aktuelles Recht und aktuelle Probleme sowohl im Grund- als auch im und Aufbaukurs besprochen werden.

Seminarziel: Die Teilnehmenden erweitern in diesem Seminar die Kenntnisse für ihre Arbeit in den Personalvertretungen.

Seminarinhalte:

- Entwicklungen im Personalvertretungsrecht
- Änderungen des Thüringer Personalvertretungsgesetzes
- Personalvertretungsgesetz in der Praxis
- Rechtsprechung zum Personalvertretungsrecht

Arbeitsmittel: Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:
- Thüringer Personalvertretungsgesetz (ThürPersVG)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
42601	03.06. – 04.06.2024	Tambach-Dietharz	Rainer Kräuter (LPI Saalfeld)
42602	12.08. – 13.08.2024	Tambach-Dietharz	Holger Ronneberger (Thüringer Landesverwaltungsamt)

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

42700 Die Gleichstellungsbeauftragten und ihre Rolle in den Landesbehörden (Fortbildung nach § 19 Abs. 8 ThürGleichstG)



Zielgruppe: Gleichstellungsbeauftragte der Landesbehörden.

Dieses Seminar ist eine Fortbildung nach § 19 Abs. 8 ThürGleichstG.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen die Bedeutung der Gleichstellung in den Behörden kennen und diskutieren den Ist-Stand. Sie lernen Maßnahmen nach dem ThürGleichstG zu bewerten und einzufordern. Die Teilnehmenden kennen die Rechtsstellung und Aufgaben der Gleichstellungsbeauftragten und nutzen ihre Rechte.

Seminarinhalte:

- Aufgaben der Gleichstellungsbeauftragten
- Rechte der Gleichstellungsbeauftragten

Arbeitsmittel: Folgende Materialien sind zum Seminar mitzubringen:

- Thüringer Gleichstellungsgesetz

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
42700	11.04.2024	Erfurt	Petra Woocker (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

42800 *Me-too – Was hilft bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz? – Seminar für Gleichstellungsbeauftragte als Ansprechperson (Fortbildung nach § 19 Abs. 8 ThürGleichG)*

Zielgruppe: Gleichstellungsbeauftragte der Landesbehörden.

Dieses Seminar ist eine Fortbildung nach § 19 Abs. 8 ThürGleichG.

Seminarziel: Das Thema sexuelle Belästigung produziert immer wieder mediale Schlagzeilen. Erkenntnisse einer Studie im Auftrag der Antidiskriminierungsstelle des Bundes zum „Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz - Lösungsstrategien und Maßnahmen zur Intervention“ belegen, dass 9% der Befragten in den letzten drei Jahren von sexueller Belästigung betroffen waren und der Mehrheit der Befragten (62%) keine Maßnahmen zum Schutz vor sexueller Belästigung im Betrieb bekannt sind. Diese Erkenntnisse zeigen, dass Handlungsbedarf besteht. Zu beachten ist hierbei, dass von den Betroffenen häufig eine defensive Lösung gesucht wird, unter anderem weil man befürchtet, dass einem nicht geglaubt wird oder man Angst vor den Reaktionen hat. Um dem Thema die notwendige Aufmerksamkeit zu geben, spielen die Gleichstellungsbeauftragten eine große Rolle, denn nach § 18 ThürGleichG nehmen die Gleichstellungsbeauftragten Beschwerden über sexuelle Belästigung entgegen, beraten die Betroffenen und leiten mit deren Einverständnis die Mitteilungen an die Dienststellenleitung weiter.

Seminarinhalte:

- Gesellschaftlicher und rechtlicher Kontext
- Sexuelle Belästigung aus AGG-Sicht Begriffsbestimmung, Formen und Folgen sexueller Belästigung, Pflichten des Arbeitgebers bzw. des Dienstherrn (§ 12 AGG), vorbeugende Pflichten und Reaktionspflichten, Rechte der Beschäftigten
- Sexuelle Belästigung aus strafrechtlicher Sicht (Istanbul Konvention, Notwendigkeit einer Reform des Sexualstrafrechts, Exkurs zum sog. Catcalling, Abgrenzung zwischen der sexuellen Belästigung im Sinne des Strafrechts und der sexuellen Belästigung im Sinne des AGG

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
42800	26.11.2024	Erfurt	Patrick Lerm

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

42900 Grundlagen des Datenschutzes und der Datensicherheit ● ● ●

- Zielgruppe:** Behördliche Datenschutzbeauftragte, Gleichstellungsbeauftragte sowie Bedienstete, die mit entsprechenden Aufgaben befasst sind oder befasst sein werden (Mitgliedern von Personalvertretungen wird der Besuch des Seminars empfohlen).
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden lernen
- die wesentlichen Bestimmungen des Thüringer Datenschutzgesetzes und anderer datenschutzrechtlicher Vorschriften praxisbezogen anzuwenden,
 - technische, personelle und organisatorische Maßnahmen gegen konkrete Risiken kennen.
- Seminarinhalte:**
- Zielsetzung des Thüringer Datenschutzgesetzes
 - Rechte und Pflichten für Betroffene und in der Bearbeitung
 - Regelungen für einzelne Verarbeitungsphasen
 - Schwachstellenanalyse (Risikoermittlung)
 - Arten und Wirkungsweise von Sicherungsmaßnahmen
 - Datensicherheit, insbesondere beim Einsatz von Informationstechnik
- Arbeitsmittel:** Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:
- Thüringer Datenschutzgesetz (ThürDSG)
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
42900	03.06.2024	Gotha	Prof. Jürgen Müller (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Personal“](#)

5 Moderne Verwaltung

50100 – 51000 Digitalisierung und digitale Daten	51100 – 52700 Verwaltung 4.0 und Organisation	52800 – 54500 Gesundheit und Gesundheitsmanagement
Geodaten nutzen – Grundkurs	Verwaltungsaufbau	Grundlagen des BGM
Geodaten nutzen – Aufbaukurs	Vom Onboarding bis zur Bindung der Mitarbeitenden	Betriebliches Eingliederungsmanagement
e-Vergabe-Plattform des Bundes	Neu in der Landesverwaltung	Menschenkenntnis
QGIS - Einstieg	Grundsätze der Aktenführung	Bis hier her mit Erfolg...
QGIS - Fortgeschrittene	Organisations- und Methodenwissen für Vorzimmer	Gesunde Arbeit und Älterwerden
Going digital – Organisatorische und technische Herausforderungen	Erfolgreich Strategien und Lösungen entwickeln	Behördlicher Pflegelotse
Going digital – Aussonderung elektronischer Unterlagen	Wissensmanagement	Übergang Ruhestand
Aufgaben und Praxis der Schriftgutverwaltung	Projektmanagement	Resilienz – Die persönliche Widerstandskraft erhöhen
Social-Media-Kommunikation	Prozesse erfolgreich gestalten	Umgang mit Stress
Prozessoptimierung – Schlanke Prozesse durch Lean Management	Agiles Projektmanagement	Selbstmanagement und Selbstfürsorge
	Zivilschutz	Mobbing-Prävention
	Nachhaltigkeit fördern	Erste Hilfe
	Grundlagen der CO2-Bilanz	Rückenfit im Büro
	Unterschiedliche Lebenssituationen Frauen und Männern	Rückenfit am Bildschirmarbeitsplatz
	Umgang mit Menschen mit Behinderungen	Schreibtisch, Stuhl und Licht
	Einfache Sprache	Die Augen fit halten
	Landesprogramm Denk bunt	Besser sehen am Bildschirmarbeitsplatz
		Schlaflos in Thüringen - gesund schlafen

[Zurück zur Startseite](#)

[Zurück zu Themenkomplexen](#)

50100 Geodaten nutzen – Grundkurs ● ● ●

- Zielgruppe:** Bedienstete, die in ihrer dienstlichen Tätigkeit häufig Geodaten verwenden.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden lernen
- die Bedeutung und Häufigkeit des Ortsbezugs in ihrer Arbeit,
 - die Wichtigkeit der Zuverlässigkeit von Geodaten und
 - die Vielfalt der öffentlichen Geoinformationen kennen.
- Es wird der praktische Bezug zu täglichen Aufgaben hergestellt. Die Nutzungsmöglichkeiten der verfügbaren Geodateninfrastruktur Thüringen (GDI-Th) werden erläutert.
- Seminarinhalte:**
- Geodaten – Was ist das? Und wozu? Wo erhältlich?
 - Überblick Geobasisdaten und Geofachdaten
 - Geoproxy als Kernkomponente der GDI-Th
 - Geoportal Thüringen
 - Portale der Fachverwaltungen
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
50101	09.04.2024	Erfurt	Dr. Andreas Richter, Ariane Roth, Frank Busch (Thüringer Landesamt für Bodenmanagement und Geoinformation)
50102	23.04.2024	Erfurt	Dr. Andreas Richter, Ariane Roth, Frank Busch (Thüringer Landesamt für Bodenmanagement und Geoinformation)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

50200 *Geodaten nutzen – Aufbaukurs* ● ● ●

Zielgruppe: Bedienstete, die in ihrer dienstlichen Tätigkeit häufig Geodaten verwenden und zuvor ein Seminar „Geodaten nutzen – Grundkurs“ besucht haben.

Seminarziel: Die Teilnehmenden erhalten einen vertiefenden Überblick zu den in der Landesverwaltung verfügbaren Geodaten sowie den Formen ihrer Bereitstellung und Nutzung. Dabei werden der rechtliche Rahmen zu Geodateninfrastrukturen ebenso erläutert wie die Nutzungsmöglichkeiten, die in der Geodateninfrastruktur Thüringen und darüber hinaus bestehen (Geodateninfrastrukturen des Bundes und der Länder, Portale der Fachverwaltungen).

- Seminarinhalte:**
- Geodateninfrastruktur – rechtlicher Rahmen, Theorie und Praxis
 - Bedeutung und Nutzung von Metadaten
 - Einsatzmöglichkeiten für die Geodateninfrastrukturlösungen des Bundes und der Länder
 - Nutzung von Geodaten und Geodatendiensten in geografischen Informationssystemen (GIS)
 - Nutzung von Anwendungen für Geodaten und Geodatendienste in den Fachverwaltungen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
50201	22.10.2024	Erfurt	Christoph Glink, Ariane Roth, Irene Aßmann (Thüringer Landesamt für Bodenmanagement und Geoinformation)
50202	05.11.2024	Erfurt	Christoph Glink, Ariane Roth, Irene Aßmann (Thüringer Landesamt für Bodenmanagement und Geoinformation)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)



50300 e-Vergabe-Plattform des Bundes und Best Practice für Vergabestellen

- Zielgruppe:** Bedienstete, die vergaberechtliche Kenntnisse haben und nationale (UVgO, VOB) und EU-Vergaben (VgV) auf der e-Vergabe-Plattform durchführen.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden, auch ohne Vorkenntnisse zur Anwendung der e-Vergabe-Plattform, lernen die Programme der e-Vergabepattform kennen, um alle Vergabearten von der Bekanntmachung bis zur Archivierung durchführen zu können. Dazu wird an praktischen Beispielen auch die Bieterseite in den e-Vergabe-Verfahren gezeigt.
- Seminarinhalte:** Bearbeitung nationaler und EU-Verfahren (nationale Verhandlungsvergabe ohne Teilnahmewettbewerb, freihändige Vergabe ohne Teilnahmewettbewerb, Öffentliche Ausschreibung, EU Offenes Verfahren oder EU Verhandlungsverfahren mit Teilnahmewettbewerb) gemäß UVgO, VOB und VgV unter Beachtung des Thüringer Vergabegesetzes (ThürVgG):
- Erstellung der Bekanntmachung
 - Arbeiten mit Dokumenten (Vergabe- und Teilnahmeunterlagen)
 - Kommunikation mit Bietern (z. B. Friständerung und Bieter-FAQ)
 - Verfahrensaktualisierung
 - Vertretung
 - Angebotsöffnung mit Erstellung der Niederschrift und digitaler Kennzeichnung der Angebote / Teilnahmeantragsöffnung
 - Signaturerstellung und -prüfung
 - Zuschlagserteilung
 - Bekanntgabe vergebener Auftrag nach Zuschlagserteilung
 - Verfahrenslog-Erstellung und Betrachtung mit dem FachlogViewer
 - Archivierung
 - Verfahrensaufhebung
- Hinweis:** Den Teilnehmenden werden Schulungszertifikate als Zugang zum Schulungsportal bereitgestellt. Sofern vorhanden, können eigene Zugänge zur Schulung genutzt werden.
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
50301	27.05. – 28.05.2024	Gotha	Marc Michalak
50302	23.09. – 24.09.2024	Gotha	Marc Michalak

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)



Zielgruppe: Bedienstete, die in ihrer dienstlichen Tätigkeit Geodaten verwenden.

Seminarziel: Die Teilnehmenden erhalten einen Überblick der Anwendungsmöglichkeiten von QGIS und über die Benutzeroberfläche. Anhand anwendungsbereiter Daten lernen sie wichtige Datenformate und Webdienste kennen und können diese nach dem Kurs einsetzen. Eine Vorstellung der wichtigsten Koordinatenbezugssysteme ist ebenso Bestandteil des Kurses wie eine Einführung in die Digitalisierung von Vektordaten. Ziel des Kurses ist die Nutzung und Darstellung bestehender Geodaten.

Seminarinhalte:

- QGIS Grundlagen
- Grundlagen und Einführung in das Programm
- Benutzeroberfläche und grundlegende Funktionen
- Umgang mit Vektordaten / Rasterdaten
- Koordinatenbezugssysteme
- Symbolgestaltung und einfache Beschriftungsfunktionen
- Digitalisierung von Daten
- Einfache Layoutgestaltung

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
50400	07.11.2024	Gotha	Christian Schwartze (codematix)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)



- Zielgruppe:** Bedienstete, die in ihrer dienstlichen Tätigkeit häufig Geodaten verwenden und bereits über praktische Erfahrungen im täglichen Umgang mit GIS verfügen.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden erhalten anhand von praktischen Anwendungsfällen einen Einblick in fortgeschrittene Technologien und Funktionen von QGIS.
Ziel ist die Weiterverarbeitung bestehender und selbst generierter Geodaten zur Gewinnung eines Mehrwertes als Geoinformation.
- Seminarinhalte:**
- Erstellung von komplexen Ausdrücken zur Berechnung von Attributwerten, zur Symbol-Generierung, Beschriftung und Datenfilterung
 - Nutzung von Daten des OpenData Portals Thüringen
 - Georeferenzierung von Rasterdaten
 - Geoverarbeitungswerkzeuge zur Verschneidung von Vektordaten
 - Nützliche Zusatzfunktionen (Plugins)
 - Komplexe Layoutgestaltung / Automatisierte Layouts (Atlas)
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
50500	14.11.2024	Gotha	Christian Schwartze (codematix)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

50600 *Going digital – Organisatorische und technische Herausforderungen der Aufbewahrung und Langzeitarchivierung elektronischer Unterlagen* ● ● ●

Zielgruppe: Bedienstete aus den Bereichen IT und Archiv, die elektronische Daten verwalten, sowie Interessierte.

Seminarziel: Die Teilnehmenden erwerben Kenntnisse zu bestehenden Standards, Fachbegriffen und Arten elektronischer Unterlagen sowie den organisatorischen und technischen Herausforderungen und Maßnahmen im Umgang mit diesen. Sie lernen Werkzeuge zur Analyse von Dateien und zur Extraktion technischer Metadaten kennen. Darüber hinaus erhalten die Teilnehmenden einen Einblick in die Abläufe zur Aussonderung und Archivierung elektronischer Unterlagen im Landesarchiv.

Seminarinhalte:

- Rechtsgrundlagen
- Terminologie
- Herausforderungen im Umgang mit elektronischen Unterlagen
- Technische und organisatorische Maßnahmen zum Schutz von Authentizität und Integrität elektronischer Unterlagen
- Dateiformaterkennung und -validierung
- Werkzeuge zur Analyse von Dateien und Extraktion von Metadaten
- Erhaltungsstrategien für elektronische Unterlagen
- Repräsentationenmodell nach PREMIS
- Maßnahmen zur Vermeidung von Informationsverlust
- OAIS-Referenzmodell (ISO-Standard 14721:2012)
- Abläufe der Aussonderung und Archivierung von E-Akten, Dateisammlungen und Fachverfahrensdaten im Landesarchiv

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
50600	04.06.2024	Gotha	Christine Träger (Landesarchiv Thüringen)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

50700 Going digital – Aussonderung elektronischer Unterlagen



Zielgruppe: Bedienstete, die mit der Aussonderung von Schriftgut betraut sind, sowie Interessierte.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen die neuen Abläufe und Herausforderungen der Aussonderung elektronischer Unterlagen im Vergleich zur Aussonderung von Papierakten kennen und erwerben Kenntnisse zur sachgerechten Zusammenstellung von elektronischen Anbieters- und Ablieferungspaketen. Im praktischen Teil werden sie durch Übungen in der Rolle der abgebenden Stelle mit der Softwarelösung des Landesarchivs zur Übernahme und Archivierung von elektronischen Unterlagen vertraut gemacht.

- Seminarinhalte:**
- Rechtsgrundlagen
 - Arten elektronischer Unterlagen
 - Herausforderungen im Umgang mit elektronischen Unterlagen
 - Änderungen in den Abläufen im Vergleich zur Aussonderung von Papierakten
 - Aussonderung von E-Akten aus VIS
 - Aussonderungswege für sonstige elektronische Unterlagen (insbes. Dateisammlungen, Fachverfahrensdaten)
 - Inhalt und Struktur eines Abgabepakets
 - Einführung in die Software Softwarelösung des Landesarchiv Thüringens zur Übernahme und Archivierung elektronischer Unterlagen
 - Ablauf von Rückleihen elektronischer Unterlagen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
50700	19.11.2024	Gotha	Christine Träger (Landesarchiv Thüringen)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

Zielgruppe: Bedienstete, Leitende der Registraturen im mittleren sowie gehobenen Dienst, Sachbearbeiterinnen und Sachbearbeiter, die mit Fragen der Aktenbildung und Aktenablage befasst sind, sowie Bedienstete mit Multiplikatorenfunktion in den o. g. Aufgabenbereichen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden erwerben Kenntnisse auf methodischem Gebiet, die sie befähigen, die Schriftgutverwaltung inhaltlich und organisatorisch effektiv zu gestalten. Dabei werden auch die Verfahren der Aussonderung, Anbietung und Abgabe an die Thüringischen Staatsarchive berücksichtigt.

Es ist keine Schulung zum Dokumentenmanagement-System VIS.

- Seminarinhalte:**
- Prinzipien der Schriftgutverwaltung und Rechtsprechung
 - Registraturordnung und Aktenplan als grundlegende Arbeitsinstrumente
 - Aktenarten
 - Registraturarten
 - Geschäftsgang, Verfügungen, Vermerke
 - Vom Eingang zum Ausgang: Registrieren, Ordnen, Bereitstellen, Ablegen, Aussondern
 - Altregistratur, Archivierung, Aufbewahrungsfristen, Aussonderung, Übergabeverfahren
 - Praktische Beispiele

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
50801	21.05. – 22.05.2024	Tambach-Dietharz	Petra Breitscheidel (Thüringer Ministerium für Inneres und Kommunales)
50802	16.09. – 17.09.2024	Tambach-Dietharz	Katrin Göring (Landesarchiv Thüringen)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

50900 *Social-Media-Kommunikation im Kontext des öffentlichen Dienstes – Chancen und Risiken*



Zielgruppe: Interessierte Bedienstete.

Seminarziel: Social Media Technologien verbinden Menschen weltweit. Umstandslos können Nachrichten, Bilder, Video- oder Audiodateien übermittelt werden. Messenger sind für viele zu Terminplanern, Stammtischen und Tagebüchern geworden. Jedoch funktioniert und wirkt Social-Media-Kommunikation anders als zwischenmenschliche Kommunikation. Sie weckt andere Erwartungen und erhöht die Gefahr von Missverständnissen. Das Seminar wird Formen der non-personalen Kommunikation sichtbar, verstehbar und damit für die Prävention einordnungsfähig gestalten. In einem angeleiteten Praxisteil wird am Beispiel einer problematischen Chatkommunikation der Sachverhalt aus unterschiedlichen Perspektiven betrachtet mit dem Ziel, aufgetretene Probleme früh zu deeskalieren und öffentlichkeitswirksames Skandalpotenzial zu minimieren.

- Seminarinhalte:**
- Einführung in die Kommunikationstheorie, Medienkompetenz und Medienliterateität
 - Computervermittelte und sozial-mediale Kommunikation
 - Non-verbale Kommunikation: Potenzial für Verständnisse und Missverständnisse
 - Vertrauen und Vertrautheit, Ängste und digitale Impulskontrolle
 - Wichtig, witzig, absurd oder nervtötend: Inhalte im Grenzbereich des Tolerablen
 - Psychologische Faktoren des Postings und der Selbstdarstellung
 - Praktischer Teil: Darstellungen, Bewertungen in Sach-, Zeit-, Kontext- und Sozialdimensionen anhand eines Beispielfalles
 - Implizite und explizite Botschaften, Sprechen in Bildern und Symbolen
 - Adäquates dienstliches Kommunikationsverhalten
 - Bewertung dienstlicher Social-Media Kommunikation aus verschiedenen Perspektiven

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
50900	21.08. – 22.08.2024	Erfurt	Prof. Dr. Stefan Piasecki

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

51000 Prozessoptimierung – Schlanke Prozesse durch Lean Management ○ ● ●

Zielgruppe: Interessierte Bedienstete.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen

- das Konzept des Lean Managements kennen,
- den Umgang mit den Tools des Lean Managements,
- die Anwendung des Tools im Rahmen einer Simulation,
- die Ansätze zum Transfer auf die eigenen Rahmenbedingungen kennen und entwickeln konkrete Ideen zur Übertragung.

Seminarinhalte:

- Lean Management Prinzipien kennen und verstehen
- Prozesse verstehen, dokumentieren und gestalten
- PDCA als Ansatz zur Prozessverbesserung
- 7+1 Arten der Verschwendung, 5S und andere grundlegende Tools des Lean Managements
- Planung und Umsetzung von Maßnahmen am konkreten Beispiel
- Relevanz von Statistik für die Prozessoptimierung
- Entwicklung konkreter Ideen zum Transfer auf die eigene Prozessumgebung

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
51000	18.09. – 19.09.2024	Tambach-Dietharz	Prof. Dr. Stefan Landwehr (Fachhochschule Erfurt)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

51100 Verwaltungsaufbau in Thüringen



Zielgruppe: Insbesondere neue Bedienstete, die Kenntnisse zum Verwaltungsaufbau erwerben sowie verwaltungserfahrene Bedienstete, die ihr Wissen aktualisieren möchten.

Seminarziel: Die Teilnehmenden kennen Grundprinzipien des Verwaltungsaufbaus und sind in der Lage die Verwaltungen von Bund und Ländern einzuordnen. Auf Basis der Kompetenzverteilung zwischen Bund und Ländern wissen die Teilnehmenden um die Rolle der Landesverwaltungen. Vor dem Aufbau der Thüringer Landesverwaltung und Vorhaben der Verwaltungsmodernisierung verstehen die Teilnehmenden Einflussfaktoren für den Ressortzuschnitt als deren Spitze. Die Teilnehmenden kennen Aufgaben, Aufbau und Abläufe in der Ministerialverwaltung.

Seminarinhalte:

- Grundbegriffe für den Verwaltungsaufbau
- Kompetenzverteilung zwischen Bund und Ländern
- Grundlagen in der Thüringer Landesverfassung
- Ressortzuschnitt
- Aufbau der Thüringer Landesverwaltung
- Vorhaben zur Verwaltungsmodernisierung
- Aufgaben und Aufbau der Ministerien
- Abläufe innerhalb und zwischen den Ministerien

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
51100	05.11.2024	Gotha	Dr. Thomas Knoll (Thüringer Ministerium für Wirtschaft, Wissenschaft und digitale Gesellschaft)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

51200 Vom Onboarding bis zur Bindung der Mitarbeitenden ○ ● ●

Zielgruppe: Interessierte Bedienstete der Landesverwaltung, in deren Teams neue Mitarbeitende arbeiten.

Seminarziel: Kaum eine Phase im Berufsleben hat einen so großen Einfluss auf die eigene langfristige Motivation und Identifikation mit dem Betrieb wie die Probezeit. Klare Ziele und eine gut strukturierte und sinnvolle Einarbeitung einer neuen Teamverstärkung geben beiden Seiten Orientierung, fördern Motivation und schaffen Vertrauen. In dem Seminar wird erarbeitet, was die Teams tun können, um das Onboarding neuer Bediensteten erfolgreich zu gestalten und damit eine Grundlage zur Bindung der Mitarbeitenden zu legen.

Seminarinhalte:

- Professionelle Einarbeitung: Was ist wann sinnvoll?
- Gemeinsame Ziele: Leuchttürme im neuen Gewässer
- Aufgaben- und personenbezogene Phasen und Prozesse in der Probezeit
- Controlling statt Kontrolle
- Klärende und stärkende Feedbackgespräche

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
51200	12.06. – 13.06.2024	Tambach-Dietharz	Constanze Linke (Thüringer Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

- Zielgruppe:** Neue Bedienstete des gehobenen und höheren Dienstes, die ca. seit dem 01.09.2023 im Landesdienst beschäftigt sind.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden, die das Merkmal eint, neu in der Landesverwaltung zu sein, werden mit dieser zweimoduligen Veranstaltung in ihrem Onboarding-Prozess begleitet. Sie werden ihre ersten Erfahrungen berichten, sich untereinander vernetzen und theoretischen Input zum öffentlichen Dienst allgemein und zum Verwaltungsaufbau in Thüringen erhalten. Darüber hinaus werden die Teilnehmenden unter professioneller Anleitung ihren Einstieg in das Arbeitsleben in der Landesverwaltung reflektieren und Kenntnisse zur Kommunikation und Motivation erlangen.
- Seminarinhalte:**
- Teil 1
- Die öffentliche Verwaltung
 - Verwaltungsaufbau in Thüringen
- Teil 2
- Motivation und Kommunikation
 - Die ersten 100 Tage im neuen Team
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
400,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
51300-01	29.01. – 30.01.2024	Tambach-Dietharz	Christoph Gehrman (Thüringer Staatskanzlei) Dr. Thomas Knoll (Thüringer Ministerium für Wirtschaft, Wissenschaft und digitale Gesellschaft)
51300-02	19.02. – 20.02.2024	Tambach-Dietharz	Dr. Kathrin Carl Celina Schareck (Moderation: Christoph Gehrman)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

51400 Grundsätze der Aktenführung



Zielgruppe: Bedienstete des gehobenen und höheren Dienstes, die in ihrem Tätigkeitsfeld mit der Organisation der Schriftgutverwaltung betraut sind.

Seminarziel: Die Teilnehmenden werden befähigt Regelungen zur Schriftgutverwaltung in den Behörden zu erarbeiten.

Seminarinhalte:

- Grundsatz der Aktenführung (gesetzliche Grundlagen, Regelungen, Anweisungen)
- Einheitsaktenplan des Freistaats Thüringen als Grundlage für die Aktenführung (Aufbau, Anwendung, Änderungen)
- Grundsätze der Aussonderung und Archivierung von Akten

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
51400	20.03.2024	Gotha	Petra Breitscheidel (Thüringer Ministerium für Inneres und Kommunales) Katrin Göring (Landesarchiv Thüringen)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

Zielgruppe: Bedienstete, die in Sekretariaten oder Vorzimmern tätig sind.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen Methoden einer effizienten und effektiven Arbeitsweise im Büro kennen, beschäftigen sich mit Elementen des Zeitmanagements und lernen in direkten Gesprächen oder am Telefon erfolgreich zu kommunizieren, auch in schwierigen Situationen.

Seminarinhalte:

- Koordinierung der Aufgaben im Sekretariat bzw. Vorzimmer
- Terminplanung und -kontrolle
- Aufgabenplanung und -kontrolle
- Richtig Ergebnisse einfordern
- Entscheidungstechniken, Prioritäten setzen
- Bausteine aus dem Zeitmanagement (Zeitfresser eliminieren, störungsfreie Arbeitszeit für Vorgesetzte, Zeit planen, Leistungskurve)
- Strukturierter und bewerteter Input und Output von Informationen (Post, Mail, Telefon)
- Informationsfilter für die Vorgesetzten
- Strukturierte Informationsaufarbeitung als Entscheidungsvorlage
- Zielorientierte Arbeitsabläufe organisieren und kontrollieren
- Umgang mit Besucherinnen und Besuchern
- Wirkungsvoll telefonieren

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
51500	13.02. – 14.02.2024	Tambach-Dietharz	Cornelia Turke (media project)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

51600 *Erfolgreich Strategien und Lösungen entwickeln*



Zielgruppe: Führungskräfte und Personen, die sich in Veränderungsprojekten befinden.

Seminarziel: Eine Herausforderung wird an eine Person herangetragen und sie soll mit ihrem Team oder alleine eine Lösung entwickeln. Dies gelingt auch, doch die „Anderen“ spielen nicht mit. Oft liegt es daran, dass bei der Entwicklung von Lösungen und Strategien zu stark aus der eigenen Perspektive gedacht wird und damit der Lösungsraum stark verengt ist. Das Seminar wird hier ansetzen und die Teilnehmenden darin unterstützen, ihre Perspektiven methodengeleitet zu erweitern. Im Rahmen dieses Seminars soll überdies an einem eigenen Thema gearbeitet werden.

Die Teilnehmenden lernen

- verschiedene Kreativitätstechniken zur Ideenentwicklung kennen,
- Methoden zur Verhandlungsführung anzuwenden,
- die Perspektiven Anderer in die Lösungsentwicklung einzubeziehen,
- Lösungen kriteriengeleitet zu bewerten und zu wählen,
- neue Ansätze für ein eigenes Veränderungsprojekt einzusetzen.

Seminarinhalte:

- Grundsätze der Mediation und der Verhandlungsführung
- Kreativitätstechniken
- Grundsätze der Moderation
- Kollegiale Fallberatung

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
51600	14.11. – 15.11.2024	Tambach-Dietharz	Andreas Kettritz

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

Zielgruppe: Interessierte Bedienstete.

Seminarziel: In Organisationseinheiten gibt es neben dem kollektiven Wissen das individuelle Wissen, beides kann explizites oder implizites Wissen sein. Da Organisationseinheiten nicht starr sind, sondern Veränderungsprozessen unterliegen, ist es erforderlich, dass das Wissenspotenzial erhalten bleibt. Die Teilnehmenden lernen verschiedene Möglichkeiten aus dem Werkzeugkasten des Wissensmanagements kennen und analysieren, welche anwendbar sind.

- Seminarinhalte:**
- Definition des Begriffs Wissensmanagement
 - Sensibilisierung für die Notwendigkeit von Wissensmanagement
 - Beispiele für Wissensmanagement aus unserem Alltag
 - Theoretische Grundlagen zu den unterschiedlichen Begriffen rund um das Thema „Wissen“
 - Erhaltenswertes Wissen
 - Die 7 Bausteine für ein aktives Wissensmanagement
 - Wissensmanagement und Akzeptanz in einer Organisation
 - Mitarbeitende als Wissensträger
 - Analyse, Bewertung sowie Multiplikation dieses Wissens
 - Nutzen stiften, Wissen weiter zu geben
 - Die Sorge vieler Menschen „Herrschaftswissen“ zu verlieren
 - Mitarbeitende als Teil des Wissensmanagements einbinden
 - Vorteile erkennen: schneller vernetzt arbeiten können und Doppelarbeiten vermeiden
 - Die häufig gehörte Ausrede: „keine Zeit dafür“

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
51700	17.10. – 18.10.2024	Tambach-Dietharz	Matthias Walz (etb-Dialog)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)



Zielgruppe: Bedienstete, die die Voraussetzungen für eine erfolgreiche Projektarbeit kennen müssen, um Projekte zielorientiert zu bearbeiten.

Seminarziel: Unter Berücksichtigung der aktuellen Erfordernisse an der öffentlichen Verwaltung kommt es vermehrt zu einmalig durchzuführenden Vorhaben, mit denen die Verwaltung auf besondere Anforderungen reagiert, Hier ist es Aufgabe des Projektmanagements, dass diese Vorhaben, die als Projekte identifiziert wurden, entsprechend organisiert werden. Die Teilnehmenden lernen in dem Seminar das strategische Projektmanagement kennen. Ziel ist, dass Projekte richtig geplant und gesteuert werden, dass die Risiken begrenzt, Chancen genutzt und Projektziele qualitativ, termingerecht und im Kostenrahmen erreicht werden.

- Seminarinhalte:**
- Was bedeutet Projektmanagement, welche Erfolge bringt es?
 - Häufige Ursachen für Verfehlung von Termin- und Kostenzielen
 - Projektziele definieren
 - Projektleiter: seine Aufgaben, Anforderungen an ihn
 - Zusammenstellung des Projektteams
 - Stellung des Projektteams in der Organisation
 - Projektumwelt - Stakeholder
 - Grundlagen der Projektplanung (Projektstrukturplan, Ablauf- und Terminplan, Einsatzmittel- und Ressourcenplanung)
 - Aufwandserfassung, Plan-Ist-Vergleich für Aufwendungen

Hinweis: Die Teilnehmenden arbeiten im Seminar idealerweise an einem eigenen noch zu strukturierenden Projekt. Es empfiehlt sich eine Projektskizze oder Projektidee mitzubringen.

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
51800	01.02. – 02.02.2024	Tambach-Dietharz	Constanze Linke (Thüringer Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

51900 Prozesse erfolgreich gestalten – Grundlagen des Prozessmanagements**Zielgruppe:** Interessierte Bedienstete.

Seminarziel: Die kritische Betrachtung von Arbeitsprozessen sowie deren kontinuierliche Weiterentwicklung wird immer wichtiger: Benötigt werden Prozessbeschreibungen mit transparenten Entscheidungswegen sowie klaren Abläufen, Aufgaben und Zuständigkeiten. Schnittstellen können so besser identifiziert und Dopplungen oder Umwege vermieden werden. Transparente Abläufe – idealerweise abgebildet in Prozessbeschreibungen – geben den Mitarbeitenden Orientierung und Sicherheit bei der täglichen Arbeit und führen im Sinne einer gesundheitsförderlichen Arbeitsgestaltung zu einer Reduktion von Arbeitsbelastungen. Darüber hinaus erleichtern dokumentierte Prozesse die Einarbeitung neuer Mitarbeitenden und tragen im Sinne des Wissensmanagements zur Wissenssicherung bei. Im Praxisteil des Workshops wird an konkreten Prozessbeispielen der Teilnehmenden gearbeitet.

Seminarinhalte:

- Einführung zum Prozessmanagement (Definitionen, Arten von Prozessen, Ebenen des Prozessmanagements, Ziele und Nutzen, Modellierungssprachen)
- Vorgehensmodell zum Prozessmanagement
- Darstellung von IST-Prozessen
- Analyse von IST-Prozessen: Entwicklung und Bewertung von Verbesserungsideen
- Entwicklung von SOLL-Prozessen: Planung und Umsetzung konkreter Veränderungsmaßnahmen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
51900	07.02. – 08.02.2024	Tambach- Dietharz	Dr. Kathrin Carl

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

52000 *Agiles Projektmanagement*



Zielgruppe: Interessierte Bedienstete.

Seminarziel: Neben einem klassischen Projektmanagement mit klarer Definition des Endproduktes und genauer Planung der Ressourcen für die gesamte Projektdauer fällt immer häufiger der Begriff „Agiles Projektmanagement“. Im Seminar erfahren die Teilnehmenden, was unter einem agilen Projektmanagement zu verstehen ist, wie es sich vom klassisch-konservativen Ansatz unterscheidet und diskutieren mögliche Anwendungen in der öffentlichen Verwaltung.

Seminarinhalte:

- Grundidee des agilen Projektmanagements
- Vor- und Nachteile eines agilen Projektmanagements
- Hybrides Projektmanagement

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
52000	22.01. – 23.01.2023	Tambach-Dietharz	Ursula Diettrich (CURATYS International)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)



- Zielgruppe:** Bedienstete der Landesbehörden, die mit der Erarbeitung, Anpassung und Umsetzung der Zivilen Alarmplanung befasst sind.
- Seminarziel:** Die Zivile Alarmplanung ist ein Instrument der Zivilen Verteidigung und erfordert die koordinierte und zeitgleiche Auslösung von Maßnahmen in den Verwaltungen von Bund, Ländern und Kommunen. Um das zu gewährleisten, sind planerische Vorkehrungen erforderlich, die in der Richtlinie Zivile Alarmplanung zusammengefasst sind. Die Teilnehmenden werden in die Alarmkalenderführung eingewiesen und befähigt, Alarmmaßnahmen im eigenen Zuständigkeitsbereich zu erstellen und in den vorhandenen Strukturen zu verknüpfen sowie diese in einen Alarmkalender zusammenzufassen.
- Seminarinhalte:**
- Geopolitische Lage und die sicherheitspolitischen Auswirkungen auf Deutschland
 - Einordnung der Zivilen Alarmplanung in die Gesamtverteidigung
 - Wesentliche Aspekte der Zivilen Alarmplanung
 - Erstellung von Alarmmaßnahmen
 - Alarmkalenderführung
 - Umgang mit Alarmsprüchen
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
52100	18.03. – 19.03.2024	Tambach-Dietharz	Stella Rumpf, Toni Hildebrandt (Thüringer Ministerium für Inneres und Kommunales)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)



52200 Nachhaltigkeit in den Behörden fördern

Zielgruppe: Interessierte Bedienstete in allen Laufbahngruppen, die sich mit dem Thema Nachhaltigkeit auseinandersetzen möchten.

Seminarziel: Der Begriff Nachhaltigkeit ist sehr häufig im Sprachgebrauch, auch im Arbeitsalltag, zu finden. Doch was bedeutet der Begriff? Die Teilnehmenden erfahren, was Nachhaltigkeit beinhaltet, wie vielschichtig Nachhaltigkeit ist und was nachhaltige Entwicklung im Allgemeinen und insbesondere in der öffentlichen Verwaltung bedeutet und diskutieren, wo Thüringen in Bezug auf Nachhaltigkeit steht und lernen Möglichkeiten eines nachhaltigen Verwaltungshandelns kennen.

Seminarinhalte:

- Definitionsansätze und Historisches
- 17 Nachhaltigkeitsziele (SDG) der UN
- Deutsche Nachhaltigkeitsstrategie und -strukturen
- Thüringer Nachhaltigkeitsstrategie und -strukturen
- Nachhaltigkeit und öffentliche Verwaltung
- Schwierigkeiten und Herausforderungen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
52200	13.03.2024	Gotha	Nachhaltigkeitszentrum Thüringen

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

52300 Grundlagen der CO₂-Bilanzierung in der Verwaltung – espresso'online

Zielgruppe: Interessierte Bedienstete in allen Laufbahngruppen, die sich mit dem Thema Nachhaltigkeit auseinandersetzen möchten.

Seminarziel: Klimapolitische Vorgaben und gesellschaftliche Anforderungen richten sich zunehmend an den CO₂-Emissionen aus. Als ein Ergebnis dieser Entwicklung haben CO₂-Bilanzen für Kommunen und Unternehmen und der CO₂-Fußabdruck von Produkten und Dienstleistungen an Bedeutung gewonnen. Ziel ist eine klimaneutrale Gesellschaft ohne Wohlstandsverlust. Für die CO₂-Bilanzierung gibt es derzeit noch keine standardisierte, einheitliche Systematik. Es hat sich als praktikabel erwiesen, eine CO₂-Bilanz auf Grundlage einer Endenergiebilanz aufzubauen und die Methoden für Unternehmen aus dem Greenhouse Gas Protocol (GHG) und der Normenreihe ISO 14064 zu adaptieren.

In dem zweistündigen Webinar erlernen die Teilnehmenden die Grundlagen einer CO₂-Bilanzierung von der Definition des Begriffs Klimaneutralität bis zu den Zielen des Pariser Klimaabkommens und der Erläuterung der einzelnen Emissionsklassen. Es werden Hilfestellungen gegeben, wie man eine CO₂-Bilanz erstellen kann, was zu beachten ist und wie geeignete Maßnahmen zur Reduzierung von CO₂-Emissionen identifiziert und bewertet werden können. Die Teilnehmenden verschaffen sich einen Überblick und erfahren anhand von Fallbeispielen, wie ökonomischer Klimaschutz funktioniert.

Seminarinhalte:

- Klimaneutrale Gesellschaft
- CO₂-Bilanzen erstellen und bewerten
- Reduzierung von CO₂-Emissionen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
52300	05.06.2024	online	Karsten Kurth (IHK Erfurt)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

52400 Berücksichtigung der unterschiedlichen Interessen und Lebenssituationen von Frauen und Männern in der Gestaltung von Prozessen und Arbeitsabläufen (LÜZ) ○ ○ ●

- Zielgruppe:** Führungskräfte, Bedienstete des höheren Dienstes.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden sollen erkennen und praktisch erfahren, dass die Umsetzung der Gleichstellung der Geschlechter systematisch und integriert in allen Prozessen des regulären Verwaltungshandelns erfolgen muss und kann. Anhand ausgewählter Themen aus Politik und Verwaltung sowie ihrer eigenen konkreten fachlichen Aufgaben, sollen sie die Relevanz, Bedeutung und Tragweite von Geschlechtergleichstellung im Verwaltungshandeln erkennen, die systematische Anwendung mittels Instrumenten erproben sowie eigene Werthaltungen reflektieren.
- Seminarinhalte:**
- Was bedeutet Gender, wozu braucht es strukturelle und prozessorientierte Konzepte in der Gleichstellungspolitik und worin besteht die Verpflichtung zur Umsetzung?
 - Was kennzeichnet Gender Mainstreaming als Prozess?
 - Wie wende ich Gender Mainstreaming in meinem Aufgabenbereich an?
- Hinweis:** Das Seminar wird im Rahmen der länderübergreifenden Zusammenarbeit zwischen Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen für Bedienstete aller drei Bundesländer angeboten. Reisekosten, Verpflegung und Unterkunft sind von der entsendenden Dienststelle zu tragen. Anmeldungen müssen **spätestens 10 Wochen vor Seminarbeginn** im Thüringer Ministerium für Inneres und Kommunales vorliegen.
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
Interessierte der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden melden sich direkt beim Aus- und Fortbildungsinstitut des Landes Sachsen-Anhalt (AFI) an.

Seminarnummer	Datum	Ort
52400	Termin wird noch bekanntgegeben	Meißen

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

52500 Seminar zur Sensibilisierung im Umgang mit Menschen mit Behinderungen



Zielgruppe: Interessierte Bedienstete der Landesverwaltung.

Veranstaltung nach dem 2. Thüringer Maßnahmeplan zur Umsetzung der UN-BRK.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen eine andere Sichtweise auf Menschen mit Behinderungen zu bekommen und ggf. Unsicherheiten und vorhandene ungerechtfertigte oder negative Vorstellungen abzubauen. Das Seminar soll für einen unbefangenen und respektvollen Umgang mit Menschen mit Behinderungen sensibilisieren.

Seminarinhalte:

- Behinderungsarten (sichtbare und unsichtbare)
- Begriffsdefinitionen
- Inklusion vs. Integration
- Beachtung und Umsetzung vorhandener gesetzlicher Vorgaben
- Vorhandene Barrieren finden und abschaffen
- Digitaler Wandel: Umsetzung der Barrierefreiheit

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
52500	27.08.2024	Gotha	Verena Hertel (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

52600 *Einfache Sprache schreiben und sprechen*

Zielgruppe: Interessierte Bedienstete.

Seminarziel: Komplexe und ausführliche Texte gehören zu den größten Barrieren in unserer Gesellschaft. Sie beeinträchtigen zum Beispiel Personen, denen eine behördlich oder wissenschaftlich geprägte Sprache unvertraut ist. Auch im Mündlichen kommt es häufig zu Nachfragen und Missverständnissen. Um Sprachbarrieren zu beseitigen, sollte die Sprache verständlicher sein. Dazu gibt es das Konzept der „einfachen Sprache“.

Einfache Sprache ist effizient. Jeder Satz ist wohlüberlegt. Alle Inhalte werden zielgruppengerecht aufbereitet.

Anhand von Beispielen aus der Praxis lernen die Teilnehmenden die Unterschiede zur Leichten Sprache kennen, die sich eher an Menschen mit Lernschwierigkeiten richtet. Ziel ist es, durch gemeinsame Übungen die Regeln der Einfachen Sprache kennenzulernen und ihre Anwendung zu erproben. Außerdem erhalten die Teilnehmenden Hinweise zum einfachen Sprechen und haben Gelegenheit, dieses auszuprobieren.

Seminarinhalte:

- Theorie der einfachen Sprache,
- Abgrenzung zur Leichten Sprache, Zielgruppen
- Regeln für einfache Sprache
- Schriftliche Übertragungsübung und -auswertung
- Regeln zum Sprechen
- Hinweise und Herausforderungen bei der Anwendung der einfachen und Leichten Sprache im Behördenalltag, Rechtssicherheit
- Sichten von Praxisbeispielen

Hinweis: Wenn möglich bitte einen Laptop mitbringen.

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
52600	28.08.2024	Gotha	Anja Dworski (Lebenshilfe Sachsen)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

52700 Landesprogramm „Denk bunt“

Das Thüringer Landesprogramm für Demokratie, Toleranz und Weltoffenheit (a) und das Thüringer Landesprogramm für Akzeptanz und Vielfalt (b) bieten spezielle Fortbildungsangebote für Bedienstete zu den Handlungsfeldern

- a) Stärkung der Demokratie, zur Förderung von Vielfalt, Toleranz und interkultureller Öffnung sowie zum Umgang mit Rechtsextremismus und Rechtspopulismus
- b) Förderung von Akzeptanz vielfältiger sexueller Orientierungen, Geschlechtsidentitäten und Beziehungsformen.

Seminarthemen: Es stehen folgende Angebote verschiedener Träger zur Verfügung:

- Handlungsfeld a):
- Argumentationstraining gegen diskriminierende Äußerungen (DGB-Bildungswerk Thüringen e.V.)
 - Spielräume ausschöpfen. Ein Fortbildungsangebot für Verwaltungsmitarbeiter(innen) im Umgang mit der extremen Rechten (MOBIT e.V.)
 - Leben nach der Flucht – zwischen Willkommenskultur und Abschottung (Flüchtlingsrat Thüringen e.V.)
 - Vorgang Demokratie – Was heißt Demokratie & in welchen Bereichen tritt sie auf? (Europäische Jugendbildungs- und Jugendbegegnungsstätte Weimar)
 - Demokratie auf Wiedervorlage – demokratisches Handeln in der Verwaltung (toolpool)
 - Verwaltung menschnah denken – Anerkennung, Respekt und Perspektivwechsel auf Verwaltungsebene (Europäische Jugendbildungs- und Jugendbegegnungsstätte Weimar)
 - Giraffen und Elefanten in einem Haus – Chancen und Herausforderungen vielfältiger Gesellschaften (JSW Management e.V.)
 - Interkulturelle Kompetenz – ein Markenzeichen modernen Verwaltungshandelns (toolpool)
 - Verwaltung für alle – Diversitätsorientiertes Arbeiten in Verwaltungen (Zentralwohlfahrtsstelle der Juden in Deutschland ZWST e.V.)
 - Islam: Theologische Grundlagen und religiöse Alltagspraxis (Violence Prevention Network e.V.)
 - Religiös oder extremistisch? Handlungssicherheit im Umgang mit Radikalisierung (Violence Prevention Network e.V.)
 - Muslim(innen)feindlichkeit und Islamkritik (Violence Prevention Network e.V.)

- Handlungsfeld b):
- Verwaltung unterm Regenbogen. Kultursensibler Umgang mit vielfältigen Identitäten, Lebensweisen und Familienmodellen (Verein für Vielfalt in Sport und Gesellschaft e.V.)
 - Das Vielfaltsspiel. Diversity-Management im Umgang mit sexueller und geschlechtlicher Vielfalt in der Verwaltung (Verein für Vielfalt in Sport und Gesellschaft e.V.)

Seminarkosten: Es werden keine Teilnahmegebühren erhoben.

Seminarort: Inhouse-Seminare, nach direkter Vereinbarung mit dem jeweiligen Träger

Format: eintägig, für Gruppen von 12 – 25 Personen

Anmeldung: Anmeldung per E-Mail: fortbildung@denkbunt-thueringen.de bzw. über die Homepage: <https://denkbunt-thueringen.de/fortbildung/angebot/mitarbeitende-in-verwaltungen/>

Eine ausführliche Beschreibung der Fortbildungsangebote und inhaltliche Erweiterungen finden Sie unter: <https://denkbunt-thueringen.de/fortbildung/angebot/mitarbeitende-in-verwaltungen/>



Die Organisation und Vermittlung der Angebote wird durch die Jugendberufshilfe Thüringen e.V. im Auftrag des Thüringer Ministeriums für Bildung, Jugend und Sport durchgeführt.

E-Mail: fortbildung@denkbunt-thueringen.de

Für alle weitergehenden Fragen zum Landesprogramm für Demokratie, Toleranz und Welt-offenheit können Sie sich im

Thüringer Ministerium für Bildung, Jugend und Sport (TMBJS)

Referat 42

Werner-Seelenbinder-Straße 7, 99096 Erfurt

an Herrn Jan Grooten oder Herrn Mario Förster wenden.

Zum Landesprogramm für Akzeptanz und Vielfalt erhalten Sie Informationen in der Thüringer Staatskanzlei (TSK)

Stabsreferat für Bürger*innenanliegen und Landesservicestelle Bürger*innenbeteiligung;

Antidiskriminierungsstelle; Kontaktstelle für Betroffene und deren Angehörige von

Amoklagen und Terroranschlägen

Regierungsstraße 73, 99084 Erfurt

E-Mail: LADS@tsk.thueringen.de , Telefon: 0361/ 57 321 1157.

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

52800 Grundlagen des Behördlichen Gesundheitsmanagements (BGM) ● ● ●

- Zielgruppe:** Personalverantwortliche, Bedienstete, die für das BGM verantwortlich sind, Führungskräfte, aber auch Personalräte, Gleichstellungsbeauftragte und sonstige Interessierte.
- Seminarziel:** Das Betriebliche (bzw. behördliche) Gesundheitsmanagement (BGM) ist ein systematisches Vorgehen, welches darauf abzielt die arbeitsbedingten Belastungen der Bediensteten zu reduzieren und die individuellen und kollektiven Gesundheitsressourcen zu stärken. Im Seminar lernen die Teilnehmenden die Bestandteile und Grundlagen des BGM kennen. Sie werden sich damit auseinandersetzen, wie sie das Expertenwissen der Mitarbeitenden im BGM nutzen können.
- Seminarinhalte:**
- Was sind die Bausteine des BGM?
 - Gesundheitliche Risiken reduzieren und Ressourcen fördern
 - Die Beteiligung der Mitarbeitenden als Königsweg zur Verbesserung der Gesundheit der Belegschaft?
 - Die Toolbox im Gesundheitsmanagement
 - Werkzeuge für die Psyche: Stress, Konflikte
 - Werkzeuge für den Körper: Bewegung und Ernährung
 - Werkzeuge für das Wissen: Gesundheitskommunikation
 - Werkzeuge für die Motivation: Empowerment
 - Werkzeuge für das Verhalten: Umgang mit Risiken
 - Wie plane ich zielgerichtete BGM-Projekte?
 - Wie trage ich die Angebote wirkungsvoll an die Bediensteten heran?
 - Welche Erfolgskriterien und betriebswirtschaftliche Prüfpunkte hat das BGM?
 - Was sind aktuelle Herausforderungen im BGM?
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
52800	17.04. 18.04.2024	Tambach-Dietharz	Dr. Sabine Rehmer



Zielgruppe: Personalverantwortliche, Bedienstete mit Verantwortung für das betriebliche bzw. behördliche Eingliederungsmanagement (BEM), aber auch Personalratsmitglieder und Beauftragte.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen

- die gesetzlichen Voraussetzungen für ein BEM,
- die Aufgaben und Rechte der einzelnen Beteiligten,
- das Wichtigste zum Thema Datenschutz beim BEM,
- wie der Ablauf eines BEM beispielhaft aussehen kann und
- die neueste Rechtsprechung zum Thema BEM kennen.

Seminarinhalte:

- Gesetzliche Voraussetzungen
- Aufgaben und Rechte der Beteiligten
- Chancen und Risiken des BEM
- Datenschutz im BEM
- Konsequenzen bei fehlender Durchführung
- Neueste Rechtsprechung
- Fallbeispiele zur Einführung des BEM

Arbeitsmittel: Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:

- Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch (SGB IX)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
52900	05.06. – 06.06.2024	Tambach-Dietharz	Heinz Meise

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

53000 Menschenkenntnis im Büroalltag



Zielgruppe: Interessierte Bedienstete.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen anhand des DISG-Persönlichkeitsmodells die Persönlichkeitstypen kennen. Ausgestattet mit diesen Kenntnissen können die Teilnehmenden die Personen in ihrem Team besser einschätzen. Hinzu kommt die Betrachtung der persönlichen Wertesysteme im Profile Dynamics® nach Clare Graves. Individuelle Werte sind unsere Triebfedern für Motivation und Konfrontation. Beleuchtet werden die Fragen, welche es gibt und wie diese erkannt werden können.

Seminarinhalte:

- DISG-Persönlichkeitsmodell
- Erkennen der eigenen Persönlichkeit
- Kommunikation und Zusammenarbeit mit anderen Persönlichkeiten
- Wertesysteme als Triebfeder der intrinsischen Motivation

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
53000	25.11. – 26.11.2024	Tambach-Dietharz	Claudia Lückenotto

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

53100 *Bis hierher mit Erfolg... und jetzt? – Perspektiven für die zweite Hälfte des Arbeitslebens*



Zielgruppe: Bedienstete, die sich in der zweiten Hälfte ihres Arbeitslebens befinden.

Seminarziel: Die Teilnehmenden

- schätzen ihre gegenwärtige berufliche Position (ein),
- reflektieren die Faktoren, die zum Erfolg geführt haben,
- reflektieren ihre Arbeitsumwelt und
- entwickeln Strategien für die erfolgreiche Fortsetzung der beruflichen Entwicklung.

Seminarinhalte:

- Individuelle Motivlagen klären und Zielorientierung aufnehmen
- Im Karriereplateau? – Karrierewellen gestalten
- Lernkompetenzen jenseits der 40
- Erfolgspotenziale erkennen und heben
- Selbstführung, Selbstmotivation, Selbstwirksamkeit
- Lebensphasenabhängige Veränderung der Arbeitsmotivation
- Kooperation und Führung in altersgemischten Teams
- Berufliche Lebensphasen: Arbeitszeit- und Arbeitsplatzgestaltung
- Entwicklung ist Veränderung

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
53100	27.08. – 28.08.2024	Tambach-Dietharz	Christiane Willing

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)



Zielgruppe: Interessierte ältere Bedienstete.

Seminarziel: *Alt werden ist noch immer die einzige Möglichkeit, lange zu leben.
(Hugo von Hoffmannsthal, 1874-1929)*

Jede Person steht vor den individuellen Herausforderungen des Älterwerdens. Das zentrale Ergebnis einer Langzeitstudie zum Älterwerden in Deutschland zeigt, dass die Menschen zwischen 40 und 85 aktiver sind und zuversichtlicher auf das eigene Älterwerden sehen, als dieselbe Altersgruppe noch vor 20 Jahren. Ältere sind leistungsfähig und wollen gefordert, aber nicht überfordert werden.

In diesem Seminar wird thematisiert, welche Krisen und welche Chancen das Älterwerden bietet und wie man diesen bewusst begegnen können.

- Seminarinhalte:**
- Alter und Leistungsfähigkeit
 - Weisheit des Körpers - Säulen der Gesundheit
 - Ansatz für Veränderungen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
53200	13.05.2024	online	Antje Matull (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

53300 Behördlicher Pflegelotse



Zielgruppe: Bedienstete, die in den Behörden die Funktion eines Pflegelotsen übernehmen werden oder bereits übernommen haben.

Seminarziel: Der Betriebliche Pflegelotse ist die erste Ansprechperson im Unternehmen bei Fragen rund um das Thema Pflege. Sie kennt grundlegende gesetzliche und betriebliche Regelungen, bündelt die wichtigsten Informationen zum Thema Pflege und verweist auf Beratungs- und Unterstützungsstrukturen, Angebote sowie Ansprechpersonen. Pflegelotsen im Unternehmen fördern eine familienfreundliche Unternehmenskultur und verstehen sich als Botschafter und Vermittler zum Thema Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf. Die Teilnehmenden werden dazu befähigt, dass sie Bediensteten, die von Pflegesituationen betroffen sind, erste Unterstützungsangebote geben können.

- Seminarinhalte:**
- Vorstellung „Betriebliche Pflegelotsen in Thüringen“
 - Betrieblicher Pflegekoffer
 - Der Pflegelotse – Rollenklärung
 - Gesetzliche Grundlagen, Betreuungsstrukturen und Entlastungsangebote
 - Lebenssituation pflegender Angehöriger
 - Ein Beratungsgespräch richtig führen
 - Fallbeispiele und praktische Übungen

Die Qualifizierung erfolgt gemeinsam mit der ThAFF und im Rahmen von ESF-Mitteln.



Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
53300	10.09. – 11.09.2024	Tambach-Dietharz	Susann Warnhoff (AWO Bildungswerk)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

53400 *Den Übergang in den Ruhestand positiv gestalten* ● ● ●

Zielgruppe: Bedienstete, die in den nächsten zwei Jahren das Renten- bzw. Pensionsalter erreichen und sich auf die neue Lebensphase vorbereiten.

Seminarziel: Der Übergang in den Ruhestand hat einen ambivalenten Charakter. Einerseits kann der Übergang in den Ruhestand als Verlustereignis gesehen werden, dann sind gesundheitliche Einbußen zu erwarten, die durch den sogenannten Pensionschock hervorgerufen werden. Wird der Ruhestand hingegen als Gewinn gesehen, wirkt sich das positiv aus. In dem Seminar werden die Teilnehmenden befähigt, den Ruhestand positiv zu erleben und sich auf die „späte Freiheit“ vorzubereiten und diese bewusst zu erleben.

Die Teilnehmenden lernen

- Chancen und Risiken des Übergangs mental, emotional und rational im relativen Gleichgewicht zu erleben,
- ihre aktiven Gestaltungspotenziale bewusster präventiv zu nutzen,
- sich Selbstbestimmtheit und Vitalität zu erhalten,
- sich erfolgreich mit Kraft raubenden inneren und äußeren Einflüssen auseinander zu setzen.

Seminarinhalte:

- Methoden der Selbstreflexion
- Erstellen eines Entwicklungsbildes
- Individuelle Nutzung des Change Managements
- Strategien der Selbststeuerung
- Konzeptentwicklung „Gesundheit“
- Achtsamkeit und Agilität
- Wege kreativer Lebensgestaltung
- Resilienzpotenziale
- Abwehr altersrelevanter Manipulationstechniken

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
53400	04.06. – 05.06.2024	Tambach-Dietharz	Edda Hammermüller (media project)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

53500 Resilienz – Die persönliche Widerstandskraft gegen Stress erhöhen ● ● ●

- Zielgruppe:** Bedienstete, die sich zur Aufrechterhaltung ihrer dienstlichen Leistungsfähigkeit mit den Themen Stressbewältigung und Burnout-Prävention aktiv auseinandersetzen möchten.
- Seminarziel:** Die Herausforderungen der Lebens- und Arbeitswelt werden zunehmend komplexer, unvorhersehbarer und mehrdeutiger. Veränderungen vollziehen sich in immer kürzeren Zyklen. Stress ist allgegenwärtig. Was kann man tun, um trotz dieser Entwicklungen mental gesund und widerstandsfähig zu bleiben? Antwort auf diese Frage bietet das Konzept der Resilienz. Resiliente Menschen können Stress besser bewältigen und mit widrigen Umständen konstruktiver umgehen. Die Teilnehmenden wissen nach dem Seminar, welche Bedeutung Resilienz im Rahmen der Stressbewältigung hat. Sie lernen die verschiedenen Resilienzfaktoren sowie Strategien zur Resilienzförderung kennen und reflektieren ihre eigene Widerstandskraft. Im Seminar erfahren die Teilnehmerinnen und Teilnehmer anhand konkreter Übungen, wie sie am Aufbau ihrer persönlichen Resilienz arbeiten können, um ihre Widerstandskraft gegen Stress zu erhöhen.
- Seminarinhalte:**
- Was ist Resilienz und wozu ist sie gut? - Einführung in das Konzept der Resilienz
 - Stress im (Arbeits-)Alltag und wie Resilienz die Stressbewältigung unterstützt
 - Säulen der Resilienz
 - Grundlegende Strategien zur Resilienzförderung
 - Reflexion der eigenen individuellen Widerstandskraft
 - Erarbeitung persönlicher Ressourcen und Lösungsstrategien zum Resilienzaufbau
 - Kennenlernen und Ausprobieren von verschiedenen Übungen und Ideen zur Förderung der persönlichen Widerstandskraft gegen Stress
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
53501	22.02. – 23.02.2024	Tambach-Dietharz	Katharina Bühring
53502	23.10. – 24.10.2024	Tambach-Dietharz	Mareike Paulus

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

Zielgruppe: Bedienstete, die Strategien für einen guten Umgang mit Stress suchen und ihren Arbeitsalltag motiviert und gesund gestalten wollen.

Seminarziel: Die Anforderungen und Herausforderungen im Arbeitsalltag sind vielfältig und führen oft dazu, dass wir Stress empfinden. Wie aber kann es gelingen, mit Stress gut umzugehen und diesen zu bewältigen? In dem halbtägigen Online-Seminar werden Strategien und Maßnahmen zur Stressbewältigung aufgezeigt. Die Teilnehmenden identifizieren ihre persönlichen Stressoren und entwickeln individuelle Handlungsstrategien für einen erfolgreichen Umgang mit diesen sowie Ideen zur Stärkung ihrer Stressbewältigungskompetenz

- Seminarinhalte:**
- Einführung zum Thema „Stress“
 - Grundlegende Strategien zur Stressbewältigung
 - Individuelle Stressoren identifizieren
 - Eigene Ressourcen erkennen und stärken
 - Persönliche Handlungsstrategien entwickeln

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
50,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
53600	27.05.2024	online	Mareike Paulus

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)



53700 *Selbstmanagement und Selbstfürsorge – Für einen gesunden Umgang mit Stress*

Zielgruppe: Bedienstete, die Strategien für einen guten Umgang mit Stress suchen und ihren Arbeitsalltag motiviert und gesund gestalten wollen.

Seminarziel: Die Anforderungen und Herausforderungen im Arbeitsalltag sind vielfältig, viele Aufgaben sind oft in kurzer Zeit zu bewältigen. Trotz guter Planung kommt immer etwas dazwischen, die To-do-Liste wird immer länger. Das kann schnell zu einem Stressgefühl führen und die Freude im Arbeitsalltag nehmen. Ziel des Seminars ist es, Strategien zu entwickeln, um den eigenen Arbeitsalltag möglichst motiviert und gesundheitsförderlich zu gestalten. Die Teilnehmenden analysieren ihre persönlichen Stressoren und entwickeln Handlungsstrategie für die Stressbewältigung. Dabei nutzen sie ihre individuellen Stärken und Ressourcen. Außerdem lernen sie Möglichkeiten kennen, die vielfältigen Aufgaben im Arbeitsalltag gut zu strukturieren und den Überblick zu behalten.

- Seminarinhalte:**
- Rollenklarheit: Aufgaben und Erwartungen
 - Gesund durch den Arbeitsalltag: das persönliche Stressmanagement
 - Individuelle Stressoren identifizieren
 - Eigene Ressourcen erkennen und stärken
 - Strategien zur Stressbewältigung
 - Mit einem guten Zeitmanagement gesund durch den Arbeitsalltag
 - Strategien und Werkzeuge
 - Ziel- und motivationsorientiert arbeiten
 - Prioritäten setzen und umsetzen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
53700	14.10. – 15.10.2024	Tambach-Dietharz	Dr. Kathrin Carl

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

53800 Mobbing-Prävention – Hilfe zur Selbsthilfe

Zielgruppe: Interessierte Bedienstete, die sich mit der Thematik auseinandersetzen möchten sowie Personen, die von Mobbing betroffen sind oder Personen, die Mobbing-Betroffenen ihre Hilfe anbieten wollen.

Seminarziel: Plötzliches Schweigen im Raum, den man betritt, Nicht-Gefragt-Werden für den gemeinsamen Besuch der Kantine, unnötige Kritik an der Arbeit, verschwundene Mails – Mobbing im Büro hat viele Gesichter, ganz zu schweigen von Cybermobbing. Es ist für die von Mobbing Betroffenen schwer, Mobbing zu erkennen und sich zu wehren, denn es ist charakteristisch, dass Mobbing-Opfer sich häufig hilflos, ohnmächtig und allein gelassen fühlen. In dem Seminar erfahren die Teilnehmenden, wann Mobbing beginnt, welche Ursachen dazu führen und was man tun kann, um mit Mobbing am Arbeitsplatz umzugehen.

Seminarinhalte:

- Was ist Mobbing? – Ein Überblick sowie persönliche und ökonomische Auswirkungen
- Psycho-sozialer Stress und Psychoterror
- Psychosoziale Hygiene am Arbeitsplatz
- Analyse des Ist-Zustandes: Situationsbeschreibung
- Ermittlung konkreter Ursachen
- Mobbingfolgen
- Sexuelle Belästigung als Mobbingmethode
- Alkohol und Mobbing
- Strategien

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
53800	27.06.2024	Gotha	Dr. Armin Schiller (media project)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

53900 Erste Hilfe



Zielgruppe: Bedienstete, vorrangig Fahrer von Dienstkraftfahrzeugen und Arbeitsschutzverantwortliche.

Seminarziel: Die Teilnehmenden frischen ihre Kenntnisse im Bereich der Ersten Hilfe auf.
Bei der Veranstaltung handelt es sich **nicht** um eine zertifizierte Ersthelferausbildung.

Seminarinhalte:

- Wichtige theoretische Grundinhalte der Ersten Hilfe
- Praktische Übungen (u. a. stabile Seitenlage)

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
53901	16.04.2024	Erfurt	Gabriele Etzrodt (DRK Erfurt)
53902	19.11.2024	Erfurt	Gabriele Etzrodt (DRK Erfurt)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

54000 Rückenfit im Büro – espresso'online  ● ● ●

Zielgruppe: Bedienstete an Büroarbeitsplätzen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen in einer ca. 90minütigen Online-Sitzung

- warum langes Sitzen unseren Rücken belastet,
- das eigene Verhalten zu hinterfragen,
- dass es eine „richtige“ Haltung nicht gibt,
- Strategien zur Prävention von Beschwerden,
- praktische Übungen kennen und
- wie adäquater und effektiver Ausgleich wirkt.

E-Akte+

Der Besuch der Veranstaltung empfiehlt sich im Zusammenhang mit der Einführung der E-Akte.

Seminarinhalte:

- Den Rücken verstehen – Entstehung von Beschwerden
- Einflussfaktoren der Büroarbeit auf die Rückengesundheit
- Aktiv-dynamisch sitzen!
- Praktischer Ausgleich am Arbeitsplatz
- Effektive Übungen für Zuhause

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
50,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung
sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
54000	09.04.2024	online	Uwe Gebhardt (FSA Erfurt)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

54100 Rückenfit am Bildschirmarbeitsplatz ● ● ●

Zielgruppe: Bedienstete, die viel Arbeitszeit sitzend am Bildschirm verbringen und Rückenbeschwerden vorbeugen wollen.

Seminarziel: Rückenschmerzen sind eine der häufigsten gesundheitlichen Beeinträchtigungen. Sitzende Tätigkeiten gelten als ein wichtiger Belastungsfaktor. Um Rückenschmerzen zu vermeiden, spielt die Prophylaxe am Arbeitsplatz eine große Rolle. Die Teilnehmenden lernen, wie eine rückenfreundliche Arbeitsumgebung gestaltet wird und welchen Beitrag jede bzw. jeder aktiv leisten kann, um Rückenproblemen vorzubeugen.

E-Akte+

Der Besuch der Veranstaltung empfiehlt sich im Zusammenhang mit der Einführung der E-Akte.

Seminarinhalte:

- Einflussfaktoren auf die Rückengesundheit
- Aufbau und Funktion des Rückens
- Tipps zur Arbeitsplatzgestaltung
- Ausgleichsübungen am Arbeitsplatz
- Geistige Aktivierungs- und Entspannungsübungen
- Praktische Übungen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
54100	18.11.2024	Gotha	Uwe Gebhardt (FSA Erfurt)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

54200 Schreibtisch, Stuhl und Licht – Ergonomie am Arbeitsplatz ● ● ●

Zielgruppe: Interessierte Bedienstete.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen praktische Anregungen für eine gesundheitsförderliche, dynamische Arbeitsweise im Büro kennen und es werden zahlreiche ergonomische Empfehlungen für ihre Büro- und Bildschirmarbeit vermittelt.

E-Akte+

Der Besuch der Veranstaltung empfiehlt sich im Zusammenhang mit der Einführung der E-Akte.

Seminarinhalte:

- Gesundheitliche Auswirkungen und Risiken von Bildschirmarbeit
- Ergonomische Anforderungen an Bildschirmarbeitsplätze
- Einblicke in das „dynamische Sitzen“ in Theorie und Praxis
- Aktive Bewegungspausen
- Augenbeanspruchung durch Bildschirmarbeit

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
54200	03.09.2024	Gotha	Uwe Gebhardt (FSA Erfurt)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

54300 Die Augen fit halten – espresso'online 



Zielgruppe: Bedienstete, die überwiegend an Bildschirmen arbeiten.

Seminarziel: Mit dem Seminar erwerben die Teilnehmenden in einer ca. 90minütigen Onlinesitzung Grundwissen zur schnellen Abhilfe bei visuellen Belastungsbeschwerden am Bildschirm.



Der Besuch der Veranstaltung empfiehlt sich im Zusammenhang mit der Einführung der E-Akte.

- Seminarinhalte:**
- Kurze Darstellung des Sehvorgangs und der visuellen Sehverarbeitung
 - Vier einfache Übungen zur Mobilisierung der Augen
 - Augenentspannung, Sehhygiene

Hinweis: Die Zuordnung der teilnehmenden Personen auf einen der beiden Termine erfolgt durch das TMIK.

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
50,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
54300	14.05.2024	online	Brigitte Göth (eye-eXercise)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

54400 Besser sehen am Bildschirmarbeitsplatz ● ● ●

Zielgruppe: Bedienstete, die viel Arbeitszeit am Bildschirm verbringen und daher sehr stark visuell beansprucht sind.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen Übungen und Entspannungsmethoden anzuwenden, mit denen sie Stressbeschwerden am Bildschirm (z. B. trockene Augen, Flimmern, verschwommen Sehen, Kopfschmerzen) vorbeugen können.

E-Akte+

Der Besuch der Veranstaltung empfiehlt sich im Zusammenhang mit der Einführung der E-Akte.


- Seminarinhalte:**
- Theoretische Grundlagen
 - Was kann das Auge?
 - Was sind natürliche Sehanforderungen?
 - Wie entsteht ein subjektiver Diskomfort beim Sehen?

 - Praktischer Teil
 - Alltagstaugliche Übungen aus verschiedenen Funktionsbereichen (Augenbeweglichkeit und Fixation, Beidäugigkeit, Nah- und Fernanpassung, Reizverarbeitung im Gehirn)
 - Entspannungstechniken

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
54400	06.11.2024	Gotha	Brigitte Göth (eye-eXercise)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

54500 Schlaflos in Thüringen – Gesund schlafen in der Nacht, am Tag leistungsfähig sein – espresso'online  ● ● ●

Zielgruppe: Interessierte Bedienstete.

Seminarziel: Obwohl man müde ist, schläft man schlecht ein oder schläft nicht durch. Mit zunehmendem Alter nehmen Schlafstörungen zu. In diesem Online-Seminar mit zwei 90minütigen Lerneinheiten erfahren die Teilnehmenden, was ihren Schlaf ausmacht, wie dieser durch Stress beeinflusst wird und wie sie erholsamen Schlaf fördern können, um im Arbeitsleben (wieder) leistungsfähig zu sein. Im Austausch mit anderen Teilnehmenden und mit dem fachlichen Input gibt es dazu die passenden Tipps.

Seminarinhalte:

- Grundlagen Physiologie Schlaf
- Zusammenhänge Stress und Schlaf
- Strategien und Tipps für einen erholsamen Schlaf

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
50,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
54500	27.02.2024	online	Theresa Wolcke (FSA)

[zurück zur Übersicht „Moderne Verwaltung“](#)

6 Wirtschaftlich handeln

60100 – 60800

Betriebswirtschaftslehre und Steuern

Kosten- und Leistungsrechnung in der öffentlichen Verwaltung (LÜZ)

Controlling als ganzheitliches Konzept (LÜZ)

Bilanzen richtig lesen

Bilanz- und Jahresabschlussanalyse

Volkswirtschaftliche Grundlagen

Grundlagen Wirtschaftlichkeitsuntersuchungen bei Investitionen

Wirtschaftlichkeitsuntersuchungen bei Investitionsmaßnahmen, insbes. Hochbau

Anwendung des Wirtschaftlichkeitsrechners der TAB

60900 – 61700

Haushaltsrecht

Einzelplan, Kapitel, Titel – Grundzüge des Haushalts

Grundlagen des Haushaltsrechts

Vertiefungskurs zur Finanzverfassung und zum Haushaltsrecht

HAMASYs – Anordnungsbefugte (AOB)

HAMASYs – Auswertungen / Informationsnutzer

HAMASYs – Belegerfasser

HAMASYs – Dialogbücher

HAMASYs – Verwahrung/Vorschuss, Stundung, Niederschlagung, Erlass

HAMASYs – Mittelbindungen, Abschlagszahlungen

Wirtschaftlich handeln

[Zurück zur Startseite](#)

[Zurück zu Themenkomplexen](#)



60100 Kosten- und Leistungsrechnung in der öffentlichen Verwaltung (LÜZ)

Zielgruppe: Bedienstete, die sich einen Überblick über die Möglichkeiten der Kosten- und Leistungsrechnung (KLR) verschaffen oder ihre Kenntnisse vertiefen möchten.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen die Grundzüge der KLR und deren Anwendungsmöglichkeiten in der öffentlichen Verwaltung anhand zahlreicher Praxisbeispiele und Übungen kennen.

- Seminarinhalte:**
- Ziele und Aufgaben der Kosten- und Leistungsrechnung
 - Begriffe „Kosten“ und „Leistungen“
 - Grundkosten, Anderskosten, Zusatzkosten
 - Einzel- und Gemeinkosten
 - Aufbau der Vollkostenrechnung mit Übungen:
 - Differenzieren von Kostenarten: Material-, Personalkosten, kalkulatorische Abschreibungen und Zinsen, Überblick über weitere kalkulatorische Kosten
 - Kostenstellenrechnung: Arten von Kostenstellen, Nutzen des Betriebsabrechnungsbogens inklusive Kostenverteilung nach Anbau- und Stufenleiterverfahren
 - Ausgewählter Kalkulationsverfahren der Kostenträgerrechnung
 - Vorstellung der Grundzüge der Teilkostenrechnung mit Praxisbeispielen zur Deckungsbeitragsrechnung

Arbeitsmittel: Folgende Arbeitsmittel sind zum Seminar mitzubringen:

- Taschenrechner
- Wenn möglich Praxisunterlagen

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Hinweis: Das Seminar wird im Rahmen der länderübergreifenden Zusammenarbeit zwischen Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen für Bedienstete aller drei Bundesländer angeboten.

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
60100	13.08. – 14.08.2024	Tambach-Dietharz	Britta Kurlbaum

[zurück zur Übersicht „Wirtschaftlich handeln“](#)

60200 Controlling als ganzheitliches Konzept (LÜZ) ● ● ●

- Zielgruppe:** Bedienstete, die sich einen Überblick über die Möglichkeiten des Controllings als ganzheitliches Konzept verschaffen möchten oder ihre Kenntnisse zum Thema Controlling verfügen und diese vertiefen möchten.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden lernen die Anforderungen und Instrumente des Controllings sowie den Aufbau von ganzheitlichen Steuerungssystemen auch anhand praktischer Übungen kennen. Zahlreiche Beispiele auch aus der öffentlichen Verwaltung zeigen die erfolgreiche Umsetzung in der Praxis.
- Seminarinhalte:**
- Steuerung und Controlling
 - Managementebenen und Zielhierarchien
 - Strategisches Controlling mit Praxisbeispielen
 - Übung mit Instrumenten zur strategischen Planung
 - Vorstellung weiterer Möglichkeiten der Strategieentwicklung
 - Einflussfaktoren auf strategische Ziele
 - Operatives Controlling
 - Übungen zur Ableitung „smarter“ Ziele
 - Maßnahmen und Kennzahlen
 - Berichtswesen
 - Überblick über ausgewählte Controllingsysteme
 - Exkurs: Anforderungen an Controllingsysteme, Controlling der Zukunft
- Arbeitsmittel:**
- Praxisunterlagen zu strategischen Handlungsfeldern, operativen Zielen bzw. Kennzahlen können gern mitgebracht werden
 - Möglichkeit für eine Internetrecherche (z. B. Smartphone)
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden
- Hinweis:** Das Seminar wird im Rahmen der länderübergreifenden Zusammenarbeit zwischen Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen für Bedienstete aller drei Bundesländer angeboten.

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
60200	15.08. – 16.08.2024	Tambach-Dietharz	Britta Kurlbaum

zurück zur Übersicht „Wirtschaftlich handeln“

60300 Bilanzen richtig lesen ● ● ●

Zielgruppe: Bedienstete, deren Tätigkeitsfeld die Auseinandersetzung mit kaufmännischen Jahresabschlüssen sowie dem kaufmännischen Finanz- und Rechnungswesen beinhaltet.

Seminarziel: Die Teilnehmenden, die nur über geringe Kenntnisse der Systematik der doppelten Buchführung verfügen, werden in die Lage versetzt, vorliegende Unterlagen eines kaufmännischen Rechnungswesens bzw. vorliegende Jahresabschlüsse inhaltlich zu würdigen. Hierzu werden die Teilnehmenden zunächst mit Grundbegriffen des kaufmännischen Rechnungswesens und der Buchungssystematik der doppelten Buchführung vertraut gemacht. Darauf aufbauend werden dann die einzelnen Positionen der Bilanz sowie der Gewinn- und Verlustrechnung vor dem Hintergrund der laufenden Buchführung sowie des Jahresabschlusses diskutiert.

Seminarinhalte:

- Gliederung des betrieblichen Rechnungswesens
- Grundbegriffe des betrieblichen Rechnungswesens
- Ergebnisse der Finanzbuchhaltung
 - Inventur und Inventar
 - Bilanz
 - Gewinn- und Verlustrechnung
 - Anhang
 - Lagebericht
- Technik der doppelten Buchführung
- Laufende Buchführung
- Jahresabschluss

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
280,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
60300	19.02. – 21.02.2024	Tambach-Dietharz	Peer Schmidt

[zurück zur Übersicht „Wirtschaftlich handeln“](#)

60400 Bilanz- und Jahresabschlussanalyse ● ● ●

- Zielgruppe:** Bedienstete, die über fundierte Kenntnisse der doppelten Buchführung verfügen und diese bezüglich der Bilanz- und Jahresabschlussanalyse erweitern wollen.
- Seminarziel:** Teilnehmende mit gefestigten Kenntnissen der Systematik der kaufmännischen Buchführung und des Jahresabschlusses werden in die Lage versetzt, die Inhalte von Jahresabschlüssen sowie deren zeitliche Entwicklung zu interpretieren und würdigen zu können. Das Seminar ist als Aufbaukurs zum Seminar „Bilanzen richtig lesen“ grundsätzlich geeignet.
- Seminarinhalte:**
- Jahresabschlusspolitik als wesentliche Grenze der Jahresabschlussanalyse
 - Grundlagen und Fälle jahresabschlusspolitischer Maßnahmen
 - Jahresabschlussanalyse
 - Kennzahlen und Kennzahlensysteme
 - Finanzwirtschaftliche Analyse
 - Erfolgswirtschaftliche Analyse
 - Rentabilitäts- und unternehmenswertbezogene Kennzahlenanalyse
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
60400	09.12. – 10.12.2024	Tambach-Dietharz	Peer Schmidt

[zurück zur Übersicht „Wirtschaftlich handeln“](#)

Zielgruppe: Bedienstete, die Kenntnisse über grundlegende volkswirtschaftliche Zusammenhänge erwerben möchten (Besondere Vorkenntnisse sind nicht erforderlich).

Seminarziel: Ob an Kraftstoffpreisen, Mangel an Mehl, Öl und Toilettenpapier - nachdem über Jahre, wenn nicht gar über Jahrzehnte, das Verhalten auf dem Gütermarkt unspektakulär verlief, so kann in aktuellen Krisensituationen sehr gut beobachtet werden, wie die Märkte auf Änderungen empfindlich reagieren.

Um diese Zusammenhänge zu verstehen, befassen sich die Teilnehmenden mit volkswirtschaftlichen Grundlagen. Sie bekommen Einblicke in die Funktionsweise von Märkten und Entscheidungen von Marktakteuren. Aus verschiedenen Marktsituationen heraus sollen Motive für politische Eingriffe in marktliches Handeln abgeleitet werden.

Den Teilnehmenden wird die Wirkungsweise verschiedener wirtschaftspolitischer Handlungsfelder erläutert. Dabei sollen insbesondere die Instrumente der Wirtschaftspolitik sowie die derzeitigen Ausprägungen im Vordergrund stehen.

Seminarinhalte:

- Grundlagen der Mikroökonomie
- Marktverhalten
- Marktversagen und wirtschaftspolitische Handlungsfelder
- Grundlagen der Wirtschaftspolitik, insbesondere in den Gebieten
 - Konjunkturpolitik und
 - Geldpolitik

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
60500	29.05. – 30.05.2024	Tambach-Dietharz	Dr. Andreas Meder (Thüringer Ministerium für Wirtschaft, Wissenschaft und digitale Gesellschaft)

[zurück zur Übersicht „Wirtschaftlich handeln“](#)

60600 Grundlagen zu Wirtschaftlichkeitsuntersuchungen bei Investitionsmaßnahmen



- Zielgruppe:** Bedienstete, die Investitionsentscheidungen bei Baumaßnahmen vorbereiten, treffen oder bewerten müssen.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden lernen die Grundlagen der Investitionsrechnung kennen und können statische, dynamische sowie nichtmonetäre Verfahren anwenden und auf deren Grundlage Investitionsentscheidungen begründen.
- Seminarinhalte:**
- Rechtliche und betriebswirtschaftliche Grundlagen von Wirtschaftlichkeitsuntersuchungen
 - Statische Verfahren (Kosten-, Gewinnvergleichsrechnung, Rentabilitäts- und Amortisationsrechnung)
 - Dynamische Verfahren (Kapitalwertmethode, Endwertmethode, Interne-Zinsfuß-Methode, Annuitätenmethode, Methode des vollständigen Finanzplans)
- Arbeitsmittel:** Folgende Arbeitsmittel sind zum Seminar mitzubringen:
- Taschenrechner
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
60600	10.06. – 11.06.2024	Gotha	Holger Menzel

[zurück zur Übersicht „Wirtschaftlich handeln“](#)

60700 Wirtschaftlichkeitsuntersuchungen bei Investitionsmaßnahmen, insbesondere Hochbau



- Zielgruppe:** Bedienstete, die über Kenntnisse der Wirtschaftlichkeitsrechnung verfügen und Investitionsentscheidungen bei Baumaßnahmen vorbereiten, treffen oder bewerten müssen.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden frischen die Kenntnisse im Bereich der statischen und dynamischen Verfahren (monetäre Verfahren) sowie der nichtmonetären Verfahren auf. Die Anwendung der Verfahren wird durch konkrete Praxisbeispiele aus dem Baubereich gefestigt. Die Teilnehmenden erhalten zusätzlich einen Einblick in die Verfahren zur Risikoerfassung und -bewertung bei der Erstellung einer Wirtschaftlichkeitsuntersuchung bei Baumaßnahmen.
- Seminarinhalte:**
- Statische Verfahren (Kosten-, Gewinnvergleichsrechnung, Rentabilitäts- und Amortisationsrechnung)
 - Dynamische Verfahren (Kapitalwertmethode, Endwertmethode, Interne-Zinsfuß-Methode, Annuitätenmethode, Methode des vollständigen Finanzplans)
 - Nicht-monetäre Verfahren (Kosten-Nutzen-Analyse, Nutzwert-Methode)
 - Einbeziehung von Unsicherheiten in die Investitionsentscheidungen
 - Praxisbeispiele aus dem Baubereich
- Arbeitsmittel:** Folgende Arbeitsmittel sind zum Seminar mitzubringen:
- Taschenrechner
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
- 200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
60700	12.06. – 13.06.2024	Gotha	Holger Menzel

[zurück zur Übersicht „Wirtschaftlich handeln“](#)

60800 Schulung zur Anwendung des Wirtschaftlichkeitsrechners der TAB ● ● ●

- Zielgruppe:** Interessierte Bedienstete, welche durch die Nutzung von Landesimmobilien Investitionsmaßnahmen planen und eine entsprechende Wirtschaftlichkeitsuntersuchung gemäß § 7 ThürLHO durchführen müssen.
- Seminarziel:** Teilnehmende lernen den Wirtschaftlichkeitsrechner der TAB gemäß „Leitfaden für Wirtschaftlichkeitsuntersuchungen bei der Vorbereitung von Großen Neu-, Um- und Erweiterungsbauten des Freistaates Thüringen“ kennen und können mit dem Wirtschaftlichkeitsrechner zuverlässig Wirtschaftlichkeitsuntersuchungen durchführen.
- Seminarinhalte:**
- Theoretische Einführung zur Durchführung von Wirtschaftlichkeitsuntersuchungen gemäß Leitfaden des TFM
 - Bedarfsermittlung und Machbarkeitsanalyse (Definition von Umsetzungsvarianten), Datenerfordernisse
 - Vorstellung des TAB Wirtschaftlichkeitsrechners
 - Praktische Durchführung von Wirtschaftlichkeitsuntersuchungen anhand von Praxisbeispielen
 - Nutzwertanalyse
 - Sensitivitätsanalyse
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
60800	22.10.2024	Gotha	Dr. Volker Schaedel (Thüringer Aufbaubank)

[zurück zur Übersicht „Wirtschaftlich handeln“](#)

Haushaltsrecht

60900 Einzelplan, Kapitel, Titel – Grundzüge des Haushalts ● ● ●

Zielgruppe: Bedienstete, die Grundlagenwissen zum Haushalt benötigen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden erhalten im Rahmen des Seminars eine Einführung in die Haushaltssystematik und einen Überblick über die Grundlagen der kameralen Haushalts- und Wirtschaftsführung.

Seminarinhalte:

- Begriffe des Haushaltsrechts
- Rechtsquellen (Überblick)
- Haushaltsplan
 - Rechtswirkungen und Funktionen
 - Bestandteile und Anlagen
 - Haushaltssystematik (Gliederung, Gruppierung und Funktionen)
- Aufgaben und Stellung der Beauftragten für den Haushalt sowie der Titelverwaltung im Überblick
- Wichtige Haushaltsgrundsätze
- Bewirtschaftung von Einnahmen und Ausgaben
- Verpflichtungsermächtigungen
- Über- und außerplanmäßige Ausgaben

Arbeitsmittel: Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:

- Thüringer Landeshaushaltsordnung (ThürLHO)
- Thüringer Gruppierungsplan
- Thüringer Funktionenplan

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
60901	28.02.2024	Gotha	Michael Langenhan (Stadtverwaltung Gotha)
60902	24.04.2024	Gotha	Klaus Ploch (Thüringer Landesamt für Landwirtschaft und Ländlichen Raum)

[zurück zur Übersicht „Wirtschaftlich handeln“](#)



- Zielgruppe:** Bedienstete, die im Bereich des Haushaltsrechts ein umfangreiches Grundlagenwissen benötigen.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden erwerben Kenntnisse
- zu den Haushaltsgrundsätzen,
 - zur Bedeutung und Funktion von Haushalts- und Finanzplan sowie dessen Gliederung und Systematik,
 - zur Bedeutung der Finanzkontrolle, Aufgaben und Stellung.
- Seminarinhalte:**
- Grundsätze der Haushaltswirtschaft nach der Thüringer Landeshaushaltsordnung sowie nach dem Thüringer Rechnungshofgesetz
 - Funktion und Stellung des Beauftragten für den Haushalt sowie des Titelverwalters
 - Aufstellung und Ausführung des Haushaltsplanes
 - Finanzkontrolle und parlamentarisches Entlastungsverfahren
- Arbeitsmittel:** Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:
- Thüringer Verfassung (ThürVerf)
 - Thüringer Landeshaushaltsordnung (ThürLHO)
 - Thüringer Rechnungshofgesetz
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
61001	12.09. – 13.09.2024	Gotha	Klaus Ploch (Thüringer Landesamt für Landwirtschaft und Ländlichen Raum)
61002	29.10. – 30.10.2024	Gotha	Michael Langenhan (Stadtverwaltung Gotha)

[zurück zur Übersicht „Wirtschaftlich handeln“](#)

61100 *Vertiefungskurs zur Finanzverfassung und zum Haushaltsrecht* ● ● ●

Zielgruppe: Bedienstete, die im Bereich des Haushaltsrechts bereits über Grundkenntnisse verfügen und im dienstlichen Interesse besondere Kenntnisse benötigen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden

- lernen die Bedeutung der verfassungsmäßigen Ordnung des Grundgesetzes für die öffentliche Finanzwirtschaft und die Finanzbeziehungen zwischen dem Bund und den Ländern und die Bedeutung der Finanzkontrolle, Aufgaben und Stellung des Landesrechnungshofes sowie der Vorprüfungsstellen kennen,
- erkennen Aufgaben und Zusammenwirken der verfassungsmäßigen Organe,
- verstehen die Bedeutung und Funktion von Haushalts- und Finanzplan sowie dessen Gliederung und Systematik,
- wenden Haushaltsgrundsätze und Grundsätze des Kassenwesens an.

Seminarinhalte:

- Funktion und Stellung der Beauftragten für den Haushalt sowie der Titelverwaltenden
- Aufstellung des Haushaltsplanes
- Ausführung des Haushaltsplanes
- Zuwendungsrecht (aus haushaltsrechtlicher Sicht)
- Grundlagen des Kassenwesens (Anordnungsverfahren, Zahlungsverkehr)
- Finanzkontrolle und parlamentarisches Entlastungsverfahren

Arbeitsmittel: Folgende Gesetzestexte sind zum Seminar mitzubringen:

- Grundgesetz (GG)
- Thüringer Verfassung (ThürVerf)
- Thüringer Landeshaushaltsordnung (ThürLHO)
- Thüringer Rechnungshofgesetz

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
61100	05.06. – 06.06.2024	Gotha	Klaus Ploch (Thüringer Landesamt für Landwirtschaft und Ländlichen Raum)

[zurück zur Übersicht „Wirtschaftlich handeln“](#)

Zielgruppe: Bedienstete, die der Anwendergruppe der Anordnungsbefugten zugeordnet wurden, um Belege im HAMASYS anzuordnen. Vorkenntnisse in der Belegerfassung sind von Vorteil. Voraussetzung für die Teilnahme an den Schulungen ist die tatsächliche anschließende Tätigkeit in der Nutzung von HAMASYS.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen die Freigabe von Anordnungen im HAMASYS und die besondere Verantwortung bei der Prüfung der Anordnungen.

- Seminarinhalte:**
- Freigabe von Anordnungen im HAMASYS (im Buchungslauf abgelehnte Belege, Beleginformation, Genehmigung und Freigabe einzelner Belege)
 - Zu prüfende Inhalte bei den verschiedenen Anordnungsformen
 - Prüfung Partnerdaten
 - Ablehnung und Genehmigung
 - Elektronische Signatur

Hinweis: Vorbehaltlich Terminänderungen und Zusatztermine. Es erfolgt eine Zuordnung der Anmeldungen auf einen verfügbaren Termin.

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
61200	06.03.2024	Gotha	Hans-Georg Jung (Thüringer Finanzministerium)
	15.05.2024	Gotha	
	21.08.2024	Gotha	

[zurück zur Übersicht „Wirtschaftlich handeln“](#)

61300 HAMASYS-Schulung für Auswertungen/Informationsnutzer ● ● ●

Zielgruppe: Bedienstete, die der Anwendergruppe der Informationsnutzer zugeordnet wurden oder in ihrem Aufgabengebiet Informationen aus dem HAMASYS benötigen. Vorkenntnisse im HAMASYS sind von Vorteil. Voraussetzung für die Teilnahme an den Schulungen ist die tatsächliche Tätigkeit in der Nutzung von HAMASYS.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen Auswertungen im HAMASYS selbständig zu erstellen und zu analysieren.

Seminarinhalte:

- Information Haushaltsstellen
- Information Belege
- Posten-Information
- Information Mittelbindungen
- Information KLR
- Information Abschlagszahlung
- Individuelle Einstellungen

Hinweis: Vorbehaltlich Terminänderungen und Zusatztermine. Es erfolgt eine Zuordnung der Anmeldungen auf einen verfügbaren Termin.

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
61300	16.05.2024	Gotha	Hans-Georg Jung (Thüringer Finanzministerium)
	28.08.2024	Gotha	

[zurück zur Übersicht „Wirtschaftlich handeln“](#)

Zielgruppe: Bedienstete, die der Anwendergruppe der Belegerfassung zugeordnet wurden, um Auszahlungs- und Annahmeanordnungen im HAMASYS zu erfassen und zu bearbeiten. HAMASYS-Vorkenntnisse sind nicht erforderlich. **Voraussetzung für die Teilnahme an den Schulungen ist die tatsächliche anschließende Tätigkeit in der Nutzung von HAMASYS.**

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen wesentliche Erfassungsvorgänge im Zusammenhang mit Auszahlungs- und Annahmeanordnungen auszuführen. Dazu gehören die erstmalige Erfassung von Anordnungen als auch die Stornierung und Änderung sowie die Umbuchung. In diesem Zusammenhang werden die Teilnehmenden in die Lage versetzt, die Partnerdaten korrekt zu erfassen bzw. zu ändern. Außerdem sollen sie anhand der Posteninformation Zahlungs- und Mahninformationen finden und auswerten können.

- Seminarinhalte:**
- Überblick HAMASYS-Verfahrensablauf im Anordnungs- und Zahlungsverwesen
 - Erfassen verschiedener Auszahlungs- und Annahmeanordnungen unter Berücksichtigung unterschiedlicher Fallgestaltungen
 - Suchen, Verändern bzw. Erfassen von Partnerdaten
 - Wiederkehrende Anordnungen
 - Stornieren und Ändern von Anordnungen
 - Erfassen von Umbuchungsbelegen
 - Ermitteln und Auswerten von Zahlungs- und Mahninformationen

Hinweis: Vorbehaltlich Terminänderungen und Zusatztermine. Es erfolgt eine Zuordnung der Anmeldungen auf einen verfügbaren Termin.

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
61400	21.02. – 22.02.2024	Gotha	Hans-Georg Jung (Thüringer Finanzministerium)
	20.03. – 21.03.2024	Gotha	
	24.04. – 25.04.2024	Gotha	
	05.06. – 06.06.2024	Gotha	
	16.10. – 17.10.2024	Gotha	
	06.11. – 07.11.2024	Gotha	

zurück zur Übersicht „Wirtschaftlich handeln“



Zielgruppe: Bedienstete der Justiz, die der Anwendergruppe allgemeine Anordnungsbefugnis (Dialogbuchung) zugeordnet wurden, um Belege im HAMASYS zu erfassen und zu buchen. HAMASYS-Vorkenntnisse sind nicht erforderlich. Voraussetzung für die Teilnahme an den Schulungen ist die tatsächliche anschließende Tätigkeit in der Nutzung von HAMASYS.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen grundlegende Kenntnisse zur Erstellung und weiteren Bearbeitung von Auszahlungsanordnungen im HAMASYS bei allgemeiner Anordnungsbefugnis.

Seminarinhalte:

- Bearbeitung von Auszahlungen im HAMASYS (mit und ohne Voreinstellungen)
- Rechnungsbeleg drucken
- Dialogbuchung
- Partner
- Verzinsung
- Auslandszahlungen
- Hilfe, Fehlermeldungen, Arbeitsanleitung
- Suchen von Anordnungen, Beleginformation, Posteninformation
- Stornierung/Änderung; Umbuchung
- Haushaltsstelleninformation
- Rückforderung
- Individuelle Einstellungen

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
61500	22.05. – 23.05.2024	Gotha	Hans-Georg Jung (Thüringer Finanzministerium)

[zurück zur Übersicht „Wirtschaftlich handeln“](#)

61600 HAMASYS-Schulung für Verwahrung/Vorschuss, Stundung, Niederschlagung, Erlass



- Zielgruppe:** Bedienstete, die der Anwendergruppe der Verwahrung zugeordnet wurden, um Verwahrungen und Vorschüsse in HAMASYS zu bearbeiten und Mitarbeitende, in deren Geschäftsbereich Stundungen, Niederschlagungen und Erlasse zur Praxis gehören.
Vorkenntnisse in HAMASYS sowie rechtliche Kenntnisse in der ThürLHO (§§ 59 ff.) sowie deren Verwaltungsvorschriften sind erforderlich.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden lernen wesentliche HAMASYS-Arbeiten im Zusammenhang mit der Kontrolle und personellen Zuordnung von Eingangszahlungen ausführen zu können. Gleichzeitig sollen sie die Auswirkungen auf das Mahnwesen kennenlernen. Sie werden in die Lage versetzt, alle Änderungen im Rahmen von Stundungen, Niederschlagungen bzw. Erlassen vorzunehmen. Weiterhin erhalten sie Informationen zu individuellen Einstellungen, um die Arbeitseffizienz zu steigern.
- Seminarinhalte:**
- Überblick Verfahrensablauf HAMASYS (Schwerpunkt: Zahlungszuordnung und Mahnwesen)
 - Darstellung von Eingangszahlungen
 - Auflösen und Verrechnen von Verwahrungen und Vorschüssen im HAMASYS, einschließlich Auswirkungen auf das Mahnverfahren
 - Änderung von Ansprüchen im HAMASYS: Stundung, Niederschlagung, Erlass einschließlich Mahnsperre und Posten ausbuchen
 - Individuelle Einstellungen
 - Bei Bedarf: Allgemeine Anordnungen und Belegschnellerfassung im HAMASYS
- Hinweis:** Vorbehaltlich Terminänderungen und Zusatztermine.
Es erfolgt eine Zuordnung der Anmeldungen auf einen verfügbaren Termin.

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
61600	17.04.2024	Gotha	Hans-Georg Jung
	20.11.2024	Gotha	(Thüringer Finanzministerium)

[zurück zur Übersicht „Wirtschaftlich handeln“](#)

61700 HAMASYS-Schulung für Mittelbindungen, Abschlagszahlungen ● ● ●

Zielgruppe: Bedienstete, die der Anwendergruppe Erfassung von Mittelbindungen zugeordnet wurden, um Verbindungen und Festlegungen im HAMASYS zu bearbeiten und zu kontrollieren und Bedienstete, in deren Geschäftsbereich Abschlagszahlungen anfallen. HAMASYS-Vorkenntnisse sind erforderlich. Voraussetzung für die Teilnahme an den Schulungen ist die tatsächliche anschließende Tätigkeit in der Nutzung von HAMASYS.

Seminarziel: Die Teilnehmenden lernen wesentliche HAMASYS-Arbeiten im Zusammenhang mit der Erfassung und Kontrolle von Verbindungen und Festlegungen auszuführen. Gleichzeitig sollen Auszahlungen aus Festlegungen vorgenommen werden. Ein weiteres Ziel dieser Schulung ist die Befähigung, Abschlagszahlungen korrekt einzugeben und auszuwerten. Die Teilnehmenden werden in die Lage versetzt, verschiedene individuelle Einstellungen zur Steigerung der Arbeitseffizienz vorzunehmen.

Seminarinhalte:

- Erfassung, Umwandlung, Aufhebung von Verbindungen und Festlegungen
- Erzeugung von Auszahlungsanordnungen aus Festlegungen unter Beachtung evtl. Folgen der Partner-Dublettenprüfung
- Erzeugung von Auszahlungsanordnungen aus Festlegungen in der Belegschnellerfassung
- Darstellungen von Verbindungen und Festlegungen in der Haushaltsstelleninformation und Mittelbindungsinformation
- Erstellung von Mittelbindungslisten
- Darstellung von Festlegungen in der KLR-Information
- Erfassen von Abschlagszahlungen und deren Auswertung
- Individuelle Einstellungen
- Bei Bedarf: Allgemeine Anordnungen und Belegschnellerfassung

Hinweis: Vorbehaltlich Terminänderungen und Zusatztermine.
Es erfolgt eine Zuordnung der Anmeldungen auf einen verfügbaren Termin.

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
61700	13.03.2024	Gotha	Hans-Georg Jung
	23.10.2024	Gotha	(Thüringer Finanzministerium)

[zurück zur Übersicht „Wirtschaftlich handeln“](#)

7 Europa

70100 – 70500
Allgemeines Europarecht

EU-Förderprogramme

EFRE-Grundkurs

Europäisches Beihilfenrecht mit Schwerpunkt
De-Minimis-Regelungen

Europäisches Beihilfenrecht

Europäisches Beihilfenrecht, speziell EFRE

Europa in Thüringen – kompakt und
praxisnah

70600 – 71100
Europa aktiv

Berlin vor Ort (TLVB)

Brüssel vor Ort (TLVEU)

English for Public Administration (LÜZ)

Französisch (LÜZ)

Polnisch (LÜZ)

Programm Nationale Sachverständige zur
beruflichen Weiterbildung (NSBW)

[Zurück zur Startseite](#)

[Zurück zu Themenkomplexen](#)

Allgemeines Europarecht

70100 EU-Förderprogramme



- Zielgruppe:** Bedienstete, die mit der Abwicklung und Umsetzung von EU-Strukturfondsförderprogrammen betraut sind und sich einen Überblick über die Fördersystematik der Europäischen Union und die damit verbundenen Ziele, Instrumente und rechtlichen Grundlagen verschaffen möchten.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden werden ihre Kenntnisse im EU- und Förderrecht vertiefen und einen Überblick über die Ziele der EU-Förderung und die Strukturfondsförderprogramme EFRE und ESF bekommen.
- Seminarinhalte:**
- Allgemeine Einführung in die Förderpolitik der EU
 - Finanzinstrumente der EU
 - Allgemeine Fördergrundsätze und Informations- und Beratungsmöglichkeiten zu EU-Förderprogrammen
 - Grundsätze zur Finanzverfassung der EU
 - Grundsätze der Haushaltsführung in der EU
 - Grundsätze des Systems der finanziellen Vorausschau
 - Der Haushalt der EU und seine Rubriken
 - Klärung der fachlichen Begrifflichkeiten
 - Grundsätze der Strukturfondsförderung im Rahmen der europäischen Kohäsionspolitik
 - Hintergründe, Entstehungszusammenhänge, Zielsetzungen und Fördergrundlagen
 - Mittelverteilung für die Mitgliedstaaten und die Bundesländer
 - Der Europäische Fonds für regionale Entwicklung (EFRE)
 - Der Europäische Sozialfonds (ESF)
 - Die Strukturfondsförderung der Europäischen Union
 - Gesamtstrategie für Wachstum und Beschäftigung
 - Programmplanung, Mittel und Programmschwerpunkte
 - Verwaltungs- und Kontrollsysteme
 - Das operationelle Programm für den EFRE und ESF
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
70100	23.04.2024	Erfurt	Annegret Sellnau (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Europa“](#)

- Zielgruppe:** Bedienstete, die Kenntnisse im EFRE-Förderprogramm benötigen.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden
- lernen die rechtlichen Grundlagen und Besonderheiten im Kontext des Europäischen Beihilfenrechtes kennen,
 - erhalten grundlegendes Verständnis und erweitern damit ihre Handlungskompetenz hinsichtlich einer erfolgreichen Mittelbeantragung speziell hinsichtlich EFRE.
- Seminarinhalte:**
- Die ESI-Fonds und die regionalen ESI-Förderprogramme im Überblick
 - Überblick über die EU-Mittel verwaltenden Behörden im Hinblick auf das EFRE-Förderprogramm
 - Förderziele sowie haushalts- und beihilfenrechtliche Regelungen der EU sowie der nationalen und Bundesländerebene zum EFRE-Förderprogramm
 - Beihilfenrechtliche Regeln, wie die De-minimis-Verordnung und die Allgemeine Gruppenfreistellungsverordnung (AGVO)
 - Das förderfähige Maßnahmenspektrum zum EFRE-Förderprogramm
 - Arten förderfähiger Maßnahmen (Fördergegenstände)
 - Fördergebiete
 - Zuwendungsempfänger
 - Fördersätze
 - Zielgruppen
 - Prinzipien, Verfahren, Kriterien für die Auswahl zu fördernder Projekte innerhalb von EFRE
 - Indikatoren und Wirkungsbeiträge
 - Der erfolversprechende Förderantrag im Rahmen EFRE am Beispiel
 - Anforderungen an das Projekt am Beispiel
 - Zuwendungszweck und Rechtsgrundlage
 - Gegenstand der Förderung
 - Zuwendungsempfänger und Zuwendungsvoraussetzungen
 - Art und Umfang sowie Höhe der angestrebten Förderung
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
70200	22.04.2024	Erfurt	Annegret Sellnau (dbb akademie)

[zurück zur Übersicht „Europa“](#)

70300 EU-Beihilfenrecht mit Schwerpunkt De-Minimis-Regelungen

Zielgruppe: Bedienstete, die Grundlagenwissen zum EU-Beihilfenrecht erwerben bzw. verfestigen wollen und/oder Bedienstete die mit der Ausreichung bzw. der Prüfung von De-Minimis-Beihilfen befasst sind.

Seminarziel: Die Teilnehmenden erhalten einen Überblick über die Grundlagen des EU-Beihilfenrechts mit dem Schwerpunkt De-Minimis und werden befähigt die entsprechende Regelungen für die eigenen Arbeitsabläufe anzuwenden.

Seminarinhalte:

- Einführung in das EU-Beihilfenrecht
- Begriff „staatliche Beihilfe“
- Systematik der Beihilfavorschriften
- De-Minimis-Verordnungen
- KMU-Definition
- Verbundene Unternehmen
- Praktische Fälle

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
70300	28.05.2024	Gotha	Jens Schwigon

[zurück zur Übersicht „Europa“](#)

Zielgruppe: Bedienstete, die Kenntnisse im Europäischen Beihilfenrecht benötigen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden

- lernen die rechtlichen Grundlagen und Besonderheiten im Kontext des Europäischen Beihilfenrechtes in der aktuellen Förderperiode kennen,
- erhalten grundlegendes Verständnis und erweitern damit ihre Handlungskompetenz hinsichtlich einer erfolgreichen Mittelbeantragung speziell hinsichtlich EFRE.

Seminarinhalte:

- Die ESI-Fonds und die regionalen ESI-Förderprogramme im Überblick
- Überblick über die EU-Mittel verwaltenden Behörden
- Förderziele sowie haushalts- und beihilfenrechtliche Regelungen der EU sowie der nationalen und Bundesländerebene
- Von der EU-Kommission genehmigte regionale ESI-Förderprogramme und die aus ihnen abgeleiteten konkreten Förderrichtlinien
- Beihilfenrechtliche Regeln, wie die De-minimis-Verordnung und die Allgemeine Gruppenfreistellungsverordnung (AGVO) in ihren aktuellen Fassungen
- Das förderfähige Maßnahmenspektrum
 - „Operationelle Programme“ (EFRE, ETZ, ESF und EMFF) sowie „Entwicklungsprogramme für den Ländlichen Raum“ (ELER)
 - Analyse speziell des operationellen Programmes EFRE

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
70400	24.04.2024	Erfurt	Annegret Sellnau (dbb akademie)

zurück zur Übersicht „Europa“

70500 *Europa in Thüringen – kompakt und praxisnah* ● ● ●

Zielgruppe: Bedienstete, die Kenntnisse über die Aufgaben und Arbeitsweise der EU in ihrer täglichen Arbeit benötigen.

Seminarziel: Im Seminar werden praxisnah die Thüringer Mitgestaltungsmöglichkeiten sowie Erfahrungen und Ergebnisse der EU-Politik auf europäischer, Bundes- und Landesebene von Thüringer Akteuren in diesem Prozess vermittelt.

Die Teilnehmenden erhalten einen kompakten und aktuellen Überblick zu den Thüringer Einflussmöglichkeiten sowie die aktive Mitwirkung Thüringens in EU-Angelegenheiten.

- Seminarinhalte:**
- Aufbau und Arbeitsweise der EU – Thüringer Mitwirkungsmöglichkeiten an Beispielen der aktuellen Europapolitik
 - In Krisenzeiten auf dem Weg zur Klimaneutralität: Energiepolitik und Europäischer Green Deal
 - Bedeutung aktueller politischer Entscheidungen für Thüringen
 - Die Zukunft der EU-Kohäsionspolitik und deren Auswirkung auf Thüringen
 - Die Neuausrichtung der Gemeinsamen Agrarpolitik (GAP) und ihre Auswirkungen auf den ländlichen Raum in Thüringen
 - Die europäische Säule sozialer Rechte – Stärkung der sozialen Dimension in der EU

Das finale Programm wird im Vorfeld durch das EIZ bekanntgegeben.

Seminarkosten: 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
110,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
70500	12.11.2024	Erfurt	Moderatorenteam unter Koordination des EIZ (Andreas Spieß, Thüringer Staatskanzlei)

[zurück zur Übersicht „Europa“](#)



Europa aktiv

70600 *Berlin vor Ort – Job Shadowing in der Vertretung des Freistaats Thüringen beim Bund*

Zielgruppe: Bedienstete, die Tätigkeiten mit umfangreichen Aufgaben zur Bundesgesetzgebung wahrnehmen oder auf die Übernahme dieser Tätigkeiten vorbereitet werden sollen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden

- lernen die Aufgaben der Vertretung des Freistaats Thüringen beim Bund (TLVB) kennen,
- erkennen die Bedeutung des Bundesrates in föderalen System der Bund-Länder Beziehungen
- erleben die Landesvertretung als Bindeglied zwischen Thüringen und dem Bund,
- erkunden das politische Leben der Bundeshauptstadt.

Seminarinhalte:

- Aufgaben, Organisation und Arbeitsweise der Thüringer Landesvertretung beim Bund
- Bundesgesetzgebung durch Bundestag und Bundesrat
- Macht und Einflussfaktoren in Politik und Lobbyismus

Hinweis: Um den Erwerb von anwendungsbezogenem Wissen zu ermöglichen, wird von der TLVB ein Programm gestaltet, welches in erheblichem Maß die individuellen Fragen der Teilnehmenden berücksichtigt und einen Einblick in einen vollständigen Bundesratszyklus ermöglicht.

Bereits mit der Anmeldung ist dem TMIK die individuelle Erwartungshaltung (ca. eine A4-Seite) zu übersenden, um ein anwendungsbezogenes Programm in Berlin zu ermöglichen. Die Qualität der Erwartungshaltung ist bei der Auswahl der Teilnehmenden entscheidend.

Die Unterbringung erfolgt kostenfrei in der TLVB, die entsendenden Behörden tragen die Fahrt- und Verpflegungskosten.

Seminarnummer	Datum	Ort
70601	15.01. – 09.02.2024	Berlin
70602	17.06. – 05.07.2024	Berlin

[zurück zur Übersicht „Europa“](#)



70700 *Brüssel vor Ort – Job Shadowing in der Vertretung des Freistaats Thüringen bei der Europäischen Union*

Zielgruppe: Bedienstete, die Aufgaben mit umfangreichen Europabezug wahrnehmen oder auf die Übernahme dieser Aufgaben vorbereitet werden sollen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden

- lernen wichtige europäische Institutionen kennen,
- erfahren die Bedeutung der Europäischen Kommission,
- lernen die Vertretung des Freistaats Thüringen bei der Europäischen Union (TLVEU) als Bindeglied zwischen Thüringen und der EU kennen,
- werden Antworten auf ihre konkreten Fragen mit europapolitischem Bezug erarbeiten.

Seminarinhalte:

- Aufgaben und Organisation der Thüringer Landesvertretung bei der EU
- Aufgaben der Organe der Europäischen Union
- Zusammenarbeit der Organe
- Verordnungen, Richtlinien

Hinweis: Um den Erwerb von anwendungsbezogenem Wissen und einen europapolitischen Outcome zu ermöglichen, wird von der TLVEU ein Programm gestaltet, welches in erheblichem Maß die individuellen Fragen der Teilnehmenden berücksichtigt.

Bereits mit der Anmeldung ist dem TMIK die individuelle Erwartungshaltung (ca. eine A4-Seite) zu übersenden, um ein anwendungsbezogenes Programm in Brüssel zu ermöglichen. Die Qualität der Erwartungshaltung ist bei der Auswahl der Teilnehmenden entscheidend.

Die entsendenden Behörden tragen die Reisekosten.

Seminarnummer	Datum	Ort
70700	Der Termin wird individuell vereinbart.	Brüssel

[zurück zur Übersicht „Europa“](#)



- Zielgruppe:** Bedienstete, die im dienstlichen Interesse die Fertigkeiten in der englischen Sprache verbessern sollen.
Voraussetzung für die Teilnahme sind mindestens Sprachfertigkeiten auf der Grundlage von Abiturkenntnissen. Die Bewerberinnen und Bewerber müssen einen Einstufungstest absolvieren.
- Seminarziel:** Nach einem Eingangssprachtest zur Feststellung der individuellen Sprachfertigkeiten soll der Intensivsprachkurs die Teilnehmenden im Laufe des Kurses dahin führen, dass am Ende der Woche das Unterrichtsgespräch ausschließlich in Englisch geführt werden kann.
- Seminarinhalte:** Sprachkurs – Grundlagen
- Englisch für die öffentliche Verwaltung – Einführung
 - Schwerpunkt des Kurses: Kommunikation
- Sprachkurs – Aufbau
- Englisch für die öffentliche Verwaltung – Erweiterung der vorhandenen Kenntnisse
 - Schwerpunkt des Kurses: Kommunikation
- Hinweis:** Circa 6 Wochen vor dem ersten Kurstermin erhalten alle Angemeldeten einen schriftlichen „Einstufungstest“, um ein homogenes Leistungsniveau festzustellen. **Die endgültige Zuordnung der Teilnehmenden zu einem Termin erfolgt in Abhängigkeit des Testergebnisses. Es wird darum gebeten, sich bis zur Entscheidung beide Termine frei zu halten.**
Das Seminar wird im Rahmen der länderübergreifenden Zusammenarbeit zwischen Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen für Bedienstete aller drei Bundesländer angeboten.
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
430,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden

Seminarnummer	Datum	Ort	Dozent/in
70801	04.11. – 08.11.2024	Tambach-Dietharz	Alison Franke
70802	18.11. – 22.11.2024	Tambach-Dietharz	Alison Franke

[zurück zur Übersicht „Europa“](#)

70900 Französisch (LÜZ)



- Zielgruppe:** Bedienstete, die dienstliche Kontakte zu Verwaltungen und sonstigen Partnern in Frankreich haben bzw. aufnehmen wollen.
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden sollen ihre vorhandenen Kenntnisse und Fertigkeiten in Grammatik und Wortschatz der französischen Sprache auffrischen sowie festigen und wieder mehr Sicherheit in deren Anwendung erlangen. Sie sollen auch weiterhin dienstbezogene Kommunikationssituationen erfolgreich bewältigen sowie in anspruchsvollen Diskussionen über unterschiedlichste Fachthemen bestehen können.
- Seminarinhalte:**
- Detaillierte Wiederholung und Festigung fremdsprachlicher Kenntnisse sowie der adäquaten Fertigkeitsentwicklung in den Grundsprachtätigkeiten Sprechen, Hören, Lesen und Schreiben
 - Übungen zur Allgemeinsprache und zu fachspezifischen Themenstellungen
 - Lesen von Originaltexten, Verfassen von Briefen
 - Vertiefung der Grammatik
- Hinweis:** Das Seminar wird im Rahmen der länderübergreifenden Zusammenarbeit zwischen Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen für Bedienstete aller drei Bundesländer angeboten und wird im Aus- und Fortbildungsinstitut des Landes Sachsen-Anhalt (AFI) durchgeführt. Reisekosten, Verpflegung und Unterkunft sind von der entsendenden Dienststelle zu tragen. Anmeldungen müssen **spätestens 10 Wochen vor Seminarbeginn** im Thüringer Ministerium für Inneres und Kommunales vorliegen.
- Nähere Informationen zum Anforderungsniveau und zu den Voraussetzungen erteilt Referat 13 des TMIK.
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
Interessierte der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden melden sich direkt beim Aus- und Fortbildungsinstitut des Landes Sachsen-Anhalt (AFI) an.

Seminarnummer	Datum	Ort
70900	3x3 Tage im Zeitraum 29.05. – 28.06.2024	online

[zurück zur Übersicht „Europa“](#)



- Zielgruppe:** Bedienstete, die dienstliche Kontakte zu polnischen Verwaltungen und sonstigen Partnern haben bzw. aufnehmen wollen. **Der Grundkurs bzw. Aufbaukurs ist jeweils komplett zu belegen.**
- Seminarziel:** Die Teilnehmenden erwerben bzw. vertiefen Kenntnisse der polnischen Sprache.
- Seminarinhalte:** Grundlagen: Vermittlung grammatikalischer und lexikalischer Grundkenntnisse, Ausbildung von grundlegenden Fertigkeiten im Sprechen, Hören, Lesen und Schreiben der polnischen Sprache
- Aufbau: Vermittlung fremdsprachlicher Kenntnisse sowie adäquate Fertigkeitsentwicklung in den Grundsprachtätigkeiten Sprechen, Hören, Lesen und Schreiben, weitergehende Ausbildung in der Allgemeinsprache, vertiefende Diskussionen sowie Bewältigung von Defiziten sprachlicher Art, selbständige freie Äußerungen zu bestimmten Alltagsthemen und grundlegende Äußerungen zu fachspezifischen Themenstellungen
- Hinweis:** Der Grundkurs umfasst zwei Leistungsstufen mit je 3 Terminen mit insgesamt 20 Veranstaltungstagen, wovon 10 Tage der 1. Leistungsstufe in 3 Modulen in 2024 und 10 Tage der 2. Leistungsstufe in 3 Modulen in 2025 durchgeführt werden.
- Der Aufbaukurs umfasst ebenfalls zwei Leistungsstufen mit je 3 Terminen mit insgesamt 20 Veranstaltungstagen, wovon 10 Tage der 1. Leistungsstufe in 3 Modulen in 2024 und 10 Tage der 2. Leistungsstufe in 3 Modulen in 2025 durchgeführt werden.
- Das Seminar wird im Rahmen der länderübergreifenden Zusammenarbeit zwischen Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen für Bedienstete aller drei Bundesländer angeboten und wird im Fortbildungszentrum des Freistaats Sachsen in Meißen durchgeführt. Reisekosten, Verpflegung und Unterkunft sind von der entsendenden Dienststelle zu tragen. Anmeldungen müssen **spätestens 10 Wochen vor Seminarbeginn** im Thüringer Ministerium für Inneres und Kommunales vorliegen.
- Seminarkosten:** 0,00 € für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung
- Interessierte der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden melden sich direkt im Fortbildungszentrum des Freistaats Sachsen an.

Seminarnummer	Datum	Ort
71001 Grundkurs	Termin wird noch bekannt gegeben	Meißen
71002 Aufbaukurs	Termin wird noch bekannt gegeben	Meißen

zurück zur Übersicht „Europa“

71100 Programm NSBW

Bei dem Programm „Nationale Sachverständige zur beruflichen Weiterbildung“ handelt es sich um ein Kurzzeitexpertenprogramm für Bedienstete der Mitgliedsstaaten, das auf eine drei- bis fünfmonatige Abordnungszeit zu einer Dienststelle der EU-Kommission angelegt ist. Den entsandten Beschäftigten soll die Möglichkeit geboten werden, aus nächster Nähe Einblicke in die Arbeitsweise der EU-Kommission zu erhalten.

Die Entsendung von Bediensteten der öffentlichen Verwaltung an die europäischen Institutionen hat sich als sehr effektive und gewinnbringende Form des Erwerbs europäischer Kompetenzen erwiesen. Sie sind ein wichtiger Baustein für die Entwicklung und Förderung der „Europafähigkeit“ der Bediensteten des öffentlichen Dienstes im Freistaat Thüringen. Eine Tätigkeit in Brüssel vermittelt durch eigenes Erleben Erfahrungen, Einblicke und Kontakte, die in dieser Intensität und Nachhaltigkeit am Arbeitsplatz nicht erworben werden können. Sie fördert sowohl das fachliche Wissen als auch die Fremdsprachenkompetenz.

Das Praktikum findet halbjährlich statt und ist dabei auf feste Termine angesetzt. Für das Programm NSBW werden max. zwei Teilnehmende pro Bundesland gesucht und als Nationale Sachverständige bzw. Nationaler Sachverständiger zur beruflichen Weiterbildung an die jeweiligen europäischen Institutionen entsandt.

Für die Bewerbung sollten Sie folgende Voraussetzungen besitzen:

- gute Kenntnisse über die Europäische Union (Aufbau, Organisation, Arbeitsfelder, Handlungsweise)
- sich mühelos auch schriftlich in Englisch ausdrücken können (ggf. auch in anderen europäischen Sprachen),
- sich möglichst in der ersten Hälfte ihrer beruflichen Laufbahn befinden und noch nicht in einer EU-Einrichtung tätig gewesen sein (einschließlich Praktika).

Die Personalauswahl zum NSBW Programm erfolgt durch das Auswärtige Amt. Für die Koordination der Abordnungen bzw. Entsendungen aus den Bundesländern ist die Europaministerkonferenz (EMK) zuständig, die damit den direkten Ansprechpartner für die Länder darstellt. Innerhalb Thüringens wird das Programm durch die Thüringer Staatskanzlei betreut.

Ankündigungen für anstehende Ausschreibungen sowie die Ausschreibungsunterlagen werden durch die EMK-Geschäftsstelle an die zuständigen Stellen in den Ländern gesandt. Durch die Thüringer Staatskanzlei erfolgt die Verteilung der Ausschreibungsunterlagen an alle oberste Landesbehörden. Die Vorschläge gehen über die einzelnen Ministerien in der Thüringer Staatskanzlei ein und werden von dort an die Europaministerkonferenz weitergeleitet, die im weiteren Verfahren die Vorschläge an das Auswärtige Amt übermittelt. Die Information zur Zulassung für das NSBW-Programm erfolgt sodann auf dem Dienstweg an die Bewerber/innen.

Bei Interesse wenden Sie sich an die
Thüringer Staatskanzlei

Referat 11

Personal; Personal- und Organisationsmanagement; ressortübergreifende Personalangelegenheiten;
Dienstrecht und Fortbildung

Regierungsstraße 73

99084 Erfurt

Ansprechpartnerin ist Frau Katja Kindschuh

Telefon: 0361 57 321 1112 E-Mail: Katja.Kindschuh@tsk.thueringen.de

[zurück zur Übersicht „Europa“](#)

8 Länderübergreifende Zusammenarbeit

Thüringen	Sachsen	Sachsen-Anhalt
Gesetzesfolgenabschätzung	Korruptionsgefährdungsanalysen im öffentlichen Dienst	Ausgewählte Fragen zum RVG und GKG
	Antikorruption in besonders korruptionsgefährdeten Bereichen	Einführung in die Honorarordnung für Architekten und Ingenieure – HOAI
Kosten- und Leistungsrechnung		Workshop zur Umsetzung der HOAI
Controlling in der öffentlichen Verwaltung	Ansprechperson für Antikorruption	Berücksichtigung der unterschiedlichen Interessen Lebenssituationen von Frauen und Männern in der Gestaltung von Prozessen und Arbeitsabläufen
English for Public Administration	Gesprächsführung für Antikorruptionsbeauftragte	Französisch
	Polnisch	
Mitteldeutscher Austausch		

[Zurück zur Startseite](#)

[Zurück zu Themenkomplexen](#)

Thüringen

Im Rahmen der länderbergreifenden Zusammenarbeit zwischen Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen werden in Thüringen folgende Fortbildungsveranstaltungen angeboten:

Seminarnummer	Seminartitel	von	bis
23100	Gesetzesfolgen- abschätzung	28.08.2024	30.08.2024
60100	Kosten- und Leistungsrechnung in der öffentlichen Verwaltung	13.08.2024	14.08.2024
60200	Controlling als ganzheitliches Konzept	15.08.2024	16.08.2024
70801	English for Public Administration	04.11.2024	08.11.2024
70802	English for Public Administration	18.11.2024	22.11.2024

Weitere Informationen zu den Veranstaltungen erhalten Sie unter der jeweiligen Seminar-
nummer.

[zurück zur Übersicht „Länderübergreifende Zusammenarbeit“](#)

Sachsen

Im Rahmen der länderbergreifenden Zusammenarbeit zwischen Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen werden in Sachsen folgende Fortbildungsveranstaltungen angeboten:

Seminarnummer	Seminartitel	von	bis
24000	Korruptions- gefährdungsanalysen im öffentlichen Dienst		
24100	Antikorruption in besonders korruptions- gefährdeten Bereichen		
24200	Ansprechperson für Antikorruption		
24300	Gesprächsführung für Anti-Korruptions- beauftragte		
71000	Polnisch		

Termine werden
noch bekannt
gegeben.

Weitere Informationen zu den Veranstaltungen erhalten Sie unter der jeweiligen Seminar-
nummer.

[zurück zur Übersicht „Länderübergreifende Zusammenarbeit“](#)

Sachsen-Anhalt

Im Rahmen der länderbergreifenden Zusammenarbeit zwischen Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen werden in Sachsen-Anhalt folgende Fortbildungsveranstaltungen angeboten:

Seminarnummer	Seminartitel	von	bis
22000	Ausgewählte Fragen zum RVG und GKG		
22900	Einführung in die Honorarordnung für Architekten und Ingenieure – HOAI		
23000	Workshop zur Umsetzung der HOAI		
52400	Berücksichtigung der unterschiedlichen Interessen und Lebenssituationen von Frauen und Männern in der Gestaltung von Prozessen und Arbeitsabläufen		
70900	Französisch		

Termine werden noch bekannt gegeben.

Weitere Informationen zu den Veranstaltungen erhalten Sie unter der jeweiligen Seminarnummer.

[zurück zur Übersicht „Länderübergreifende Zusammenarbeit“](#)

Thüringer Verwaltungsschule

Speziell für die Bediensteten des öffentlichen Dienstes in Thüringen bietet die Thüringer Verwaltungsschule (TVS) eine große Anzahl von Seminaren zur fachlichen und fachübergreifenden Fortbildung an. Die Seminare beruhen auf langjähriger Erfahrung und sind auf die Bedürfnisse der Praxis zugeschnitten. Im Seminarprogramm sind aktuelle Themen in den Bereichen Führung, Finanzen, Personal, Recht und Gesetz, Soziale Kompetenzen und Informationstechnik enthalten. Weitere Informationen sind der Internetpräsentation der TVS zu entnehmen:
<https://www.tvs-weimar.de/www/tvs/index/seminare/>

Schwerbehindertenrecht

Spezielle Fortbildungsangebote im Bereich des Schwerbehindertenrechts bietet das Thüringer Landesverwaltungsamt an. Die aktuellen Schulungs- und Informationsveranstaltungen des Integrationsamtes finden Sie unter:
<https://landesverwaltungsamt.thueringen.de/soziales/schwerbehindertenrecht/integrationsamt/kursangebot-zum-schwerbehindertenrecht>
Bei Interesse wenden Sie sich an das
Thüringer Landesverwaltungsamt
Integrationsamt
Karl-Liebknecht-Straße 4
98527 Suhl
Telefon: 0361 57 3315 400
Telefax: 0361 57 3315 366
E-Mail: integrationsamt@tlvwa.thueringen.de

Interkulturelle Öffnung

Das Thüringer Zentrum für interkulturelle Öffnung bietet Beratung, Begleitung und Orientierung für Organisationen und Unternehmen, die sich im Bereich Interkulturelle Öffnung (IKÖ) und Vielfaltsmanagement weiterentwickeln wollen. Zahlreiche Präsenz- und digitale Veranstaltungen des Thüringer Zentrums für Interkulturelle Öffnung finden Sie unter
<https://thueringer-zentrum-ikoe.de/workshops-und-veranstaltungen/>

E-Government

<https://egov-campus.org>

[Zurück zur Startseite](#)

Allgemeine Hinweise zum Fortbildungsprogramm 2024

Geltungsbereich Für die Bediensteten der unmittelbaren Landesverwaltung des Freistaats Thüringen gelten die nachfolgenden Grundsätze zu den Veranstaltungen aus dem Jahresfortbildungsprogramm (JFP) des Thüringer Ministeriums für Inneres und Kommunales (TMIK).

Leitideen zur dienstlichen Fortbildung In der Rahmenleitlinie PERMANENT – Personalmanagement für Thüringen, welche am 28.02.2017 vom Kabinett beschlossen wurde, ist der Fortbildung ein besonderer Stellenwert eingeräumt worden und dargestellt, dass lebenslanges Lernen auch in der öffentlichen Verwaltung wichtigere Bedeutung hat. Um den gestiegenen Erwartungen gerecht zu werden, müssen die Bediensteten ständig qualifiziert und auf neue Aufgaben vorbereitet werden. Die Fortbildung muss in ein Konzept aufeinander abgestimmter Instrumente der Personalentwicklung eingebunden werden.

Fortbildung dient grundsätzlich

- der Aktualisierung und Erweiterung des fachbezogenen und fachübergreifenden Wissensstandes,
- der Erhöhung der persönlichen Kompetenz, der sozialen Kompetenz und der Methodenkompetenz,
- der darüber hinaus gehenden Vermittlung von Kenntnissen, die zur Lösung von Verwaltungsaufgaben aktuell erforderlich sind,
- der Schaffung von Voraussetzungen für eine bessere und schnellere Aufgabenwahrnehmung (z. B. mit Hilfe neuer Technik),
- der Verarbeitung der erworbenen Kenntnisse und Fähigkeiten im Berufsalltag und in der beruflichen Zusammenarbeit,
- der Optimierung des Verwaltungshandelns einer Organisationseinheit innerhalb der Verwaltung,
- der Vorbereitung auf neue Aufgaben und Verwendungen,
- der Erhöhung der Motivation,
- der Optimierung der beruflichen Qualifikation und der berufsbiografischen Perspektive.

Die Behörden fördern das selbst gesteuerte Lernen, das selbständige und systematische Erarbeiten von Lerninhalten. Die Möglichkeiten des Einsatzes digitaler Medien sowie des computer- und webbasierten Trainings zur Wissensvermittlung am Arbeitsplatz sollen genutzt werden. Vorgesetzten kommt eine besondere Fortbildungsverantwortung zu. Diese stellen im Zusammenwirken mit ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern deren Fortbildungsbedarf gemeinsam fest, z.B. im Rahmen eines Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gesprächs. Gleichzeitig sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit

Vorgesetztenfunktion selbst verpflichtet, regelmäßig an Fortbildungsveranstaltungen teilzunehmen. Dies beinhaltet insbesondere die Stärkung der Führungskompetenzen. Lernen sollte im Rahmen der Fortbildung nicht nur im Interesse einer optimalen Aufgabenwahrnehmung ermöglicht werden, sondern für die Bediensteten mit einem erkennbaren und realisierbaren Nutzen verbunden sein.

Arten der Fortbildung
Fachbezogene Fortbildung Die fachbezogene Fortbildung aktualisiert und ergänzt die von den Bediensteten in Ausbildung und Berufspraxis erworbenen Fähigkeiten, Fertigkeiten und fachlichen Kenntnisse. Sie ermöglicht den Bediensteten nicht nur Schritt zu halten mit den Neuerungen in ihren Fachbereichen, sondern vor allem, sich vorausschauend auf neue Entwicklungen vorzubereiten.

Fachübergreifende Fortbildung Die fachübergreifende Fortbildung dient der Erhaltung und Verbesserung der für die Wahrnehmung der Dienstaufgaben erforderlichen Querschnittsqualifikationen und der Vermittlung neuer Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten, soweit sie im Verlauf der beruflichen Tätigkeit erforderlich werden bzw. um bei einer beruflichen Neuorientierung den Wechsel zu erleichtern.

Führungskräftefortbildung In den öffentlichen Verwaltungen sind Führungskräfte Schlüsselpersonen mit Vorbildfunktion. Die Führungskräftefortbildung zielt auf die Steigerung der Kompetenzen in ihrer Leitungs- und Vorbildfunktion ab. An Führungskräfte werden besondere Anforderungen an ihre fachlichen, persönlichen und sozialen Kompetenzen und an ihre Fähigkeit zur Führung der Mitarbeitenden gestellt. Qualität und Effizienz der Arbeit wie auch die Arbeitszufriedenheit der Bediensteten hängen wesentlich davon ab, inwieweit Vorgesetzte über Führungsqualitäten verfügen. Es ist deshalb eine wichtige Aufgabe im Rahmen der Personalentwicklung Führungspotenziale zu erkennen, zu fördern und zu entwickeln. Ein Mittel, diesen Prozess zu unterstützen, sind geeignete Fortbildungsmaßnahmen.

Im Rahmen der Personalentwicklung sollen Führungspotenziale erkannt und durch geeignete Fortbildungsmaßnahmen gefördert werden. Die geeigneten Bediensteten sollen bereits vor, aber auch nach Übertragung einer Leitungsfunktion (z. B. Referatsleitung) für die erfolgreiche Bewältigung von Führungsaufgaben geschult und in dieser Tätigkeit auch kontinuierlich fachlich unterstützt werden.

Die Führungskräftefortbildung hat zum Ziel, Führungs- und Sozialkompetenzen zu stärken. Es ist wichtig, Team-, Führungs-,

Entscheidungs-, Durchsetzungs- und Konfliktfähigkeit, aber auch die Fähigkeiten zur Motivation, zur Integration, zur Organisation und zur Delegation erfolgreich zu vermitteln. Der Erwerb der Qualifikation muss mit den Personalentwicklungsbedürfnissen der einzelnen Behördenleitungen bzw. der gesamten Landesverwaltung einhergehen. Somit müssen Personal- und Fortbildungsplanung eng miteinander verknüpft sein.

Die planmäßige Förderung setzt bei Führungskräften mit Führungsverantwortung ein und erstreckt sich bis zu den hervorgehobenen Leitungspositionen in der Landesverwaltung.

Für angehende Führungskräfte werden Seminare im ressortübergreifenden Jahresfortbildungsprogramm zu einzelnen Schwerpunkten angeboten, welche die genannten Kenntnisse vermitteln bzw. zum Erwerb der entsprechenden Kompetenzen beitragen.

Bedienstete, die für die Übernahme einer Referatsleitung oder vergleichbaren Funktion geeignet erscheinen bzw. diese vor kurzem übernommen haben, sollen für das Führungskräfte-Trainee-Programm Thüringen (FKT) angemeldet werden. In 10 Modulen innerhalb von zwei Jahren werden die Kompetenzen in der Führungsfähigkeit, im Verwaltungsmanagement, im wirtschaftlichen Handeln und in den Zusammenhängen zwischen Politik und Verwaltungshandeln sowie in der Kommunikationsfähigkeit gestärkt.

Für erfahrene Führungskräfte werden Seminare angeboten, die neben der Vermittlung von Kenntnissen ein Podium zum Austausch der Erfahrungen bieten. Auch der Führungszirkel bietet hier eine Plattform zum Austausch.

Es besteht die Möglichkeit der Teilnahme am Führungskolleg Speyer (FKS), welches alle zwei Jahre angeboten wird und sich ebenfalls in Modulen über zwei Jahre erstreckt. Die Teilnahme am FKS wird über das TMIK geregelt. Hierzu werden die Ressorts gesondert angeschrieben.

Der Förderung von Frauen für Führungsaufgaben ist im Hinblick auf ihre starke Unterrepräsentanz in Leitungsfunktionen ein besonderes Gewicht beizumessen. Diesem wird u.a. mit dem Mentoring-Programm „Mehr Frauen in Führungspositionen“ Rechnung getragen.

Fortbildung nach Elternzeit

Besondere Beachtung sollen Bedienstete unmittelbar nach Ablauf ihrer Elternzeit finden. Hier ist die Fortbildung ein Instrument, mit

dessen Hilfe die Bediensteten auf neue Aufgaben nach Ablauf der Elternzeit vorbereitet und ihr fachlicher Wiedereinstieg erleichtert wird.

Arbeits- und dienstrechtliche Aspekte der Fortbildung

Den Bediensteten soll Gelegenheit gegeben werden, im Rahmen der dienstlichen und haushalterischen Möglichkeiten an Fortbildungsmaßnahmen teilzunehmen. Sowohl für Beamtinnen und Beamte als auch Tarifbeschäftigte sind Qualifizierungen Bestandteil der Personalentwicklung.

Die Förderung der Beamtinnen und Beamten richtet sich nach den gesetzlichen Regelungen. § 48 Abs. 2 Thüringer Laufbahngesetz enthält die Verpflichtung zur Fortbildung.

Für die Tarifbeschäftigten ist ein hohes Qualifikationsniveau sowohl im Interesse der Beschäftigten als auch des Arbeitgebers nach § 5 TV-L.

Fortbildungsorganisation

Die obersten Landesbehörden regeln die Fortbildung der Bediensteten ihrer Geschäftsbereiche im Rahmen ihrer Zuständigkeit für die Personalangelegenheiten.

Zuständigkeit

Für die inhaltliche Beschreibung und die organisatorische Durchführung der ressortübergreifenden Fortbildungsmaßnahmen zeichnet das TMIK – Ressortübergreifende und -interne Fortbildung – in Zusammenwirken mit den Ressorts verantwortlich.

Inhalte und Organisation

Die personalführenden Stellen der Ressorts sorgen in Zusammenarbeit mit den Fachreferaten für die Feststellung des Bedarfs an Fortbildungsinhalten in ihren Bereichen.

Die Zielstellung und die Inhalte der Fortbildungsveranstaltungen werden vom TMIK auf Basis der Erfahrungen der letzten Jahre und den Gesprächen mit Vertreterinnen und Vertretern der Ressorts bedarfsgerecht fortgeschrieben. Die Ressortvertreterinnen und -vertreter kommen halbjährlich in einer interministeriellen Arbeitsgruppe, sogenannte IMA Fortbildung, unter Federführung des TMIK zum Austausch zusammen.

Kosten

Die Kosten für die Durchführung der Veranstaltungen aus dem JFP trägt, wenn nicht anders angegeben, das TMIK.

Für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung (z. B. Stiftungen und Anstalten) sowie nichtstaatlicher Behörden gelten die im Programm angegebenen Seminarkosten.

Die Erstattung von Reisekosten richtet sich nach dem geltenden Thüringer Reisekostengesetz (ThürRKG) und ist bei der entsendenden Dienststelle zu beantragen.

Auswahl der Seminare

Bei der Vielfalt der Seminarangebote ist es nicht immer einfach, das richtige Seminar zu finden. Es ist deshalb bei der Auswahl darauf zu achten, dass die interessierten Personen der richtigen Zielgruppe angehören und die passende Seminarart gewählt wurde.

Anmeldung

Die Anmeldungen erfolgen unter Berücksichtigung des ressorteigenen Genehmigungsverfahrens über den Fortbildungsbeauftragten der Ressorts unter Beachtung der erforderlichen Beteiligung der zuständigen Personalvertretung. Zur konsequenten Ausnutzung der vorhandenen Kapazitäten muss bei mehrtägigen Seminaren, die in Gotha oder Tambach-Dietharz stattfinden, mit der Anmeldung verbindlich erklärt werden, ob die amtliche Unterbringung und Verpflegung in Anspruch genommen wird.

Anmeldeschluss ist – soweit in der Seminarbeschreibung nicht anders benannt – **acht Wochen vor Seminarbeginn**.

Hinsichtlich der Verarbeitung der für die Anmeldung erforderlichen Daten wird auf das Merkblatt zur Erhebung von personenbezogenen Daten (Informationspflicht nach Art. 13 DSGVO – Direkterhebung beim Betroffenen) (siehe Anlage 2) verwiesen.

Eine Anmeldung ist mit Erhalt der Einladung verbindlich. Sollte eine Teilnahme aus dringenden dienstlichen Gründen nicht möglich sein, besteht für die anmeldende Behörde die Möglichkeit einen Ersatzteilnehmenden zu benennen. Die Auswahl des Ersatzteilnehmenden obliegt dem TMIK.

Entscheidung zur Durchführung und Auswahl

Ein Seminar wird in der Regel durchgeführt, wenn Anmeldungen mindestens für 75 % der zur Verfügung stehenden Kapazität vorliegen. Berücksichtigt werden vorrangig Bedienstete der obersten Landesbehörden und über diese deren nachgeordneter Bereich. Bei freien Kapazitäten können darüber hinaus Bewerbungen aus anderen Bereichen gegen Kostenerstattung eine Zusage erhalten.

Die Vergabe der Seminarplätze erfolgt durch das TMIK ca. sechs Wochen vor dem Beginn des jeweiligen Seminars. Die Zulassung zu den Seminaren erfolgt bei Zugehörigkeit zu den ausgeschriebenen Zielgruppen unter Berücksichtigung der Kapazität unter dem Aspekt der Ressortgerechtigkeit. Dabei haben die Bediensteten der obersten Landesbehörden Vorrang vor den weiteren Interessierten. Die Ressorts können mit Vorlage der Anmeldungen eine Rangfolge benennen.

Die Einladung wird den Teilnehmenden direkt per E-Mail übersandt. Die Fortbildungsbeauftragten erhalten die Einladungsmail zur Kenntnis. Weiterhin erfolgt eine Information der betroffenen Personen und der dazugehörigen Fortbildungsbeauftragten über die Nichtzulassung. Diese Mitteilungen werden ausschließlich per E-Mail nach der Zulassungsentscheidung – etwa sechs Wochen vor Seminarbeginn – versendet.

Durchführung

Mit Erhalt der Einladung ist unter Berücksichtigung behördeninterner Regelungen die Teilnahme an der Fortbildung vorzubereiten. Ein Seminartag umfasst – soweit in der Seminarbeschreibung nicht anders ausgewiesen – regelmäßig acht Seminarstunden. Die Veranstaltungen beginnen in der Regel am ersten Seminartag um 9 Uhr und enden ca. 17 Uhr. Näheres ist den Seminarunterlagen zu entnehmen. Die Seminare sind für die Bediensteten dienstliche Veranstaltungen.

Arbeitsmittel

Es ist zu beachten, dass die in der Seminarbeschreibung angegebenen Arbeitsmittel unbedingt mitzubringen sind.

Beitrag der Teilnehmenden zum Seminarerfolg

Der Seminarinhalt laut Seminarbeschreibung ist nicht abschließend, sondern kann durch die vorbereitende Mitarbeit der Teilnehmenden erweitert werden, indem Vorschläge und Wünsche rechtzeitig vorab zum Seminarinhalt unterbreitet werden.

Die Seminarteilnehmenden sollten sich optimal auf die Fortbildungsmaßnahme vorbereiten, z. B. durch

- Vorbereitung von Fragestellungen, die im Seminar erörtert werden sollen,
- vorbereitende Gespräche mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, im Kreis der Kolleginnen und Kollegen und den Vorgesetzten über die Seminarthemen bzw. -inhalte und Problemschilderungen, die dem TMIK vorab zur Weiterleitung an die Dozentinnen bzw. Dozenten zugesandt werden.

Veranstaltungsorte

Für die Durchführung der Fortbildungsveranstaltungen in Präsenz werden die Thüringer Landesfortbildungsstätte in Tambach-Dietharz, das Bildungszentrum der Thüringer Landesverwaltung Gotha und Räumlichkeiten in Erfurt genutzt.

Thüringer Landesfortbildungsstätte

Thüringer Landesfortbildungsstätte
Apfelstädter Straße 59
99897 Tambach-Dietharz
Tel. 0361 57 331 7500

Die gemeinsame Unterbringung in der Landesfortbildungsstätte ist wesentlicher Bestandteil des Seminarkonzepts. Die Teilnehmenden erhalten deshalb von Amts wegen unentgeltlich Unterkunft und Verpflegung. Die amtliche Verpflegung beginnt am Anreisetag mit dem Mittagessen und endet am Abreisetag mit dem Mittagessen.

Die weiteren während des Aufenthalts in der Tagungsstätte entstehenden Nebenkosten sind von den Teilnehmenden selbst zu tragen. Sollte eine tägliche Rückkehr an den Wohnort und somit ein Verzicht auf die amtliche Unterkunft erfolgen, besteht gem. ThürRKG kein Anspruch auf eine amtlich unentgeltliche Verpflegung. In diesem Falle können Essenmarken für die Mittagsversorgung käuflich erworben werden.

Zur Klärung der organisatorischen Angelegenheiten ist die Anreise der Teilnehmenden bis 8:45 Uhr erforderlich.

Eine behindertengerechte Unterkunft kann bei entsprechender Voranmeldung in der Landesfortbildungsstätte gewährleistet werden.

Bedienstete, deren Teilnahme von der Möglichkeit der Kinderbetreuung abhängt, wenden sich bitte rechtzeitig an das TMIK, damit die Möglichkeiten in einer Kindertagesstätte in Tambach-Dietharz geprüft werden können.

Bei freien Kapazitäten wird den Landesbehörden über das TMIK ermöglicht, die Landesfortbildungsstätte für Veranstaltungen zu nutzen.

Bildungszentrum der Thüringer Landesverwaltung

Bildungszentrum der Thüringer Landesverwaltung (BZ)
Bahnhofstraße 12
99867 Gotha
Tel. 0361 57 331 6111

Im BZ können die Teilnehmenden amtlich verpflegt und untergebracht werden. Die Unterbringung erfolgt im Rahmen der vorhandenen

Kapazitäten in Doppelzimmern im Wohnheim des BZ, die Mahlzeiten werden in der Mensa im Haus IV eingenommen. Die amtliche Verpflegung beginnt am Anreisetag mit dem Mittagessen und endet am Abreisetag mit dem Mittagessen.

Sollte mit der Anmeldung der Verzicht auf die amtliche Unterkunft und Verpflegung erklärt worden sein, besteht gem. ThürRKG kein Anspruch auf eine amtlich unentgeltliche Verpflegung. In diesem Falle können Essenmarken für die Mittagsversorgung in der Zahlstelle käuflich erworben werden. Nähere Informationen erhalten die Teilnehmenden an der Information im Haus I.

Für Fachstudien während des Seminars kann die Bibliothek im Haus II genutzt werden.

Veranstaltungen in Erfurt

Einige Seminare werden in Erfurt durchgeführt. Genaue Angaben zu den Veranstaltungsorten erhalten die Teilnehmenden mit der Einladung.

Online-Veranstaltungen

Ausgewählte Veranstaltungen, die im Programm besonders gekennzeichnet sind, werden online als Videokonferenz durchgeführt. Hier erhalten die Teilnehmenden rechtzeitig vor Seminarbeginn den Link zur Videokonferenzplattform. Sofern für die Teilnahme am Online-Seminar eine Anmeldung auf der Website des genutzten Tools erforderlich ist, so kann diese auch ohne Nennung des Namens erfolgen; auch eine Teilnahme ohne Nutzung der Kamera ist möglich. Wenn die Teilnehmenden darauf verzichten, ihren Namen im Rahmen der Durchführung des Online-Seminars bei der Anmeldung bei dem jeweiligen Tool zu nennen, ist es nicht möglich, ihnen ein Zertifikat auszustellen. Sensible dienstliche Informationen (inkl. personenbezogener Daten, die über das erforderliche Maß hinausgehen) dürfen in Videokonferenzen nicht geäußert werden. Die Teilnehmenden haben sich im Online-Seminar loyal und nach der für Videokonferenzen üblichen Netiquette zu verhalten. Es ist darauf zu achten, dass über die Kamera keine dienstlich relevanten Informationen eingesehen werden können.

Evaluation

Die Seminare des Jahresfortbildungsprogramms werden evaluiert. Dazu erhalten die Teilnehmenden unmittelbar nach der Veranstaltung einen Link, um an der Evaluation teilnehmen zu können. Das TMIK möchte immer gute, praxisorientierte Seminare anbieten. Die Teilnehmenden können das Ministerium dabei unterstützen, indem sie kritisch mit dem Seminarbesuch umgehen und Vorschläge zur Verbesserung des Angebotes unterbreiten. Die Evaluation stellt neben

weiteren Möglichkeiten der Qualitätssicherung eine Grundlage für die künftige Seminarplanung dar. Diesbezüglich werden die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Landesverwaltung gebeten, ihre Anregungen zum JFP sowie Wünsche für künftige Fortbildungsmaßnahmen dem TMIK mitzuteilen.

- Fortbildungsbericht** Das TMIK gibt jährlich einen Fortbildungsbericht heraus, in dem u.a. die Evaluationsergebnisse zusammengefasst dargestellt werden. Der Fortbildungsbericht ist abrufbar unter:
<https://innen.thueringen.de/wir/ressortuebergreifende-fortbildung/>.
- Zertifikat / Fortbildungsnachweis** Die Teilnehmenden erhalten nach Abschluss der Fortbildungsmaßnahme einen Fortbildungsnachweis. Die Kopien der Teilnahmebestätigungen, aus denen sich Inhalt und Dauer der Fortbildungsmaßnahmen ergeben, sind den Personalreferaten zur Aufnahme in die Personalakten zu übergeben.
- Kontakt** Das Referat Ressortübergreifende und -interne Fortbildung ist unter der E-Mail-Adresse **fortbildung@tmik.thueringen.de** zu erreichen.

FAQ A wie Anmeldung ... Z wie Zertifikat

1. Ich finde ein Seminar aus dem Jahresfortbildungsprogramm interessant. Wie melde ich mich an?

Landesbedienstete teilen das Interesse an einer Seminarteilnahme unter Berücksichtigung der ressortspezifischen Besonderheiten (z. B. unter Beachtung einer etwaigen Rahmendienstvereinbarung) ihren Fortbildungsbeauftragten mit. Alles Weitere organisieren die zuständigen Fortbildungsbeauftragten. Es ist zu beachten, dass das Interesse an dem Seminar so rechtzeitig bekundet wird, dass die Anmeldung 8 Wochen vor Seminarbeginn im TMIK vorliegt. Interessenten, die nicht Landesbedienstete sind, verwenden für die Anmeldung das Anmeldeformular.

2. In der Seminarbeschreibung sind Seminarkosten von 200,00 € für Teilnehmende der mittelbaren Thüringer Landesverwaltung sowie nichtstaatlicher Behörden, für Teilnehmende der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung von 0 € angegeben. Was gehört zur unmittelbaren Landesverwaltung?

Zur unmittelbaren Landesverwaltung gehören die obersten Landesbehörden sowie deren nachgeordnete Behörden und Einrichtungen.

3. Was bedeuten die Punkte neben dem Seminartitel?

Die Punkte haben folgende Bedeutung:

- ○ ○ Seminar speziell für Bedienstete des mittleren Dienstes
- ● ○ Seminar speziell für Bedienstete des mittleren und gehobenen Dienstes
- ● ○ Seminar speziell für Bedienstete des gehobenen Dienstes
- ● ● Seminar speziell für Bedienstete des gehobenen und höheren Dienstes
- ○ ● Seminar speziell für Bedienstete des höheren Dienstes
- ● ● Seminar geeignet für alle Laufbahngruppen

Dies gilt selbstverständlich auch für vergleichbare Tarifbeschäftigte.

4. Wo finden die Seminare aus dem Jahresfortbildungsprogramm statt? In der Seminarbeschreibung steht nur Tambach-Dietharz, Gotha, Erfurt oder online.

Mit *Tambach-Dietharz* ist die Thüringer Landesfortbildungsstätte, Apfelstädter Straße 59 in 99897 Tambach-Dietharz gemeint.

In *Gotha* finden die Veranstaltungen im Bildungszentrum der Thüringer Landesverwaltung, Bahnhofstraße 12 in 99867 Gotha statt.

Für die Veranstaltungen in *Erfurt* wird der genaue Veranstaltungsort mit der Einladung bekannt gegeben.

Ausgewählte Veranstaltungen, die im Programm besonders gekennzeichnet sind, werden online als Videokonferenz durchgeführt. Hier sind mit dem jeweiligen IT-Bereich die technischen Voraussetzungen zu klären.

5. Wann und wie erfahre ich, ob ich für das Seminar einen Platz bekommen habe?

Etwa 6 Wochen vor dem Seminar wird die Einladung direkt per E-Mail an die angemeldeten Personen und deren zuständige Fortbildungsbeauftragten übersandt. Wenn man für ein Seminar nicht zugelassen werden konnte, erhält man eine Information über die Nichtzulassung per E-Mail.

6. Warum wird keine Teilnehmendenliste versandt?

Eine Teilnehmendenliste wird aus Gründen des Datenschutzes nicht versandt. Zudem obliegt die Teilnehmendenliste zum Zeitpunkt des Versands der Einladung zahlreichen Änderungen. Bitte wenden Sie sich an Ihren Fortbildungsbeauftragten um zu erfahren, wer aus Ihrer Behörde bzw. Ihrem Ressort teilnehmen wird, um gegebenenfalls Fahrgemeinschaften zu bilden.

7. Ich habe eine Einladung zu einem Seminar erhalten, habe aber zu der Zeit einen Termin. Was soll ich tun?

Bitte beachten Sie, dass die Anmeldung mit Erhalt der Einladung verbindlich ist. Bitte stellen Sie sich die Frage, ob Sie Ihre Teilnahme an einem Seminar bei einem externen Veranstalter, an den Ihre Behörde Seminar- bzw. Stornogebühren zahlen müsste, auch absagen würden.

8. Ich habe eine Absage erhalten. Kann ich nachrücken, da das Thema sehr wichtig für mich ist?

Etwa 6 Wochen vor dem Seminar erfolgt die Einladung zu dem Seminar. Manchmal wird ein Seminarplatz zurückgegeben und es kann jemand nachrücken. Bitte erkundigen Sie sich ein bis zwei Tage vor dem Seminar, ob gegebenenfalls noch ein Seminarplatz verfügbar ist.

9. Muss ich für die Mahlzeiten in der Landesfortbildungsstätte bezahlen?

Wenn Sie in der Landesfortbildungsstätte die amtliche Unterkunft in Anspruch nehmen und somit Ihre tägliche Abwesenheitszeit von Ihrer Wohnung und der Dienststelle größer ist als 14 Stunden, steht Ihnen die amtliche Verpflegung unentgeltlich zu. Sie umfasst Frühstück, Mittag und Abendessen, beginnt am Anreisetag mit dem Mittagessen und endet am Abreisetag mit dem Mittagessen. Lediglich Speisen und Getränke außerhalb der genannten Mahlzeiten sind vor Ort bar zu bezahlen. Ohne amtliche Verpflegung sind alle Mahlzeiten zu bezahlen.

10. Ich werde aus privaten Gründen nicht in der Landesfortbildungsstätte übernachten, warum muss ich dann das Mittagessen bezahlen?

Wenn Sie sich für eine tägliche Rückkehr an den Wohnort entschieden haben, erreichen Sie keine Abwesenheitszeit von Ihrer Wohnung und der Dienststelle von mehr als 14 Stunden. Diese sind aber Voraussetzung für den Anspruch auf das sogenannte Tagegeld, welches durch die amtliche Verpflegung erfüllt wird. Ohne Übernachtung erhalten Sie keine unentgeltlichen Mahlzeiten, dafür können Ihnen die Kosten für die tägliche Rückkehr an den Wohnort erstattet werden.

11. Ich war bei einem Seminar, habe aber noch kein Zertifikat erhalten. Wird mir das Zertifikat zugeschickt?

Sobald dem TMIK die Unterschriftenliste vorliegt, werden die Fortbildungsnachweise erstellt und an die zuständige oberste Landesbehörde versandt und von dort weiter an die Behörden des Geschäftsbereiches verteilt. Der Versand der Fortbildungsnachweise auf dem Dienstweg kann durchaus einige Zeit in Anspruch nehmen. Bitte fragen Sie in Ihrem für Fortbildung zuständigen Referat, ob Ihr Fortbildungsnachweis bereits eingegangen ist.

12. Ich konnte an einem 3-Tages-Seminar nur an 2 Tagen teilnehmen. Bekomme ich trotzdem ein Zertifikat?

Das TMIK kann nur dann einen Fortbildungsnachweis erteilen, wenn die Bediensteten alle Bestandteile einer Fortbildungsmaßnahme absolviert haben. Sollte aus zwingenden Gründen eine Teilnahme an der gesamten Fortbildung nicht möglich sein, wird in diesen Ausnahmefällen für einzelne Tage eine Teilnahmebestätigung erstellt.

Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Dezember
Mo 1	Do 1	Fr 1	Mo 1	Mi 1	Sa 1	Mo 1	Do 1	So 1	Di 1	Fr 1	So 1
Di 2	Fr 2	Sa 2	Di 2	Do 2	So 2	Di 2	Fr 2	Mo 2	Mi 2	Sa 2	Mo 2
Mi 3	Sa 3	So 3	Mi 3	Fr 3	Mo 3	Mi 3	Sa 3	Di 3	Do 3	So 3	Di 3
Do 4	So 4	Mo 4	Do 4	Sa 4	Di 4	Do 4	So 4	Mi 4	Fr 4	Mo 4	Mi 4
Fr 5	Mo 5	Di 5	Fr 5	So 5	Mi 5	Fr 5	Mo 5	Do 5	Sa 5	Di 5	Do 5
Sa 6	Di 6	Mi 6	Sa 6	Mo 6	Do 6	Sa 6	Di 6	Fr 6	So 6	Mi 6	Fr 6
So 7	Mi 7	Do 7	So 7	Di 7	Fr 7	So 7	Mi 7	Sa 7	Mo 7	Do 7	Sa 7
Mo 8	Do 8	Fr 8	Mo 8	Mi 8	Sa 8	Mo 8	Do 8	So 8	Di 8	Fr 8	So 8
Di 9	Fr 9	Sa 9	Di 9	Do 9	So 9	Di 9	Fr 9	Mo 9	Mi 9	Sa 9	Mo 9
Mi 10	Sa 10	So 10	Mi 10	Fr 10	Mo 10	Mi 10	Sa 10	Do 10	So 10	Di 10	Di 10
Do 11	So 11	Mo 11	Do 11	Sa 11	Di 11	Do 11	So 11	Mi 11	Fr 11	Mo 11	Mi 11
Fr 12	Mo 12	Di 12	Fr 12	So 12	Mi 12	Fr 12	Mo 12	Do 12	Sa 12	Di 12	Do 12
Sa 13	Di 13	Mi 13	Sa 13	Mo 13	Do 13	Sa 13	Di 13	Fr 13	So 13	Mi 13	Fr 13
So 14	Mi 14	Do 14	So 14	Di 14	Fr 14	So 14	Mi 14	Sa 14	Mo 14	Do 14	Sa 14
Mo 15	Do 15	Fr 15	Mo 15	Mi 15	Sa 15	Mo 15	Do 15	So 15	Di 15	Fr 15	So 15
Di 16	Fr 16	Sa 16	Di 16	Do 16	So 16	Di 16	Fr 16	Mo 16	Mi 16	Sa 16	Mo 16
Mi 17	Sa 17	So 17	Mi 17	Fr 17	Mo 17	Mi 17	Sa 17	Di 17	Do 17	So 17	Di 17
Do 18	So 18	Mo 18	Do 18	Sa 18	Di 18	Do 18	So 18	Mi 18	Fr 18	Mo 18	Mi 18
Fr 19	Mo 19	Di 19	Fr 19	So 19	Mi 19	Fr 19	Mo 19	Do 19	Sa 19	Di 19	Do 19
Sa 20	Di 20	Mi 20	Sa 20	Mo 20	Do 20	Sa 20	Di 20	Fr 20	So 20	Mi 20	Fr 20
So 21	Mi 21	Do 21	So 21	Di 21	Fr 21	So 21	Mi 21	Sa 21	Mo 21	Do 21	Sa 21
Mo 22	Do 22	Fr 22	Mo 22	Mi 22	Sa 22	Mo 22	Do 22	So 22	Di 22	Fr 22	So 22
Di 23	Fr 23	Sa 23	Di 23	Do 23	So 23	Di 23	Fr 23	Mo 23	Mi 23	Sa 23	Mo 23
Mi 24	Sa 24	So 24	Mi 24	Fr 24	Mo 24	Mi 24	Sa 24	Di 24	Do 24	So 24	Di 24
Do 25	So 25	Mo 25	Do 25	Sa 25	Di 25	Do 25	So 25	Mi 25	Fr 25	Mo 25	Mi 25
Fr 26	Mo 26	Di 26	Fr 26	So 26	Mi 26	Fr 26	Mo 26	Do 26	Sa 26	Di 26	Do 26
Sa 27	Di 27	Mi 27	Sa 27	Mo 27	Do 27	Sa 27	Di 27	Fr 27	So 27	Mi 27	Fr 27
So 28	Mi 28	Do 28	So 28	Di 28	Fr 28	So 28	Mi 28	Sa 28	Mo 28	Do 28	Sa 28
Mo 29	Do 29	Fr 29	Mo 29	Mi 29	Sa 29	Mo 29	Do 29	So 29	Di 29	Fr 29	So 29
Di 30	Fr 30	Sa 30	Di 30	Do 30	So 30	Di 30	Fr 30	Mo 30	Mi 30	Sa 30	Mo 30
Mi 31	So 31	Mo 31	So 31	Fr 31	Mo 31	Mi 31	Sa 31	Do 31	Di 31	Fr 31	Di 31

Schulferien Thüringen

Anmeldeformular

(nur für Anmeldungen, die nicht der Thüringer Landesverwaltung zuzuordnen sind)

Thüringer Ministerium für
Inneres und Kommunales
Referat 13
Steigerstraße 24
99096 Erfurt

Bitte ausgefüllt per Mail an **fortbildung@tmik.thueringen.de** senden:

Seminarnummer	Seminarbezeichnung
Termin (von – bis)	Ort
Name, Vorname, Titel	
Behörde	
Funktion bzw. Tätigkeit	
Telefon dienstlich	Laufbahngruppe bzw. vergleichbare Beschäftigung <input type="checkbox"/> mD <input type="checkbox"/> gD <input type="checkbox"/> hD
E-Mail Der Versand der Einladung bzw. Absage erfolgt ausschließlich per Mail an die hier angegebene Mailadresse.	
Bei mehrtägigen Seminaren in Tambach-Dietharz oder Gotha können Sie amtlich untergebracht werden. Nehmen Sie die amtliche Unterbringung in Anspruch? Ja <input type="checkbox"/> Müssen bei der Unterbringung besondere Vorkehrungen getroffen werden? Ja <input type="checkbox"/> , und zwar _____ Nein <input type="checkbox"/>	
Die Behörde hat der Übernahme der Kosten zugestimmt. Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Die Rechnungslegung erfolgt nach Teilnahme am Seminar an die unten angegebene Rechnungsanschrift.	
Rechnungsanschrift einschließlich Mailadresse	

Ich bestätige, dass ich die Einwilligung nach Art. 7 DSGVO (Anlage 1) erteilt und beigefügt habe.

Unterschrift Teilnehmer/in

Stempel der Behörde

Anlage 1

Datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung nach Artikel 7 der Verordnung (EU) 2016/679

(Name, Vorname, Behörde, Geburtsdatum)

Ich bin damit einverstanden, dass die mich betreffenden personenbezogenen Daten beim Thüringer Ministerium für Inneres und Kommunales verarbeitet werden. Dabei gelten folgende Bedingungen:

1. Zwecke der Verarbeitung

Anmeldeverfahren, Organisation, Nachbereitung und statistische Auswertungen der Fortbildungen (Zwecke der Verarbeitung)

2. Verantwortliche, Ansprechperson und Datenschutzbeauftragte

Verantwortlicher für die Verarbeitung meiner Daten ist:

Thüringer Ministerium für Inneres und Kommunales, Staatssekretär Inneres, Steigerstraße 24, 99096 Erfurt

Die Ansprechperson ist für die Fragen zur Verarbeitung erreichbar unter fortbildung@tmik.thueringen.de (TMIK, Referat 13)

Die/der zuständige behördliche Datenschutzbeauftragte ist zu erreichen unter:

Datenschutzbeauftragte@tmik.thueringen.de, Tel.: 0361/ 57 3313453

3. Personenbezogene Daten

Folgende meine Person betreffenden Daten werden erhoben und verarbeitet:

Name, Vorname, Titel, Telefon, E-Mail, Behörde, Laufbahngruppe, Funktion, Aufgabengebiet

4. Empfänger

Meine personenbezogenen Daten werden folgenden Empfängern übermittelt:

TMIK, zutreffender Veranstaltungsort (Bildungszentrum der Thüringer Landesverwaltung, Fachhochschule Erfurt, Landesamt für Finanzen, TFM u. a.), ThDAP, Dozent/in, Anbieter von E-Learning-Programmen

Bei Veranstaltungen im Rahmen der länderübergreifenden Zusammenarbeit (LÜZ) Hochschule Meißen bzw. AFI Blankenburg.

5. Dauer der Speicherung

Meine personenbezogenen Daten werden für nachstehende Dauer gespeichert:

5 Jahre (Richtlinie über die Aufbewahrung von Schriftgut in der Verwaltung des Freistaats Thüringen)

6. Rechte

Ich bin darauf hingewiesen worden, dass die im Rahmen der vorstehend genannten Zwecke erhobenen personenbezogenen Daten meiner Person unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen der Verordnung (EU) 2016/679 verarbeitet werden. Ich bin zudem darauf hingewiesen worden, dass ich mein Einverständnis jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen kann. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt. Der Widerruf ist an das Thüringer Ministerium für Inneres und Kommunales zu richten. Ich bestätige mit meiner Unterschrift, dass die Einwilligung für die Verarbeitung meiner personenbezogenen Daten auf freiwilliger Basis erfolgt.

Ort, Datum

Unterschrift der betroffenen Person

Anlage 2

Merkblatt zur Erhebung von personenbezogenen Daten (Informationspflicht nach Art. 13 DSGVO - Direkterhebung beim Betroffenen)

1. Namen und Kontaktdaten des Verantwortlichen

Verantwortlicher: Thüringer Ministerium für Inneres und Kommunales, Staatssekretär Inneres,
Steigerstraße 24, 99096 Erfurt

Innerorganisatorisch für die Datenverarbeitung zur Fortbildung verantwortlich:
Abteilung 1, Referat 13, fortbildung@tmik.thueringen.de

2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Datenschutzbeauftragte@tmik.thueringen.de, Tel.:0361/ 57 3313453

3. Zwecke der Datenverarbeitung

Anmeldeverfahren, Organisation, Nachbereitung und statistische Auswertungen der Fortbildungen

4. Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

a) Bei Anmeldungen, die der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung zuzuordnen sind:

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt auf der Grundlage von:

Beschluss der Landesregierung vom 14.01.2021 zur Zuständigkeit der einzelnen Ministerien nach Artikel 76 Absatz 2 Satz 1 der Verfassung des Freistaats Thüringen, Geschäftsverteilungsplan des TMIK, § 79 ThürBG, § 43 ThürLaufbG, § 5 TV-L

b) Bei Anmeldungen, die nicht der unmittelbaren Thüringer Landesverwaltung zuzuordnen sind:

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt auf der Grundlage von:

Vorliegender datenschutzrechtlicher Einwilligungserklärung nach Artikel 7 der Verordnung (EU) 2016/679

5. Empfänger oder Kategorien von Empfängern

Ihre personenbezogenen Daten erhalten folgende Empfänger bzw. Kategorien von Empfängern:

TMIK, zutreffender Veranstaltungsort (Bildungszentrum der Thüringer Landesverwaltung, Fachhochschule Erfurt, Landesamt für Finanzen, TFM u. a.), ThDAP, Dozent/in, Anbieter von E-Learning-Programmen

Bei Veranstaltungen im Rahmen der länderübergreifenden Zusammenarbeit (LÜZ) Hochschule Meißen bzw. AFI Blankenburg.

6. Übermittlung an ein Drittland oder eine internationale Organisation

Ihre personenbezogenen Daten werden an ein Drittland oder eine internationale Organisation übermittelt:

ja nein

7. Dauer der Speicherung bzw. Kriterien für die Festlegung der Dauer

5 Jahre entsprechend der Richtlinie über die Aufbewahrung von Schriftgut in der Verwaltung des Freistaats Thüringen

8. Rechte der Betroffenen im Rahmen der Verarbeitung

Die nachfolgenden Rechte bestehen nur nach den jeweiligen gesetzlichen Voraussetzungen und können auch durch spezielle Regelungen eingeschränkt oder ausgeschlossen sein.

Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 DSGVO im einzelnen aufgeführten Informationen.

Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 16 DSGVO).

Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen zu verlangen, dass sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, sofern einer der in Art. 17 DSGVO im einzelnen aufgeführten Gründe zutrifft, z. B. wenn die Daten für die verfolgten Zwecke nicht mehr benötigt werden (Recht auf Löschung).

Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn eine der in Art. 18 DSGVO aufgeführten Voraussetzungen gegeben ist, z. B. wenn die betroffene Person Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt hat, für die Dauer der Prüfung durch den Verantwortlichen.

Die betroffene Person hat das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten Widerspruch einzulegen. Der Verantwortliche verarbeitet die personenbezogenen Daten dann grundsätzlich nicht mehr (Art. 21 DSGVO).

Die betroffene Person hat das Recht, die sie betreffenden personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesebaren Format zu erhalten und diese Daten einem anderen Verantwortlichen zu übermitteln, (Art. 20 DSGVO).

9. Recht auf Widerruf der Einwilligung bei einer Verarbeitung

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beruht auf einer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 DSGVO). Daher haben Sie das Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird.

10. Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde

Im Rahmen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben Sie das Recht auf Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde nach Art. 77 Abs. 1 DSGVO. Dies ist in Thüringen der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit, Häßlerstraße 8, 99096 Erfurt (www.tlfdi.de).

11. Gesetzliche oder vertragliche Pflicht zur Bereitstellung der Daten

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist

- gesetzlich vorgeschrieben
- vertraglich vorgeschrieben
- für einen Vertragsabschluss erforderlich.

Sie sind verpflichtet Ihre personenbezogenen Daten bereitzustellen: ja nein

Die Folgen Ihrer Nichtbereitstellung sind:

12. Automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Art. 22 Abs.1, 4 DSGVO (Art. 13 Abs. 2 lit. f DSGVO)

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt mittels automatisierter Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Art. 22 Abs. 1, 4 DSGVO: ja nein

13. Weiterverarbeitung für einen anderen Zweck (Art. 13 Abs. 3 DSGVO)

Ihre personenbezogenen Daten werden für einen anderen Zweck weiterverarbeitet als den, für den die Daten erhoben wurden ja nein